

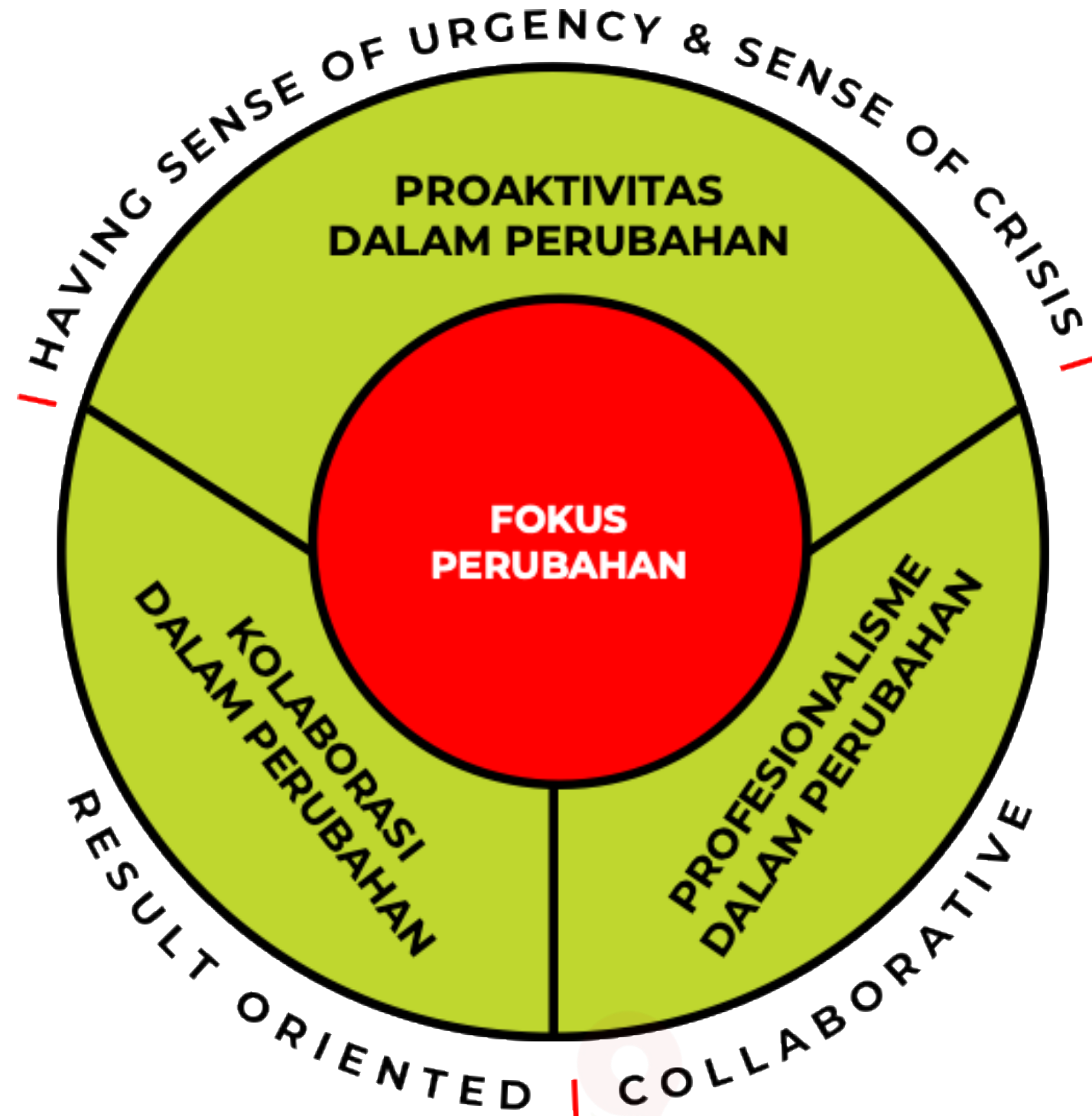


TEAM WORK SESSION

CHANGE MINDSET SKK MIGAS 2025

BIDANG EPMWK

08 OKTOBER 2025



PEMBUKAAN

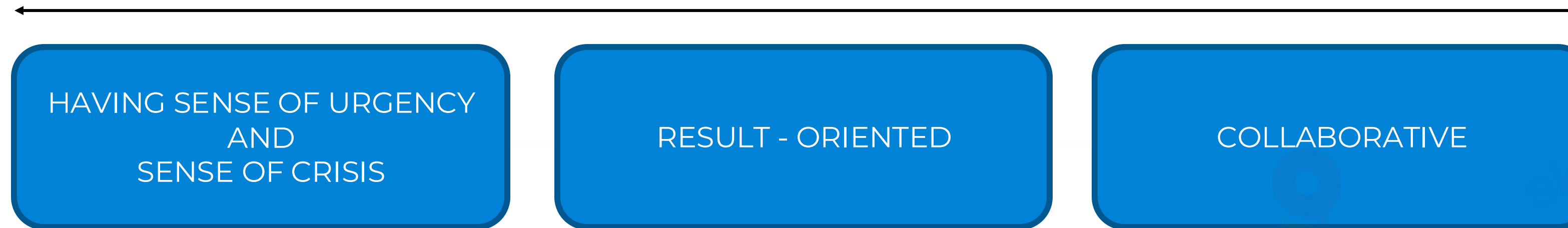
TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



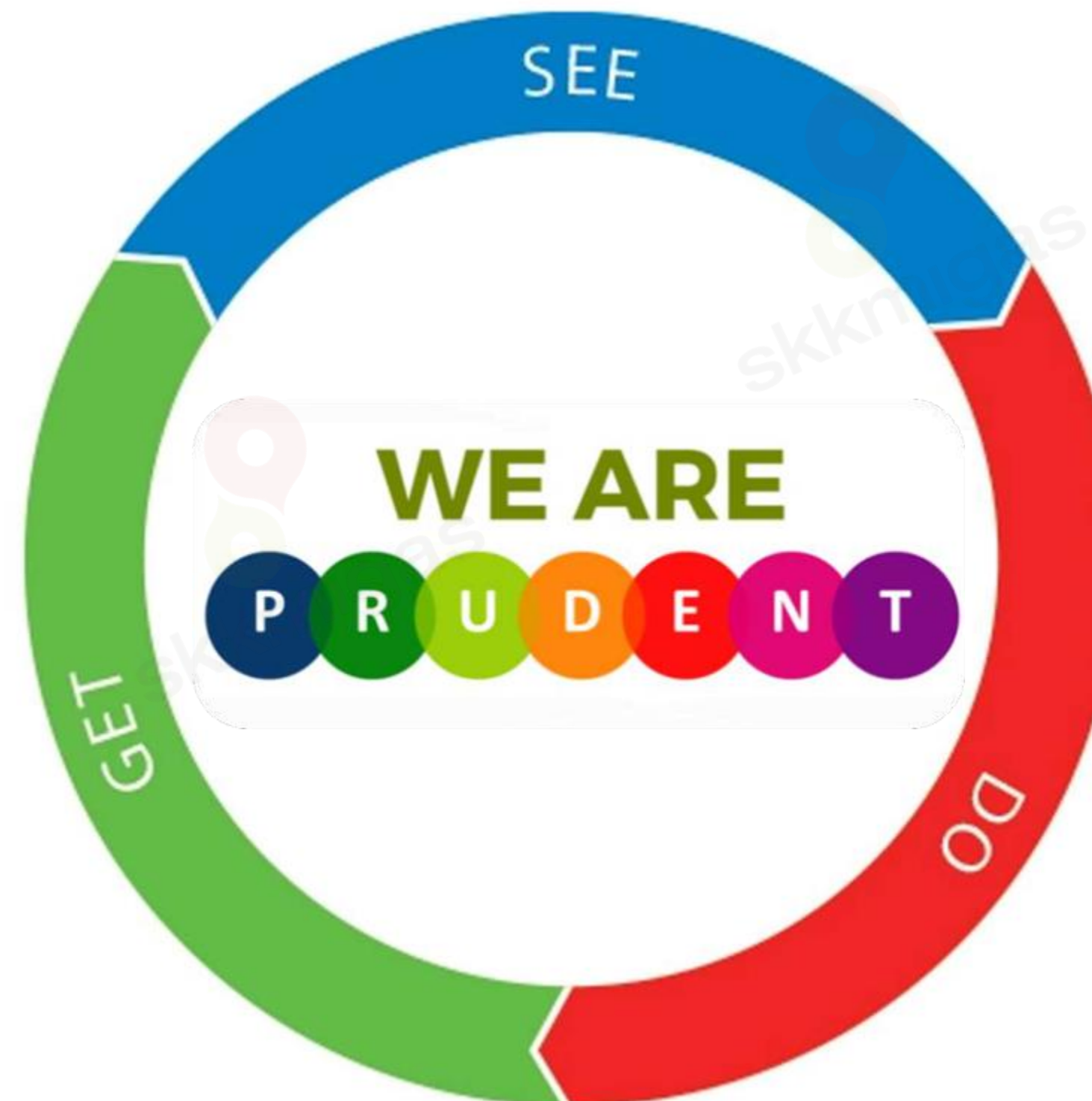
dunamis
Organization Services

3 MINDSET BARU



Dirumuskan
di tahun 2023

- LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025
- Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri
- Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

- KETAULADANAN PEMIMPIN
- SIKAP PROFESIONALISME
- ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOMUNIKASI YANG JELAS

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

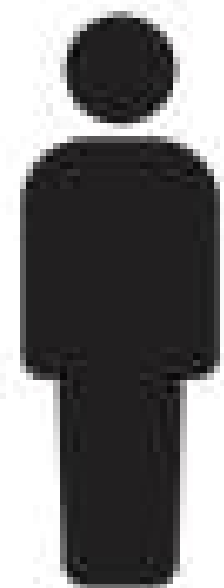


people

people

team

organization



behavior

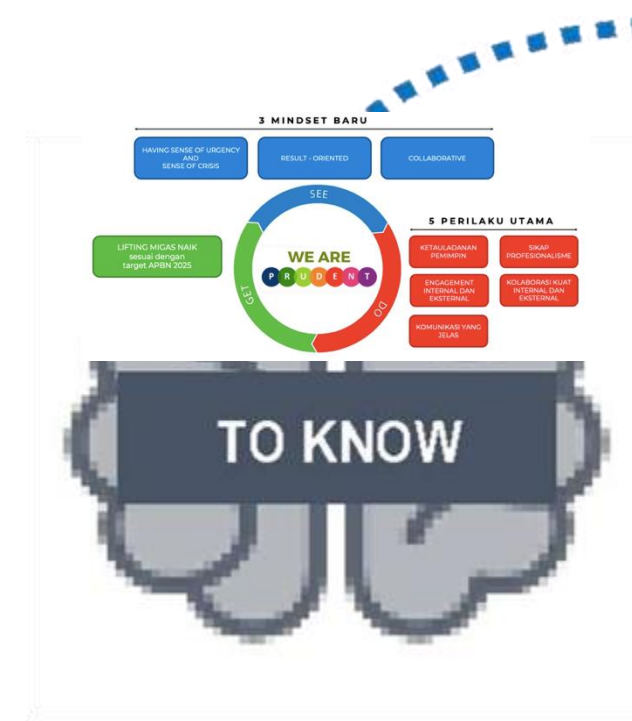
habit

culture

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi **'Know'** budaya Anda, dan **'Understand'** mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai **'Belief'** mereka, dan **'Apply'** keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

