

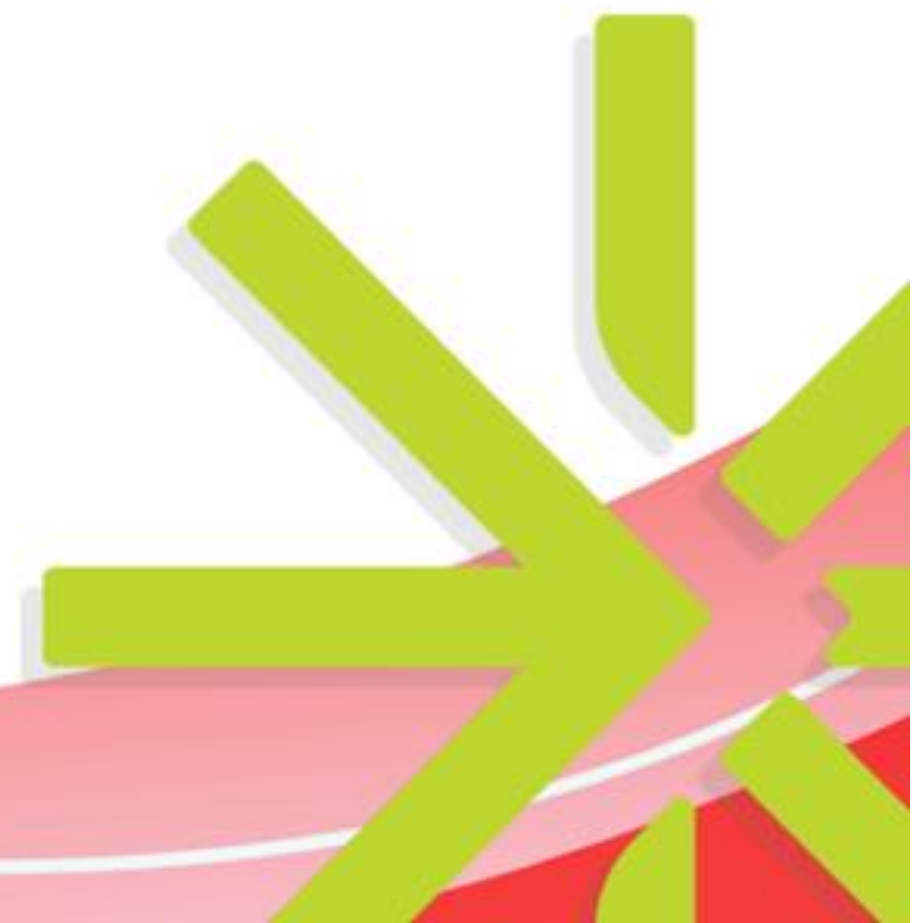


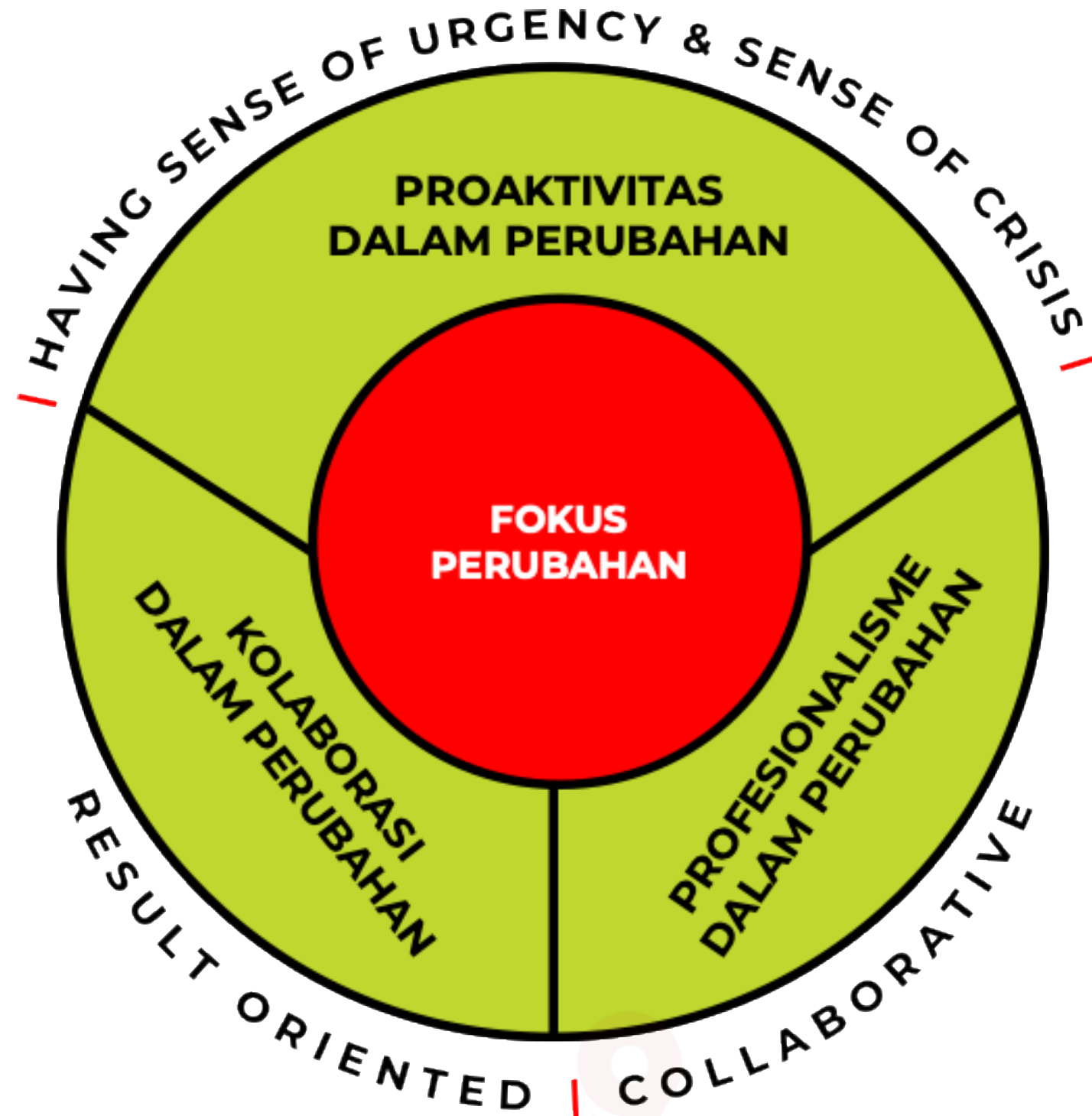
TEAM WORK SESSION

CHANGE MINDSET SKK MIGAS 2025

BIDANG KEUANGAN & KOMERSIALISASI

15 OKTOBER 2025





PEMBUKAAN

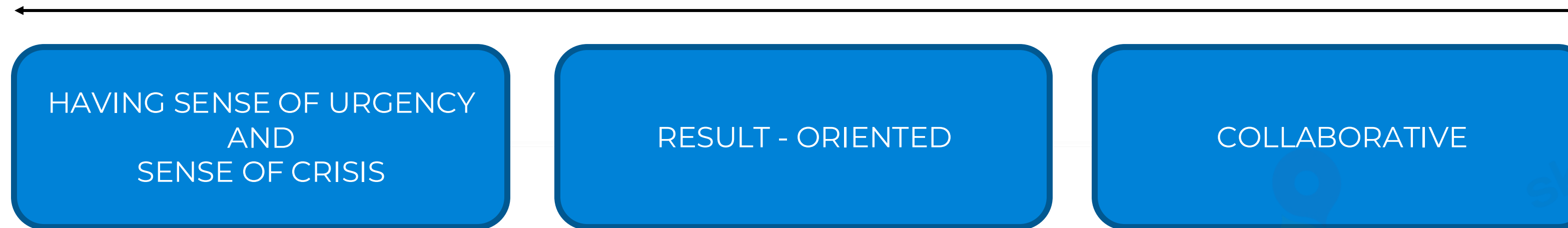
TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



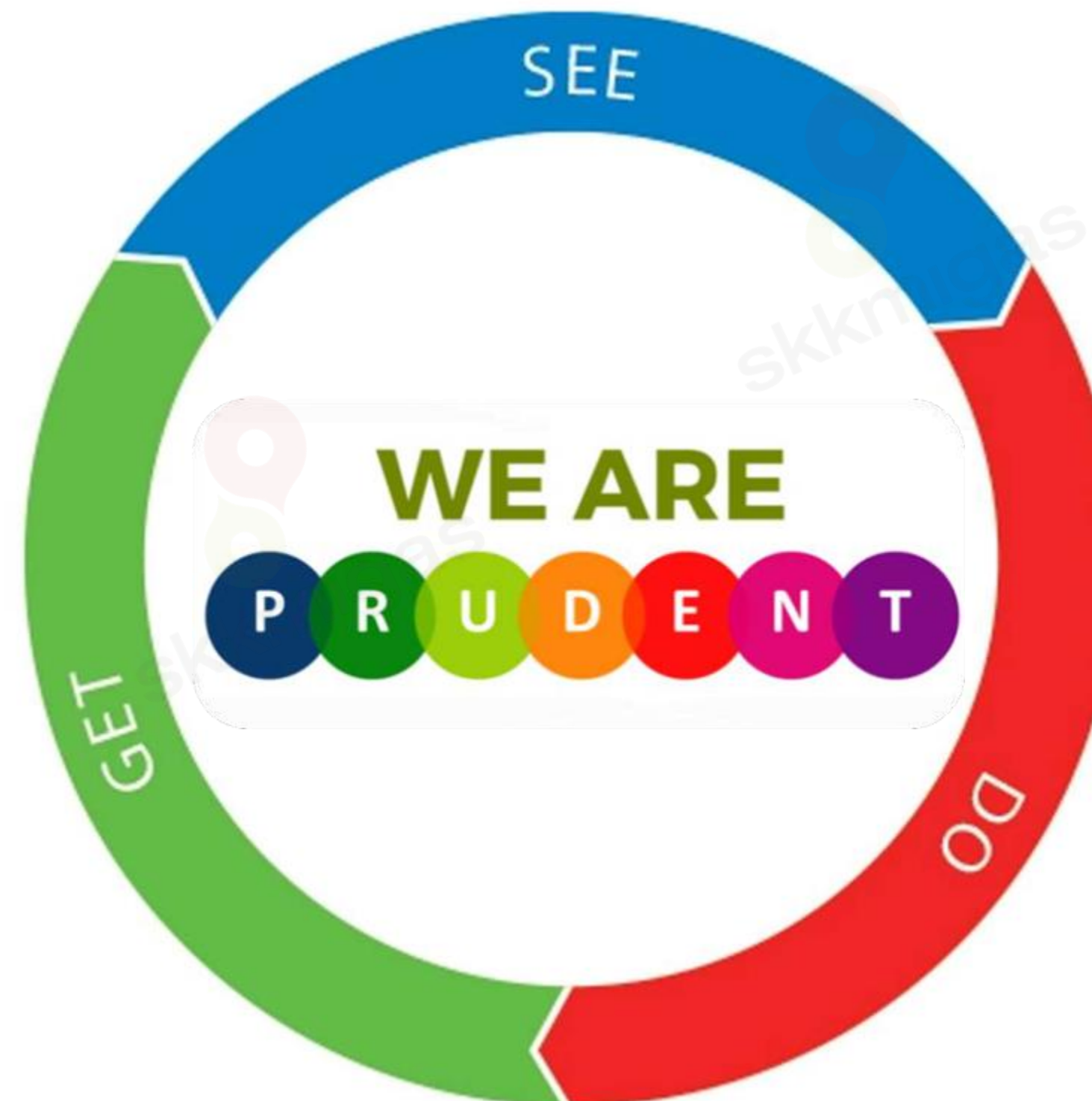
dunamis
Organization Services

3 MINDSET BARU



Dirumuskan
di tahun 2023

- LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025
- Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri
- Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

- KETAULADANAN PEMIMPIN
- SIKAP PROFESIONALISME
- ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOMUNIKASI YANG JELAS

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

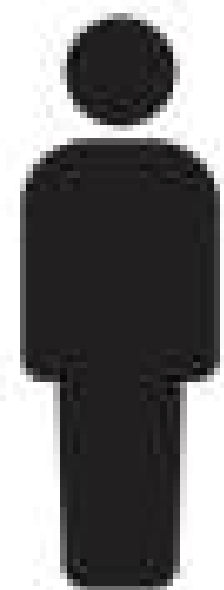


people

people

team

organization



behavior

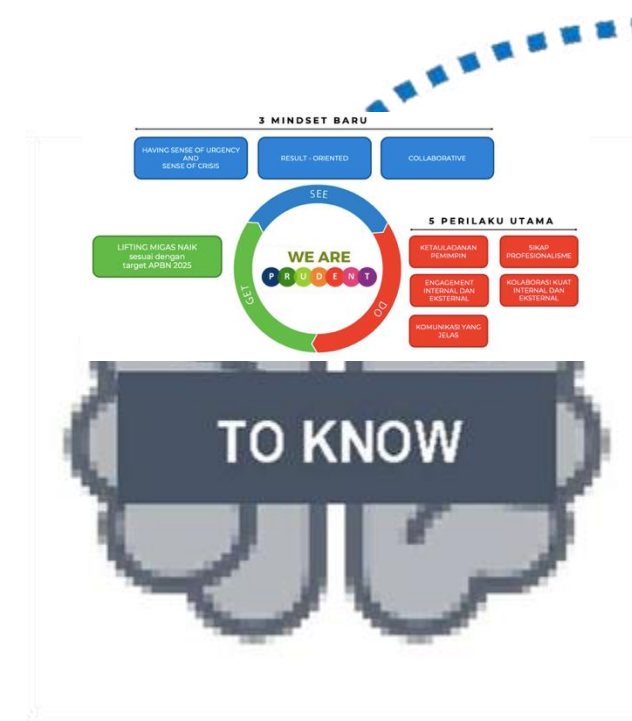
habit

culture

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi ‘**Know**’ budaya Anda, dan ‘**Understand**’ mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai ‘**Belief**’ mereka, dan ‘**Apply**’ keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

Saya paham

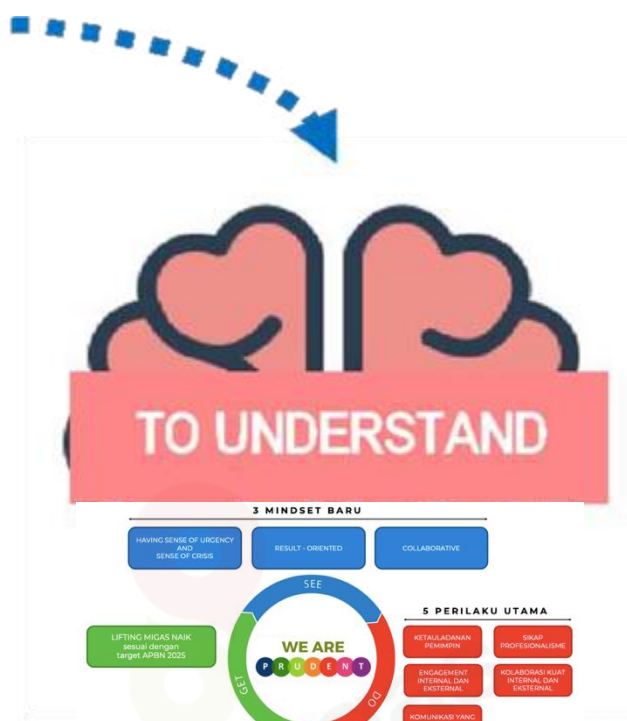


Saya tahu

HASIL

- Mengetahui (aware) ada mindset & perilaku
- Saat ini belum memahami arti dari tiap mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



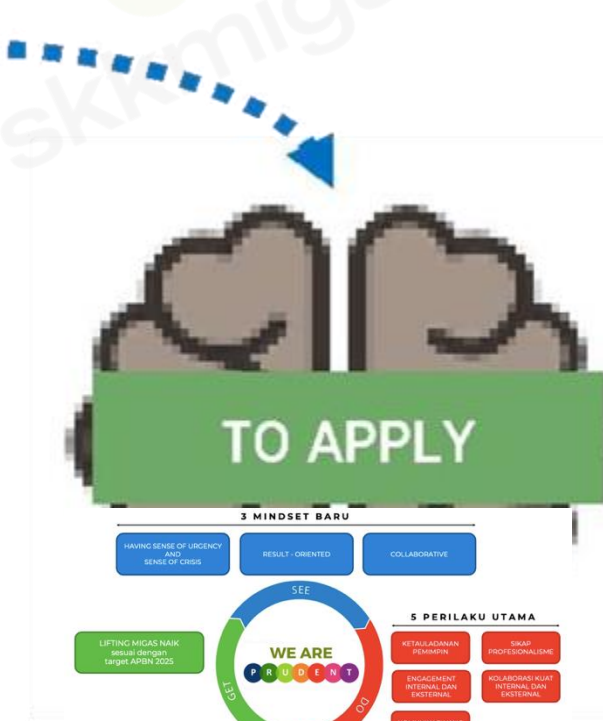
Saya mau & bisa

- Mengerti arti dari tiap mindset & perilaku
- Mengerti perilaku-perilaku yang sesuai dan tidak sesuai dengan mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



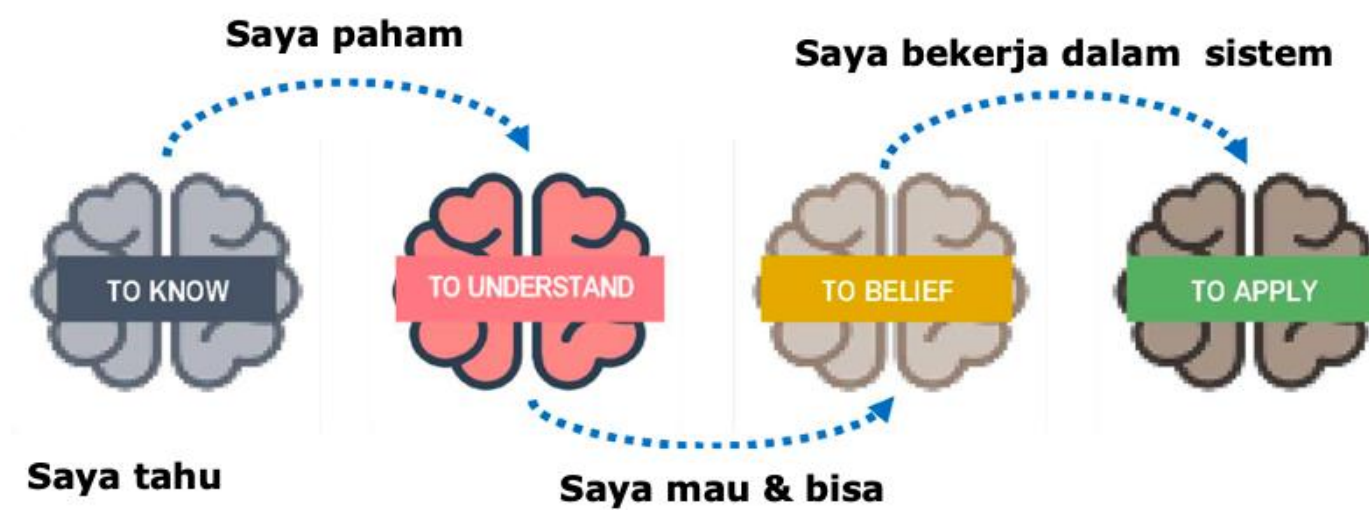
- Memiliki kemauan dan kemampuan untuk menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan
- Mulai menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan



- Melakukan mindset & perilaku secara konsisten dalam pekerjaan sehari-hari
- Melibatkan mindset & perilaku dalam sistem dan proses
- Mengkaitkan mindset & perilaku dengan kinerja

BUDAYA

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

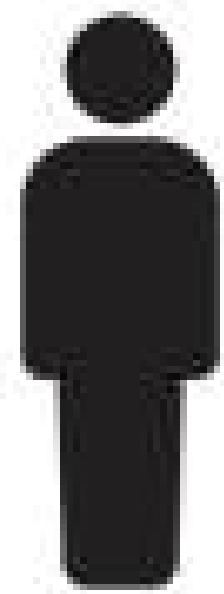


people

people

team

organization

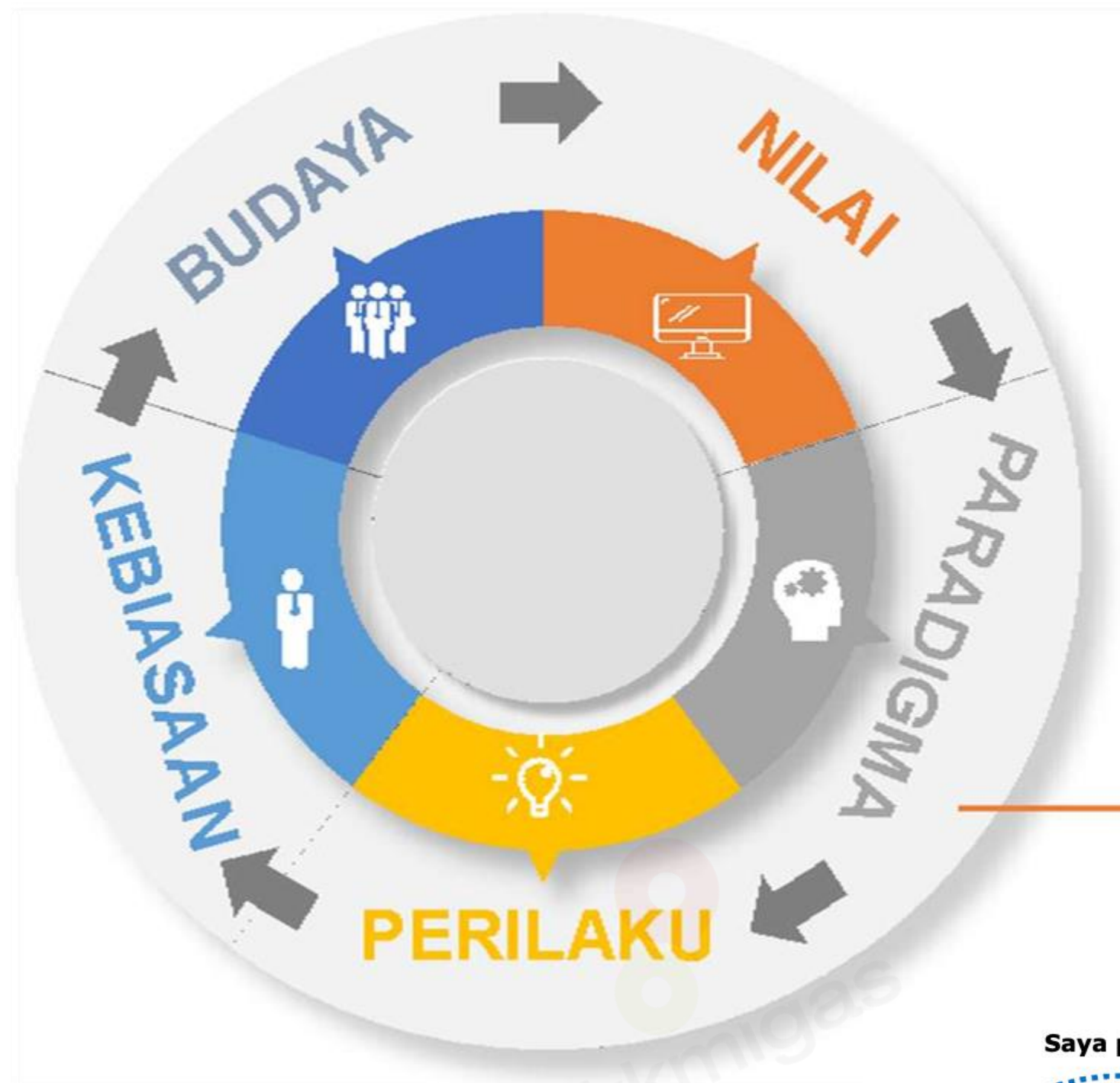


behavior

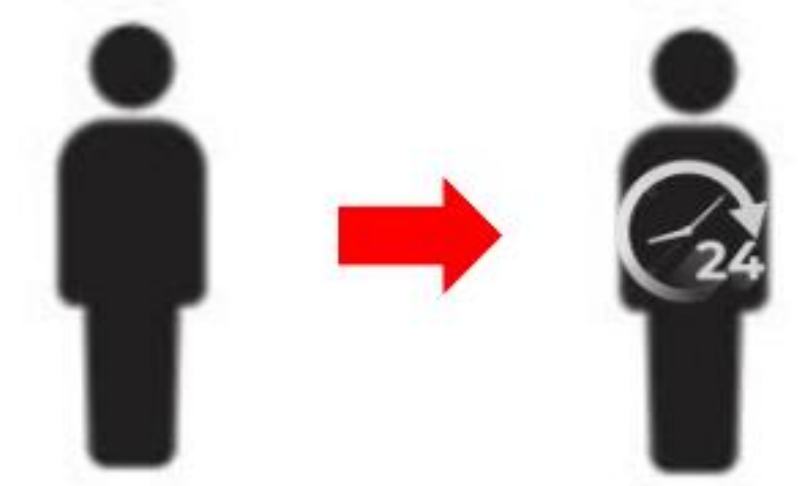
habit

culture

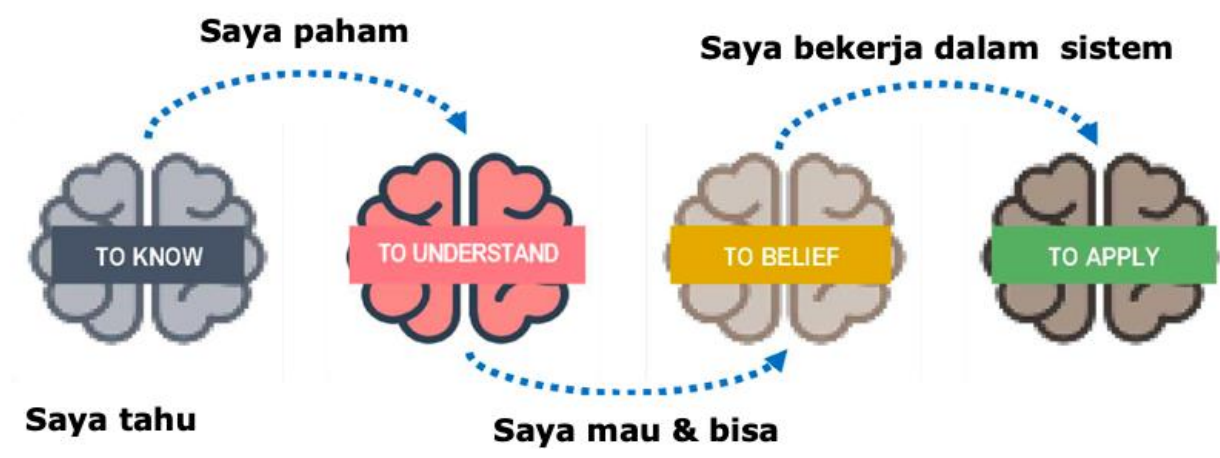
MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF



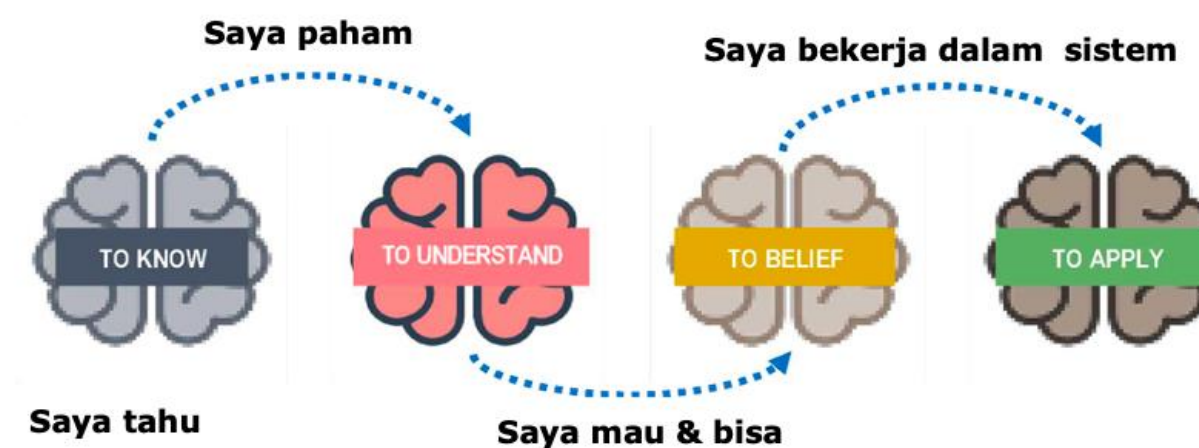
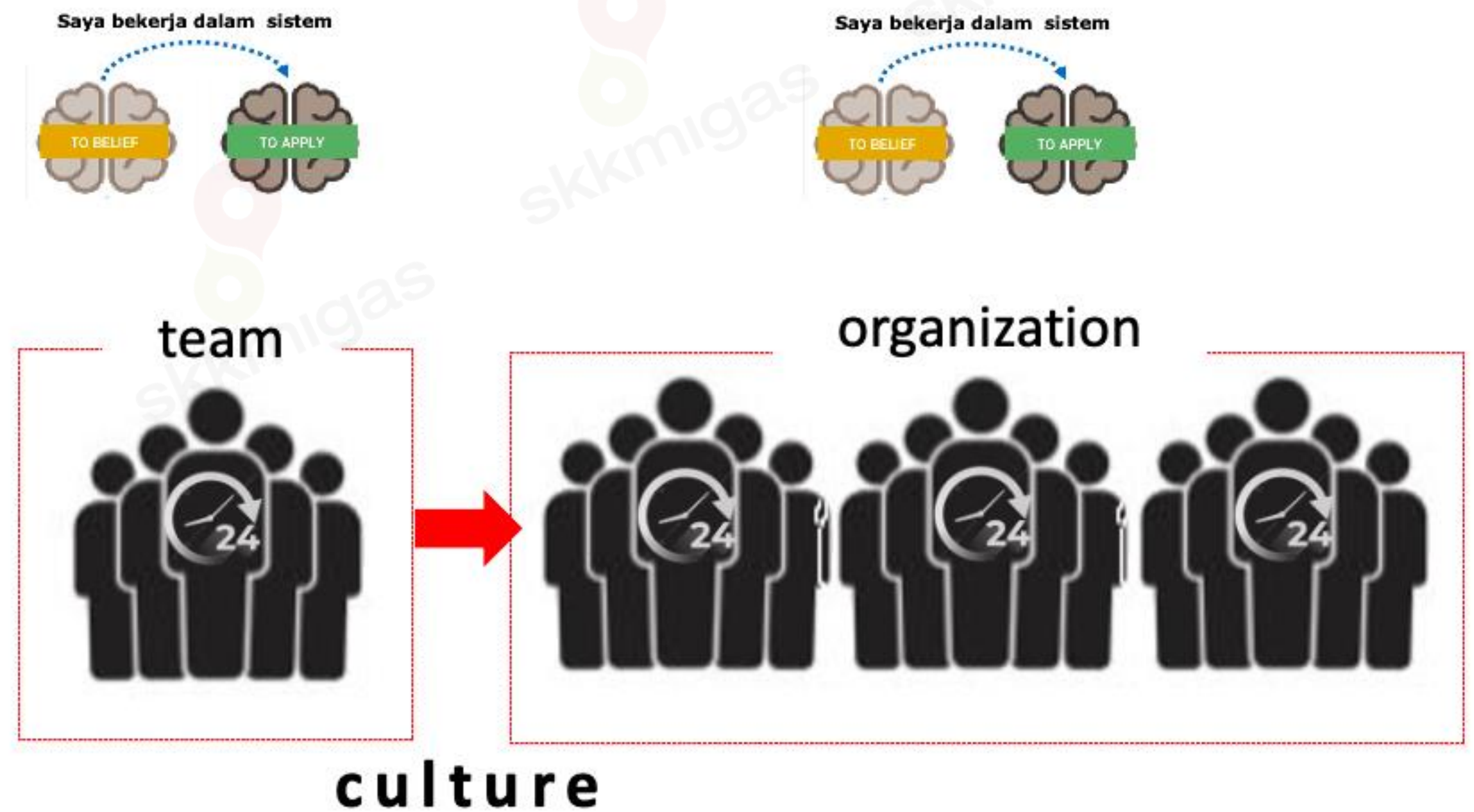
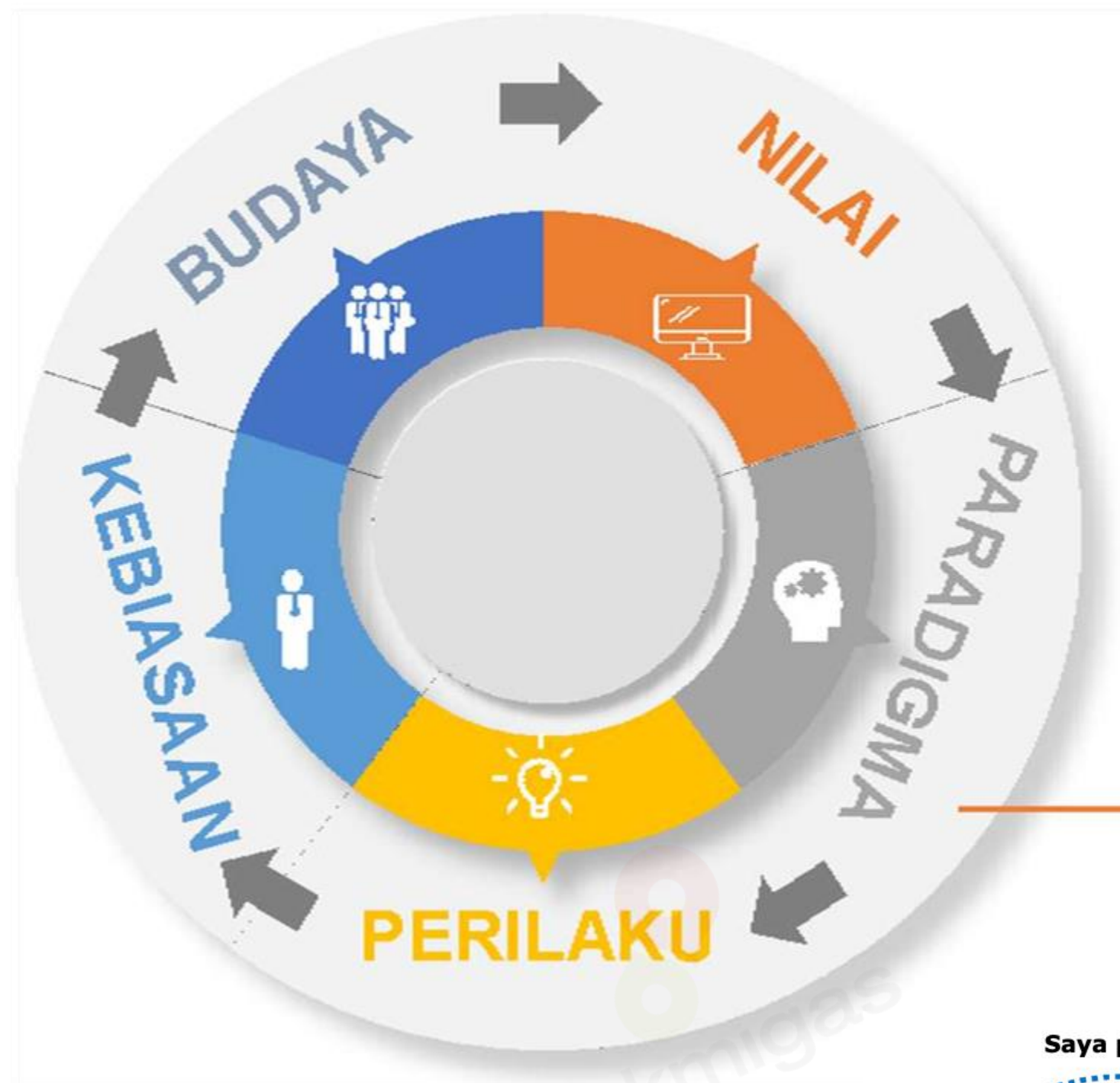
people people



behavior habit



MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF

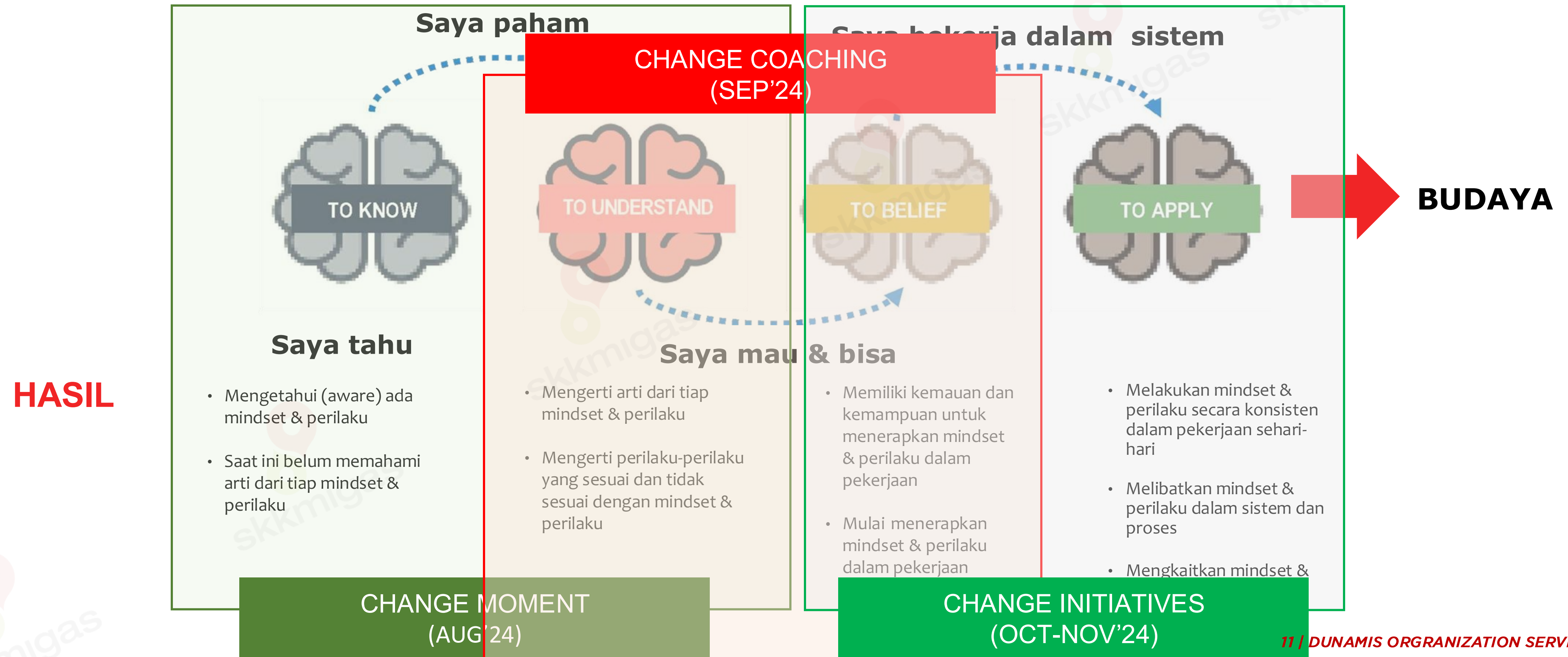




TAHUN 2024 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi **'Know'** budaya Anda, dan **'Understand'** mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai **'Belief'** mereka, dan **'Apply'** keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

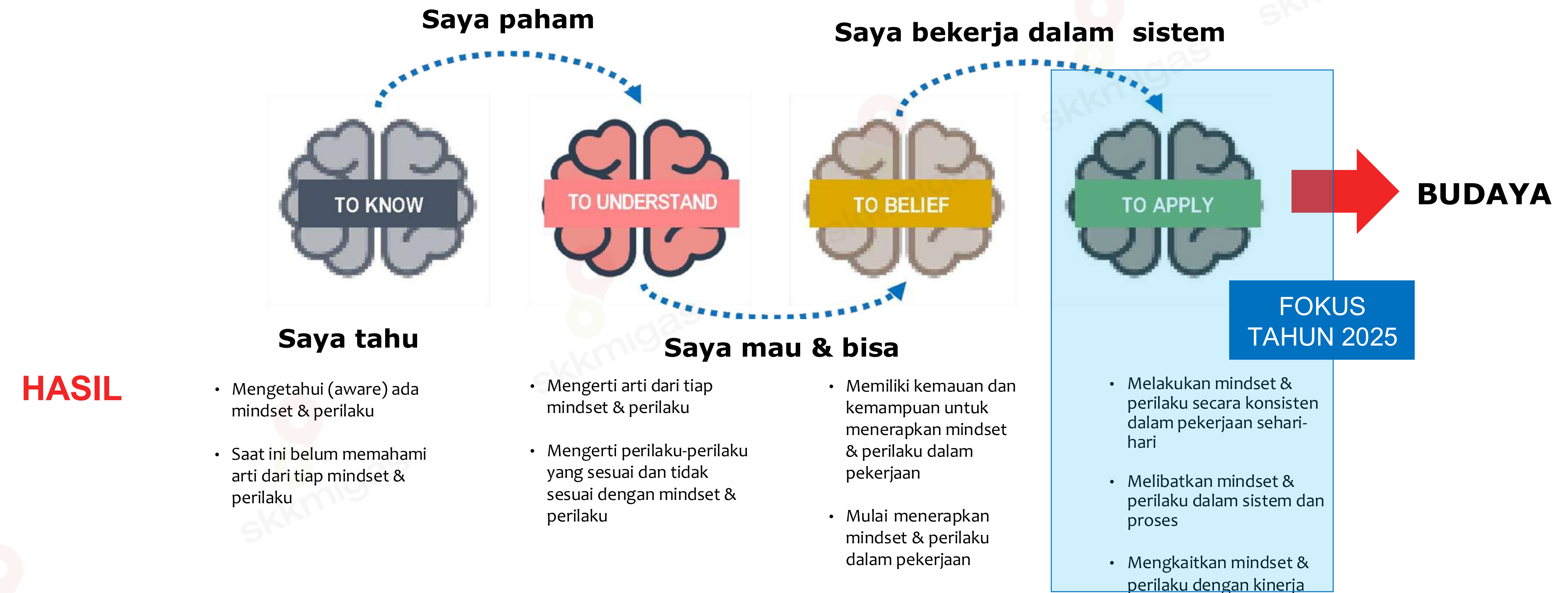




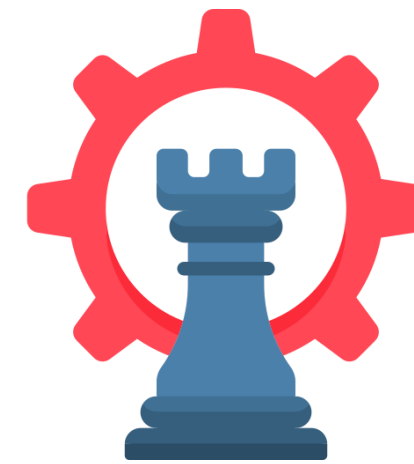
TAHUN 2025 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

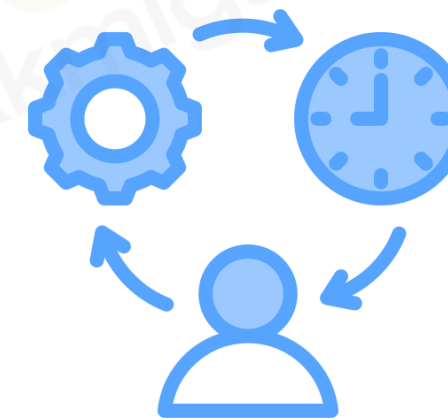
Memastikan bahwa seluruh organisasi ‘**Know**’ budaya Anda, dan ‘**Understand**’ mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai ‘**Belief**’ mereka, dan ‘**Apply**’ keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.



TO APPLY



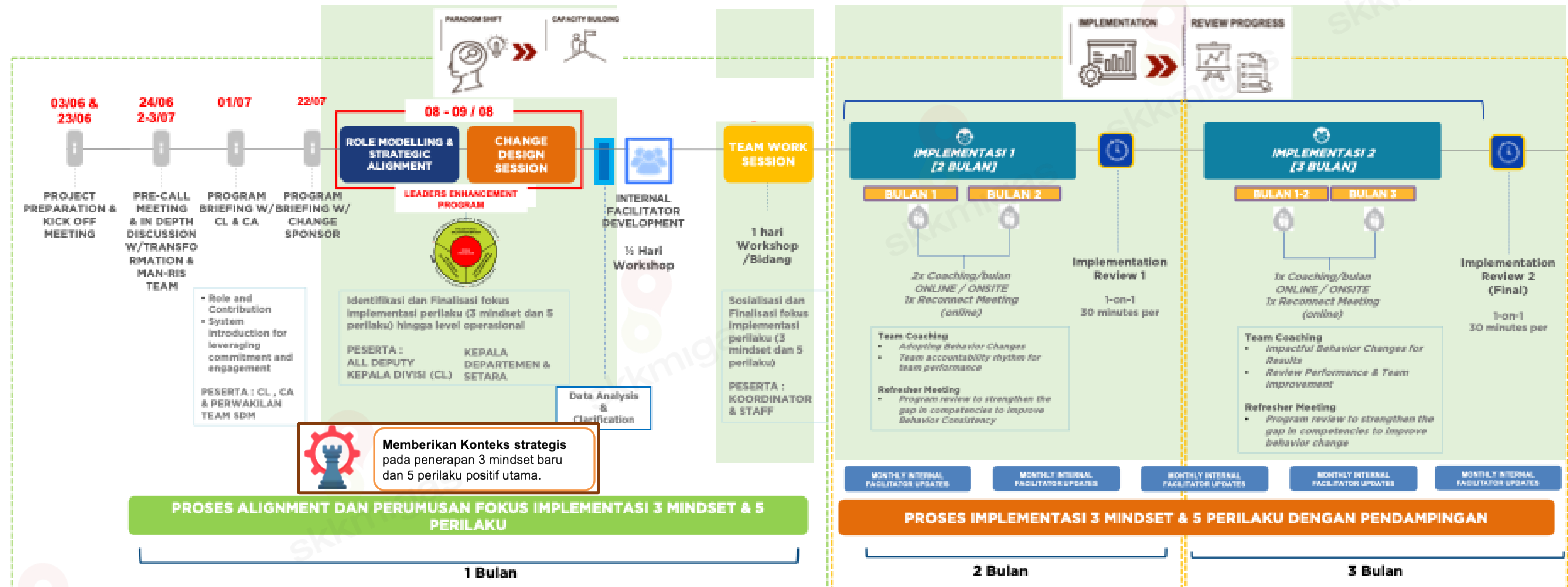
Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

PROGRAM JOURNEY

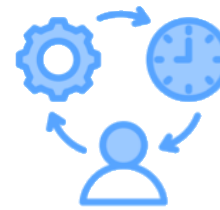
Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.



TO APPLY



Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

organization

- Meningkatkan keselarasan implementasi Change Mindset yang mengarah pada fokus perubahan SKK Migas
- Seluruh karyawan menggunakan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi
- Seluruh karyawan bersama-sama menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dengan disiplin sehingga mendorong fokus perubahan SKK Migas

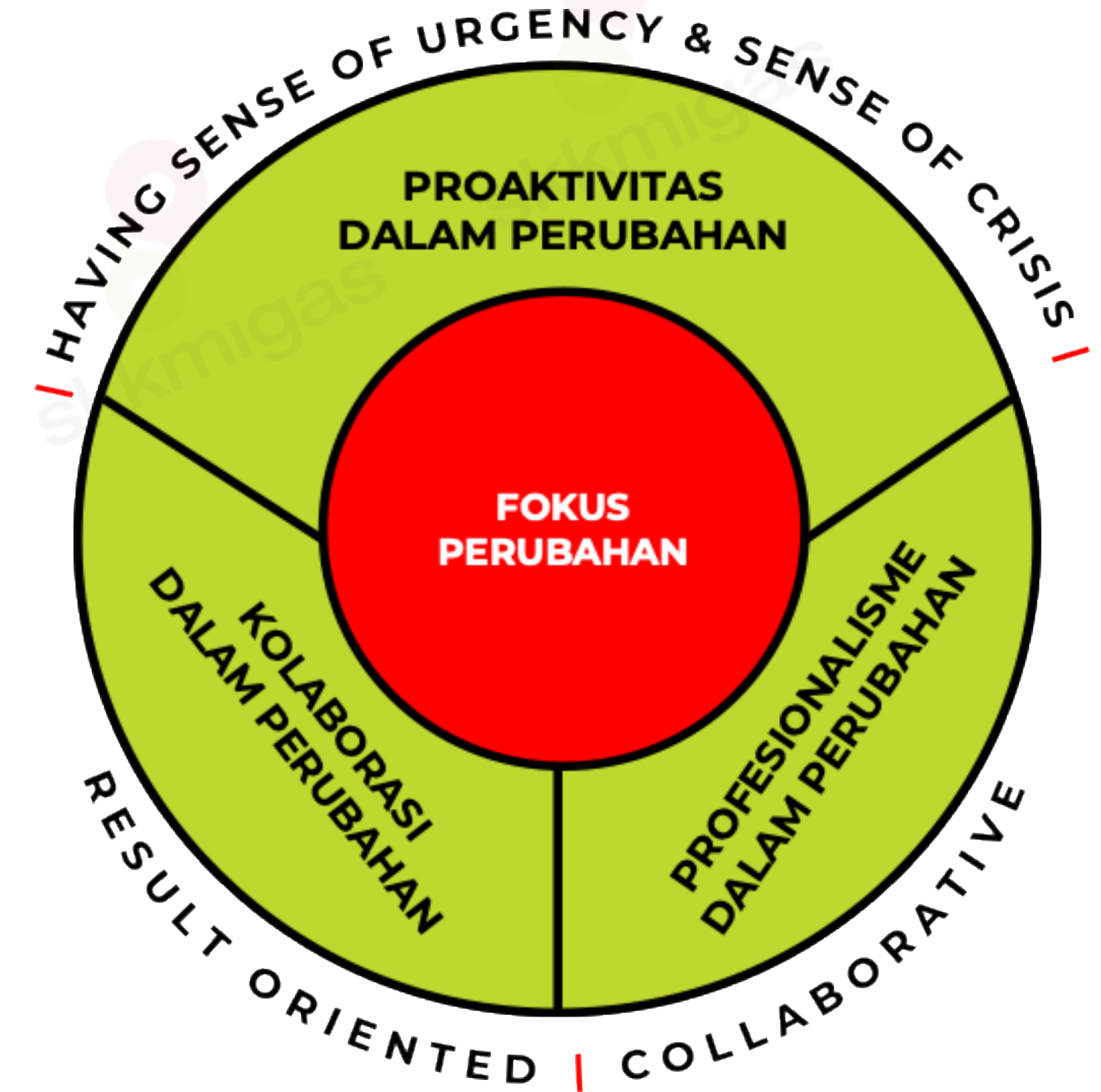
TEAM WORK SESSION



culture

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



TUJUAN KITA HARI INI



1. Menegaskan **fokus perubahan** yang ditetapkan oleh Level Departemen – Divisi – Bidang – SKK Migas untuk menunjang proses implementasi Change Mindset 2025
2. Berlatih **proaktivitas** dalam menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi Change Mindset 2025
3. Penjelasan mengenai **disiplin implementasi** Change Mindset sampai dengan akhir tahun 2025

AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

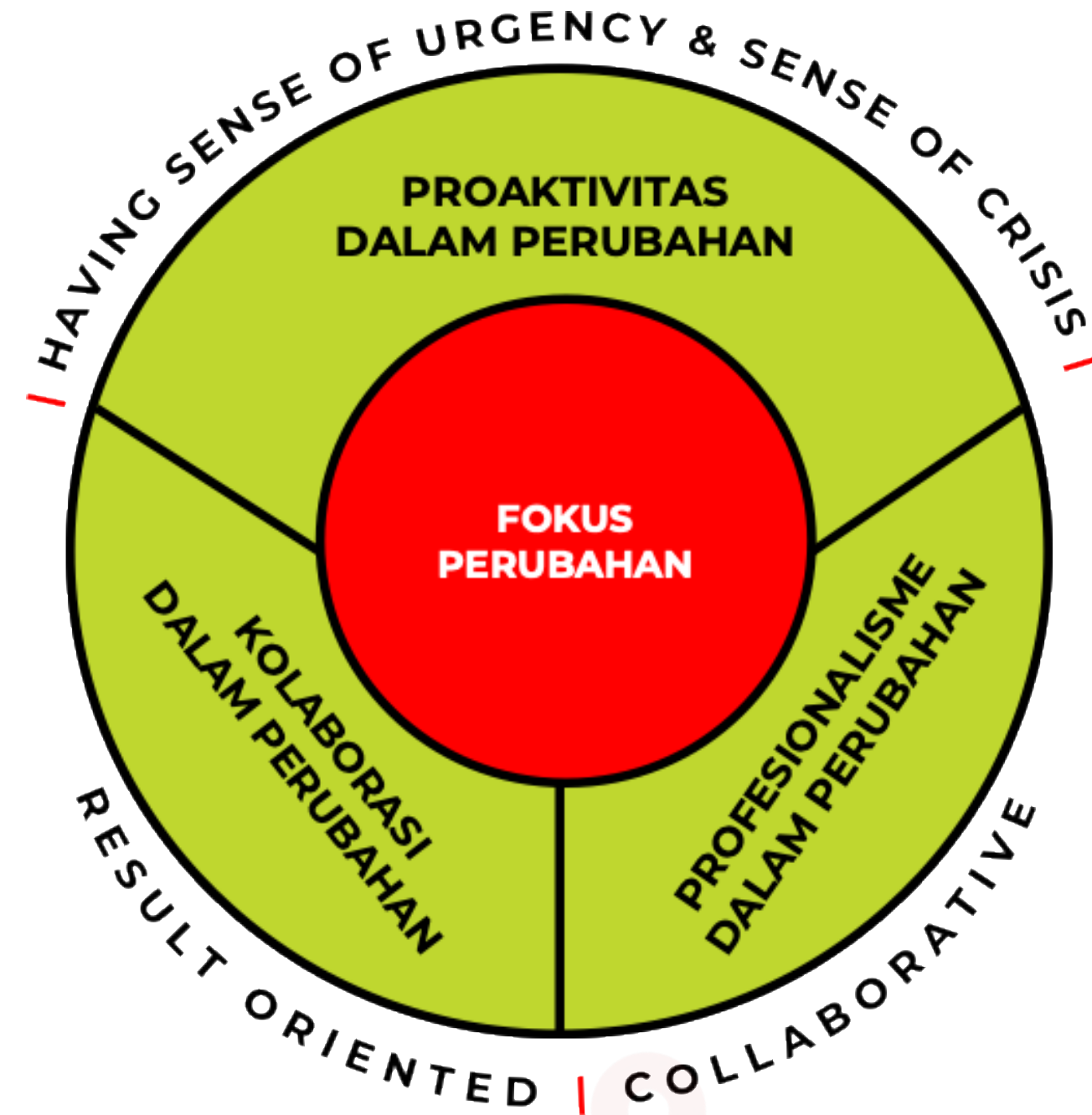
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08.15 – 08.45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

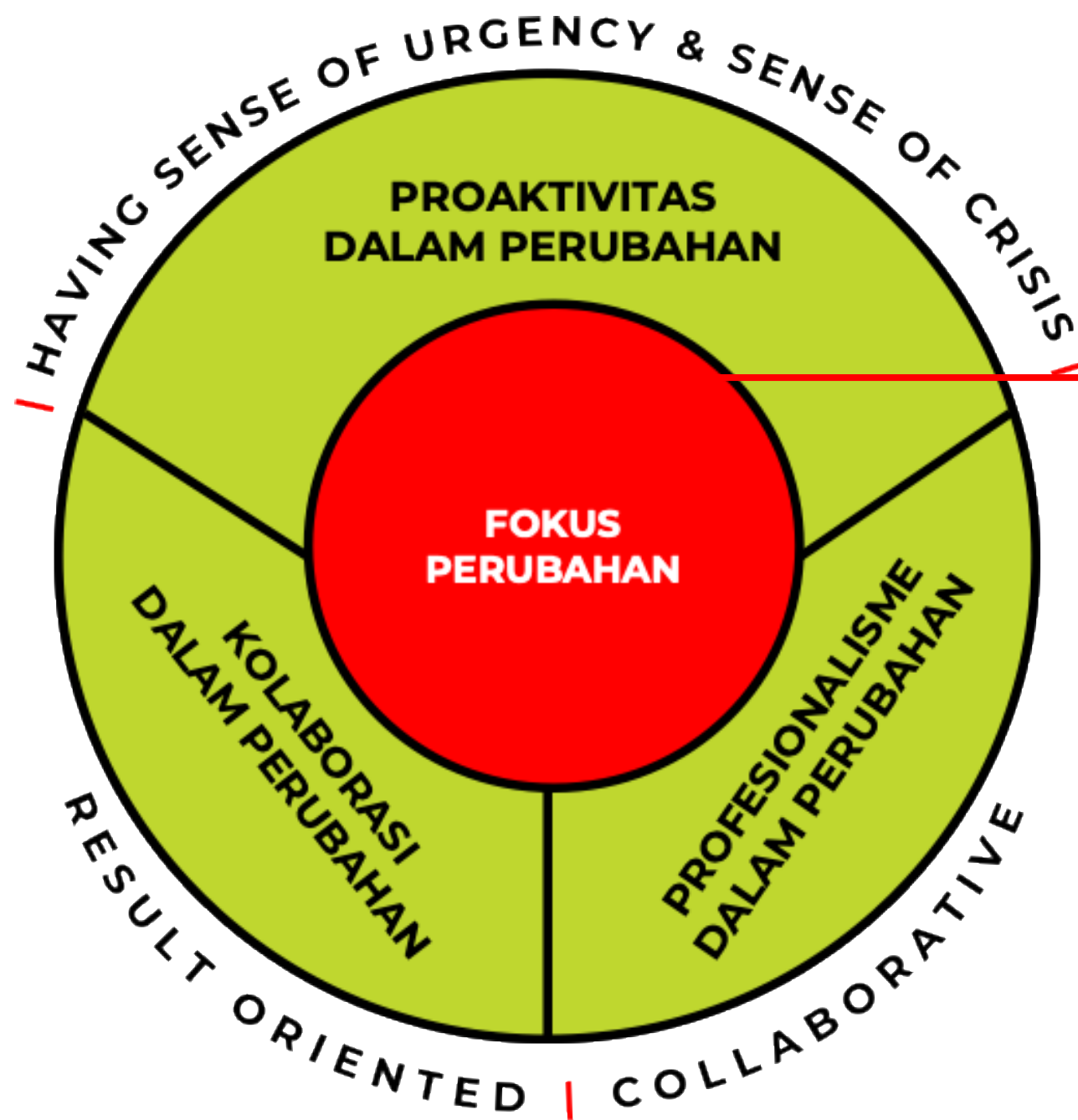


SESI 1

Team Work Session PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN

APA YANG DIMAKSUD DENGAN

FOKUS Perubahan ?