Saya paham

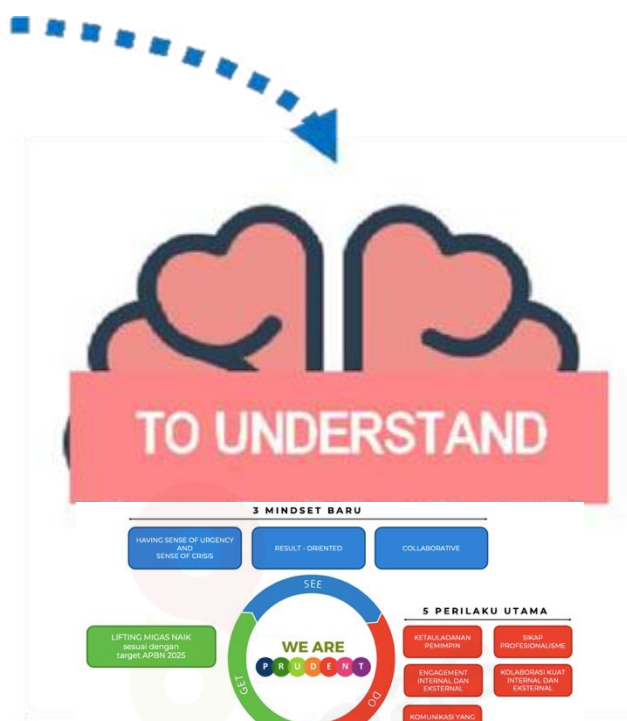


Saya tahu

HASIL

- Mengetahui (aware) ada mindset & perilaku
- Saat ini belum memahami arti dari tiap mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



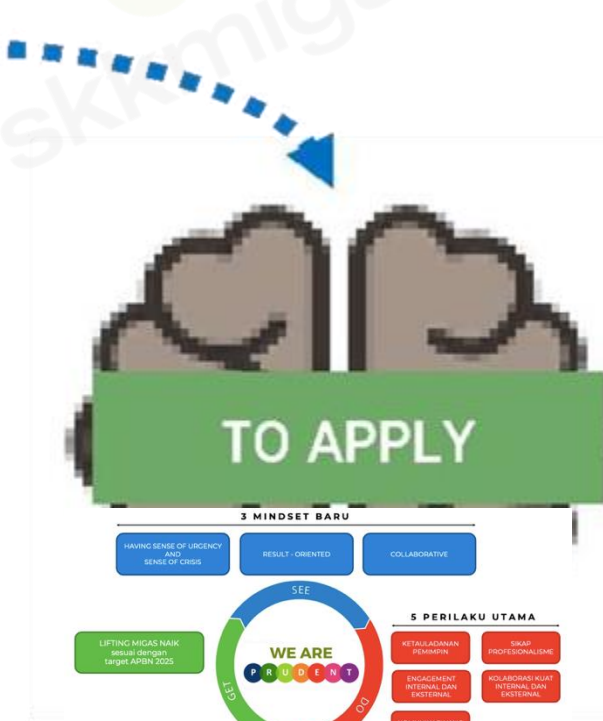
Saya mau & bisa

- Mengerti arti dari tiap mindset & perilaku
- Mengerti perilaku-perilaku yang sesuai dan tidak sesuai dengan mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



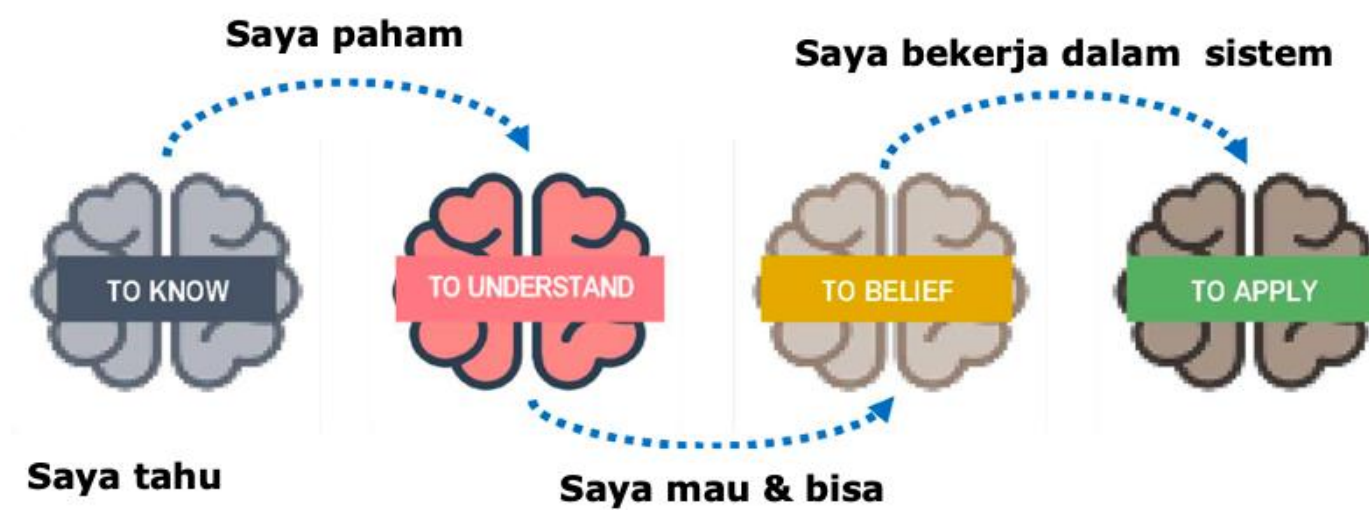
- Memiliki kemauan dan kemampuan untuk menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan
- Mulai menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan



- Melakukan mindset & perilaku secara konsisten dalam pekerjaan sehari-hari
- Melibatkan mindset & perilaku dalam sistem dan proses
- Mengkaitkan mindset & perilaku dengan kinerja