FOKUS Perubahan

- Hal utama yang menjadi **sasaran** dalam suatu proses dalam organisasi untuk mencapai perubahan.
- FOKUS dibutuhkan dalam perubahan **sebagai arah** agar perubahan menjadi efektif dan dampak yang nyata
- Karena FOKUS menjadi arah dalam perubahan, FOKUS perlu **selaras** di seluruh organisasi dari pimpinan paling atas sampai ke pelaksana paling bawah

Compania Panamena de Aviacion S.A.

COPA Airlines

Didirikan pada tahun 1947

Menjadi Maskapai Terdepan di
Amerika Latin

Layanan :

1. Layanan Penumpang Terjadwal
2. Layanan Kargo
3. Layanan Maintenance untuk Pesawat Maskapai lain



24



Visi

Berfokus pada penguatan posisinya sebagai
Maskapai Penerbangan Terdepan di Amerika Latin

Misi

Selalu **melampaui ekspektasi pelanggan dan pemegang saham** secara konsisten dengan memberikan **pengalaman perjalanan paling nyaman dan dapat diandalkan**

Semuanya itu dituangkan dalam “Kompas” – penunjuk arah
Copa Airlines



25



Strategi

1. Meningkatkan Pengalaman Positif Pelanggan Melalui Inovasi Layanan
 - a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance
 - b. Menawarkan harga tiket yang kompetitif untuk menarik banyak pelanggan
 - c. Memperluas jaringan untuk menyediakan lebih banyak pilihan penerbangan
2. Mengoptimalkan Armadanya untuk Meningkatkan Efisiensi Bahan Bakar dan Mengurangi Dampak Lingkungan
3. Memperkuat Hub di Panama City untuk Memaksimalkan Konektivitas

saat ini – hal ini yang menjadi fokus organisasi COPA AIRLINES



26



FOKUS PERUBAHAN

a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu
dari 50% menjadi 90% di Desember 2000

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80%
menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari
58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari
95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari
40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang
dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

↑ Waktu Membersihkan Pesawat
dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

Memastikan 100% tidak ada
penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit
sebelum keberangkatan.

FOKUS PERUBAHAN

a. Ensuring operational excellence to maintain on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu dari 50% menjadi 90%

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80% menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari 58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari 95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari 40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

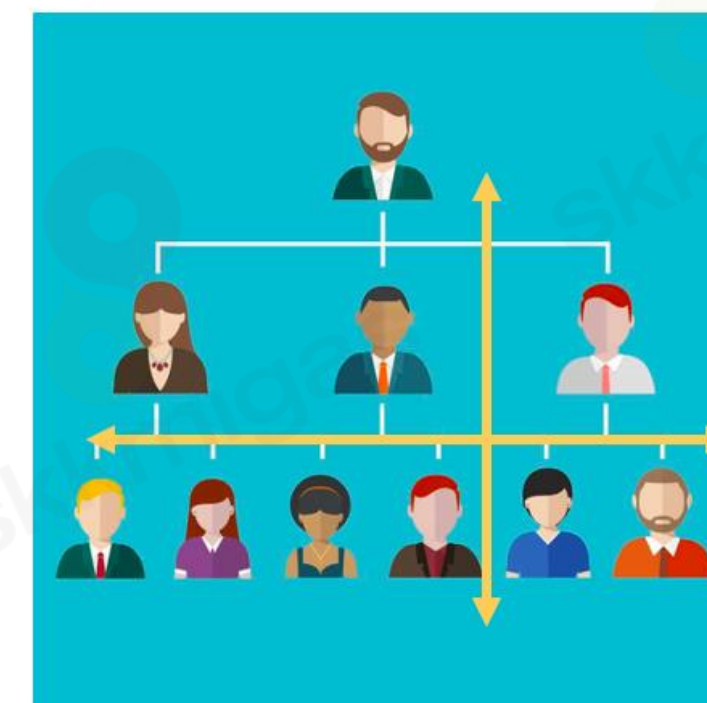
↑ Waktu Membersihkan Pesawat dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

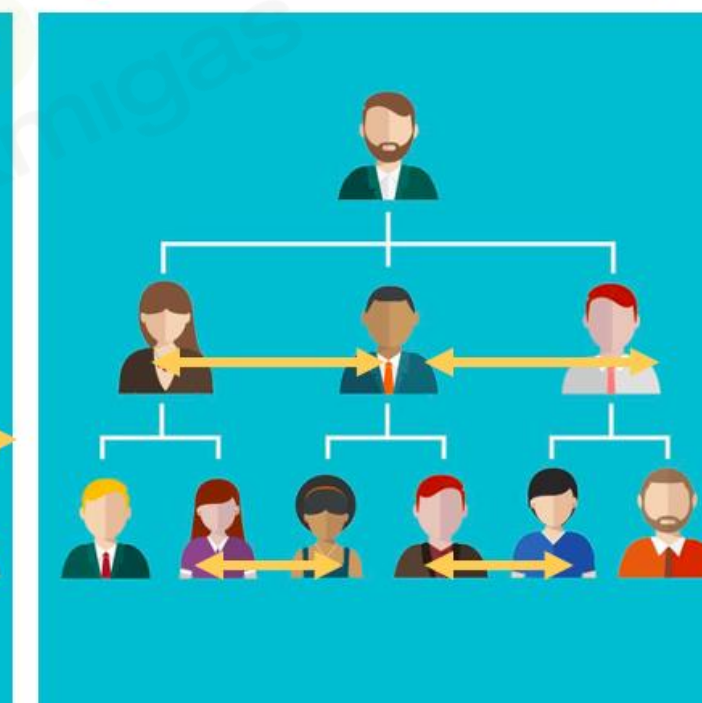
Memastikan 100% tidak ada penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit sebelum keberangkatan.

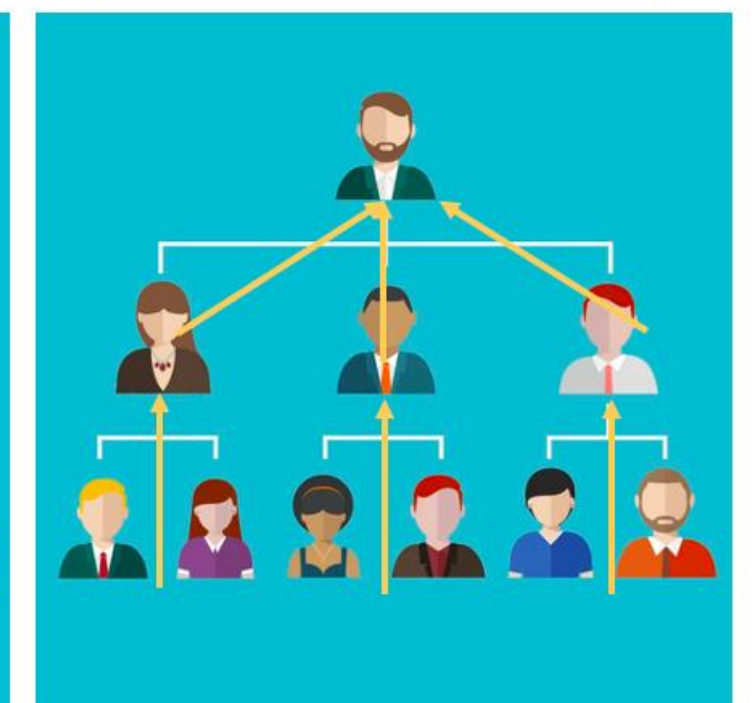
ALIGNING



TEAM ACCELERATION



TEAM CONTRIBUTION



The link between culture and outcomes...

“When aligned with strategy and leadership, a **strong culture drives positive organizational outcomes**”

Boris Groysberg | Jeremiah Lee | Jesse Price | J. Yo-Jud Cheng

Harvard Business Review | Jan-Feb, 2018



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025



5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN
PEMIMPIN

SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

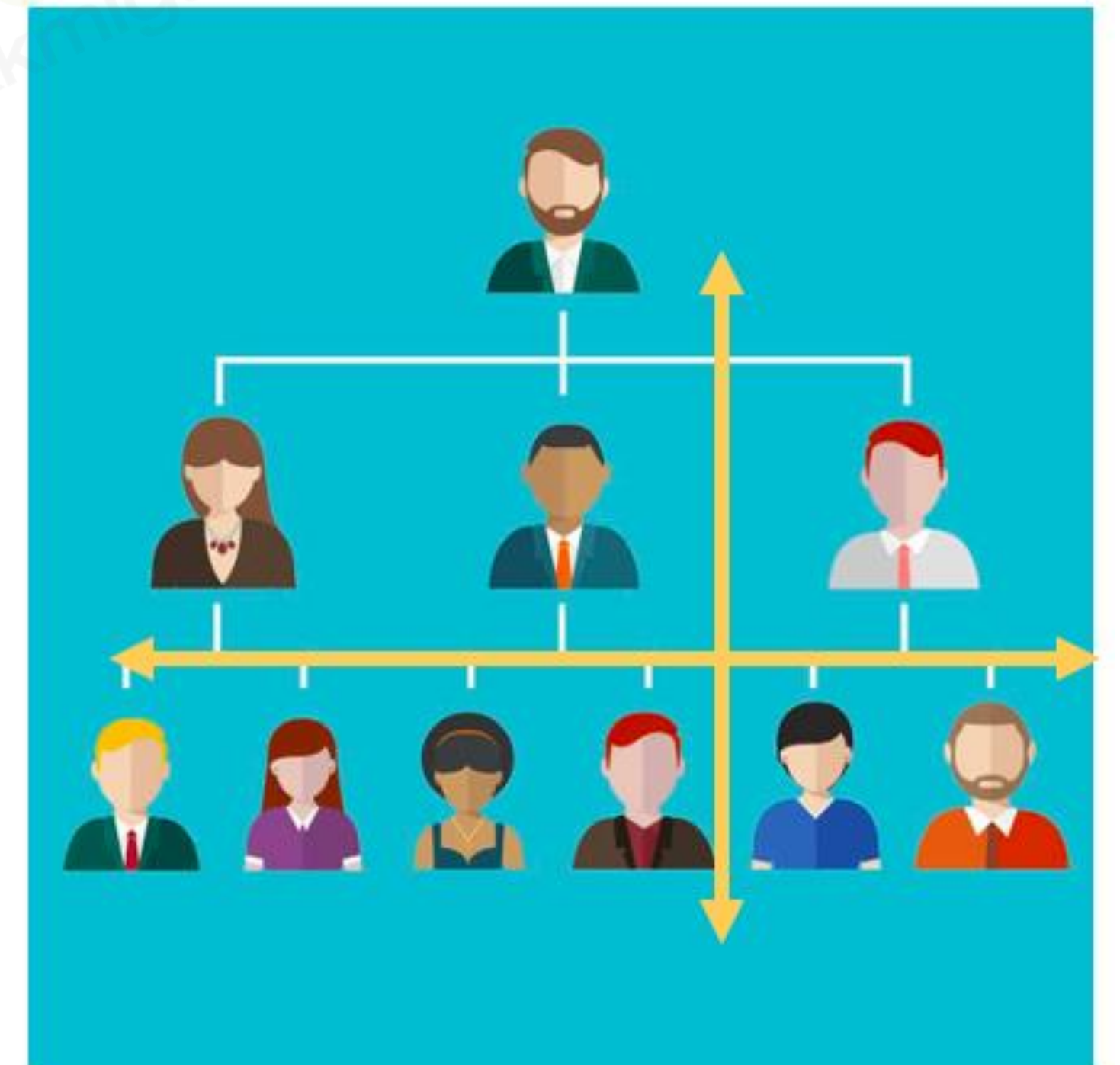
Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

6

FOKUS PERUBAHAN

ALIGNING



Penyelarasan Fokus Perubahan

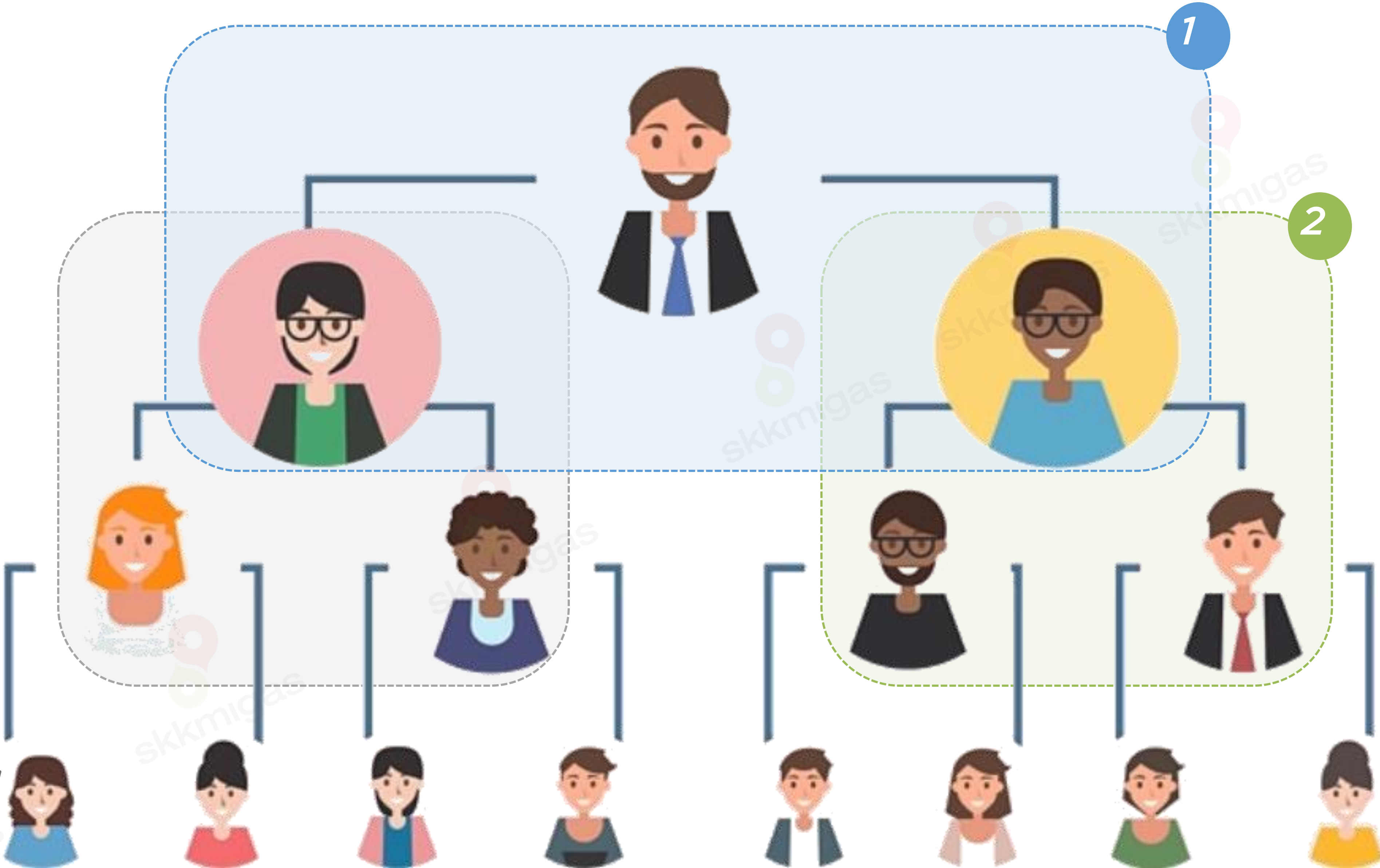
Simulasi

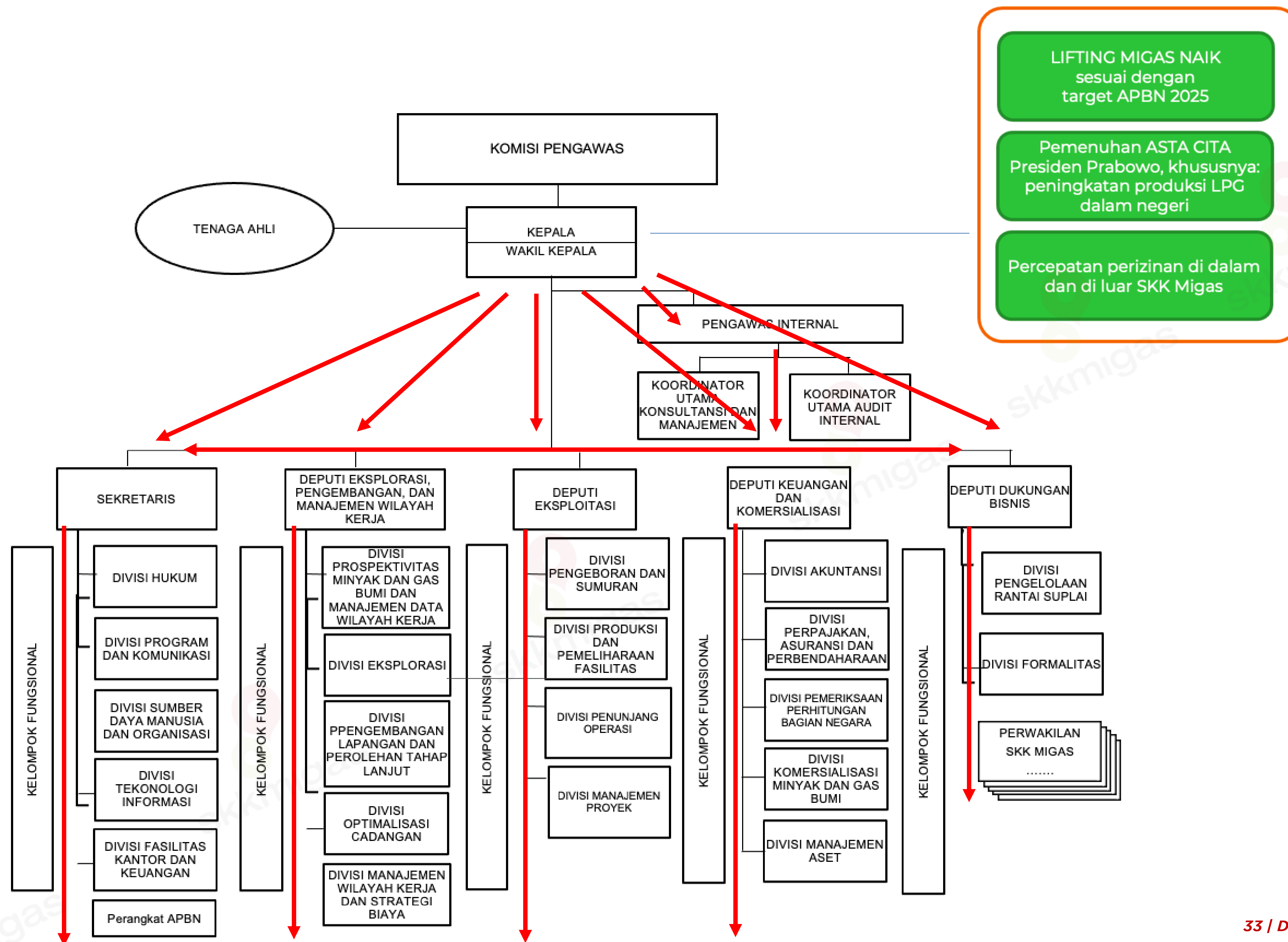
KEPALA

Deputi

Kepala
Divisi –
Kepala
Departm
ent

Koordinator/
staff





LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

FOKUS PERUBAHAN

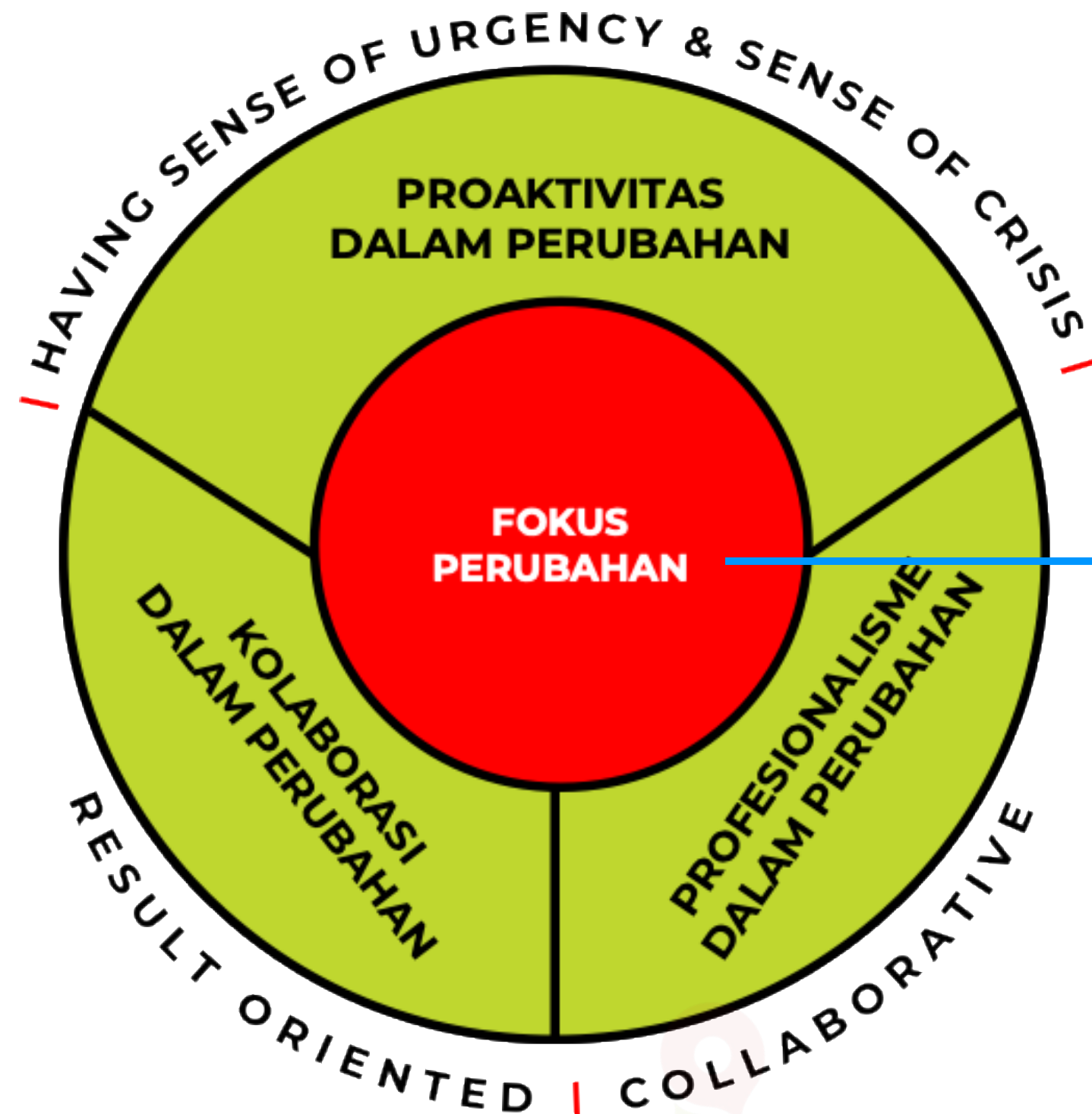
PADA PERTEMUAN SEBELUMNYA..

SESI LEADERSHIP ENHANCEMENT

1. Memilih konteks implementasi level BIDANG
2. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI
3. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN

1.

Memilih konteks implementasi level BIDANG



BIDANG: KEUKOM				
FOKUS SKK MIGAS	FOKUS BIDANG	TANTANGAN	MINDSET & CIRCLE OF INFLUENCE	PERILAKU (KOMITMEN)
☒ Lifting Naik sesuai Target APBN ☐ Pemenuhan ASTA CITA – LPG Dalam Negeri ☐ Percepatan Perizinan di dalam dan luar SKK Migas	Memastikan ketersediaan operasional lifting / transportasi migas yang terproduktif dengan komersialisasi yang efektif	PROSES FSA BELUM AKHIR Ketersediaan lapangan Perizinan	☒ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☒ Result Oriented ☒ Collaborative CIRCLE OF INFLUENCE: Kolaborasi dengan pemerintah	☒ Ketauladanan Pemimpin ☒ Sikap Profesionalisme ☒ Engagement Internal dan Eksternal ☒ Komunikasi yang Jelas ☒ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal ✓
☒ Lifting Naik sesuai Target APBN ☐ Pemenuhan ASTA CITA – LPG Dalam Negeri ☐ Percepatan Perizinan di dalam dan luar SKK Migas	Memastikan ketersediaan operasional lifting / transportasi migas yang terproduktif dengan komersialisasi yang efektif	Ketersediaan Supply dan permintaan dan harga komoditas	☒ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☒ Result Oriented ☒ Collaborative CIRCLE OF INFLUENCE: Menyusun rencana gas Indonesia bersama KSS, buyer, pemilik infrastruktur & pemerintah	☒ Ketauladanan Pemimpin ☒ Sikap Profesionalisme ☒ Engagement Internal dan Eksternal ☒ Komunikasi yang Jelas ☒ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal ✓
☒ Lifting Naik sesuai Target APBN ☒ Pemenuhan ASTA CITA – LPG Dalam Negeri ☐ Percepatan Perizinan di dalam dan luar SKK Migas	Memastikan ketersediaan operasional lifting / transportasi migas yang terproduktif dengan komersialisasi yang efektif	35 Peningkatan produksi, proses & layanan untuk meningkatkan produksi	☒ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☒ Result Oriented ☒ Collaborative CIRCLE OF INFLUENCE: engagement dg para stakeholders & internal SKK migas	☒ Ketauladanan Pemimpin ☒ Sikap Profesionalisme ☒ Engagement Internal dan Eksternal ☒ Komunikasi yang Jelas ☒ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal

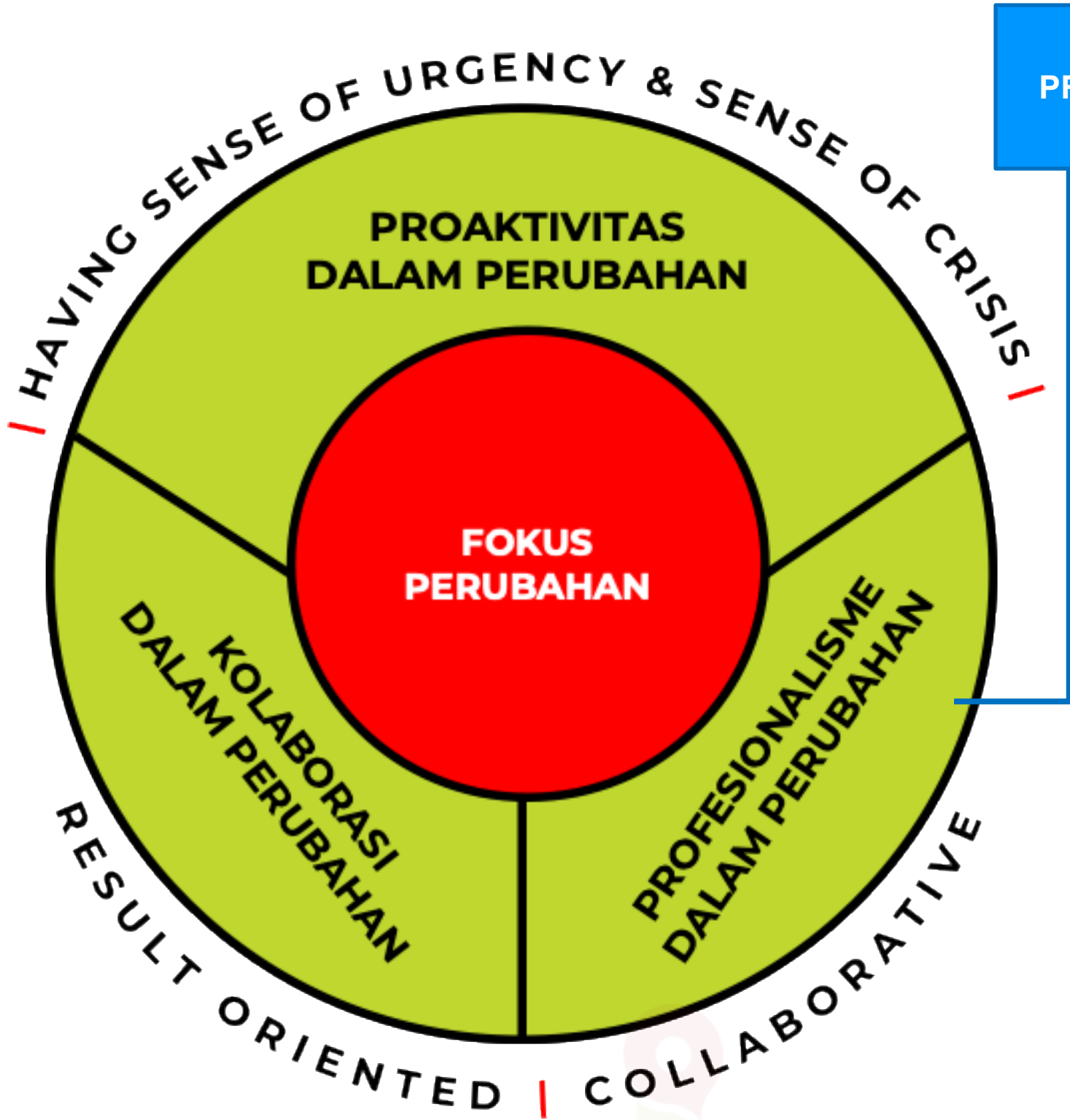
Menjamin kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduktif dengan komersialisasi yang efektif

Tersedia dan terimplementasinya, strategi komersialisasi lap migas termasuk tersedianya kelengkapan dokumen dan legal administrasi

Mendorong engagement dengan para stakeholders dan KKKS sebagai upaya untuk meningkatkan produksi dan lifting, antara lain melalui perumusan insentif fiskal dan non fiskal.