BUDAYA

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

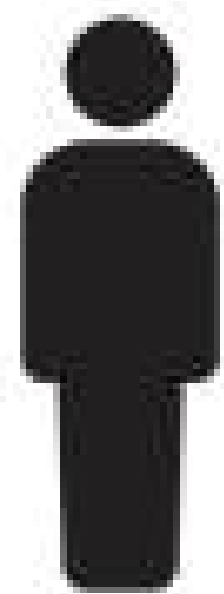


people

people

team

organization

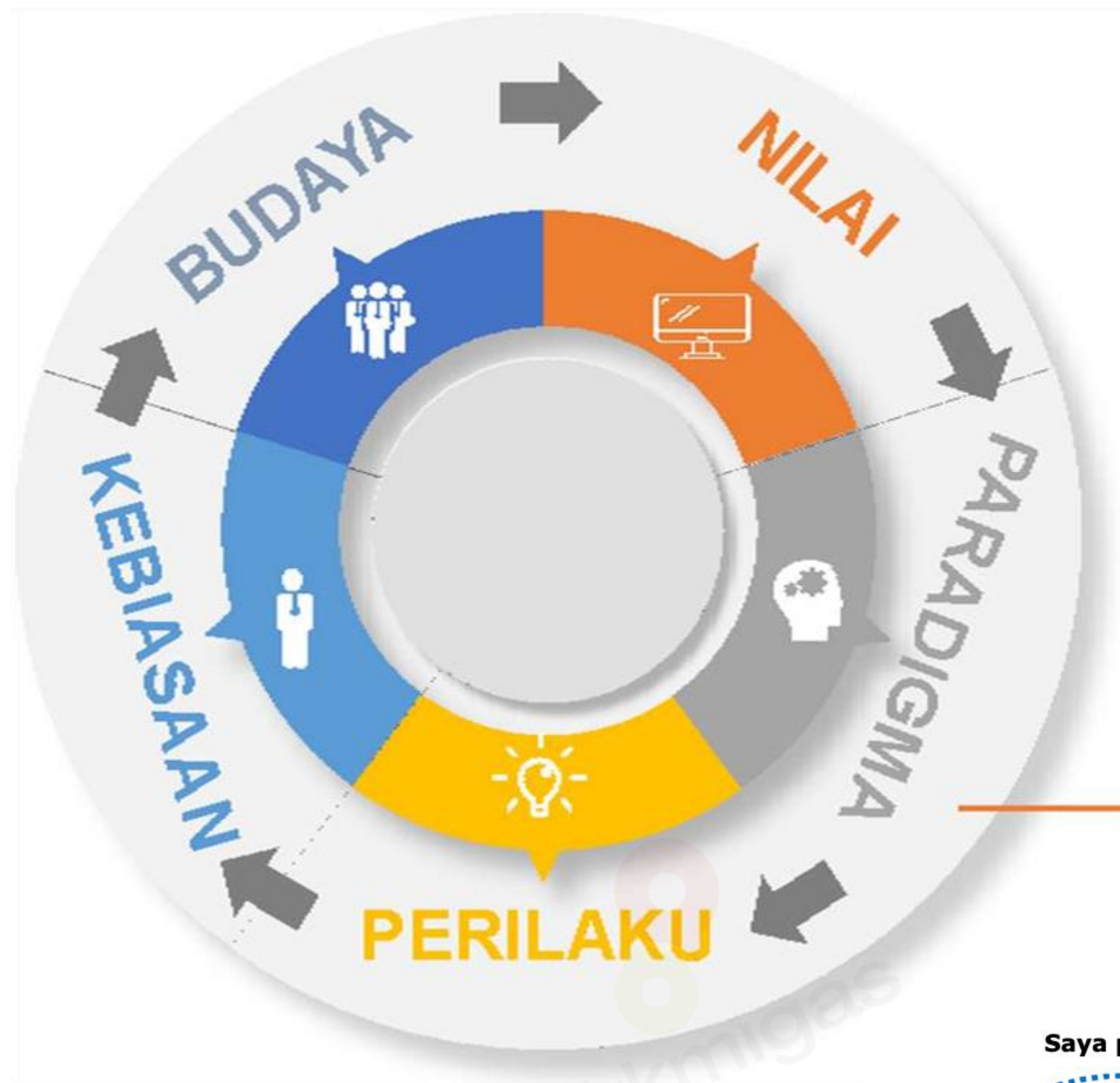


behavior

habit

culture

MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF



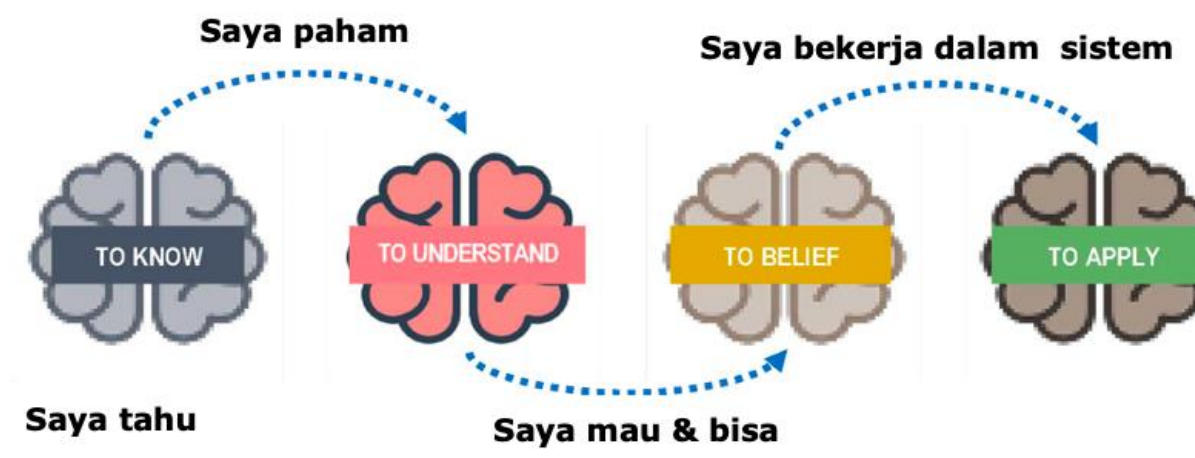
people

people

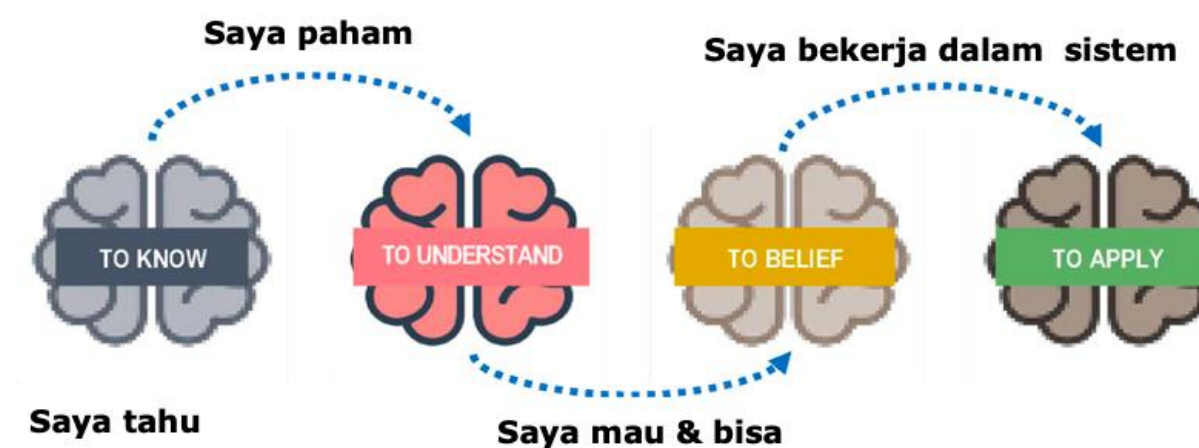
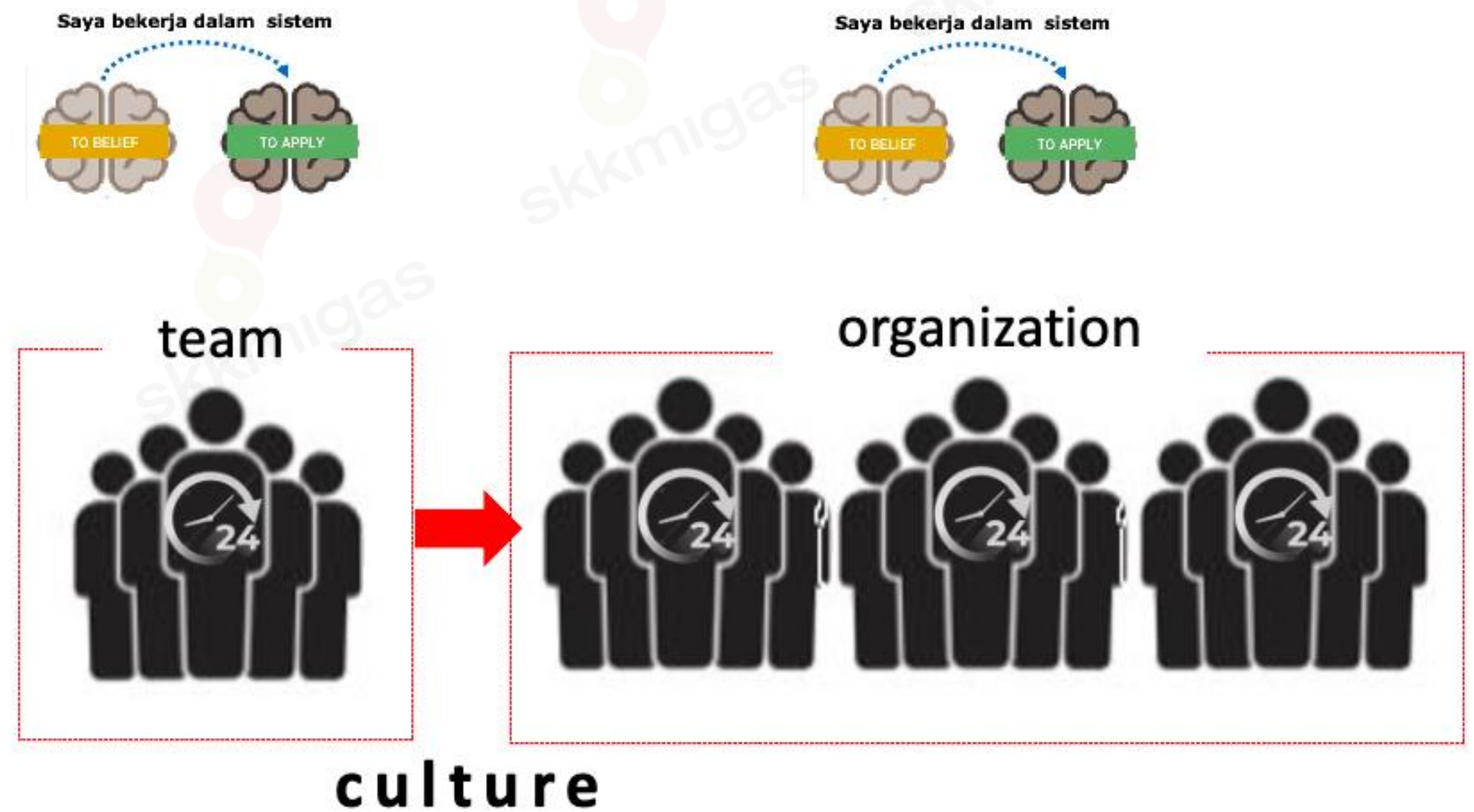
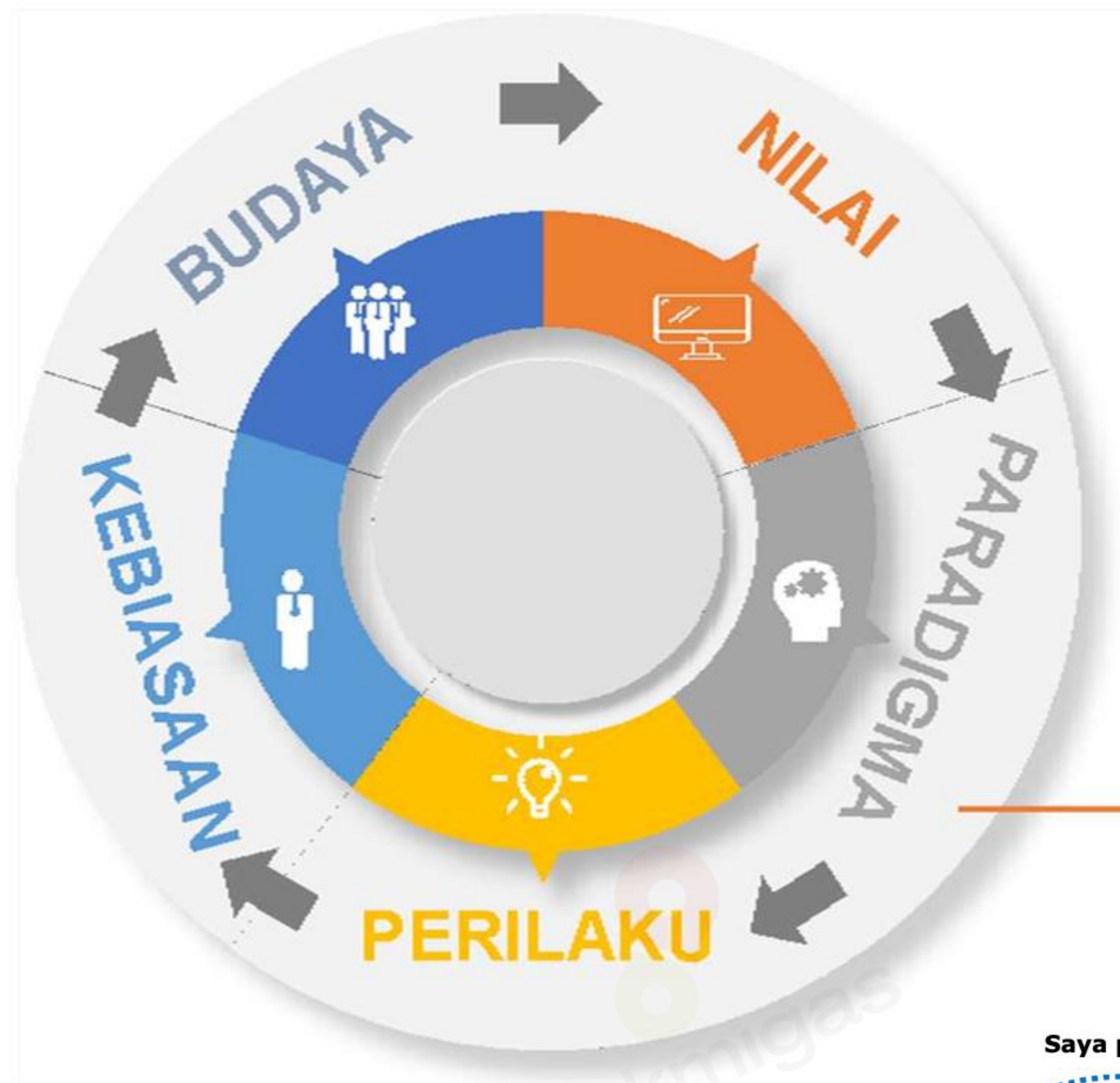


behavior

habit



MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF



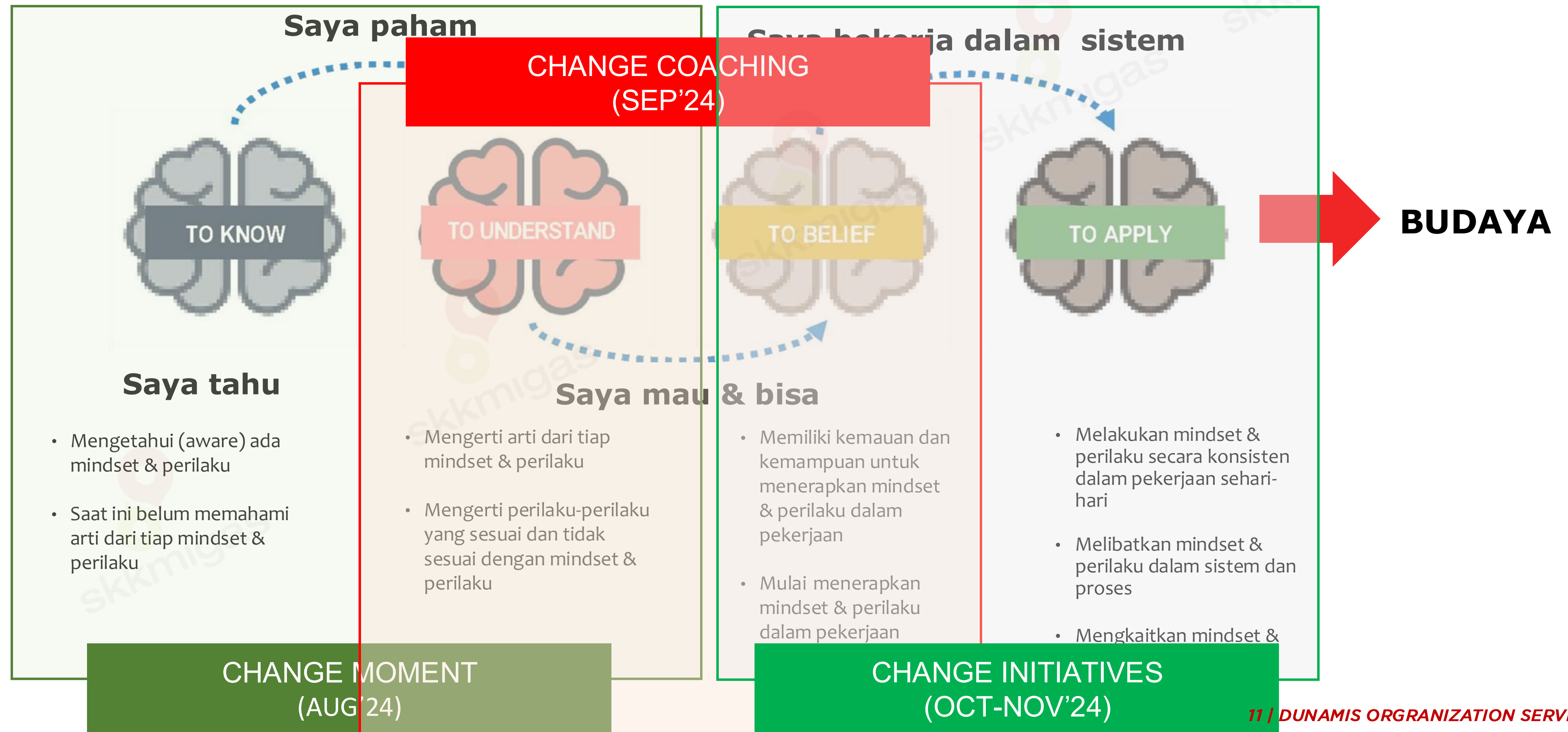


TAHUN 2024 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi **‘Know’** budaya Anda, dan **‘Understand’** mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai **‘Belief’** mereka, dan **‘Apply’** keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

HASIL

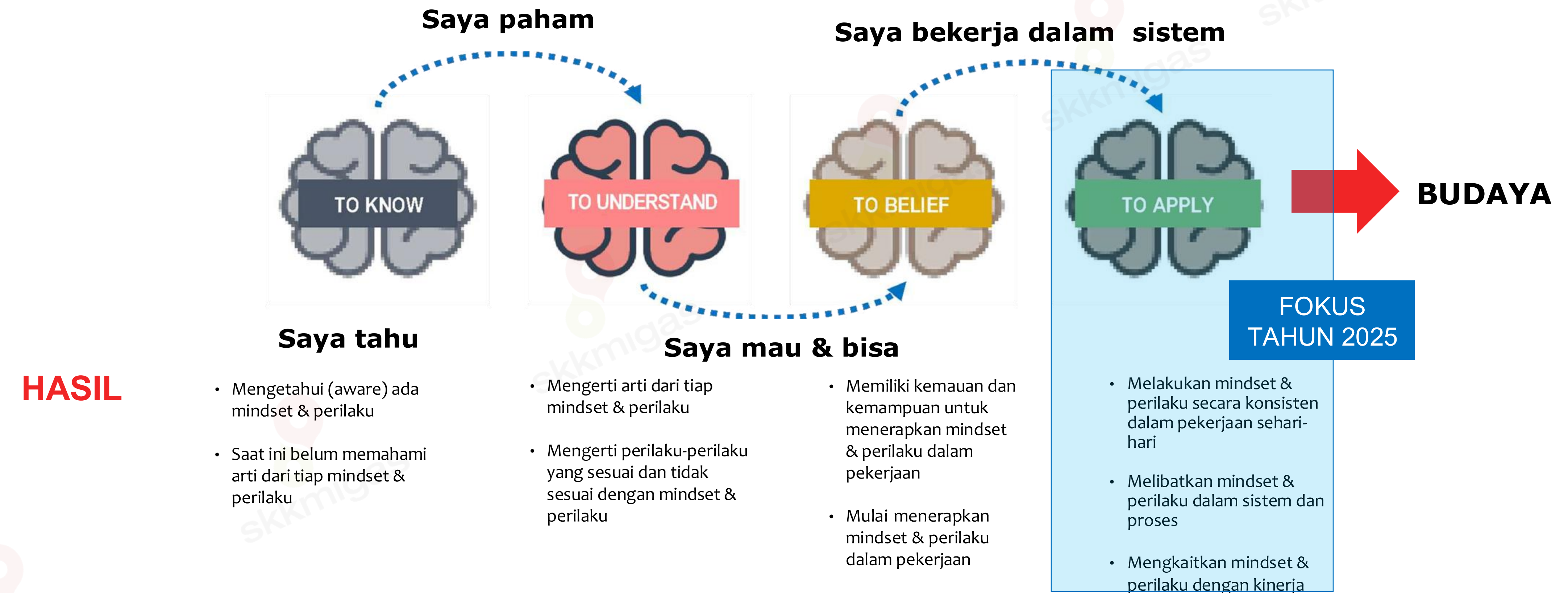




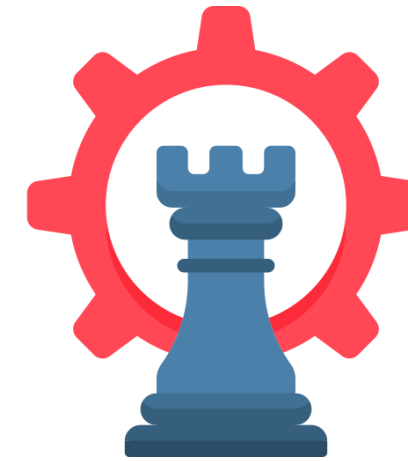
TAHUN 2025 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

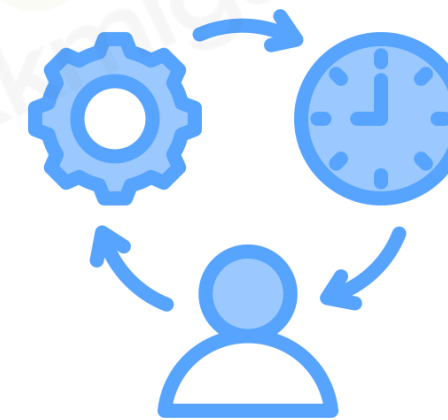
Memastikan bahwa seluruh organisasi ‘**Know**’ budaya Anda, dan ‘**Understand**’ mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai ‘**Belief**’ mereka, dan ‘**Apply**’ keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.



TO APPLY



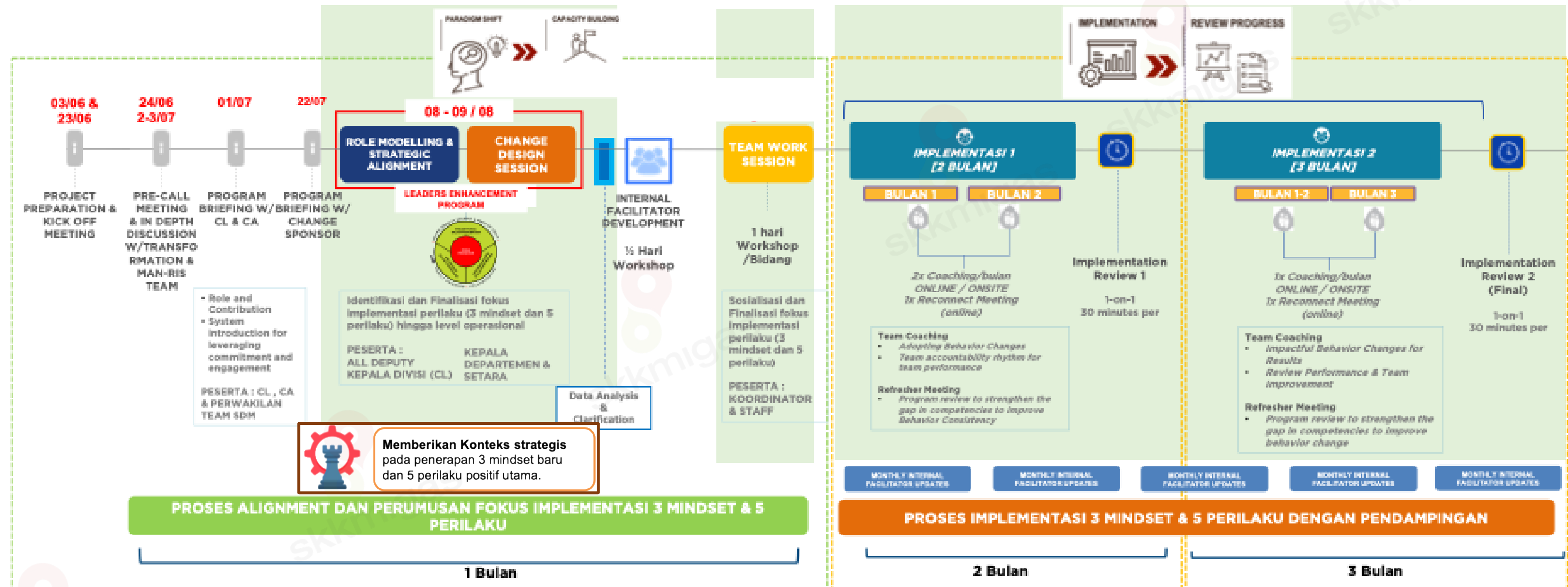
Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

PROGRAM JOURNEY

Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

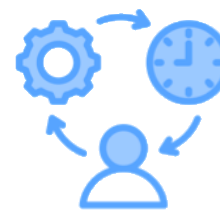


PENDAMPINGAN IMPLEMENTASI:
 BIDANG EKSPLOITASI DAN DUKUNGAN BISNIS >> OLEH DUNAMIS
 BIDANG LAINNYA >> OLEH INTERNAL FACILITATOR & DUNAMIS

TO APPLY



Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

organization

- Meningkatkan keselarasan implementasi Change Mindset yang mengarah pada fokus perubahan SKK Migas
- Seluruh karyawan menggunakan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi
- Seluruh karyawan bersama-sama menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dengan disiplin sehingga mendorong fokus perubahan SKK Migas