2.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI



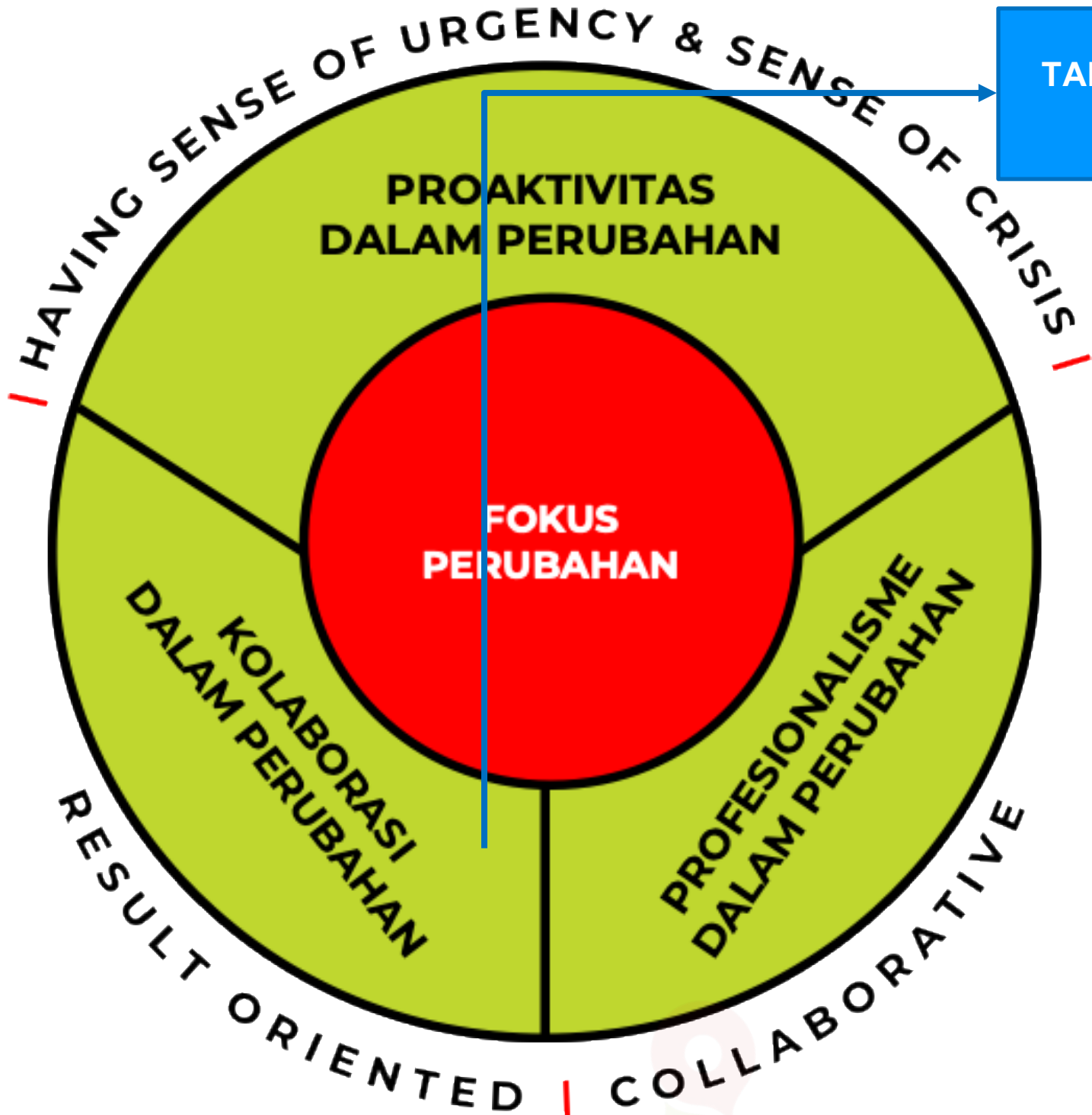
TANTANGAN PROFESIONALISME TIAP DIVISI

DIVISI & FOKUS	TANTANGAN MENJALANKAN PRIORITAS	MINDSET & CIRCLE OF INFLUENCE	PERILAKU (KOMITMEN)
NAMA DIVISI: FOKUS:	TANTANGAN DIVI PPBAJ	☐ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☐ Result Oriented ☒ Collaborative	☐ Ketauladanan Pemimpin ☐ Sikap Profesionalisme ☒ Engagement Internal dan Eksternal ☐ Komunikasi yang Jelas ☐ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal KOMITMEN:
NAMA DIVISI: FOKUS:	TANTANGAN DIVI PPBAJ	☒ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☐ Result Oriented ☐ Collaborative	☐ Ketauladanan Pemimpin ☐ Sikap Profesionalisme ☒ Engagement Internal dan Eksternal ☐ Komunikasi yang Jelas ☒ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal KOMITMEN:
NAMA DIVISI: FOKUS:	TANTANGAN DIVI PPBAJ	☐ Having a Sense of Urgency and Sense of Crisis ☐ Result Oriented ☐ Collaborative	☐ Ketauladanan Pemimpin ☐ Sikap Profesionalisme ☐ Engagement Internal dan Eksternal ☐ Komunikasi yang Jelas ☐ Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal KOMITMEN:

NO	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI / DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
30	Manajemen Aset	Memastikan Pengembangan sistem Informasi terintegrasi yang mendukung percepatan proses persetujuan FSA	Melaksanakan Pengembangan sistem Informasi terintegrasi yang mendukung percepatan proses persetujuan FSA	1. Ketersediaan data aset yang dapat diandalkan. 2. Keengganan atas penggunaan sistem informasi.	Having Sense of Urgency	Membuat analisa dan design sistem Informasi untuk meyakinkan para user manfaat dari sistem terhadap percepatan proses persetujuan FSA, sekaligus sebagai user req bagi TI dalam membangun / mengembangkan SI	1. Sikap Profesionalisme 2. Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal

3.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN



NO	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI / DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
24	Komersialisasi Minyak Gas Bumi	Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah	Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah	Sinkronisasi kebijakan pemerintah	Collaborative	Mulai mensosialisasikan dengan stakeholder kendala dan improvement yang perlu dilakukan	Engagement Internal dan Eksternal
25	Komersialisasi Minyak Gas Bumi	Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas	Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas	Perbedaan kepentingan stakeholders	Result Oriented	Pembangunan relasi berkelanjutan dengan seluruh stakeholders	Engagement Internal dan Eksternal
26	Kepala Kelompok Kerja Perencanaan & Evaluasi Komersialisasi	1. Pembangunan neraca migas tepat waktu 2. Peningkatan fitur database sistem komersialisasi	1. Pembangunan neraca migas tepat waktu 2. Peningkatan fitur database sistem komersialisasi	1.Terbatasnya headcount / personel 2.Fitur atribut sistem komersialisasi belum lengkap		1. Pendekatan permintaan tambahan personel 2. Pendekatan peningkatan fitur sistem	
27	Kepala Kelompok Kerja Komersialisasi Minyak dan Kondensat	Menyiapkan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah	Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah	Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS	Collaborative	Proaktif berdiskusi dengan fungsi terkait, KKKS, instansi pemerintah, dan penjual, untuk dapat memperoleh win - win solution atas skema komersialisasi	Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal
28	Kepala Kelompok Kerja Komersialisasi LNG dan LPG	Melakukan evaluasi dan membuat strategi komersialisasi berbasis data dan informasi yang dimiliki termasuk data dari fungsi teknis	Menyelesaikan evaluasi dan membuat strategi komersialisasi berbasis data dan informasi yang dimiliki termasuk data dari fungsi teknis	Adanya perbedaan strategi komersialisasi dengan stakeholder (KKKS / Buyer)	Having Sense of Urgency	Membuat opsi - opsi strategi komersialisasi untuk bisa disepakati bersama	Komunikasi yang Jelas
29	Kepala Kelompok Kerja Komersialisasi Gas Bumi	Melakukan evaluasi atas strategi komersialisasi gas pipa untuk memastikan gas yang terproduksi / akan diproduksi dapat tersalurkan melalui infrastruktur yang ada secara optimal dan sesuai ketentuan	Menyelesaikan evaluasi atas strategi komersialisasi gas pipa untuk memastikan gas yang terproduksi / akan diproduksi dapat tersalurkan melalui infrastruktur yang ada secara optimal dan sesuai ketentuan	1. Banyak pemangku kepentingan 2. Negosiasi multi pihak 3. Sinkronisasi data / informasi 4. Perbedaan prioritas antar departemen / fungsi	Having Sense of Urgency	1. Berkoordinasi dengan departemen / fungsi teknis terkait untuk mendapatkan insight dan solusi atas setiap tantangan. 2. Berkoordinasi dengan stakeholder / eksternal untuk memitigasi / perencanaan komersialisasi	Kolaborasi Kuat Internal dan Eksternal

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan
migas yang terproduksi dengan
komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya
strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal
dan non fiskal untuk meningkatkan
produksi dan lifting.

**Penurunan
Fokus Divisi**

**Vice President Keuangan
dan Komersialisasi (Ufo)**

Akuntansi

**Perpajakan, Asuransi, dan
Pembendaharaan**

**Pemeriksaan Perhitungan
Bagian Negara**

**Komersialisasi Minyak Gas
Bumi**

Manajemen Aset

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

**Penurunan
Fokus Departemen**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Minyak
dan Kondensat**

**Kepala Kelompok Kerja
Perencanaan & Evaluasi
Komersialisasi**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi LNG dan
LPG**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Gas
Bumi**

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

**Penurunan
Fokus Departemen**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Minyak
dan Kondensat**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Perencanaan & Evaluasi
Komersialisasi**

1. Pembangunan neraca migas tepat waktu
2. Peningkatan fitur database sistem komersialisasi

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi LNG dan
LPG**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Gas
Bumi**

Menyelesaikan evaluasi atas strategi komersialisasi gas pipa untuk memastikan gas yang terproduksi / akan diproduksi dapat tersalurkan melalui infrastruktur yang ada secara optimal dan sesuai ketentuan.

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

PEMBAHASAN :

1. Kepala Department menyampaikan Fokus perubahan SKK – Bidang – Divisi – Department
2. Koordinator – Staff mengajukan pertanyaan apabila merasa belum jelas (ada yang ingin ditanyakan)

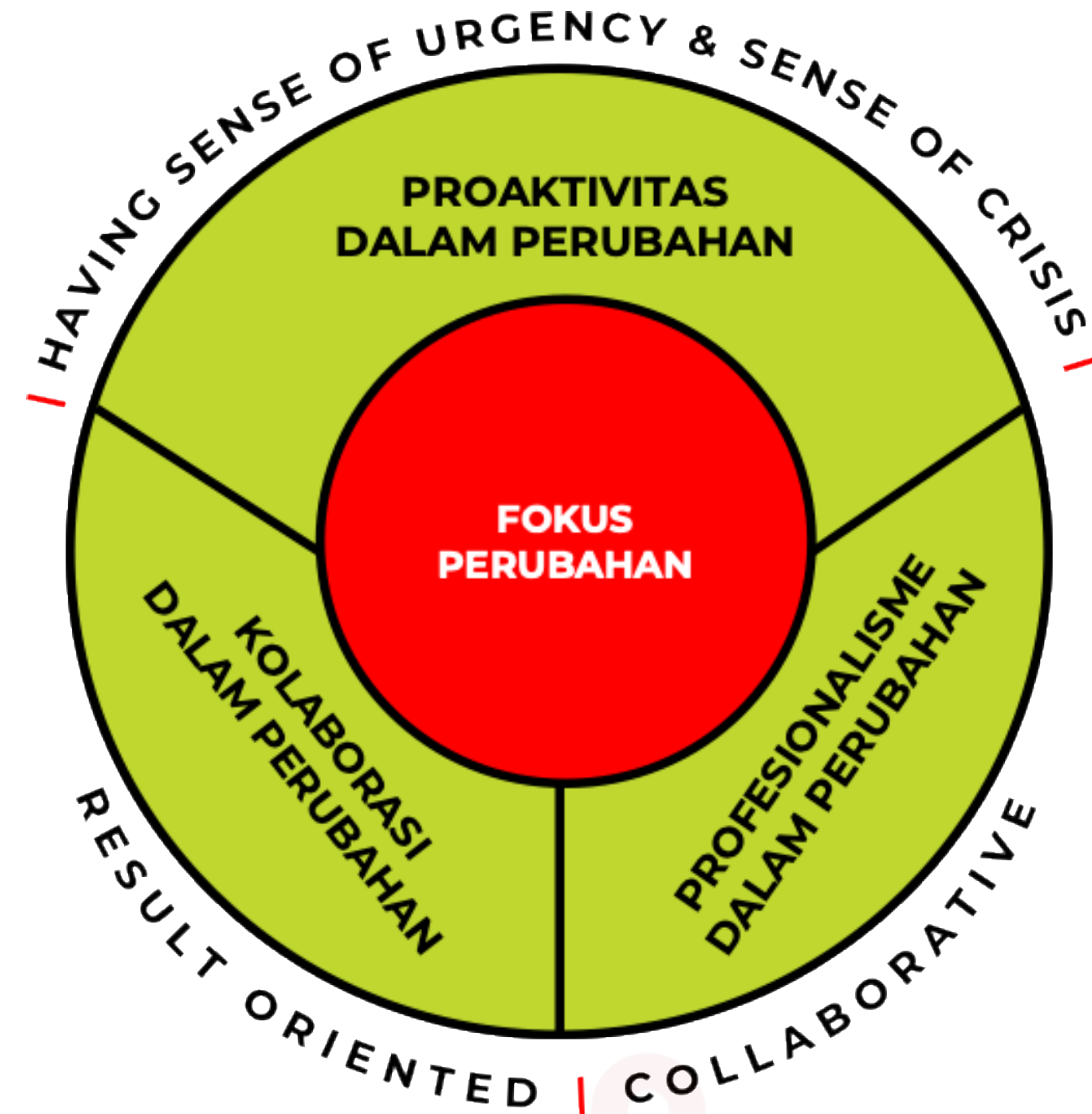
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025



SESI 2

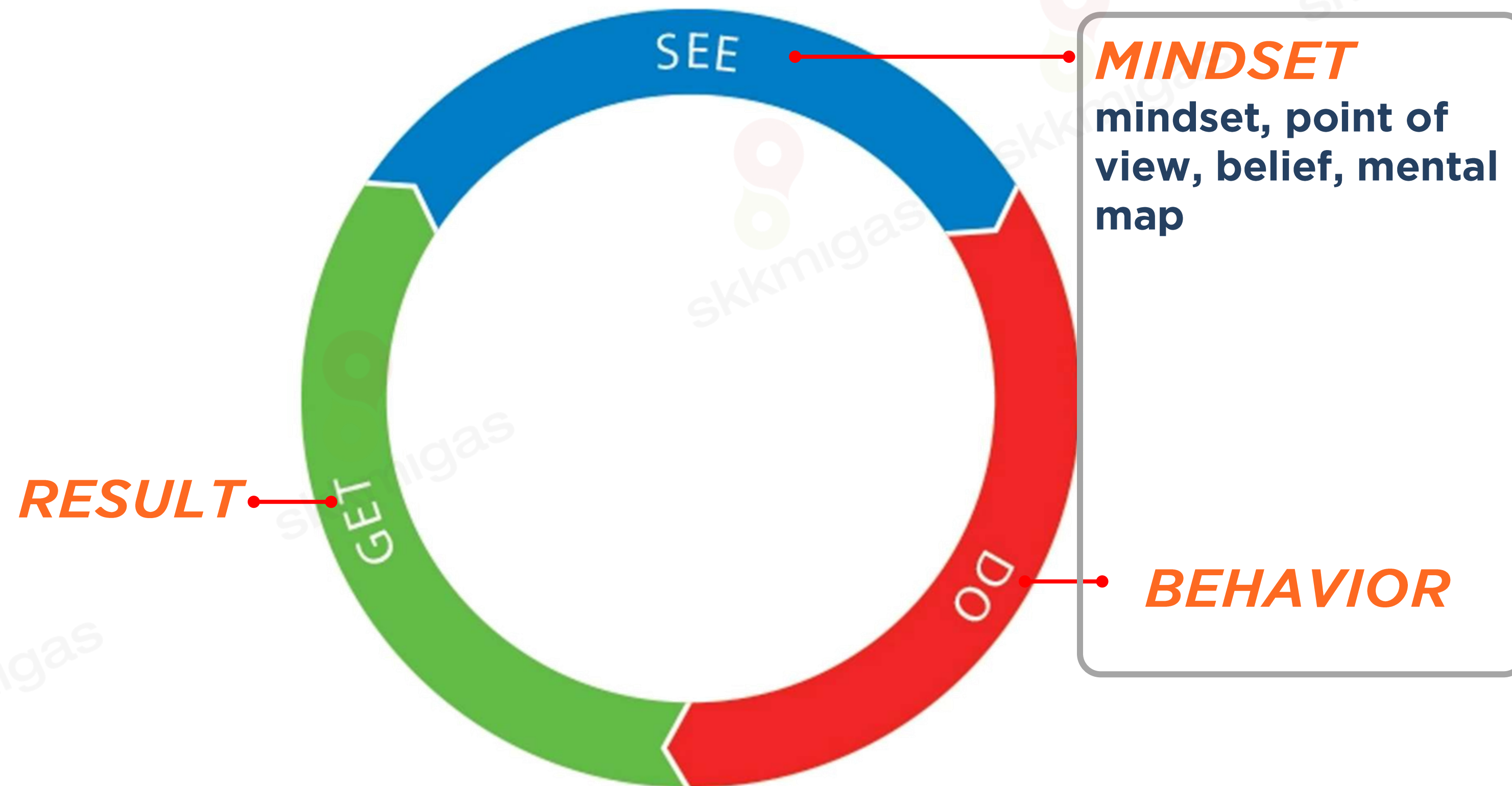
Team Work Session

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN

DISIPLIN Change Mindset

MODEL – PERUBAHAN MINDSET



*Pola pikir yang **umumnya** dimiliki oleh kebanyakan orang, berpusat hanya pada kenyamanan diri maupun kelompoknya pada kondisi saat ini saja.*



Pola pikir yang percaya bahwa seseorang, termasuk dirinya sendiri, berdaya. kemampuan, kecerdasan seseorang maupun suatu kondisi dapat berubah menjadi lebih baik melalui usaha, belajar, dan ketekunan untuk menghadapi tantangan ke depan.

MARI BERGESER

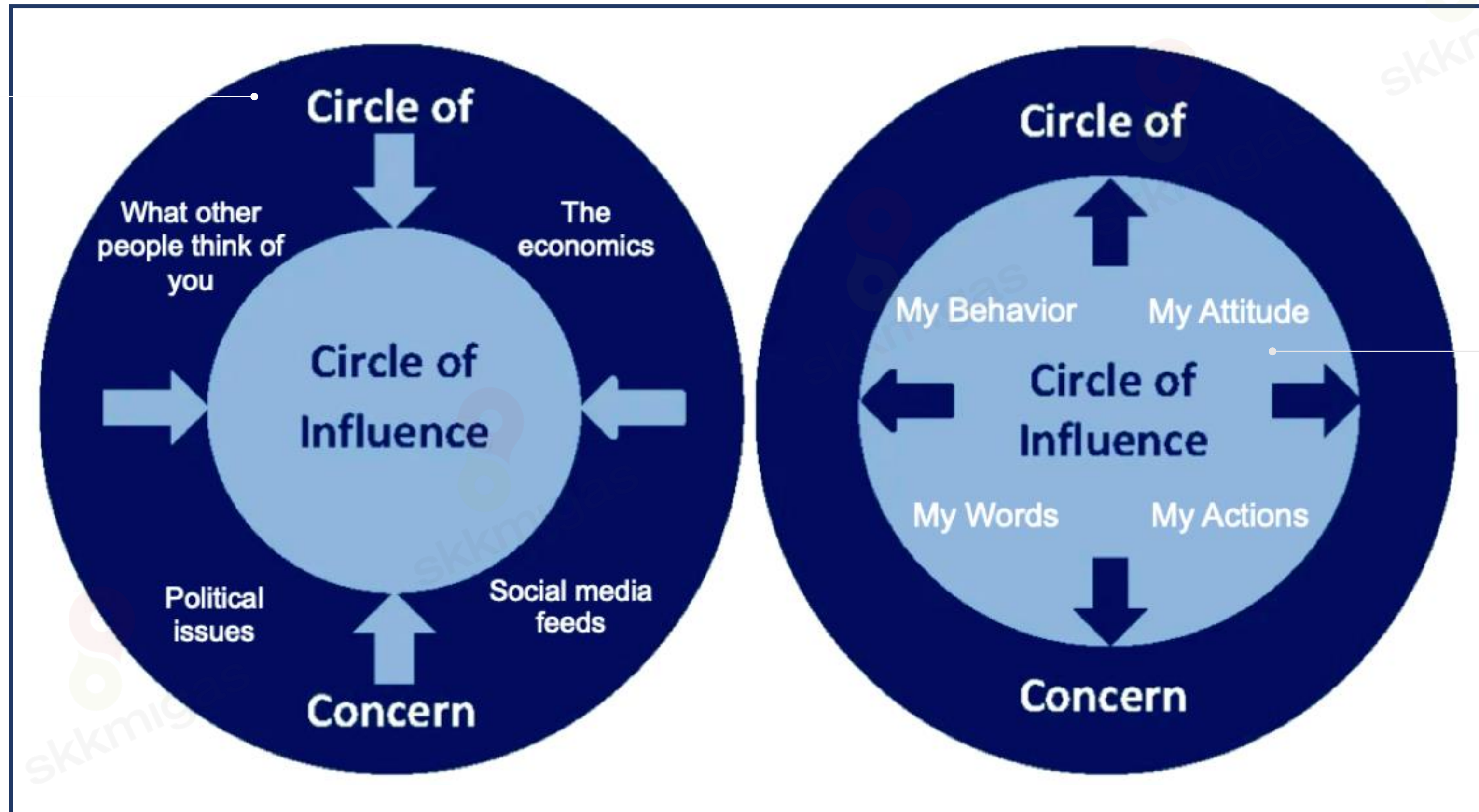
MODEL – PERUBAHAN MINDSET

Lingkaran Kepedulian

tidak bisa kita pengaruhi

Contoh :

- Kebijakan yang berlaku
- Peninggalan/kontrak lama yang telah dibuat
- Ekspektasi/pendapat orang lain

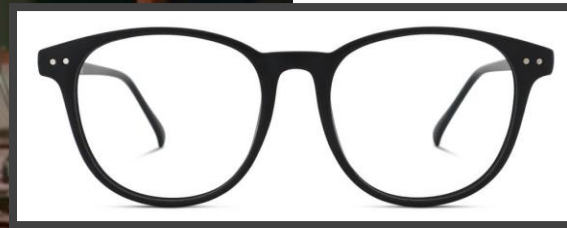
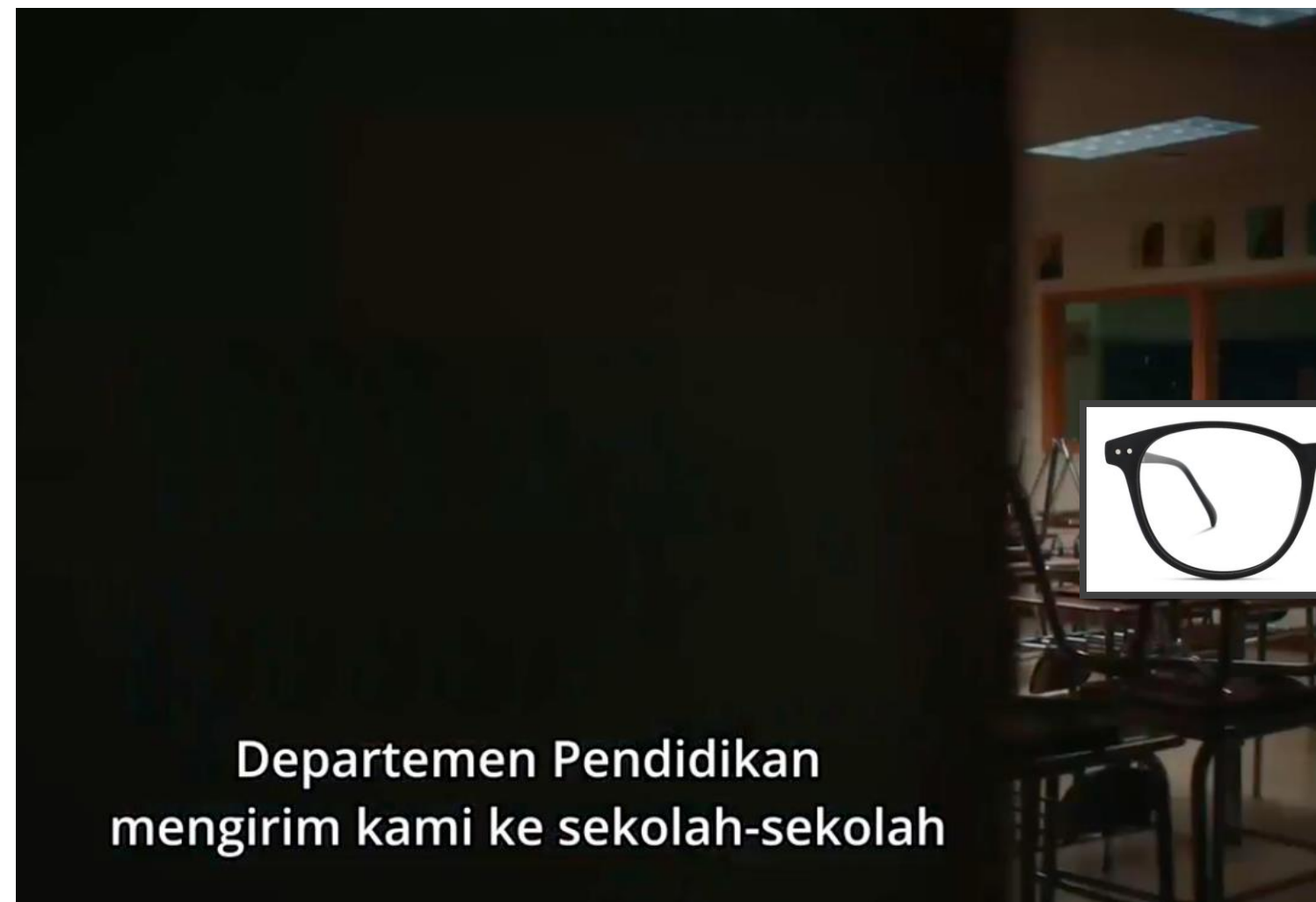


Lingkaran Pengaruh

bisa kita pengaruhi

Contoh :

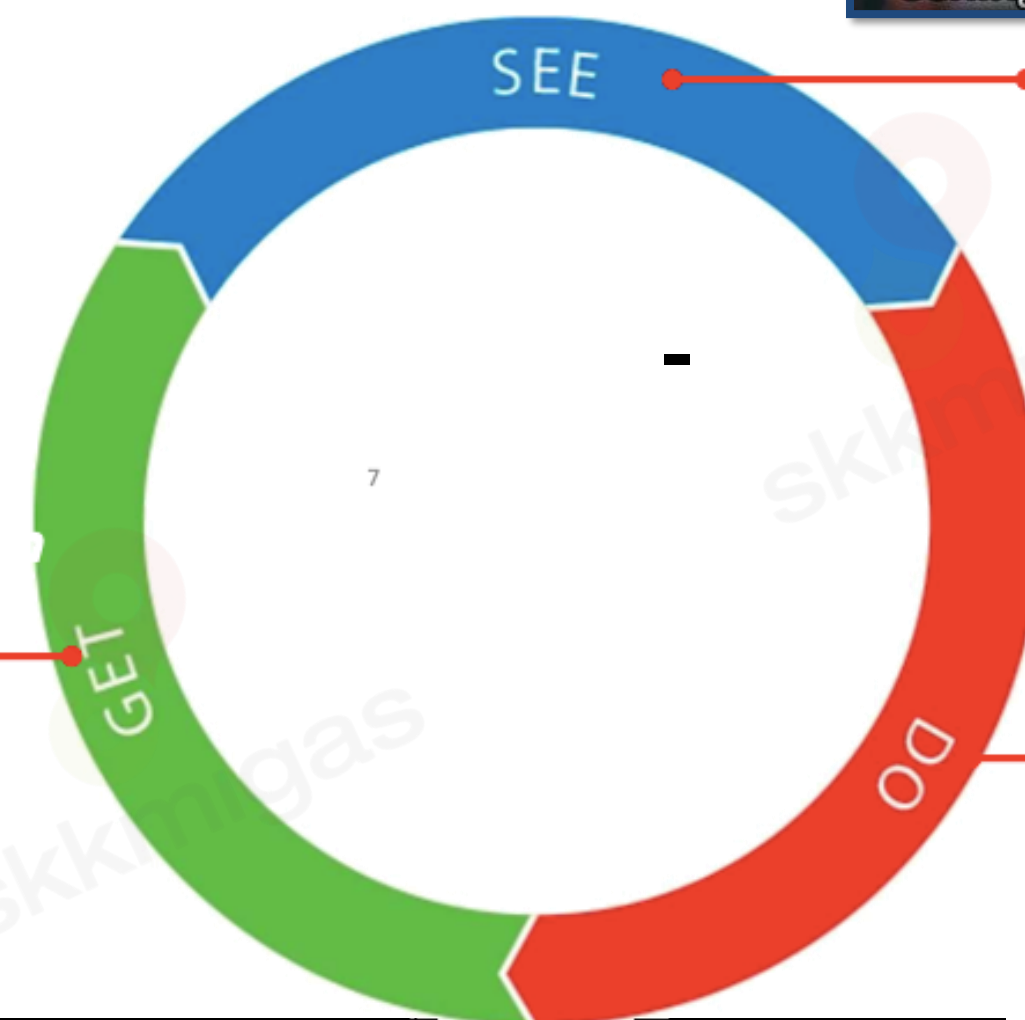
- Mencari cara/ide baru
- Menjalankan setiap penugasan sampai tuntas
- Mengembangkan diri dan tim.
- Berkolaborasi.