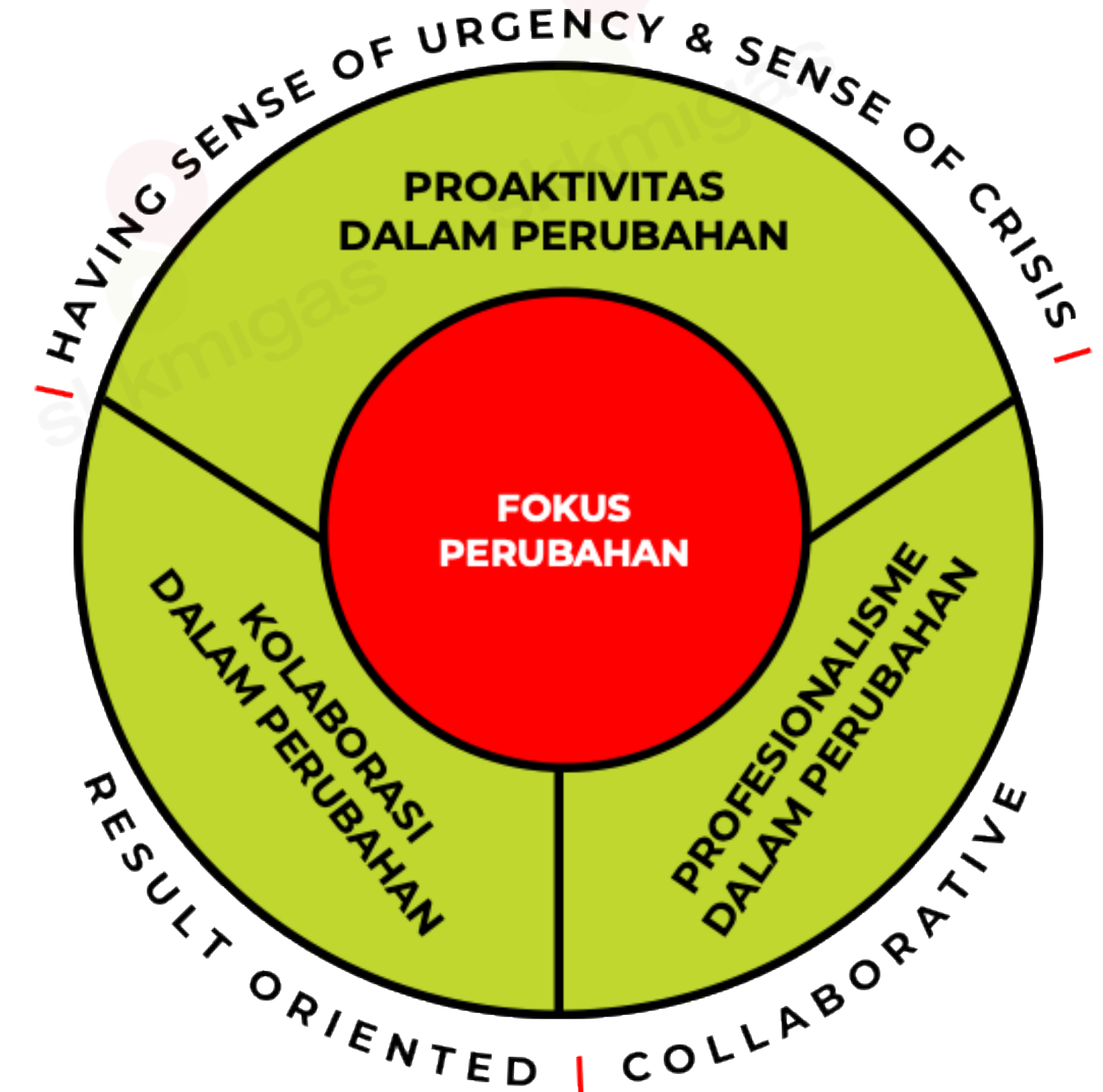
TEAM WORK SESSION



culture

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



TUJUAN KITA HARI INI



1. Menegaskan **fokus perubahan** yang ditetapkan oleh Level Departemen – Divisi – Bidang – SKK Migas untuk menunjang proses implementasi Change Mindset 2025
2. Berlatih **proaktivitas** dalam menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi Change Mindset 2025
3. Penjelasan mengenai **disiplin implementasi** Change Mindset sampai dengan akhir tahun 2025

AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

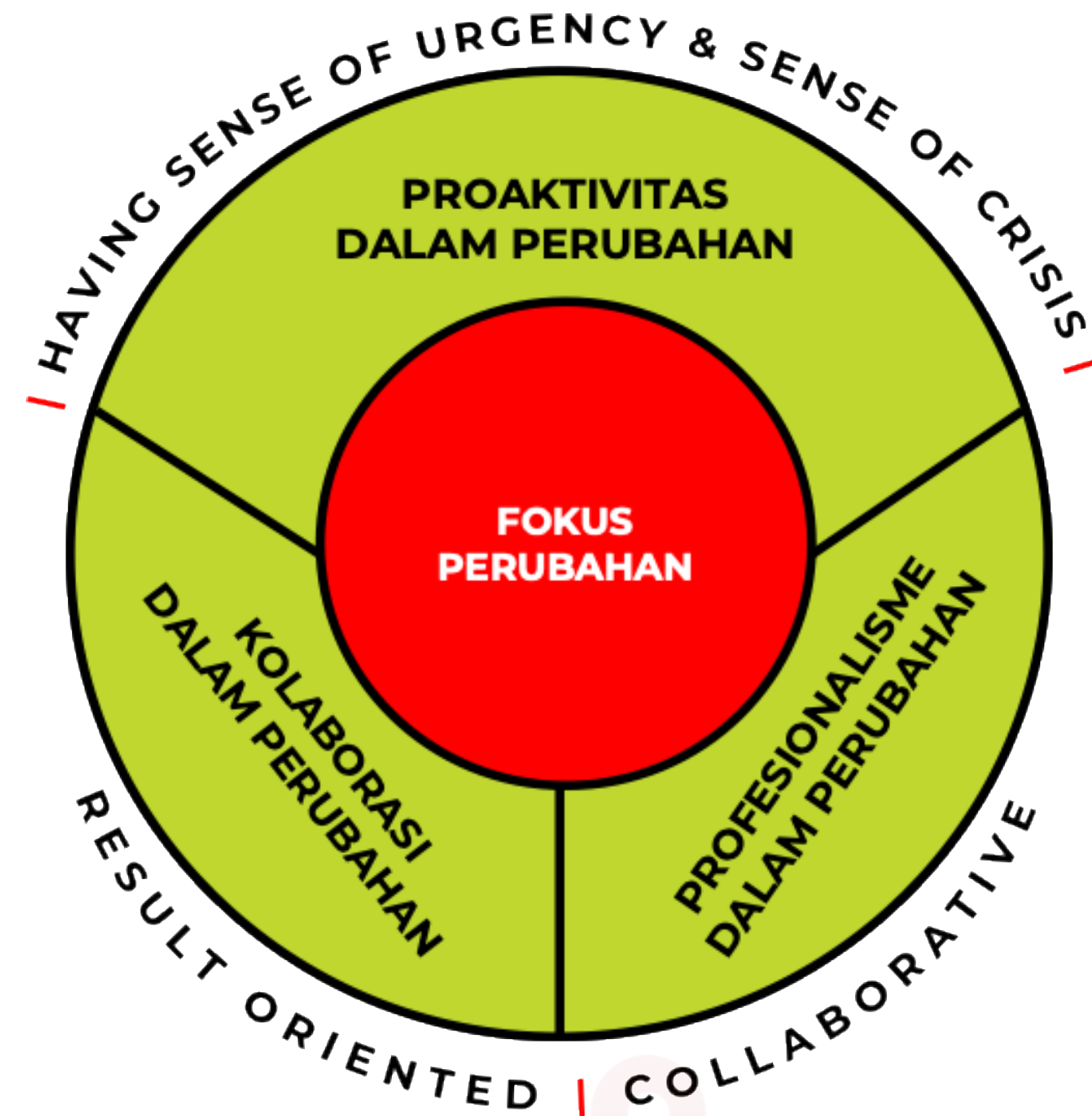
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025



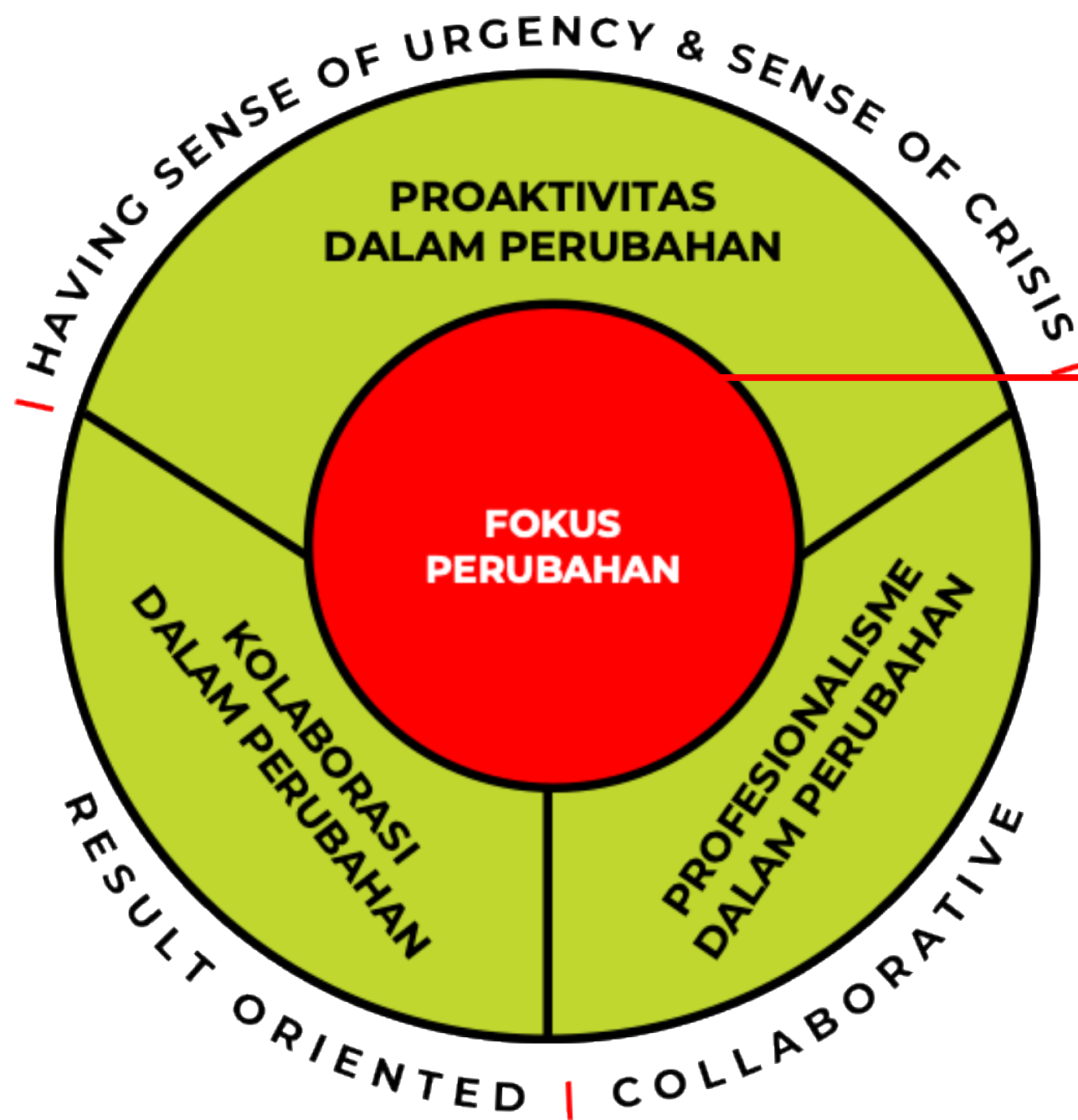
SESI 1

Team Work Session

PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN

APA YANG DIMAKSUD DENGAN

FOKUS Perubahan ?



FOKUS Perubahan

- Hal utama yang menjadi **sasaran** dalam suatu proses dalam organisasi untuk mencapai perubahan.
- FOKUS dibutuhkan dalam perubahan **sebagai arah** agar perubahan menjadi efektif dan dampak yang nyata
- Karena FOKUS menjadi arah dalam perubahan, FOKUS perlu **selaras** di seluruh organisasi dari pimpinan paling atas sampai ke pelaksana paling bawah

Compania Panamena de Aviacion S.A.

COPA Airlines

Didirikan pada tahun 1947

Menjadi Maskapai Terdepan di
Amerika Latin

Layanan :

1. Layanan Penumpang Terjadwal
2. Layanan Kargo
3. Layanan Maintenance untuk Pesawat Maskapai lain



24



Visi

Berfokus pada penguatan posisinya sebagai
Maskapai Penerbangan Terdepan di Amerika Latin

Misi

Selalu melampaui ekspektasi pelanggan dan
pemegang saham secara konsisten dengan
memberikan pengalaman perjalanan paling nyaman
dan dapat diandalkan

Semuanya itu dituangkan dalam “Kompas” – penunjuk arah
Copa Airlines



25



Strategi

1. Meningkatkan Pengalaman Positif Pelanggan Melalui Inovasi Layanan
 - a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance
 - b. Menawarkan harga tiket yang kompetitif untuk menarik banyak pelanggan
 - c. Memperluas jaringan untuk menyediakan lebih banyak pilihan penerbangan
2. Mengoptimalkan Armadanya untuk Meningkatkan Efisiensi Bahan Bakar dan Mengurangi Dampak Lingkungan
3. Memperkuat Hub di Panama City untuk Memaksimalkan Konektivitas

saat ini – hal ini yang menjadi fokus organisasi COPA AIRLINES



26



FOKUS PERUBAHAN

a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu
dari 50% menjadi 90% di Desember 2000

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80%
menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari
58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari
95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari
40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang
dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

↑ Waktu Membersihkan Pesawat
dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

Memastikan 100% tidak ada
penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit
sebelum keberangkatan.