By focusing on his Circle of Influence, Ramil positively impacted the lives of hundreds of students, their families, and the community.

- Murid tertarik untuk belajar dengan menyenangkan
- Murid merasa dihargai
- Hasil belajar murid meningkat
- Orang tua merasa bersyukur
- Ramil merasa panggilan jiwanya teraktualisasi

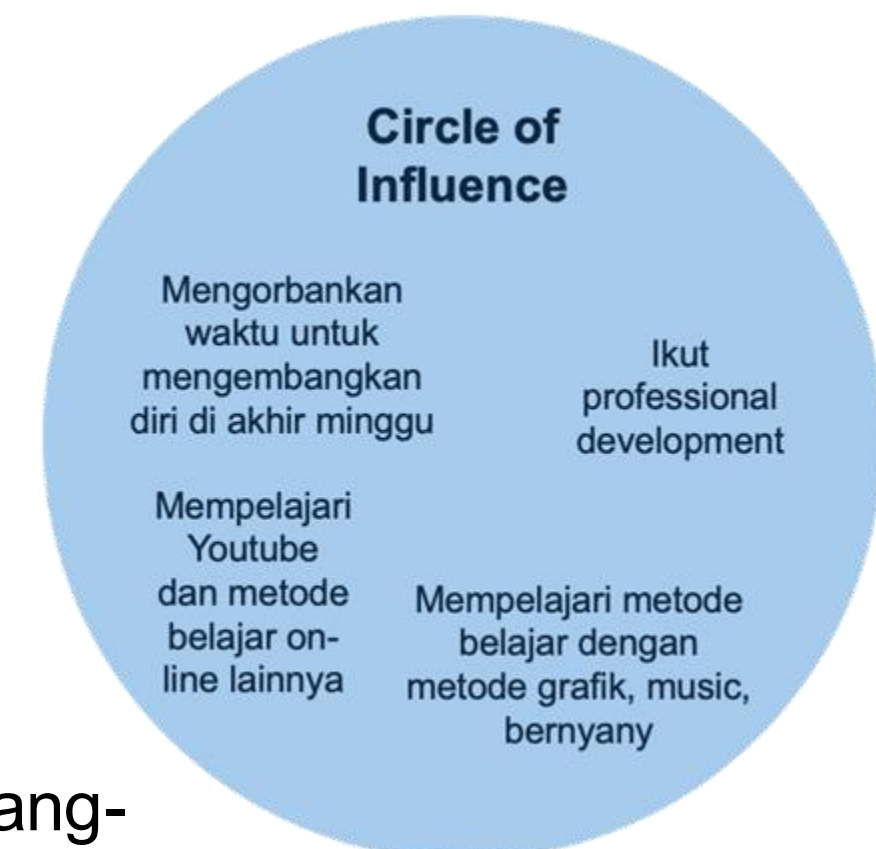
RESULT



MINDSET
mindset, point of view, belief, mental map

BEHAVIOR

- Mengembangkan diri untuk mengembangkan cara mengajar yang lebih menarik bagi murid
- Fokus membangun suasana kelas yang membuat siswa "betah" belajar
- Membangun strategi mengajar dengan memanfaatkan hal-hal kekinian mengoptimalkan media, grafik, musik, tarian dalam mengajar
- Menghargai siswa berperilaku positif dan melakukan hal yang benar



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

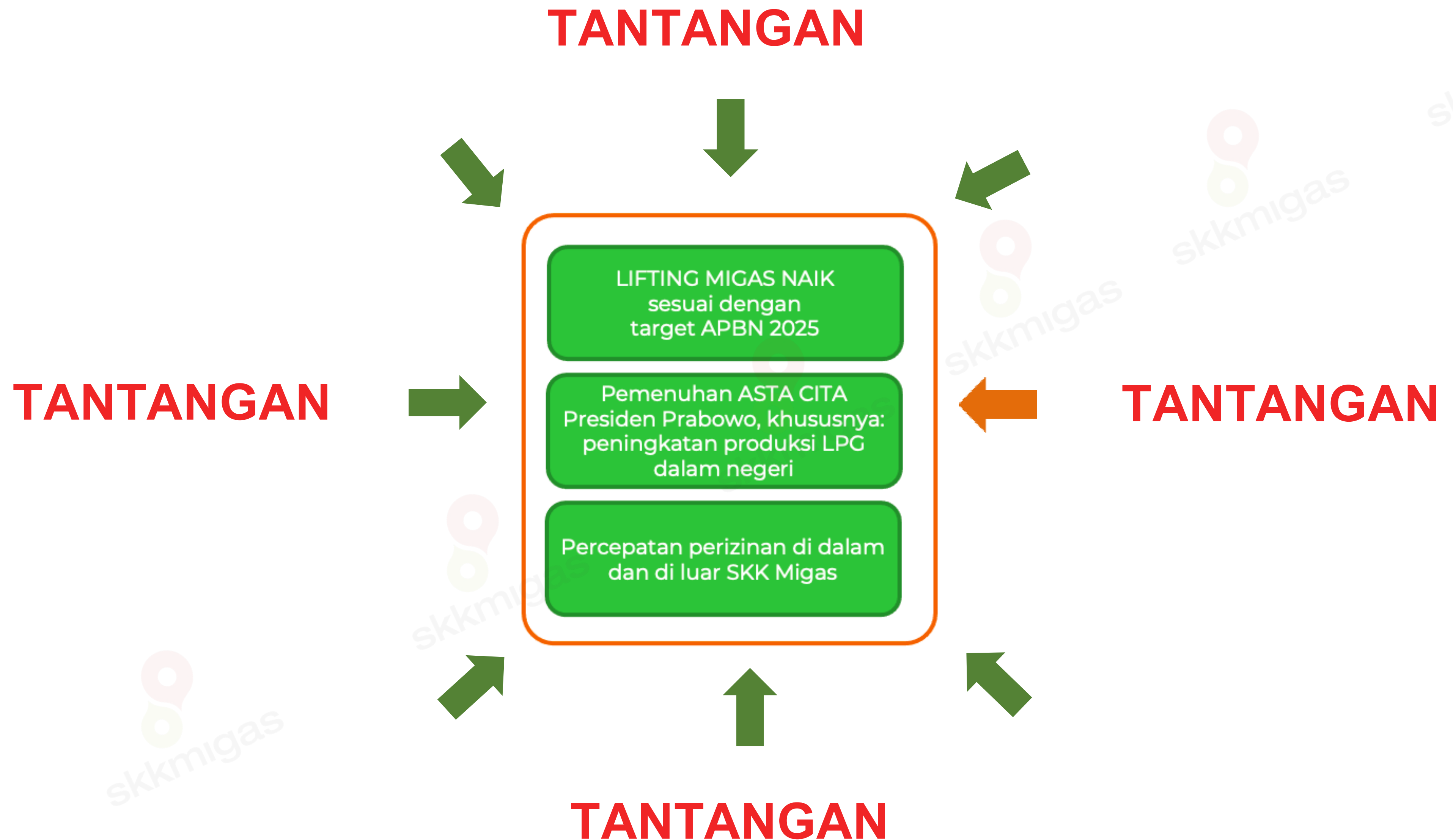
KETAULADANAN
PEMIMPIN

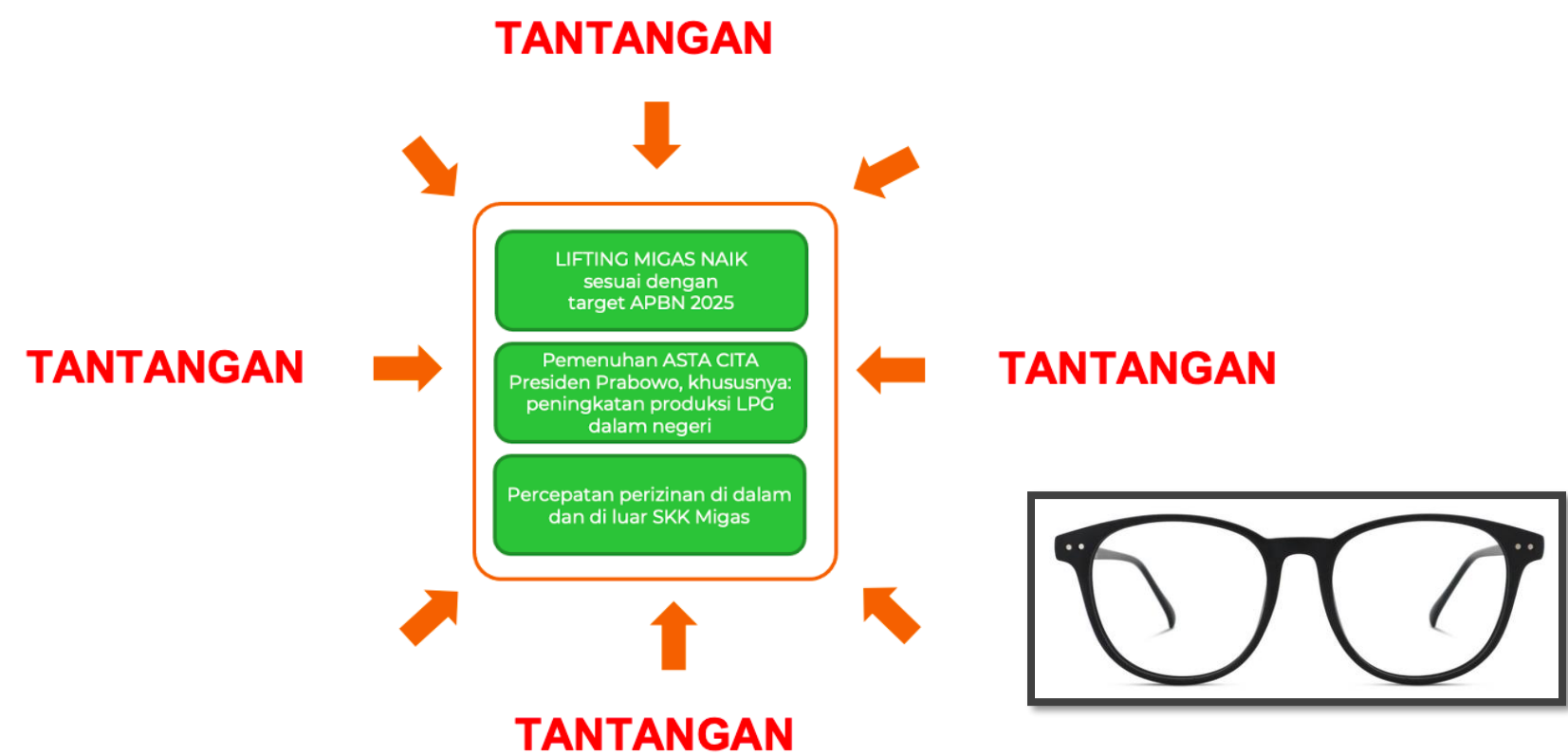
SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS



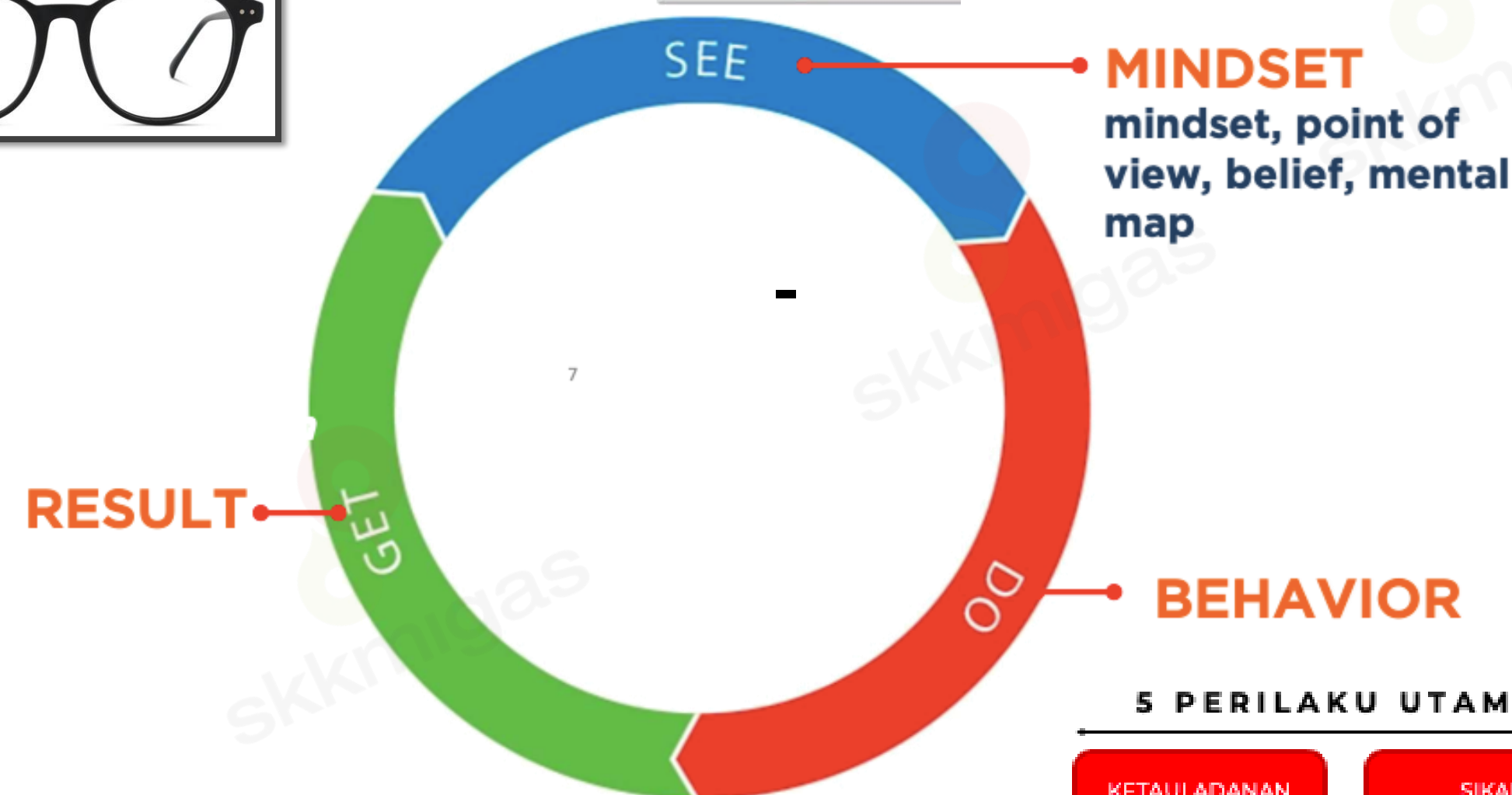


3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE



5 PERILAKU UTAMA

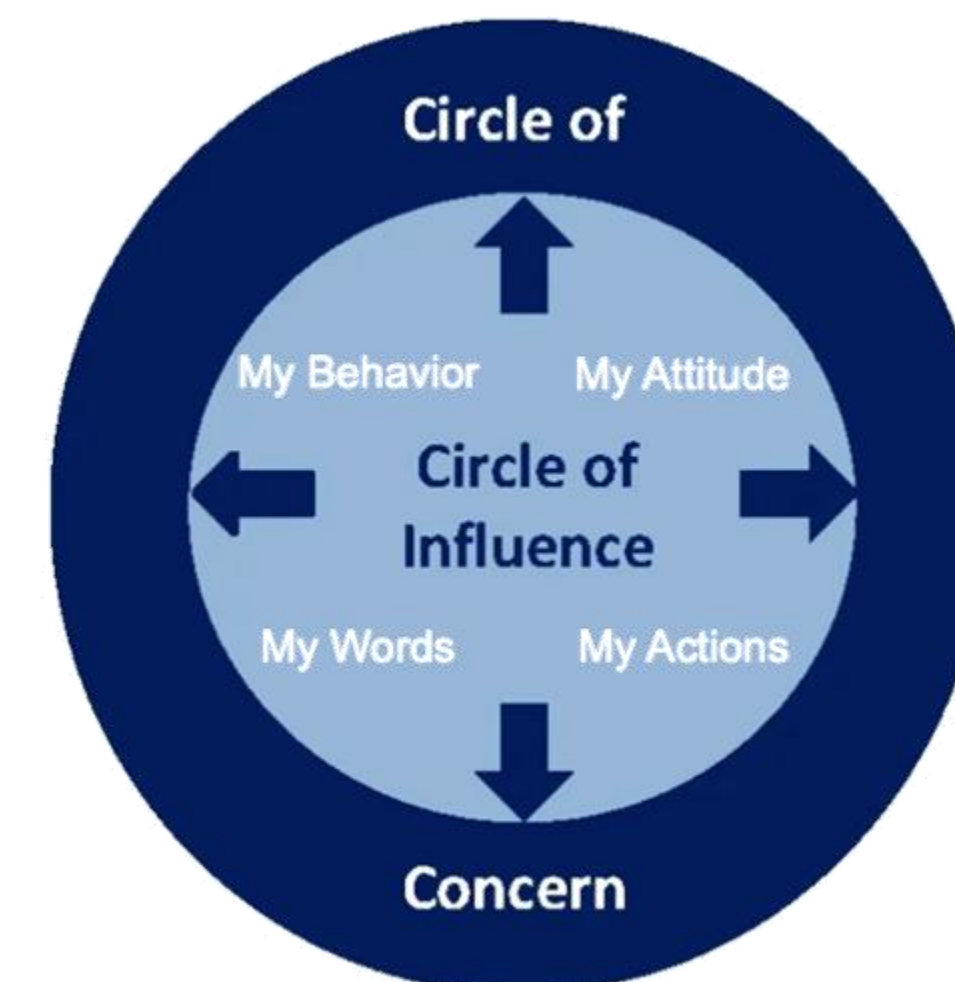
KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS	RESULT - ORIENTED	COLLABORATIVE
Setiap Pegawai SKK Migas memiliki kepekaan untuk segera bertindak dalam merespon situasi yang penting guna memastikan capaian target industri hulu migas di Indonesia berjalan sesuai rencana.	Setiap Pegawai SKK Migas fokus mencapai hasil akhir yang sudah disepakati di tengah berbagai tantangan yang ditemui.	Setiap Pegawai SKK Migas mengutamakan proses kerja sama yang efektif, terpercaya, dan bernilai tambah guna mencapai satu tujuan SKK Migas.
○ Pegawai SKK Migas melakukan evaluasi berkala terhadap capaian fokus utama sehingga mengetahui di mana letak gap nya sejak dini. ○ Pegawai SKK Migas melakukan validasi kemungkinan risiko yang muncul bukan hanya dari sudut pandangnya saja, tetapi juga sudut pandang pihak lain yang berkaitan erat. ○ Saat mengetahui ada potensi risiko yang terjadi, pegawai SKK Migas berinisiatif untuk membuka komunikasi untuk Langkah pencegahan dan penanganan pada kesempatan yang pertama	○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa ia mengetahui apa yang menjadi kontribusi utama dari pekerjaan nya dan apa dampak yang diharapkan dari pemenuhan pekerjaan tersebut. ○ Pegawai SKK Migas mengambil langkah proaktif untuk memastikan setiap rencana kerja bergerak maju menuju penyelesaian dan dampak yang diharapkan. ○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa proses bisnis yang berjalan selaras dan mendukung tujuan bisnis organisasi.	○ Pegawai SKK Migas melakukan perbaikan terus menerus terhadap cara kerja sehingga menjadi lebih cepat dan efektif dari waktu ke waktu. ○ Pegawai SKK Migas memastikan output pekerjaannya sesuai yang diharapkan oleh next process nya.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN	ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL	KOMUNIKASI YANG JELAS	SIKAP PROFESIONALISME	KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
Para pemimpin SKK Migas, baik formal maupun informal leader, secara aktif terlibat dan memberikan contoh sikap atau teladan untuk menggerakkan perubahan.	Setiap Pegawai SKK Migas menjalin relasi yang win-win, apresiatif dan produktif dengan pihak internal maupun eksternal sehingga meningkatkan kepuasan relasi serta keinginan berkontribusi bagi tercapainya target industri hulu migas di Indonesia.	Setiap Pegawai SKK Migas berkomunikasi dengan terbuka dan komprehensif berdasarkan data serta dilengkapi dengan alternatif solusi guna mencapai hasil.	Setiap Pegawai SKK Migas melakukan pekerjaan dengan penuh integritas, persistensi, dan dedikasi yang tinggi guna memberikan dampak positif bagi SKK Migas sebagaimana yang diharapkan.	Setiap Pegawai SKK Migas membangun dan meluaskan kolaborasi lintas fungsi dan organisasi untuk menciptakan inovasi yang berbasis PRUDENT
- Para pemimpin di SKK Migas berupaya untuk mempraktekkan peran kepemimpinan yang efektif melampaui karakteristik dasar yang dimiliki. - Para pemimpin di SKK Migas secara terbuka menunjukkan dukungan serta terlibat aktif mengikuti dan mengajak anggota tim terlibat dalam berbagai inisiatif perubahan yang ada di SKK Migas. - Para pemimpin di SKK Migas secara jelas memberikan arahan dan bantuan yang diperlukan dalam rangka upaya mencapai kontribusi tim. - Para pemimpin di SKK Migas mengalokasikan waktu untuk mengadakan diskusi 1-on-1 untuk pengembangan anggota tim.	- Pegawai SKK Migas membangun tujuan strategis bersama dengan para stakeholder terkait dalam ekosistem hulu migas sehingga terjadi kesatuan. - Pegawai SKK Migas secara berkala membangun relasi positif formal dan informal dengan stakeholder terkait untuk kepentingan yang lebih besar ke depannya. - Pegawai SKK Migas saling memberikan umpan balik berkala terhadap upaya bersama mencapai tujuan strategis yang sudah didefinisikan sebelumnya.	- Pegawai SKK Migas membuka diri untuk diberi feedback dan memberikan feedback berdasarkan data demi kemajuan bersama. - Pegawai SKK Migas bersikap solutif dan secara terbuka mengkomunikasikan Solusi yang dimiliki atas permasalahan yang dihadapi. - Pegawai SKK Migas mendokumentasikan setiap hasil komunikasi dan menindaklanjutinya secara terbuka.	- Pegawai SKK Migas secara konsisten menjalankan prinsip 4 NO tanpa terpengaruh berbagai pihak internal maupun eksternal yang menjauhkan dari perwujudan prioritas organisasi. - Pegawai SKK Migas secara konsisten melakukan pengembangan diri dan kompetensi sesuai bidang dan perannya. - Pegawai SKK Migas menjalankan nilai-nilai PRUDENT sebagai acuan dalam pengambilan keputusan.	- Pegawai SKK Migas secara aktif mencari peluang kolaborasi dalam penyelesaian maupun pencegahan isu operasional di lapangan. - Pegawai SKK Migas berupaya memahami bagaimana hasil pekerjaannya dapat mendukung kesuksesan orang lain dan organisasi. - Pegawai SKK Migas berkoordinasi secara regular dengan key stakeholder unit kerjanya untuk memastikan hasil kerjanya menjawab kebutuhan.

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Penurunan
Fokus Divisi**

**Vice President Keuangan
dan Komersialisasi (Ufo)**

Akuntansi

**Perpajakan, Asuransi, dan
Pembendaharaan**

**Pemeriksaan Perhitungan
Bagian Negara**

**Komersialisasi Minyak Gas
Bumi**

Manajemen Aset

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

**Penurunan
Fokus Departemen**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Minyak
dan Kondensat**

**Kepala Kelompok Kerja
Perencanaan & Evaluasi
Komersialisasi**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi LNG dan
LPG**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Gas
Bumi**

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

**Penurunan
Fokus Departemen**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Minyak
dan Kondensat**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Perencanaan & Evaluasi
Komersialisasi**

1. Pembangunan neraca migas tepat waktu
2. Peningkatan fitur database sistem komersialisasi

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi LNG dan
LPG**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Gas
Bumi**

Menyelesaikan evaluasi atas strategi komersialisasi gas pipa untuk memastikan gas yang terproduksi / akan diproduksi dapat tersalurkan melalui infrastruktur yang ada secara optimal dan sesuai ketentuan.

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

**Penurunan
Fokus Departemen**

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Minyak
dan Kondensat**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Perencanaan & Evaluasi
Komersialisasi**

1. Pembangunan neraca migas tepat waktu
2. Peningkatan fitur database sistem komersialisasi

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi LNG dan
LPG**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

**Kepala Kelompok Kerja
Komersialisasi Gas
Bumi**

Menyelesaikan evaluasi atas strategi komersialisasi gas pipa untuk memastikan gas yang terproduksi / akan diproduksi dapat tersalurkan melalui infrastruktur yang ada secara optimal dan sesuai ketentuan.

Bidang Keuangan dan Komersialisasi

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Keuangan dan
Komersialisasi**

1.1

Kelancaran operasional lifting serapan migas yang terproduksi dengan komersialisasi yang efektif sesuai target.

1.2

Tersedia dan terimplementasinya strategi komersialisasi lap migas.

1.3

Terwujudnya perumusan insentif fiskal dan non fiskal untuk meningkatkan produksi dan lifting.

**Komersialisasi
Minyak Gas Bumi**

Menyusun evaluasi / rekomendasi divisi sesuai kebijakan pemerintah

Menyamakan / sinkronisasi seluruh kepentingan stakeholder melalui engagement dan konstruksi neraca migas

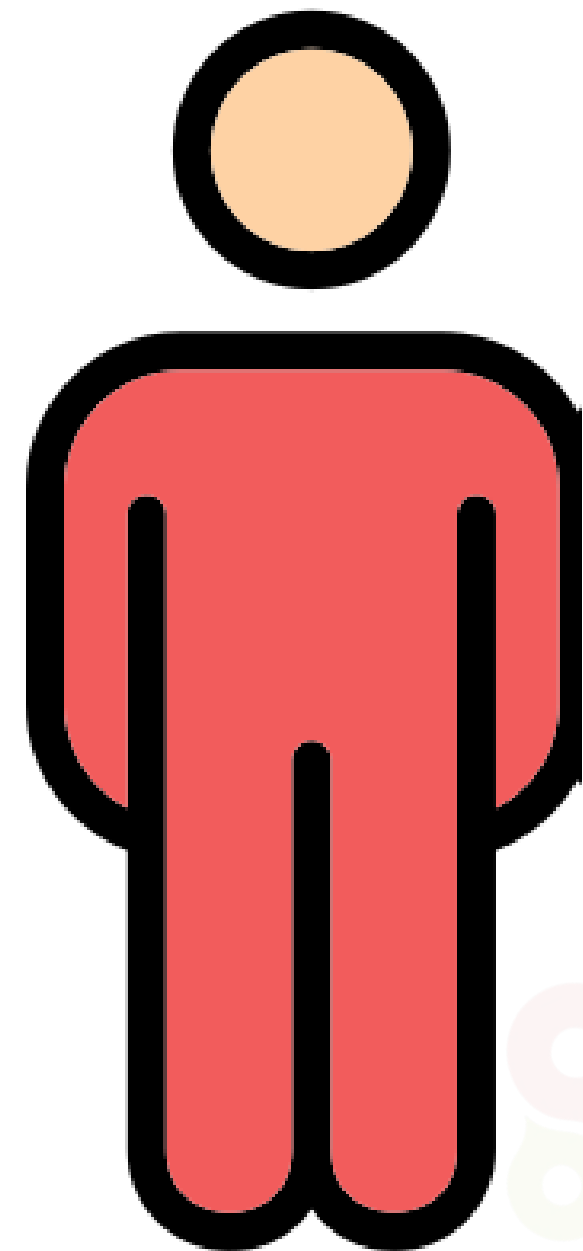
**Kepala Kelompok
Kerja
Komersialisasi
Minyak dan
Kondensat**

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah.

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS

CONTOH



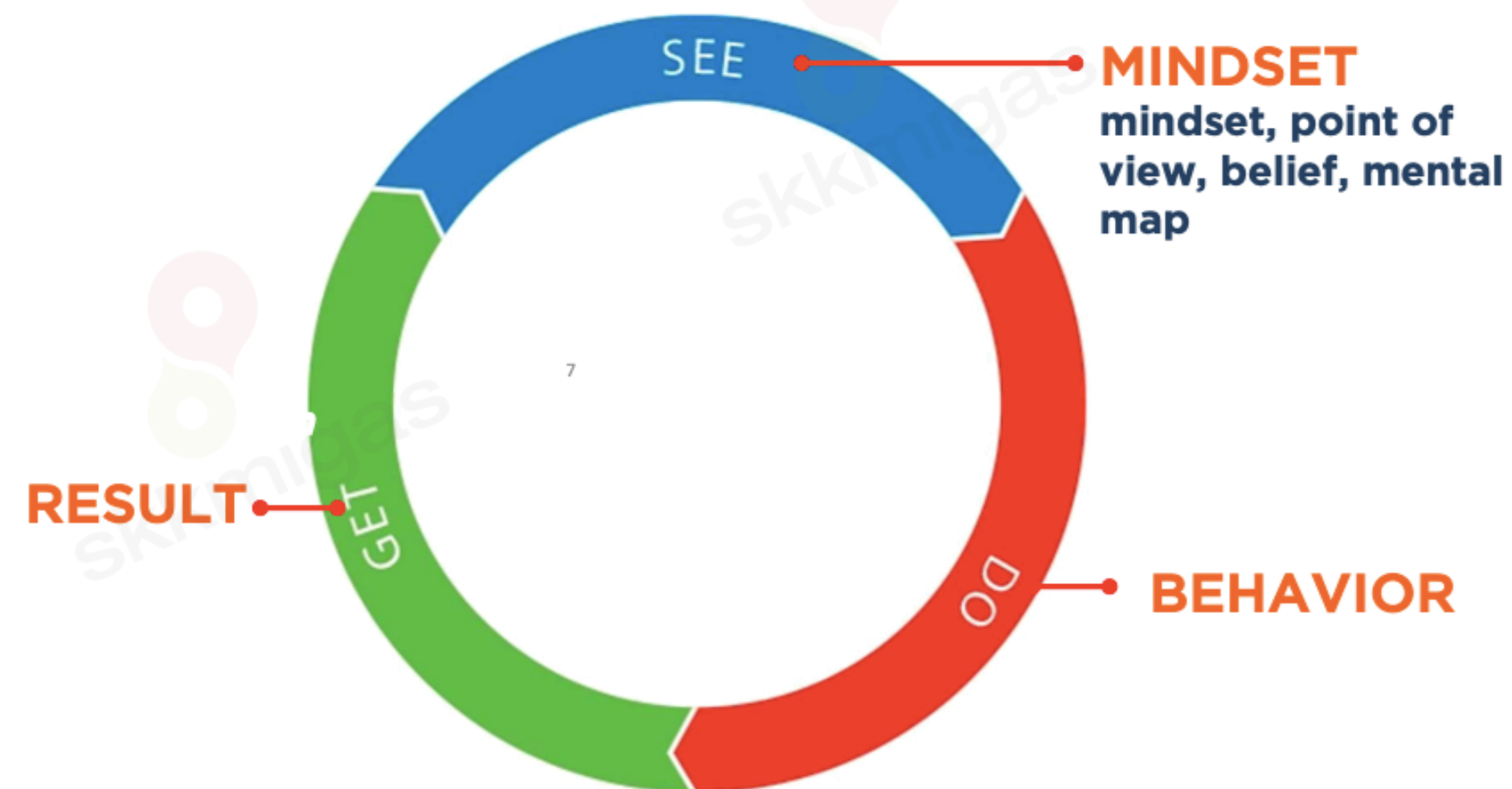
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS



COLLABORATIVE

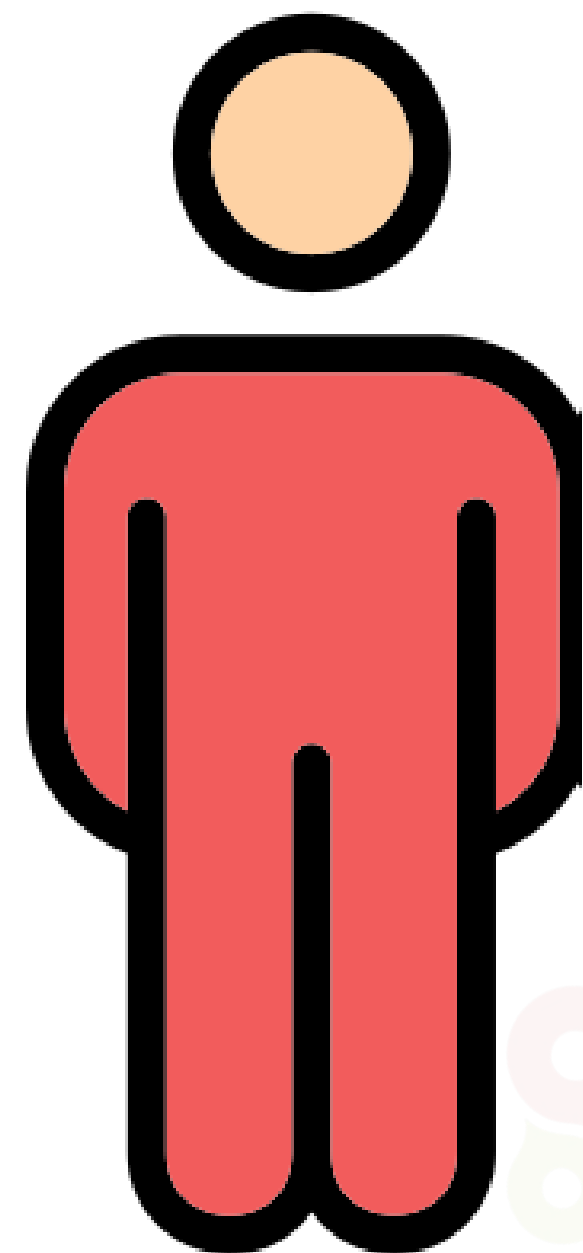


APA YANG BISA
DILAKUKAN?



TUPOKSI KITA DI
ORGANISASI

CONTOH



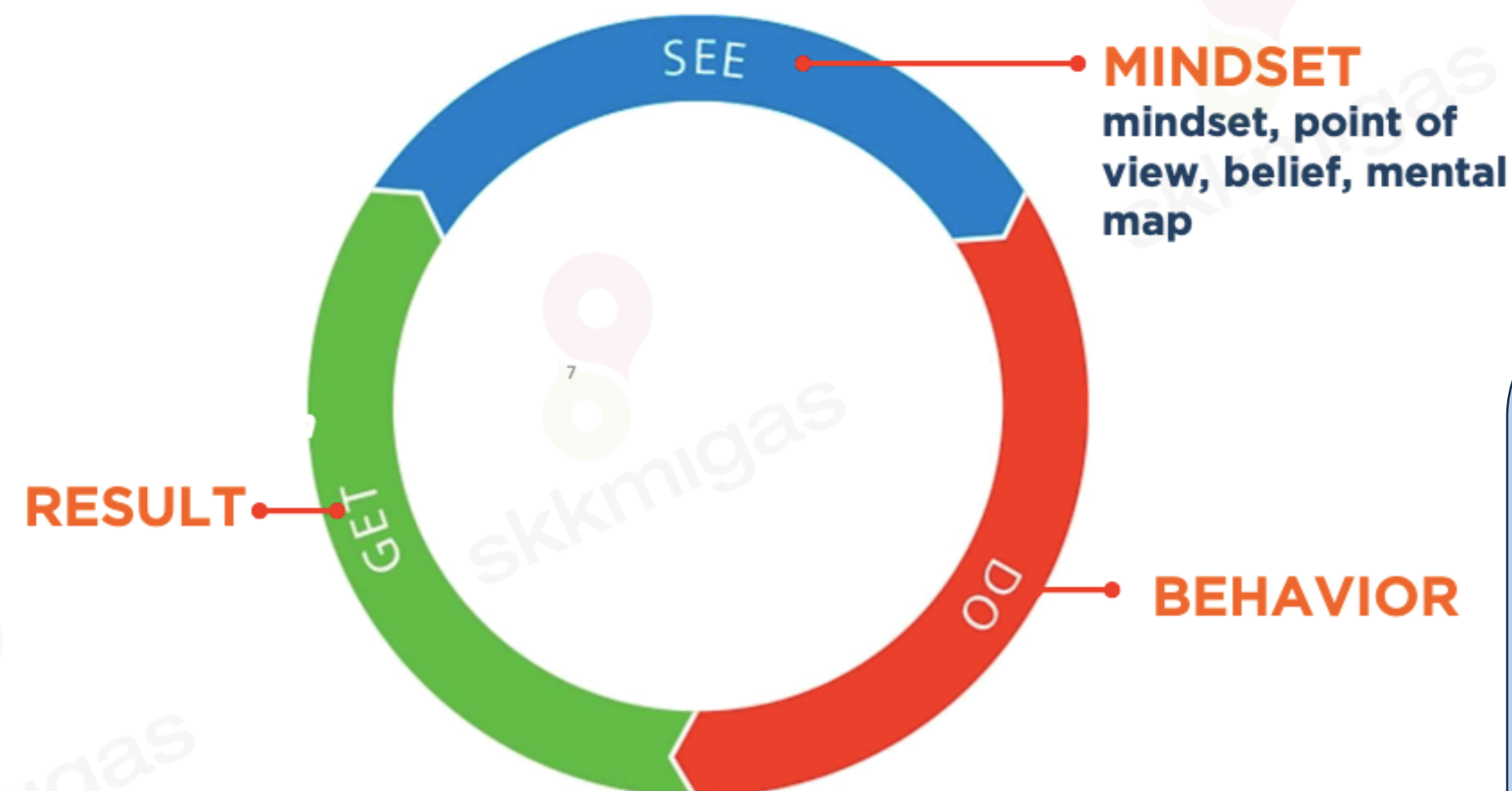
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



COLLABORATIVE



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

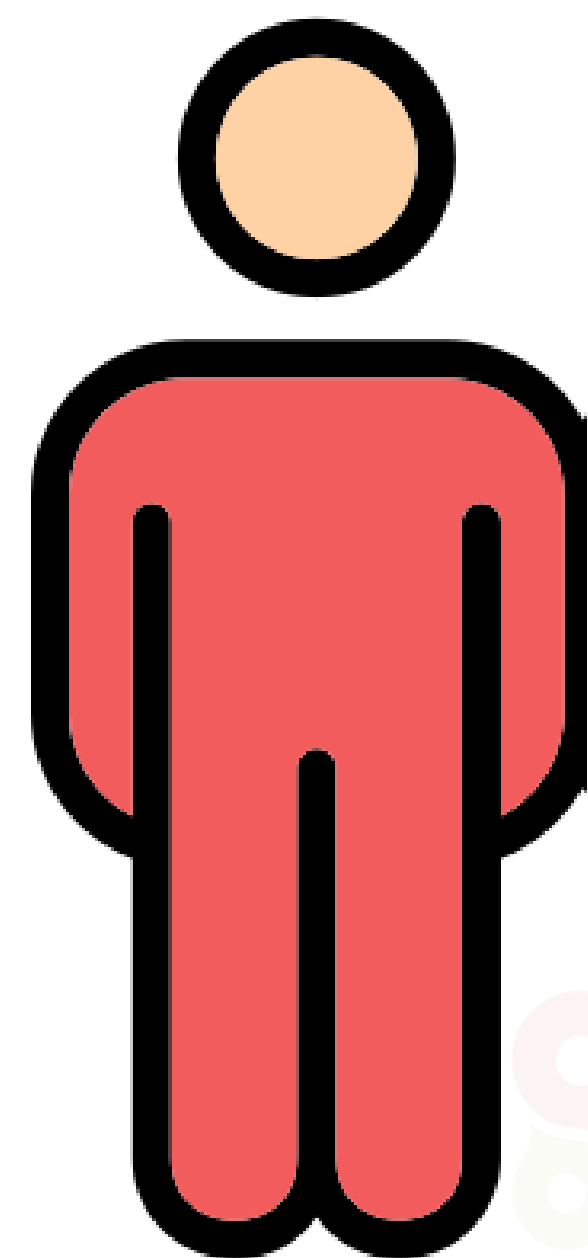
Membangun komunikasi konstruktif dengan KKKS untuk menjembatani interpretasi mengenai kebijakan baru.

Mengoptimalkan proses kajian agar lebih efisien dan berbasis masukan KKKS, guna menghasilkan analisis keekonomian yang siap ditindaklanjuti secara cepat oleh unit terkait.

Menyusun *timeline* evaluasi implementasi kebijakan baru dan checkpoint internal agar hasil analisis tidak melewati jadwal koordinasi lintas fungsi.

Mencatat lesson learned dari hasil evaluasi sebelumnya untuk meningkatkan kualitas output.

CONTOH



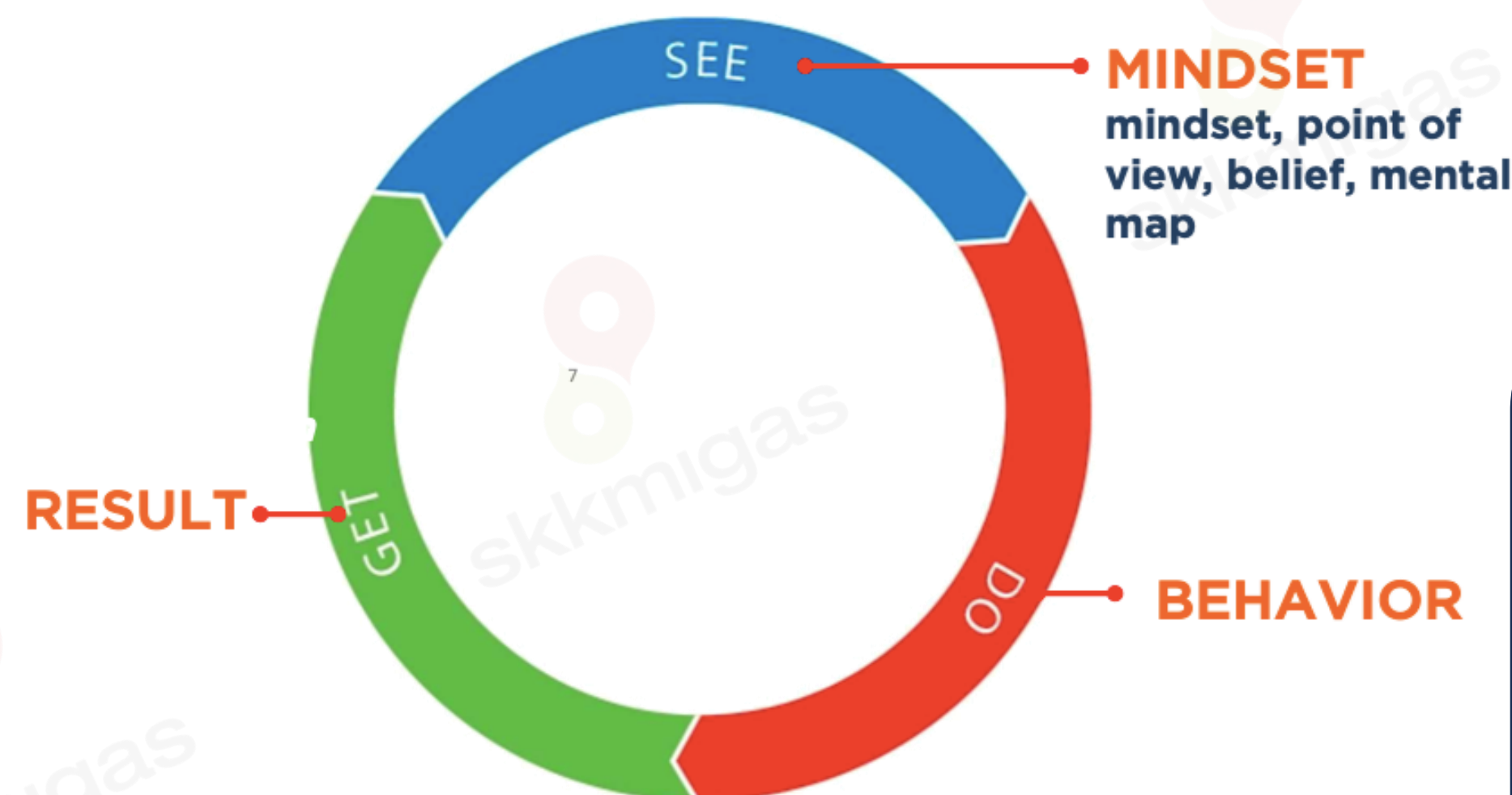
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



COLLABORATIVE



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

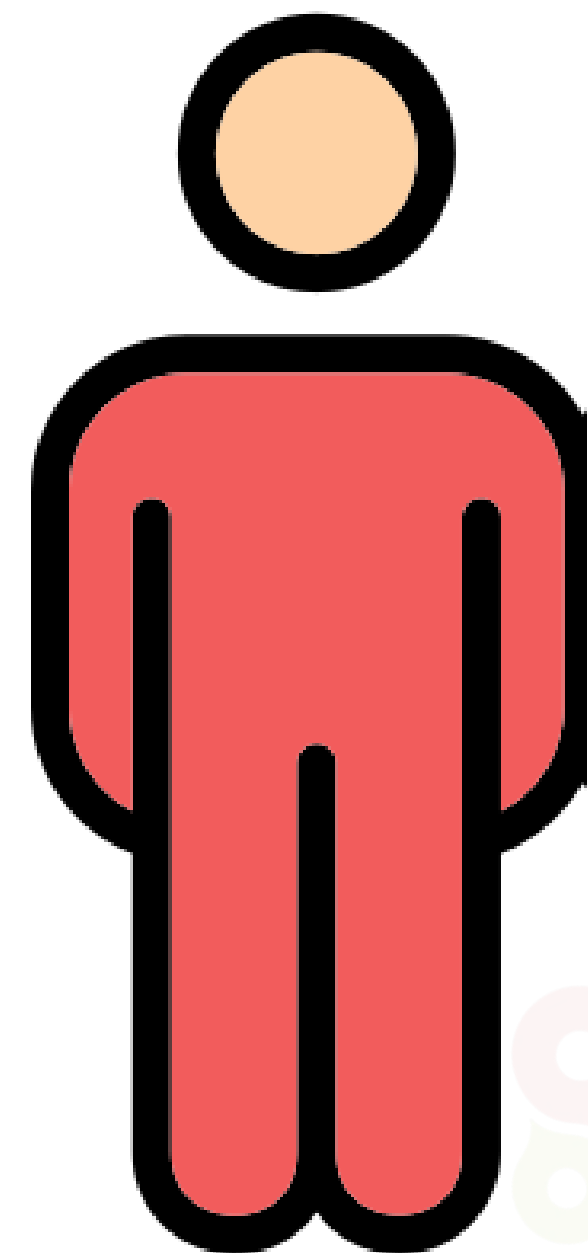
Membangun komunikasi konstruktif dengan KKKS untuk menjembatani interpretasi mengenai kebijakan baru.

Mengoptimalkan proses kajian agar lebih efisien dan berbasis masukan KKKS, guna menghasilkan analisis keekonomian yang siap ditindaklanjuti secara cepat oleh unit terkait.

Menyusun *timeline* evaluasi implementasi kebijakan baru dan checkpoint internal agar hasil analisis tidak melewati jadwal koordinasi lintas fungsi.

Mencatat lesson learned dari hasil evaluasi sebelumnya untuk meningkatkan kualitas output.

CONTOH



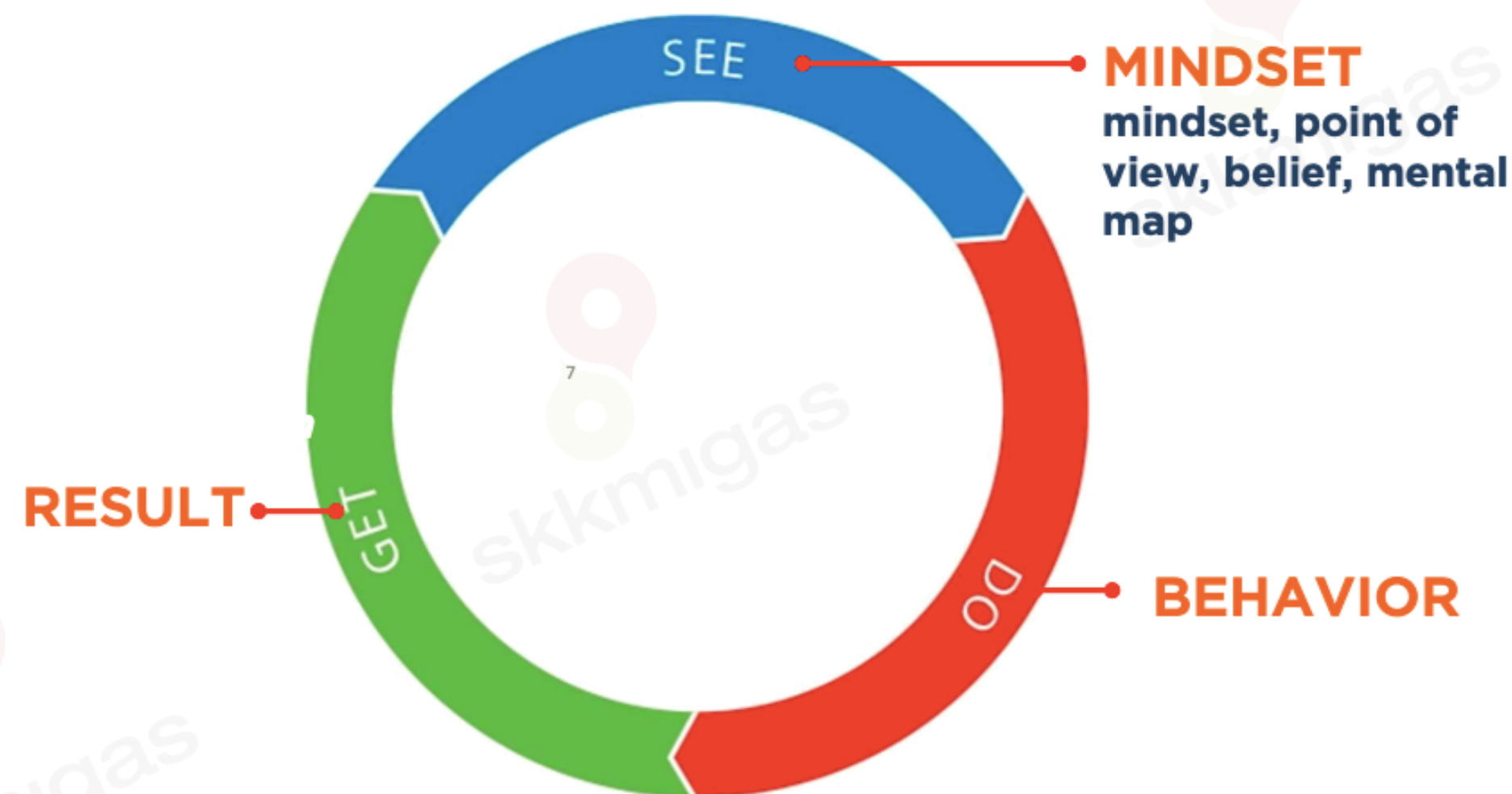
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



COLLABORATIVE



Mengoptimalkan proses kajian agar lebih efisien dan berbasis masukan KKKS, guna menghasilkan analisis keekonomian yang siap ditindaklanjuti secara cepat oleh unit terkait.

Yang akan segera dilakukan:

Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

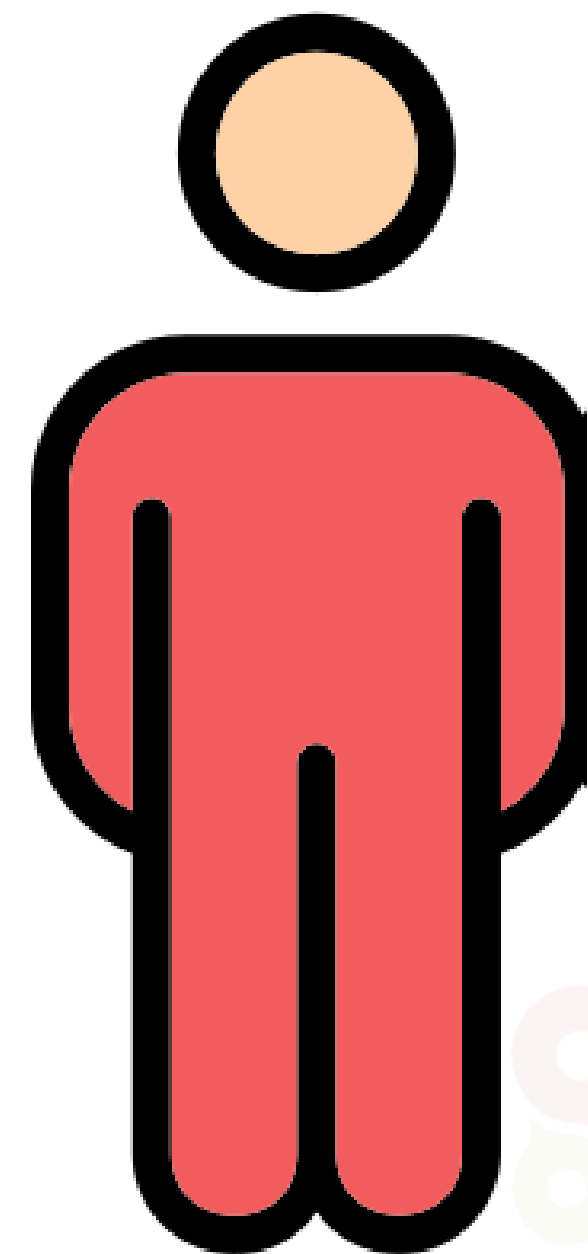
KOMUNIKASI YANG JELAS



**KOLABORASI KUAT
INTERNAL & EKSTERNAL**



CONTOH



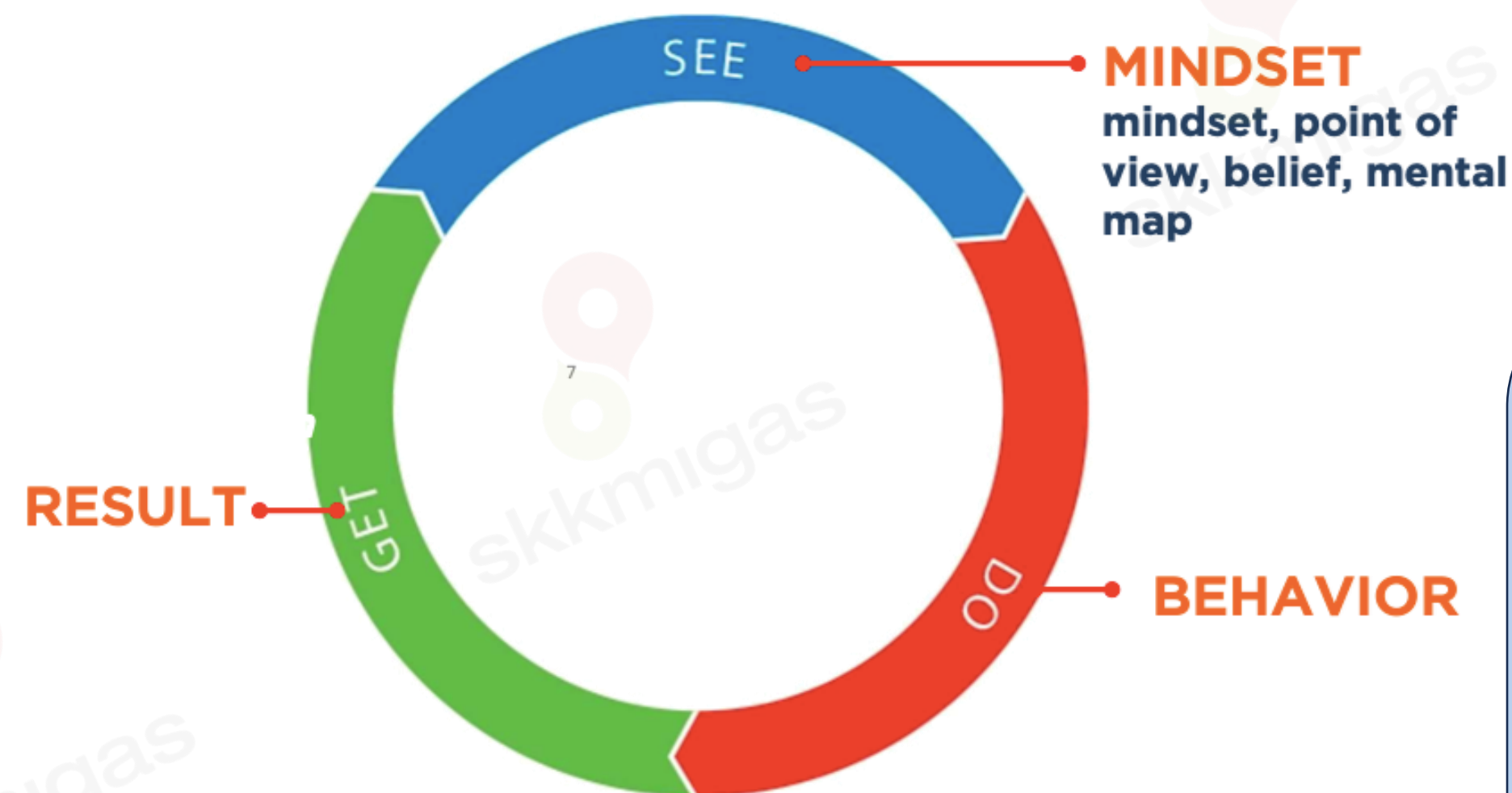
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

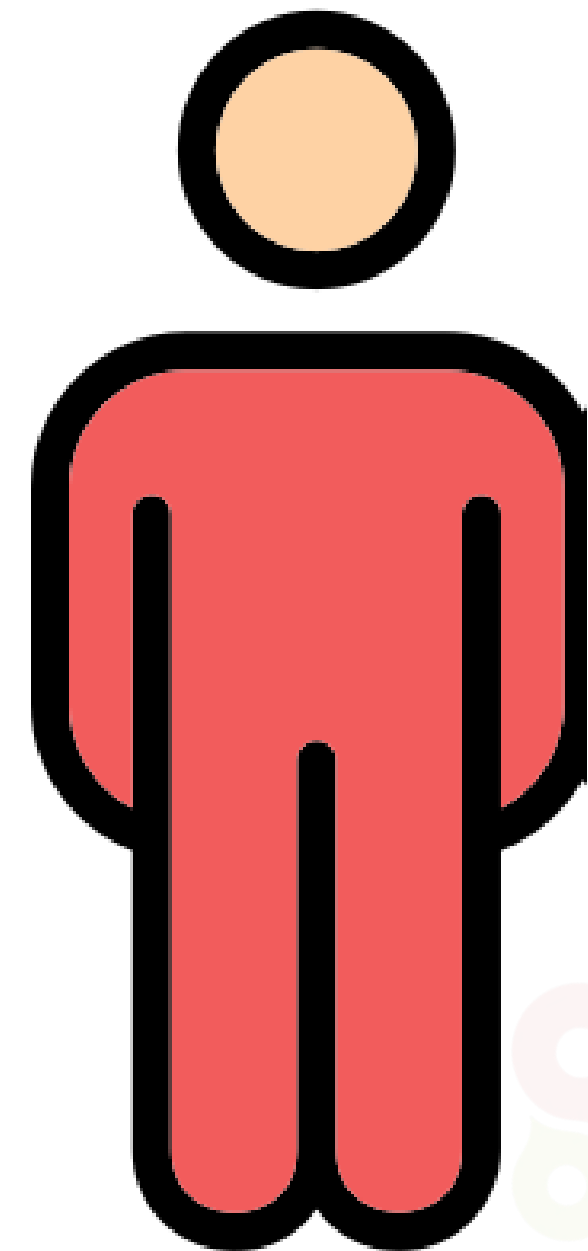
Membangun komunikasi konstruktif dengan KKKS untuk menjembatani interpretasi mengenai kebijakan baru.