FOKUS PERUBAHAN

a. Ensuring operational excellence to maintain on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu dari 50% menjadi 90%

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80% menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari 58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari 95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari 40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

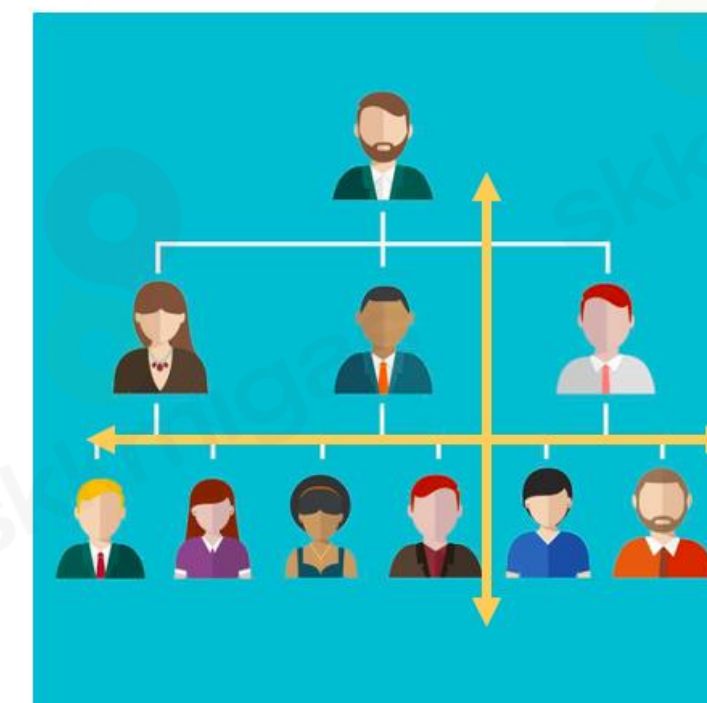
↑ Waktu Membersihkan Pesawat dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

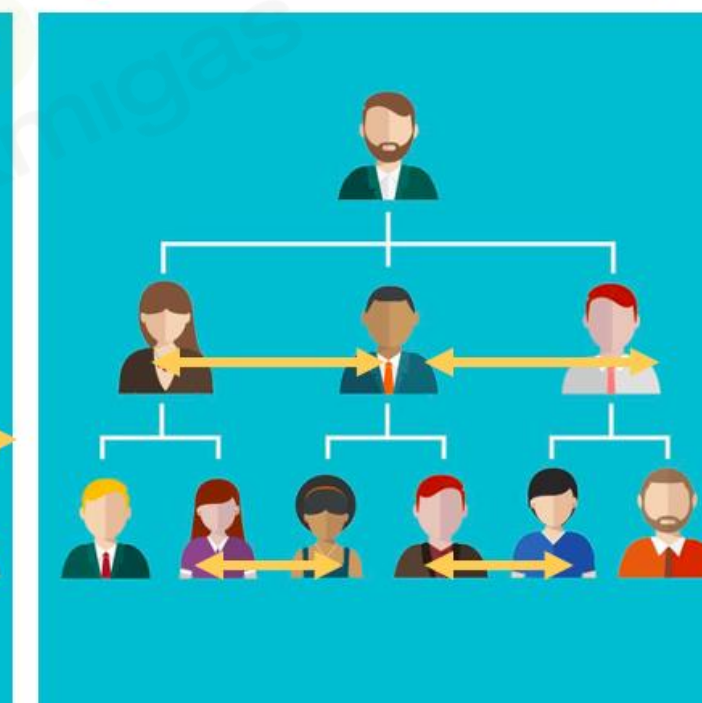
Memastikan 100% tidak ada penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit sebelum keberangkatan.

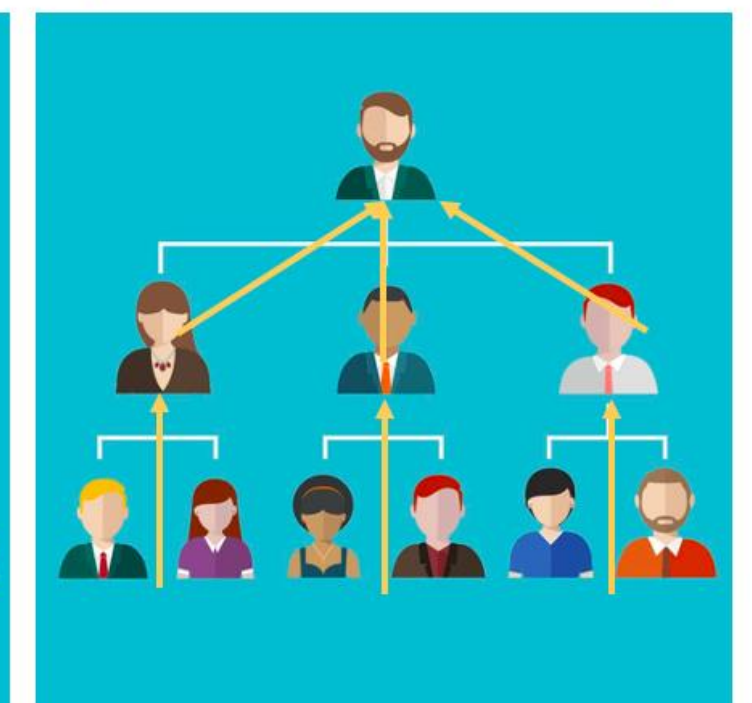
ALIGNING



TEAM ACCELERATION



TEAM CONTRIBUTION



The link between culture and outcomes...

“When aligned with strategy and leadership, a **strong culture drives positive organizational outcomes**”

Boris Groysberg | Jeremiah Lee | Jesse Price | J. Yo-Jud Cheng

Harvard Business Review | Jan-Feb, 2018



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025



5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN
PEMIMPIN

SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

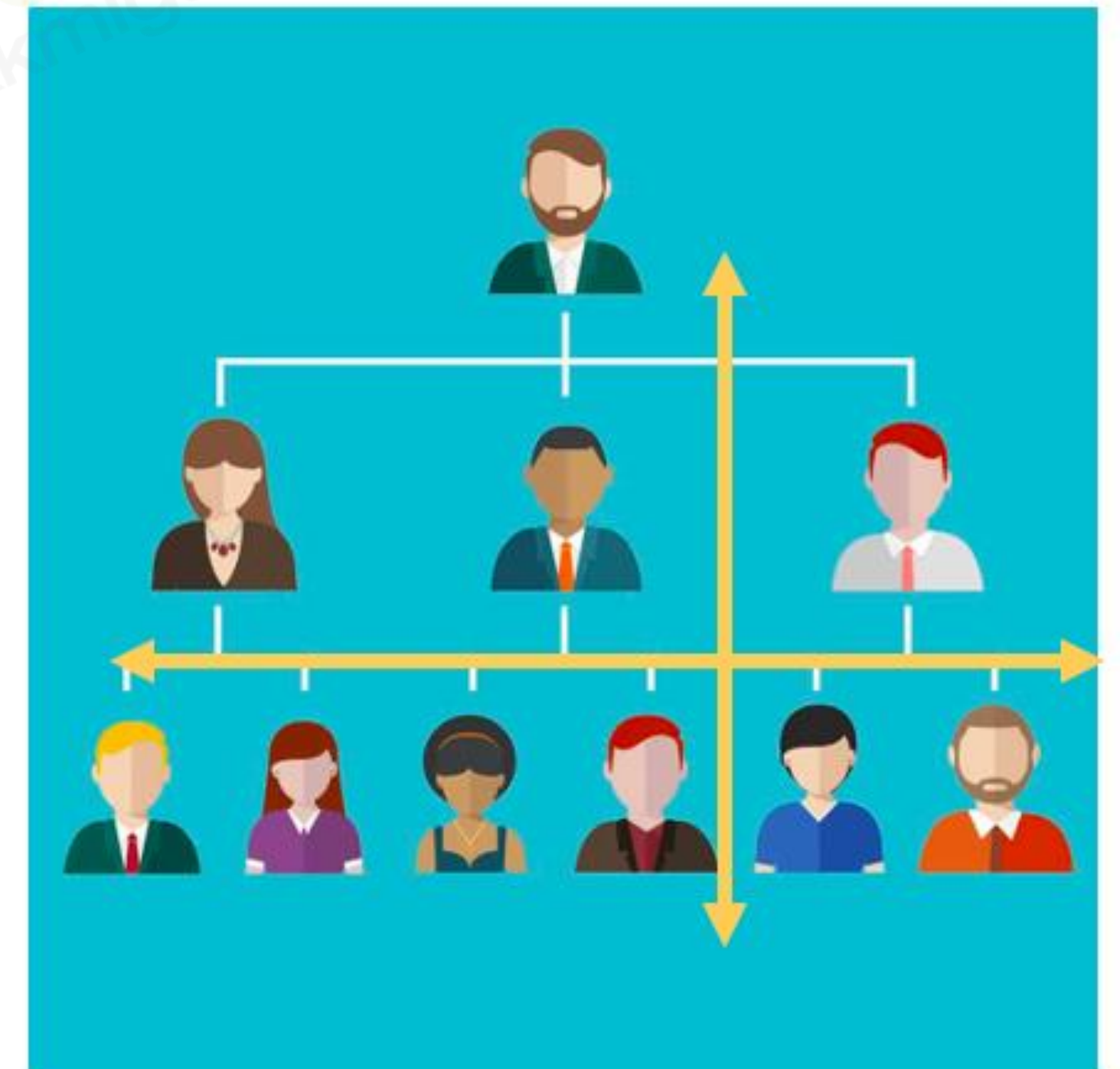
Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