Mengoptimalkan proses kajian agar lebih efisien dan berbasis masukan KKKS, guna menghasilkan analisis keekonomian yang siap ditindaklanjuti secara cepat oleh unit terkait.

Menyusun *timeline* evaluasi implementasi kebijakan baru dan checkpoint internal agar hasil analisis tidak melewati jadwal koordinasi lintas fungsi.

Mencatat lesson learned dari hasil evaluasi sebelumnya untuk meningkatkan kualitas output.

CONTOH



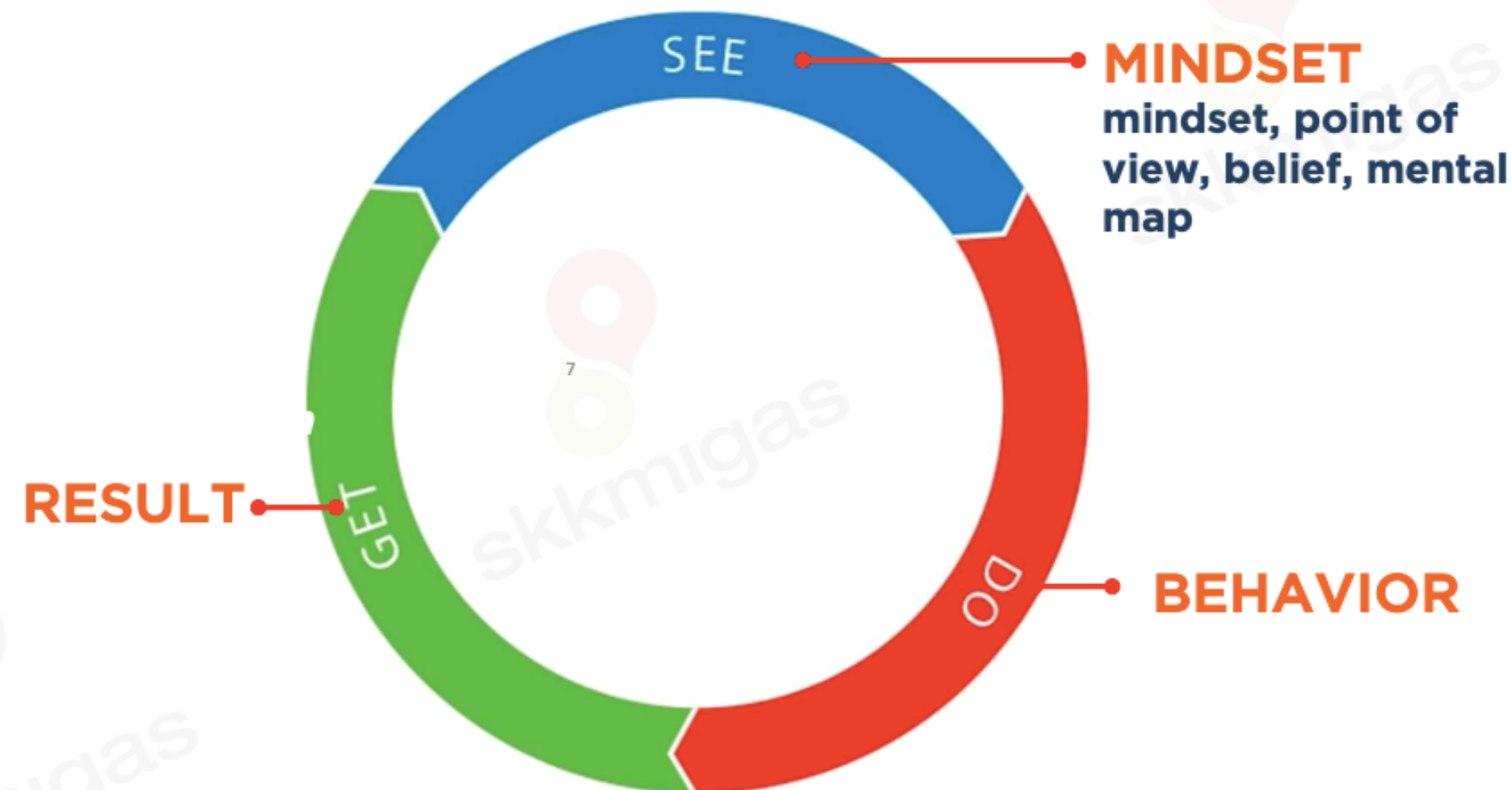
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



Menyusun *timeline* evaluasi implementasi kebijakan baru dan checkpoint internal agar hasil analisis tidak melewati jadwal koordinasi lintas fungsi.

Yang akan segera dilakukan:

Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya,
Senin 20 Oktober 2025

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



SIKAP PROFESIONALISME

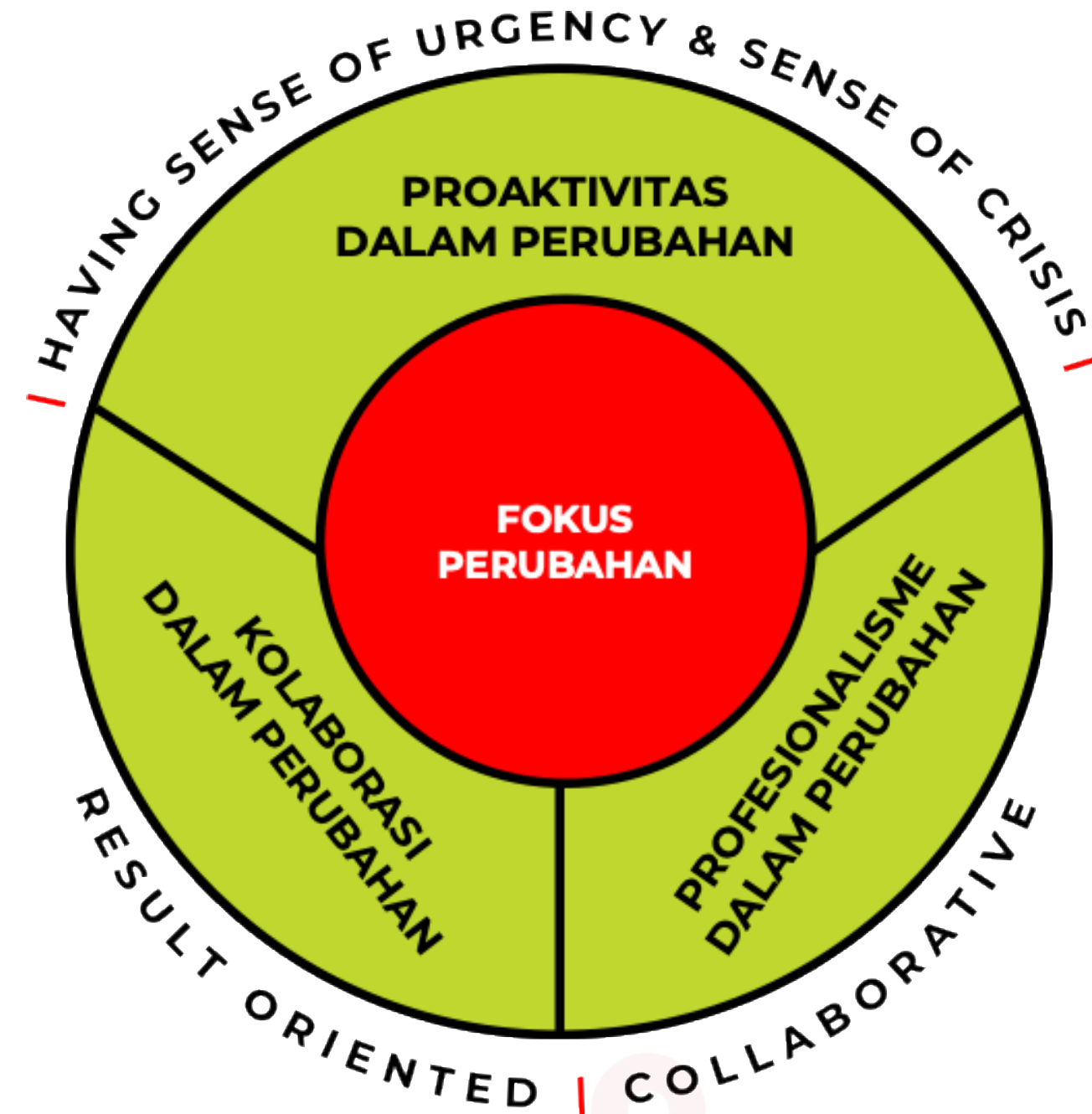
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

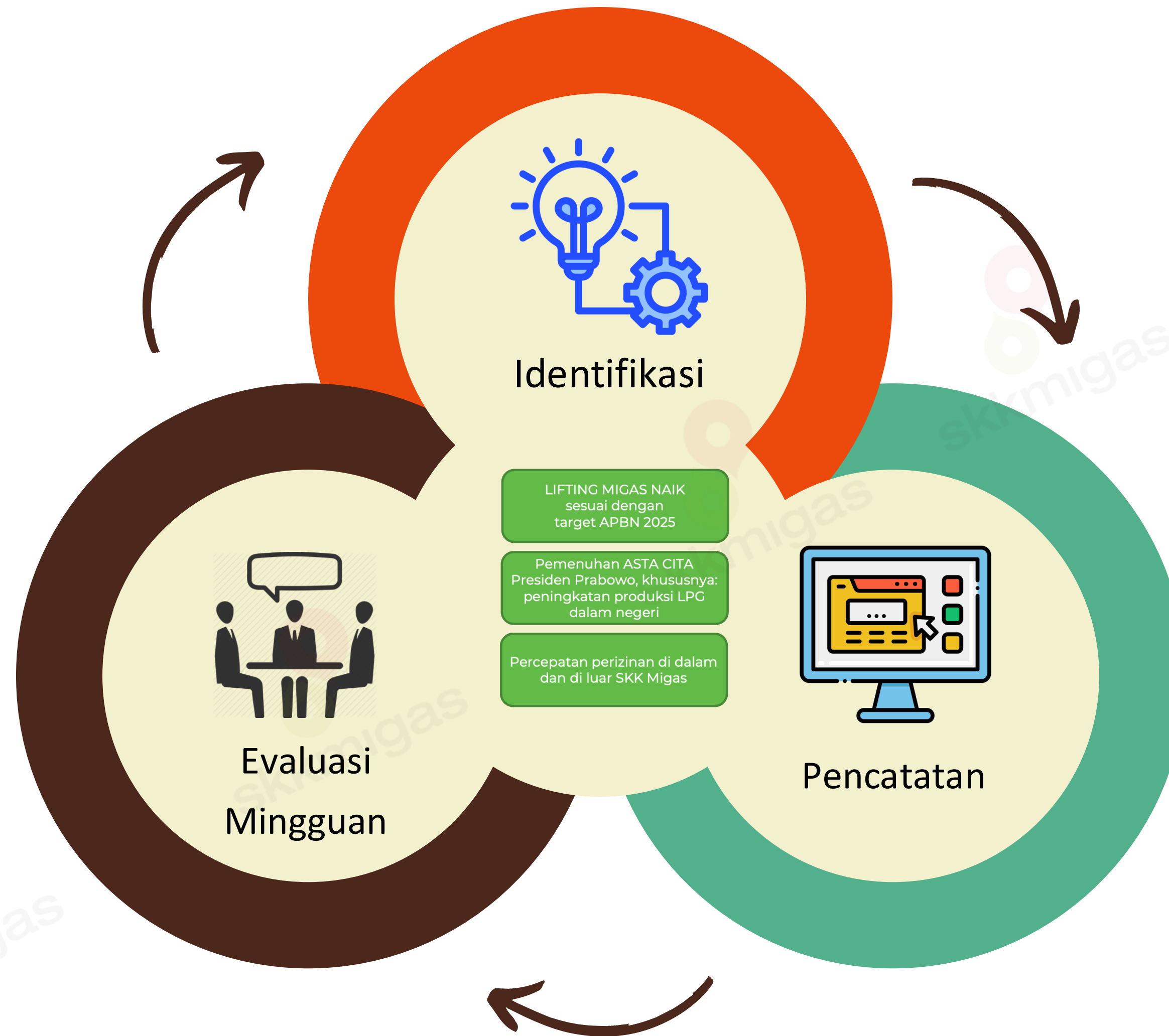


SESI 3

Team Work Session

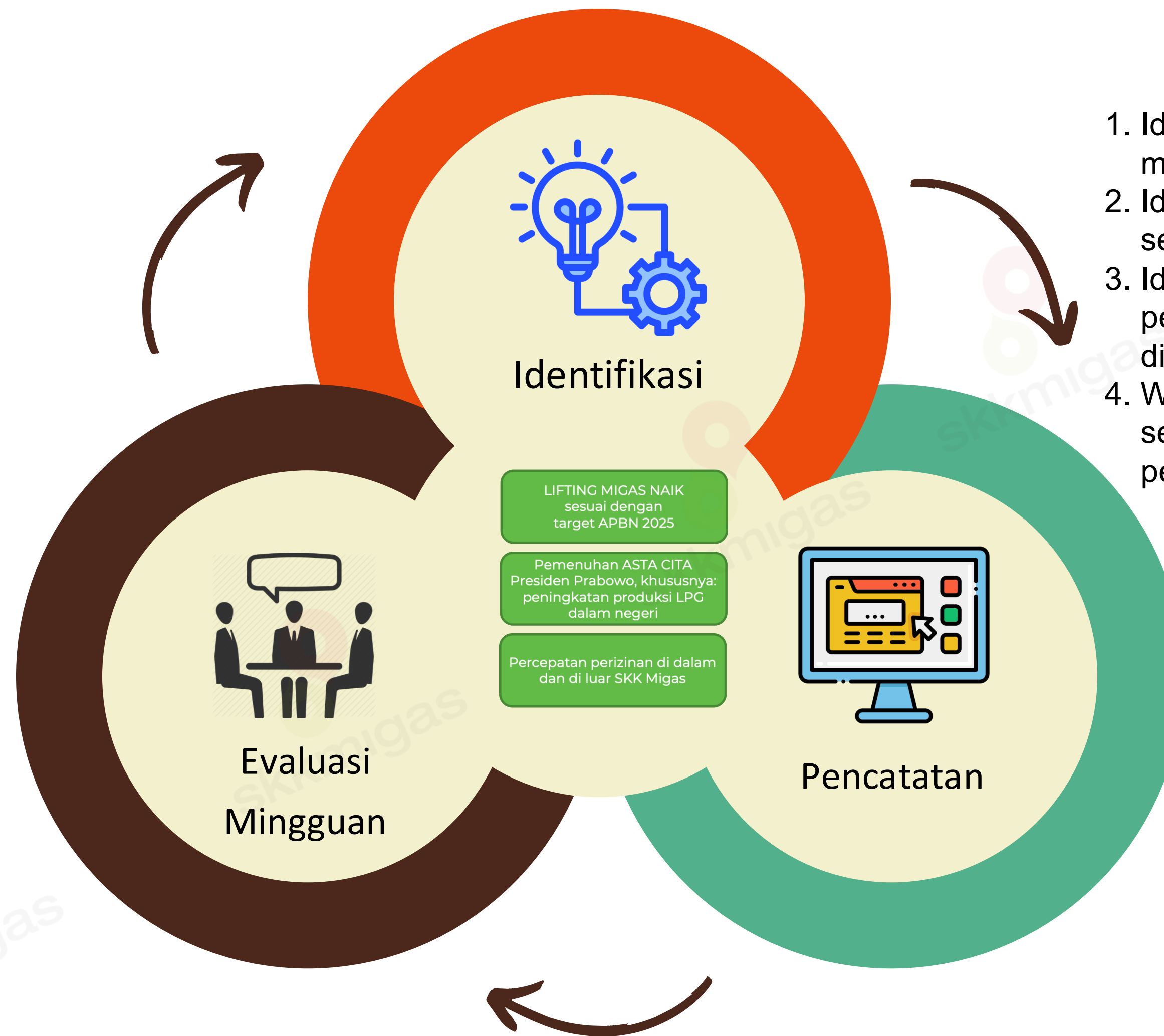
PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

PROSES IMPLEMENTASI



PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam menggerakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

Tools Implementasi Change Mindset 2025

ALAT IMPLEMENTASI

FOKUS STRATEGIS

NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA

Siapa saja yang mendapatkan akun tools implementasi (4DXOS):

KEPALA

Deputi

Kepala Divisi – Kepala Department

Koordinator/ staff



Koordinator/staff akan mengisi di dalam akun kepala department bersama-sama

TUJUAN

ALAT IMPLEMENTASI



1. Alat untuk mempermudah dalam melakukan implementasi 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
2. Membantu Leader dan Tim dalam monitoring penerapan 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
3. Membantu Leader dan Tim untuk melakukan evaluasi mingguan terhadap penerapan

Email yang didaftarkan

Password

4DX

The 4 Disciplines of Execution

maya@SKKMigas.com

.....

Login

Forgot your password? [Click Here](#)

FranklinCovey

ALL ACCESS

[Terms](#)

[Privacy](#)

[Contact Us](#)

© Franklin Covey Co. All rights reserved.

Portions Copyright 2024 BahrCode, Inc. All Rights Reserved.

TOOLS IMPLEMENTASI



4DX

WIG Session Reports **Advanced** Resources

Search:

Clear Filter & Selection

SKK Migas

Deputi Eksploitasi

Dukungan Bisnis

Eksplorasi, Pengembangan, Dan
Manajemen Wilayah Kerja

☒ Keuangan & Komersialisasi

Pengawas Internal

Sekretaris

Add Folder

Organization

View: WIGs and Leads People Search

Display: Current 100 Drag and Drop:

Scoreboard WIG Sub-WIG Lead

Deputi Keuangan dan Komersial
Kurnia Chairi

Kelancaran op...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Tersedia dan ...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Terwujudnya ...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Akuntansi
Niftira Jalanti

Percepatan pe...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Percepatan pe...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Tata kelola pe...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Akuntansi Pendapatan
Selvi Selvi

Ketepatan wa...

Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

Akuntansi Umum
Donna Muslimatiah

Percepatan pe...

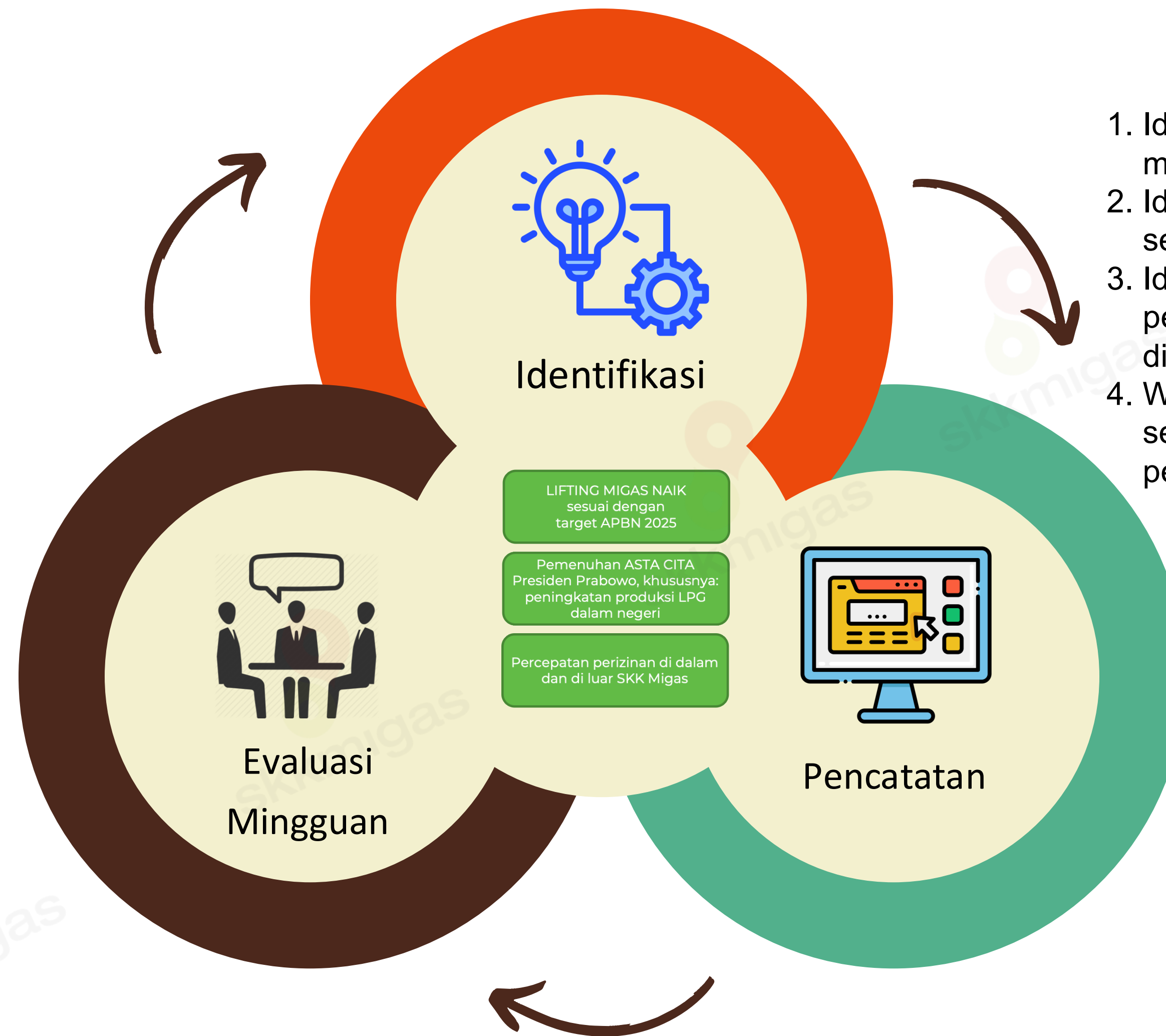
Collaboration

Result Oriented

Sense of Urge...

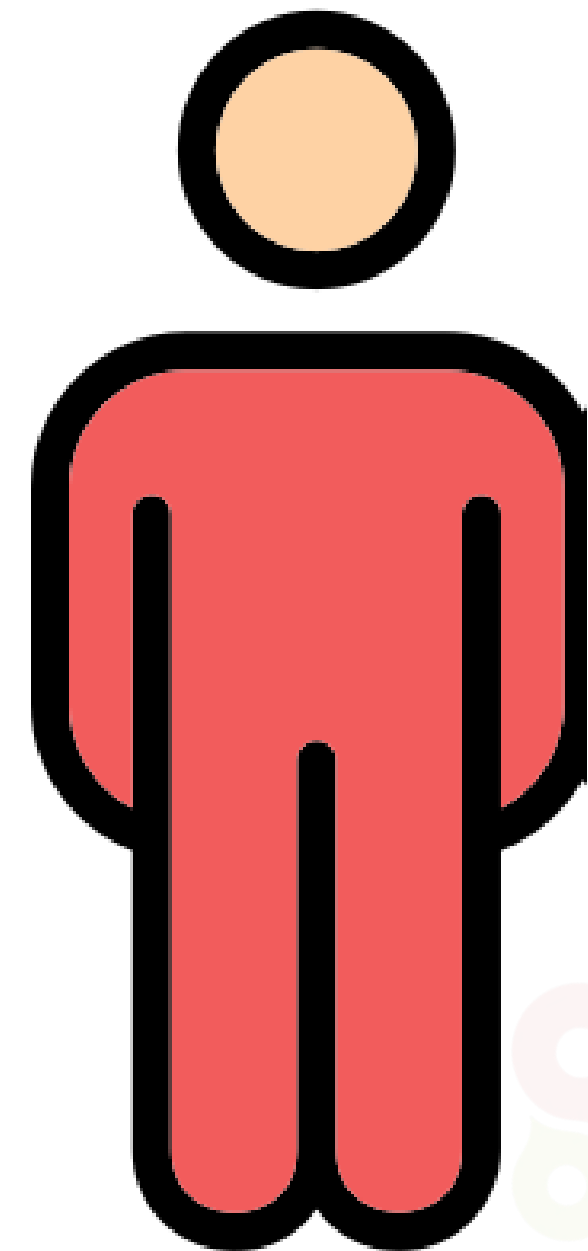
Kepala Kelompok Kerja Akuntansi Bagi Hasil
Hendrawila Oktowidita

PROSES IMPLEMENTASI



1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam mengerjakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

CONTOH



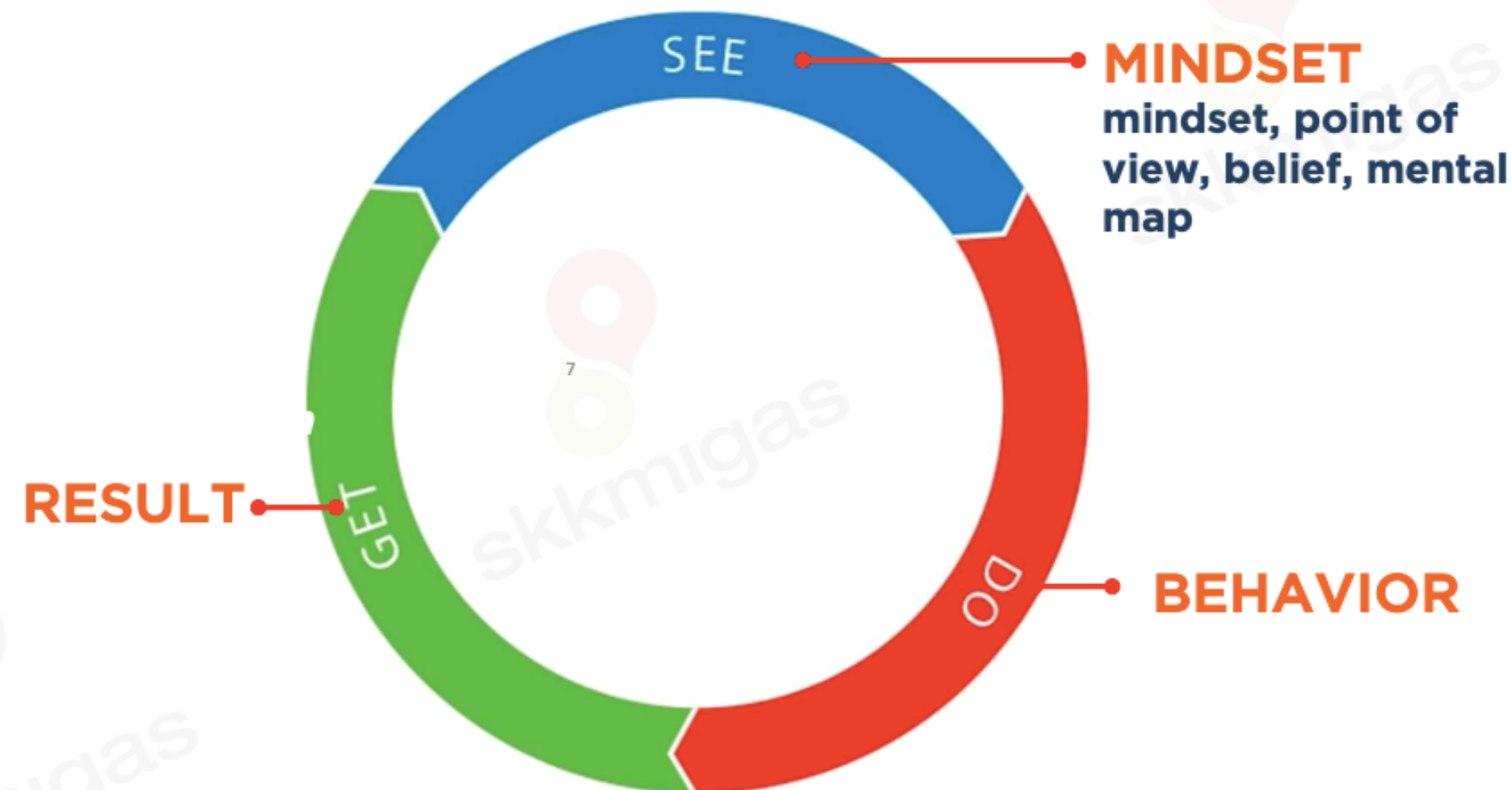
ANALIS

TANTANGAN

Penyelarasan ketentuan yang berlaku di SKK Migas termasuk kebijakan pemerintah dengan kepentingan KKKS.