6

FOKUS PERUBAHAN

ALIGNING



Penyelarasan Fokus Perubahan

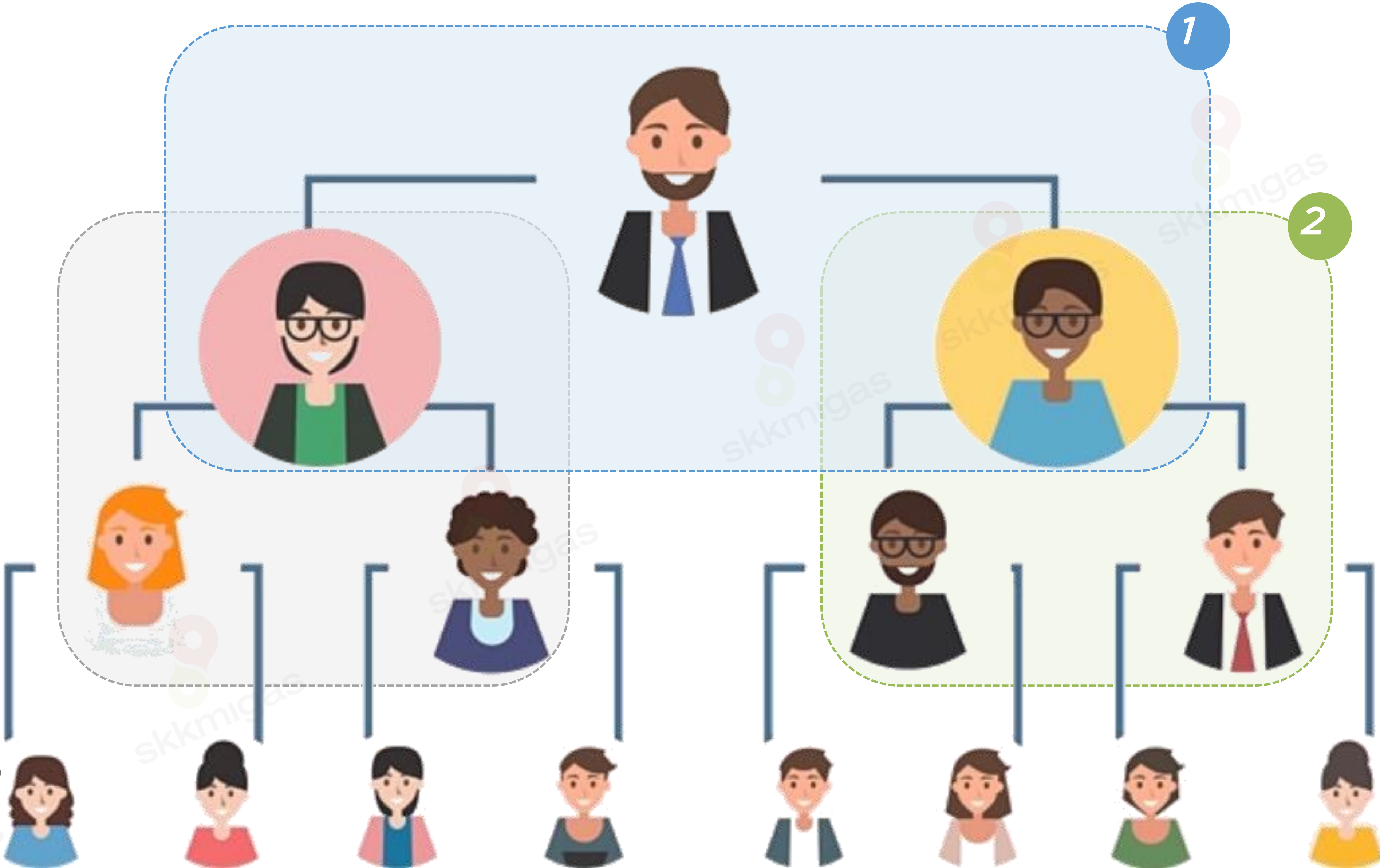
Simulasi

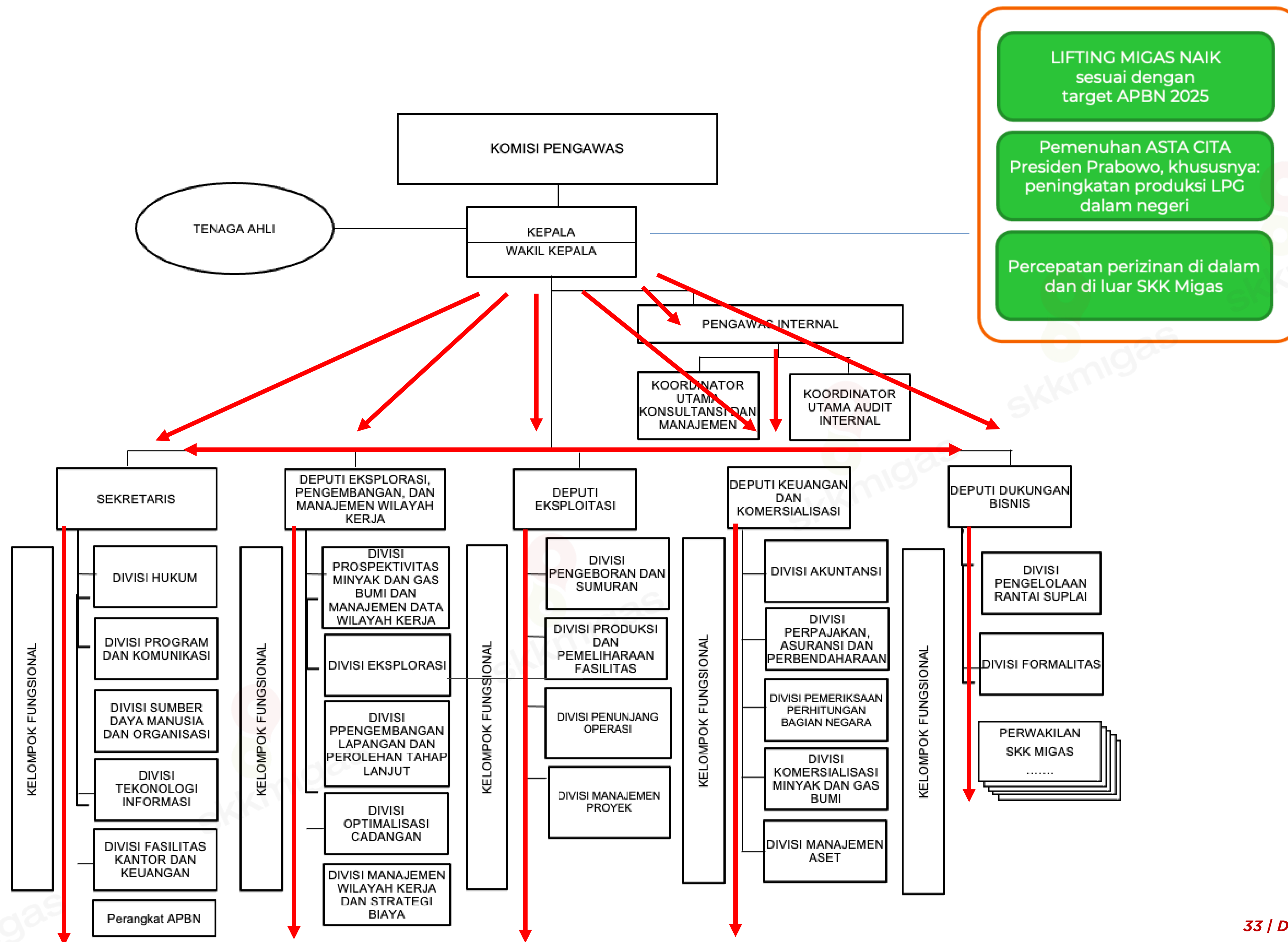
KEPALA

Deputi

Kepala
Divisi –
Kepala
Departm
ent

Koordinator/
staff





LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

FOKUS PERUBAHAN

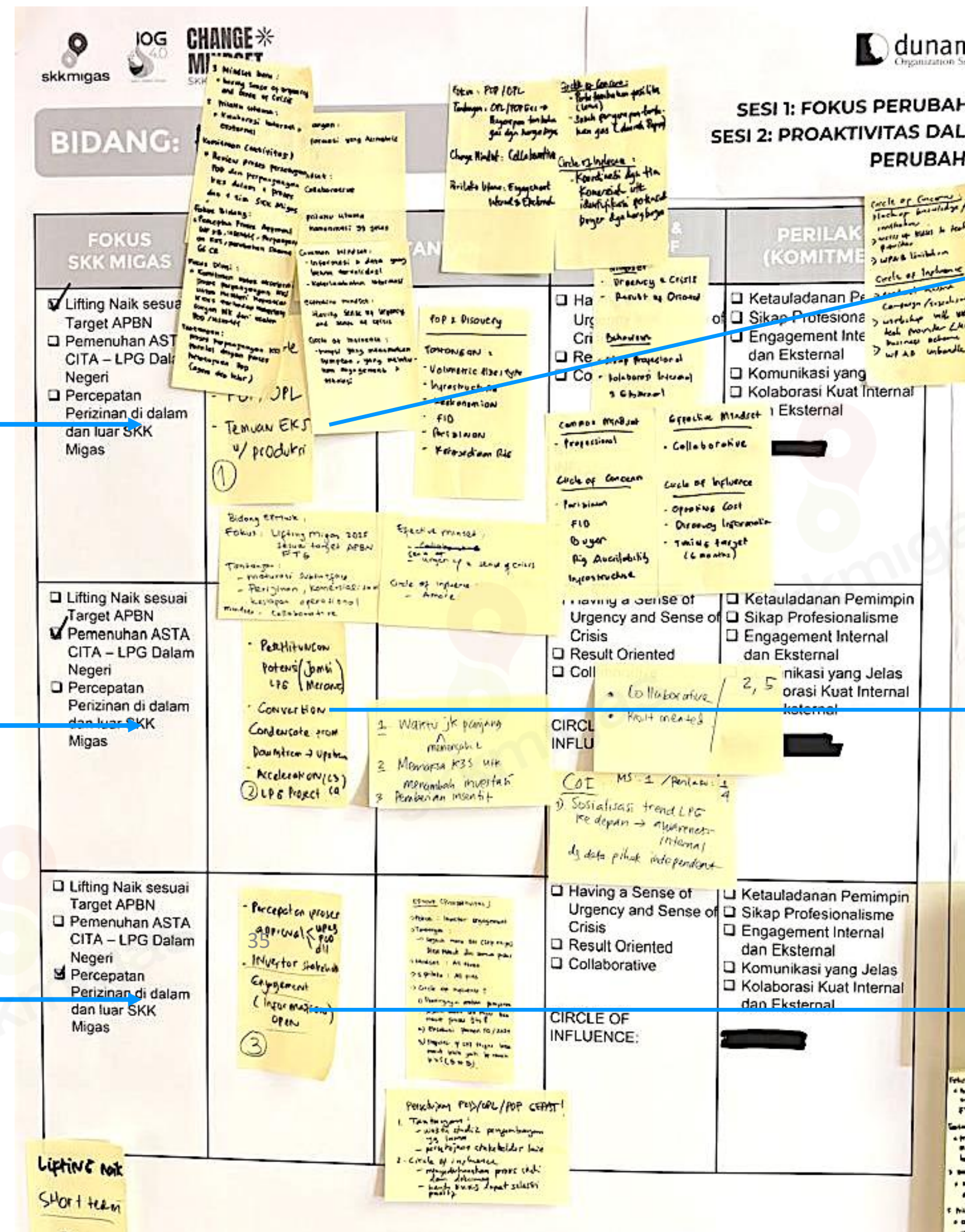
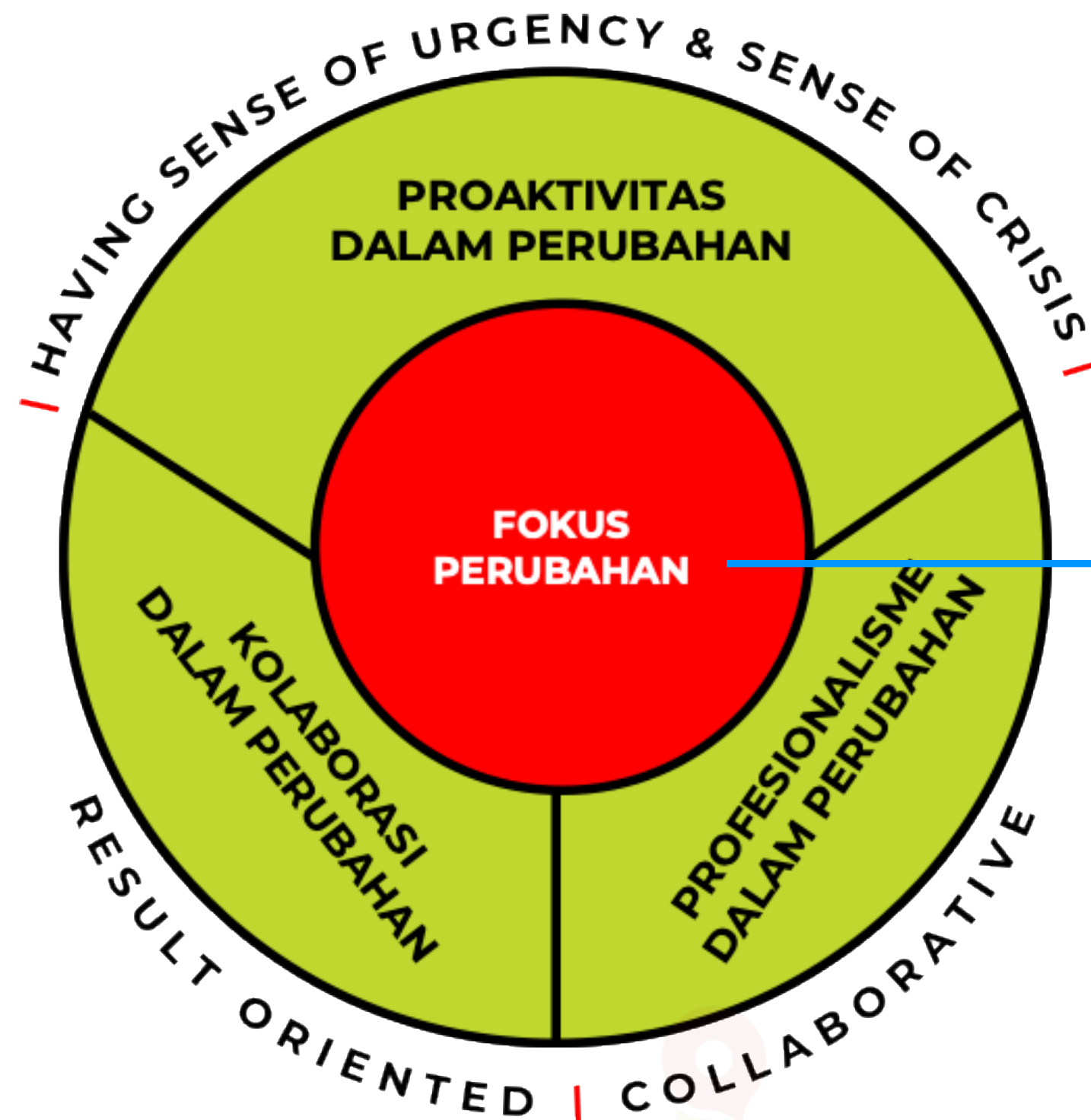
PADA PERTEMUAN SEBELUMNYA..