COLLABORATIVE



Mengoptimalkan proses kajian agar lebih efisien dan berbasis masukan KKKS, guna menghasilkan analisis keekonomian yang siap ditindaklanjuti secara cepat oleh unit terkait.

Yang akan segera dilakukan:

Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

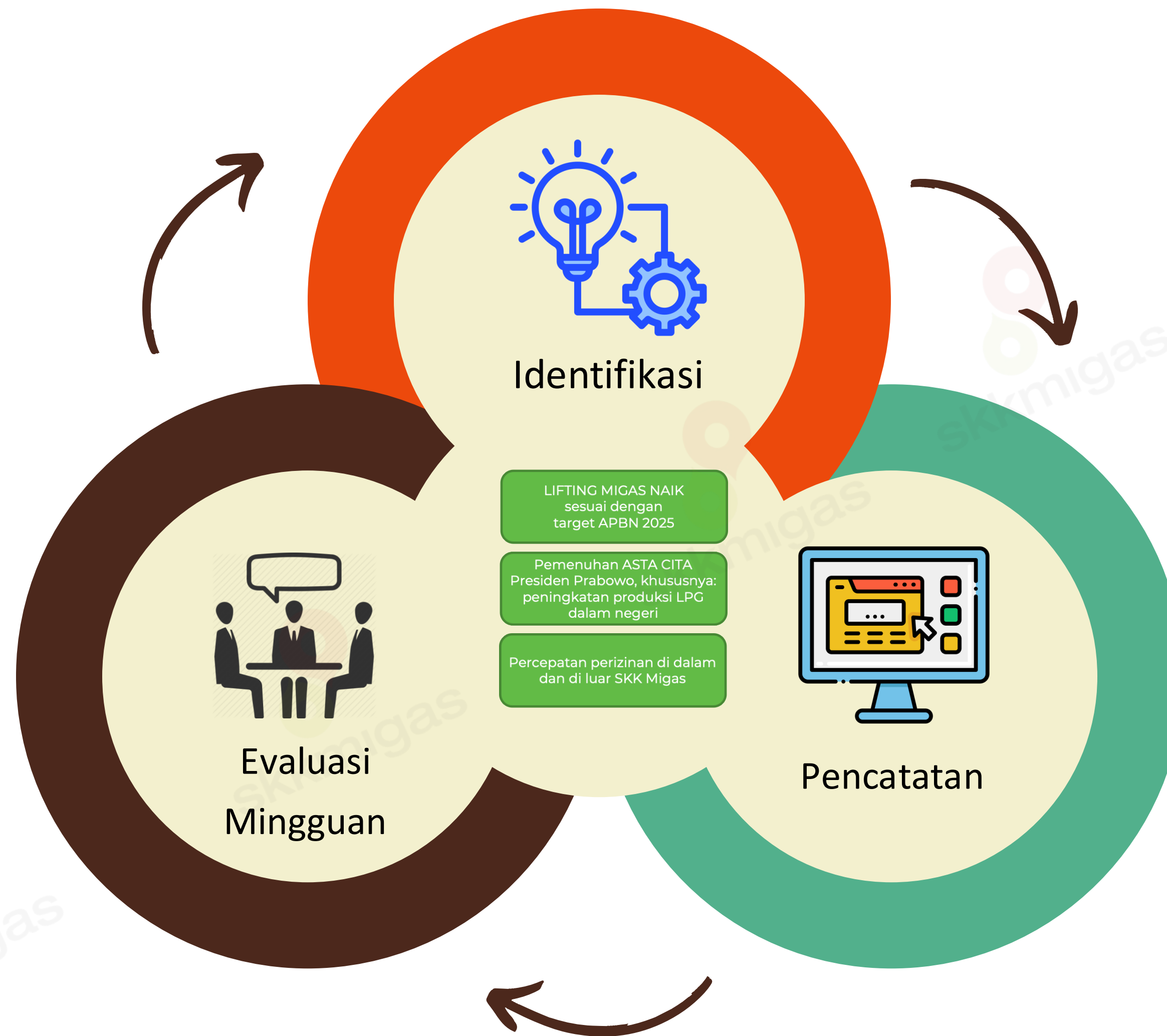
KOMUNIKASI YANG JELAS



**KOLABORASI KUAT
INTERNAL & EKSTERNAL**



PROSES IMPLEMENTASI



Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

4DX

Kepala Kelompok Kerja Kom...
Team XPS: 1.25

Upload Picture

Riandaru Kurniasih
XPS: 1.25

Riandaru Kurniasih

★ 1.25

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

👤

💬

☰

📈

Wildly Important Goal

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated just now

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: ● 100%

Current: ● 100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

○ Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

○ Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek

Commitments

Perilaku Utama

Due: Session This Week

(Oct 12 - Oct 18)

Sense of Urgency

○ Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya, Senin 20 Oktober 2025

Collaboration

○ Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite)

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

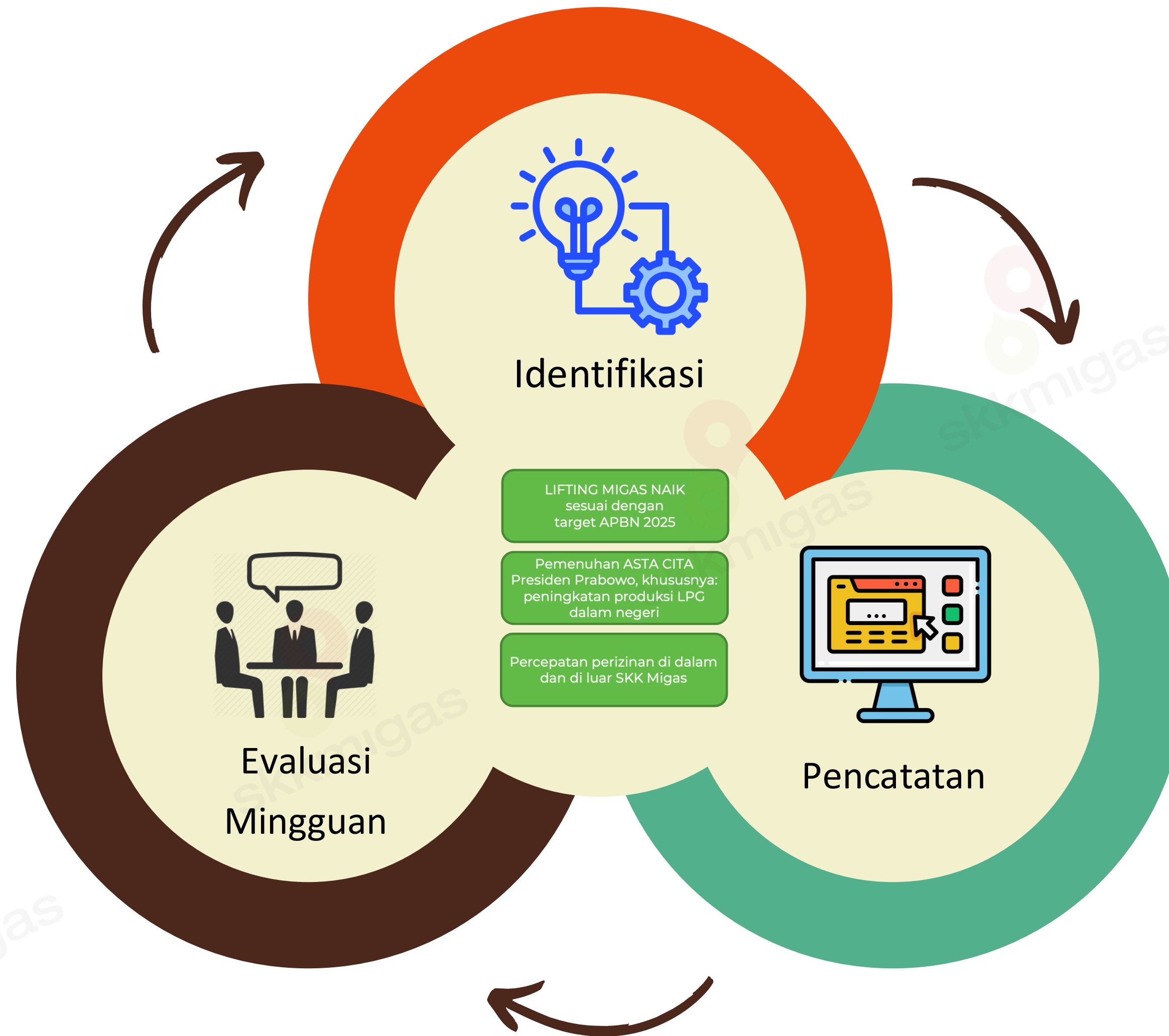
(Oct 19 - Oct 25)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



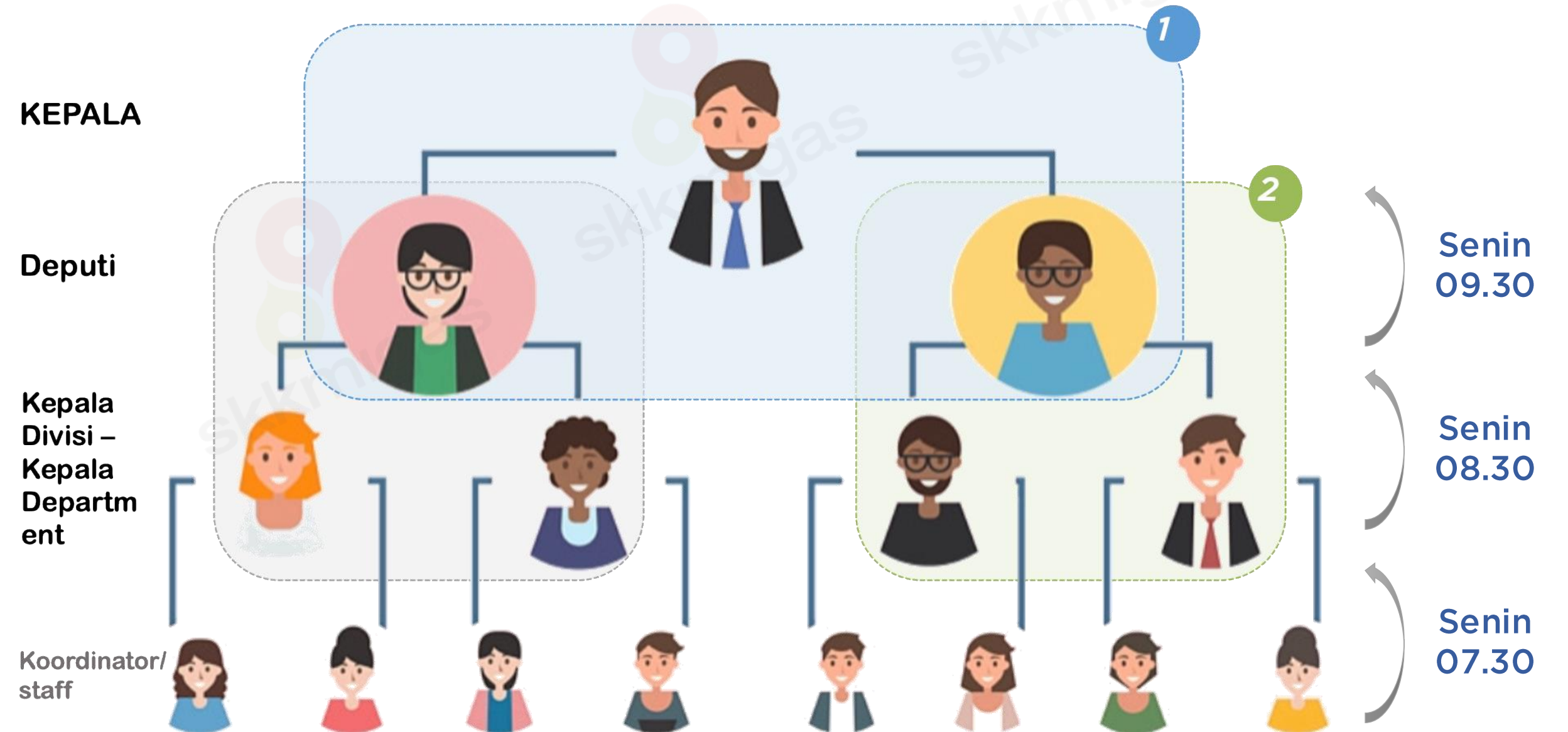
AGENDA EVALUASI MINGGUAN – MAKSIMUM 20 MENIT

1. Menceritakan komitmen minggu lalu dan hasilnya
2. Menyampaikan progress dari fokus perubahan (sesuai justifikasi)
3. Menceritakan tantangan – mindset – perilaku utama – komitmen 1 minggu ke depan

URUTAN JADWAL EVALUASI MINGGUAN

Penyelarasan Fokus Perubahan

CONTOH



TOOLS IMPLEMENTASI – **EVALUASI MINGGUAN**

4DX

Kepala Kelompok Kerja Kom...
Team XPS: 1.25

Upload Picture

Riandaru Kurniasih
XPS: 1.25

2

Riandaru Kurniasih

★ 1.25

1

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

Commitments

3

Wildly Important Goal

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated just now

X: 100%

Y: 100%

Start: 9/17/2025

End: 12/31/2025

Target:

Mindset 1

Mindset 2

Mindset 3

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

○ Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

○ Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek

Due: Session This Week

(Oct 12 - Oct 18)

Sense of Urgency

○ Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya, Senin 20 Oktober 2025

Collaboration

○ Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite)

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 19 - Oct 25)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

TOOLS IMPLEMENTASI – PERSIAPAN SEBELUM EVALUASI MINGGUAN

4DX

Kepala Kelompok Kerja Kom...
Team XPS: 1.25

Upload Picture

Riandaru Kurniasih
XPS: 1.25

Riandaru Kurniasih

★ 1.25

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

Commitments

Wildly Important Goal

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated just now

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Current Value

100%

Mengupdate Scoreboard

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek

Due: Session This Week

(Oct 12 - Oct 18)

Sense of Urgency

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya, Senin 20 Oktober 2025

Collaboration

Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite)

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 19 - Oct 25)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

FOKUS STRATEGIS

NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA



CARA INPUT KOMITMEN DAN PROGRESS FOKUS

Input Progress Fokus

4DX

Kepala Kelompok Kerja Kom...
Team XPS: 1.25

Upload Picture

Riandaru Kurniasih
XPS: 1.25

Riandaru Kurniasih

★ 1.25

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

Commitments

Wildly Important Goal

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated just now

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: ● 100%

Current: ● 100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite) untuk mencatat gap atau perbedaan interpretasi yang berpotensi memengaruhi hasil analisis, Jumat 17 Oktober 2025

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek

Due: Session This Week

(Oct 12 - Oct 18)

Sense of Urgency

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya, Senin 20 Oktober 2025

Collaboration

Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite)

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 19 - Oct 25)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

si Minyak Kondensat
Mengupdate Scoreboard

Click Current Value :
Isi persentase mingguan
sesuai justifikasi

Input Komitmen (Perilaku Utama)

4DX

Kepala Kelompok Kerja Kom...
Team XPS: 1.25

Upload Picture

Riandaru Kurniasih
XPS: 1.25

Riandaru Kurniasih ★ 1.25

Start WIG Session

WIG Session | Reports | Advanced | Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat

Menyelesaikan evaluasi skema komersialisasi Minyak Kondensat menyesuaikan kebijakan pemerintah from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated just now

X: 100% Y: 100%

Start: 8/17/2025 End: 12/31/2025

Target: 100% Current: 100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% Target: 100%

Update Perilaku Utama

Click add commitment:

Isi aktivitas dari perilaku utama berdasarkan mindset yang akan digunakan

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% Target: 100%

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% Target: 100%

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek

Due: Session This Week

(Oct 12 - Oct 18)

Sense of Urgency

Dania : Sikap Profesionalisme : Memetakan seluruh langkah dalam proses evaluasi implementasi kebijakan baru untuk menentukan estimasi waktu realistis namun tetap efisien untuk tiap tahap berdasarkan pembelajaran dari proyek-proyek sebelumnya, Senin 20 Oktober 2025

Collaboration

Riandaru : Kolaborasi kuat internal dan eksternal : Mengadakan check-in meeting singkat (virtual/onsite)

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 19 - Oct 25)

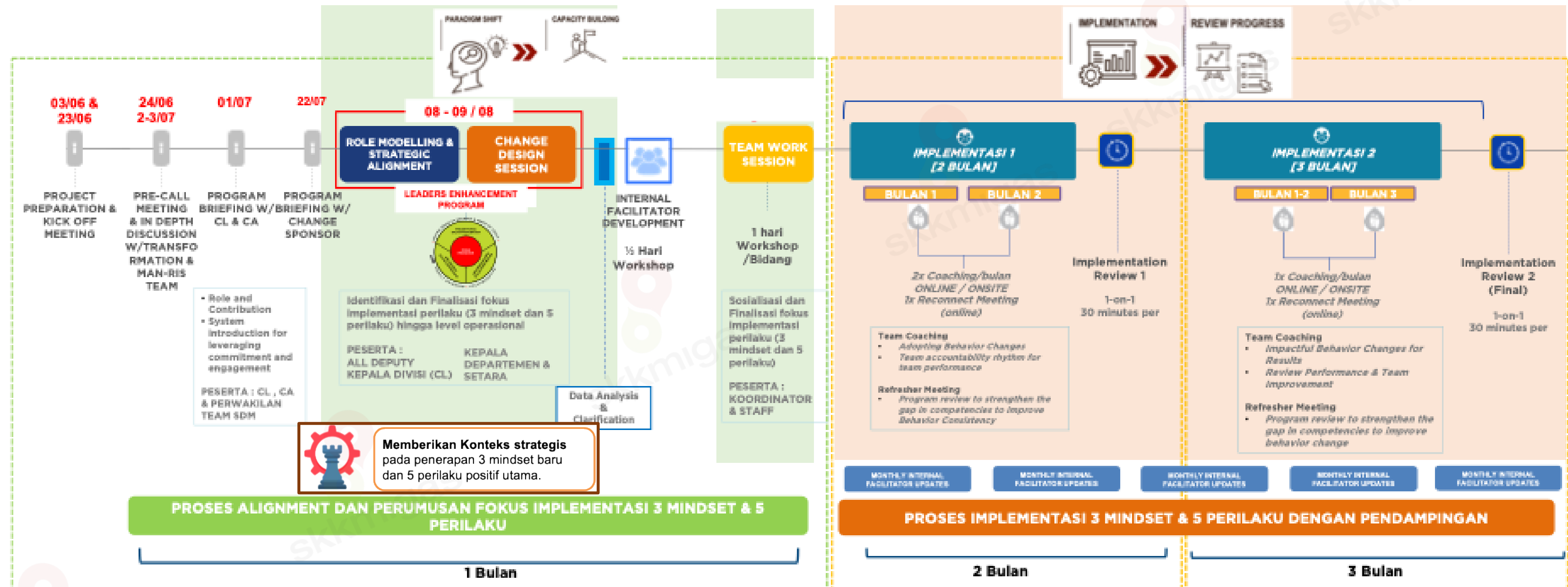
No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

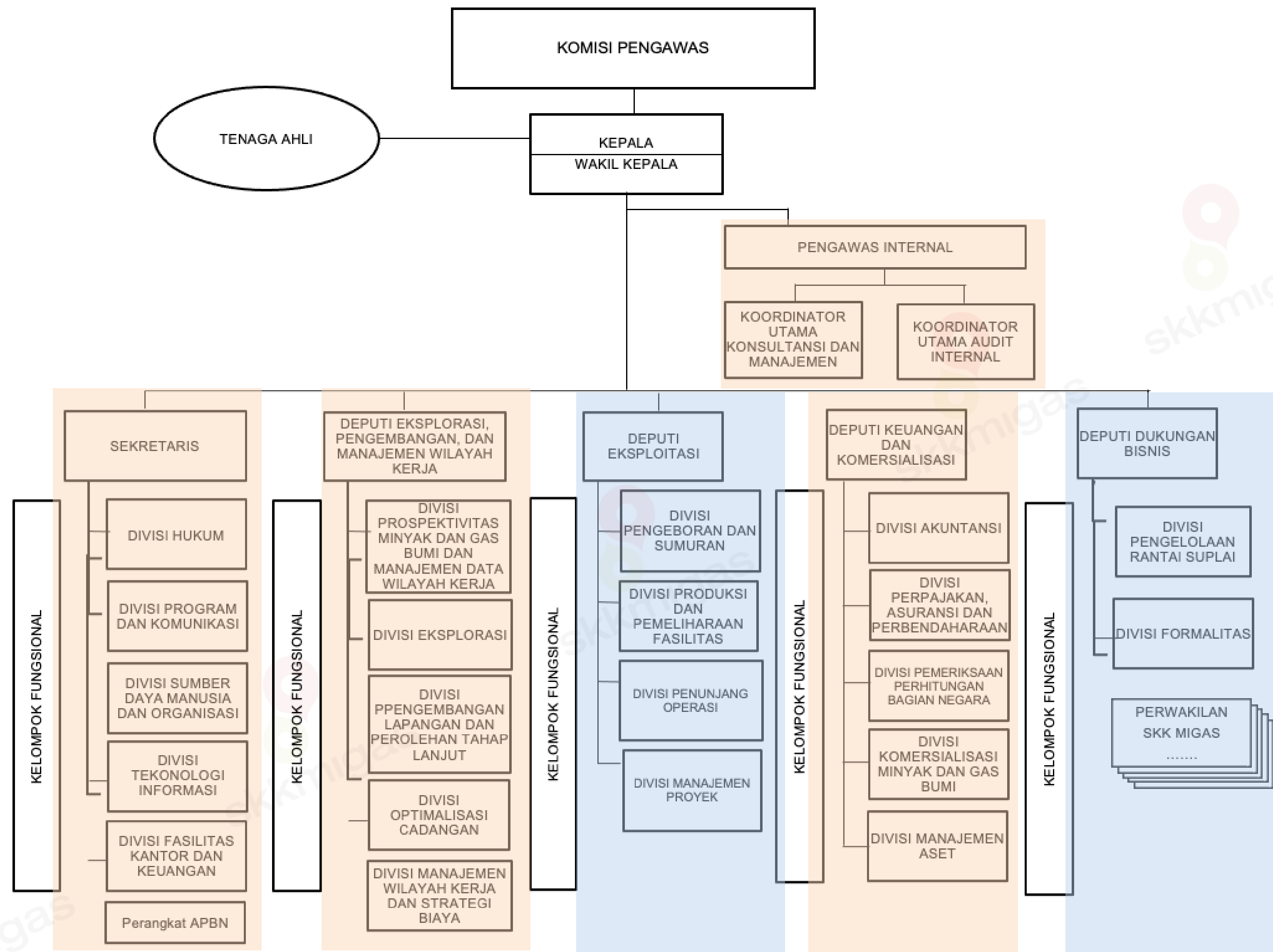
Tahapan Selanjutnya

PROGRAM JOURNEY

Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

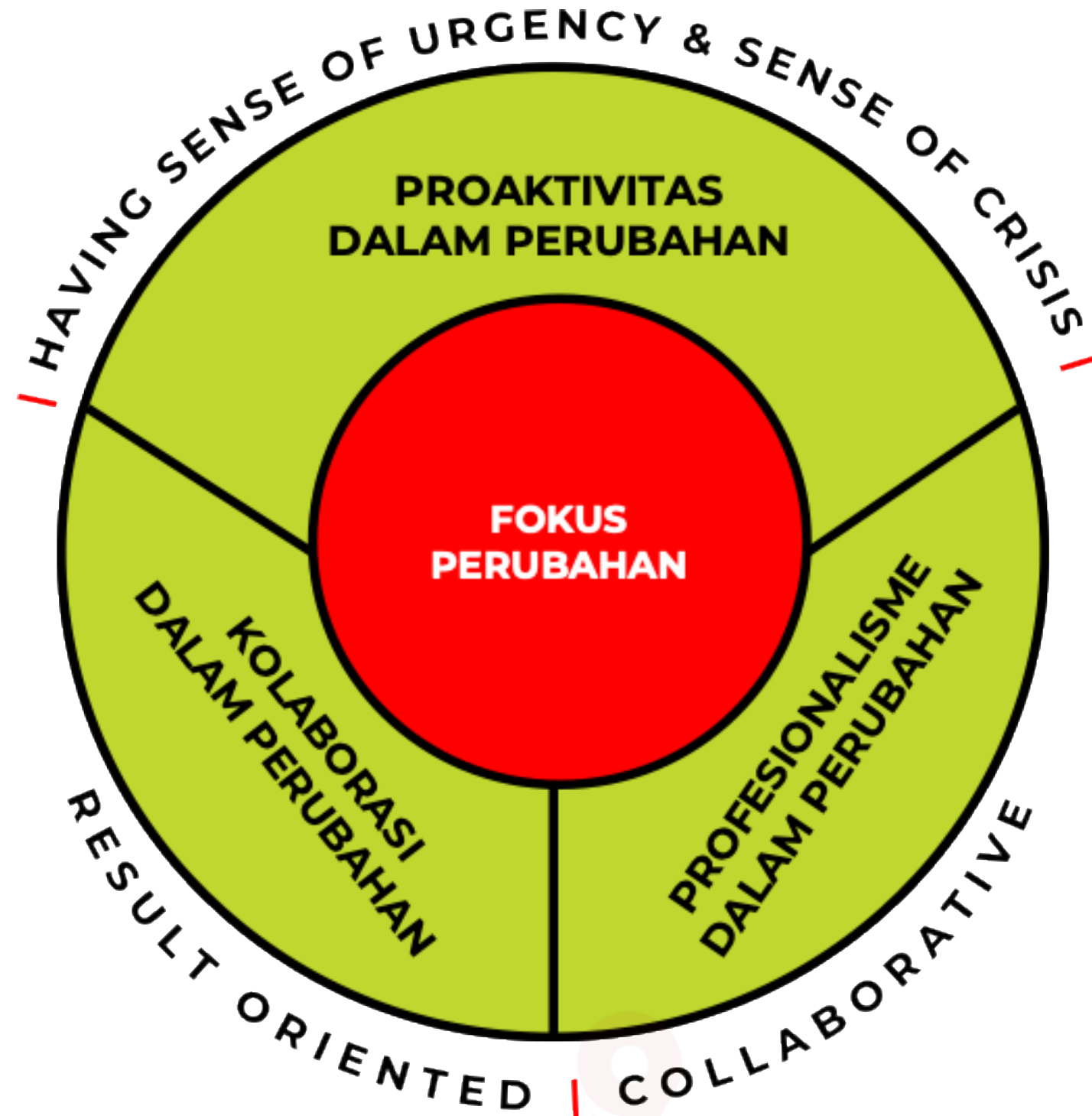


PENDAMPINGAN IMPLEMENTASI:
 BIDANG EKSPLOITASI DAN DUKUNGAN BISNIS >> OLEH DUNAMIS
 BIDANG LAINNYA >> OLEH INTERNAL FACILITATOR & DUNAMIS



Legend:

- : Dunamis
- : Fasilitator Dunamis



TERIMA KASIH

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025