SESI LEADERSHIP ENHANCEMENT

1. Memilih konteks implementasi level BIDANG
2. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI
3. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN

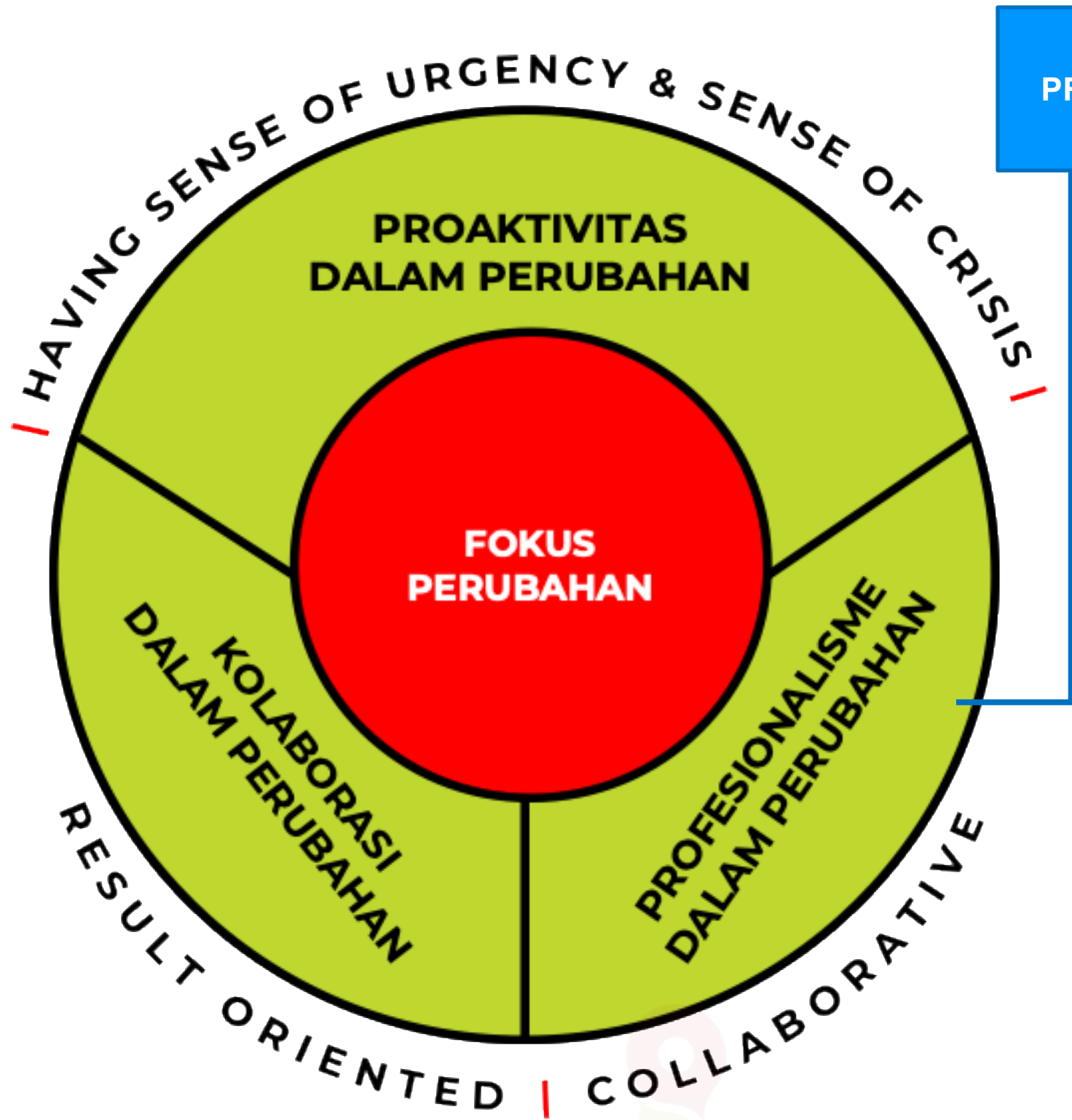
Memilih konteks implementasi level BIDANG



1. **Percepatan proses approval (WP&B, POD)**
2. **Investor stakeholder engagement**

2.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI



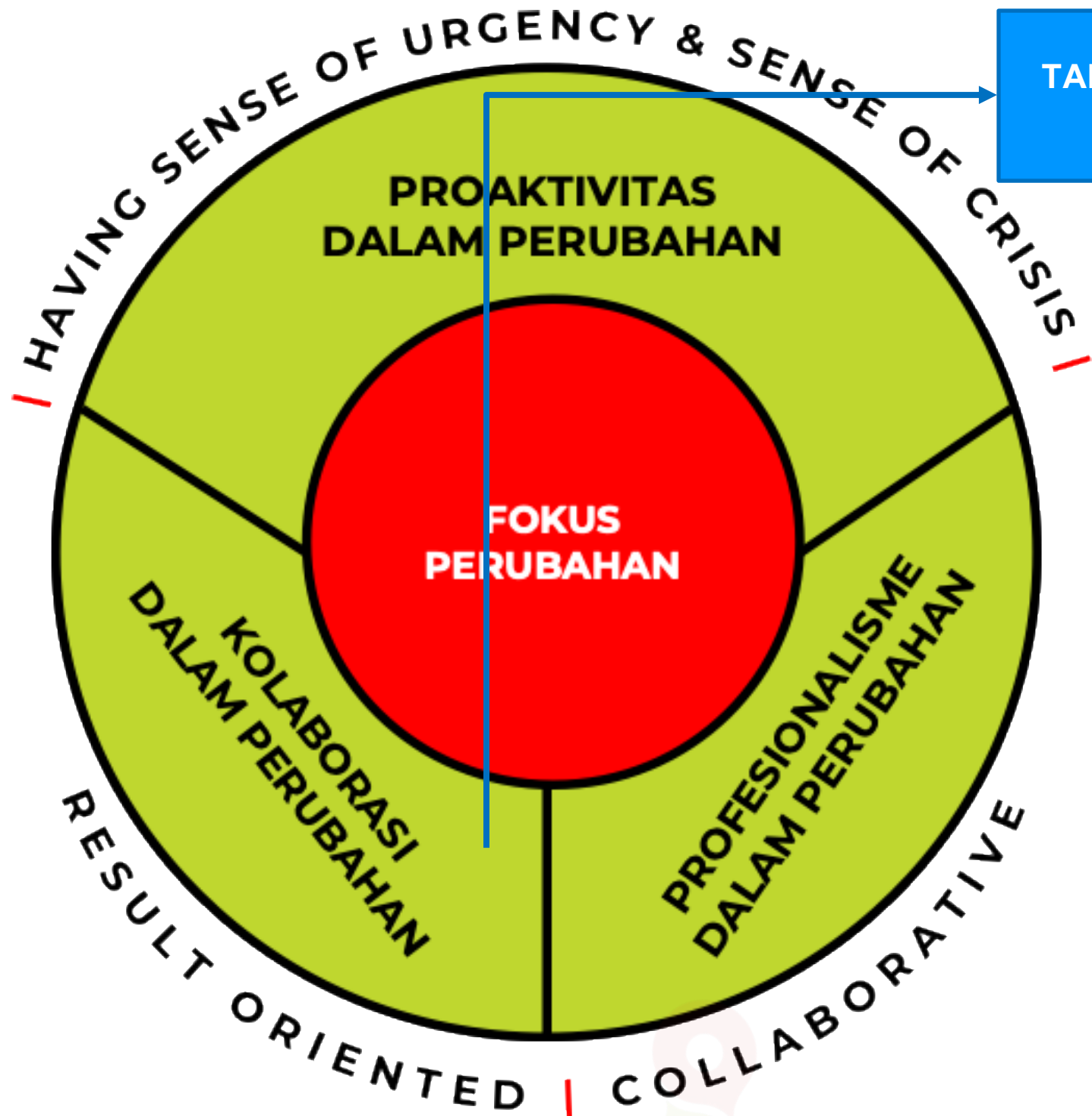
TANTANGAN PROFESIONALISME TIAP DIVISI

A board with several sticky notes. The notes are organized into columns corresponding to the categories in the table below: FOKUS SKK MIGAS, FOKUS BIDANG, TANTANGAN, MINDSET & CIRCLE OF INFLUENCE, and PERILAKU (KOMITMEN). The notes contain handwritten text, including "PROJECT EXECUTION & ACCELERATION", "POD, WP&B, AFE", "AKSELERASI", "GAP unclear TUPOKSI", "No Response & Lemparan", and "Tupoksi".

NO	JABATAN	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI & DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
7	Kepala Divisi	Eksplorasi	Potensi eksplorasi terkait target LPG (C3 dan C4): 1. Studi P/L Gas 2. Identifikasi temuan sumur gas type 3 3. Fokus cekungan (Delta)	Peningkatan potensi eksplorasi terkait target LPG (C3&C4) untuk mendukung produksi LPG dalam negeri 100% pada 31 des 2025	Ketersediaan data subsurface untuk kajian/evaluasi potensi LPG	Result Oriented	1. Penambahan data via Kegiatan Eksplorasi di basin terpilih 2. Genetare & maturasi prospek/head untuk PSB 3. Pengeboran EKS Dedicated	Sikap Profesionalisme
	Kepala Divisi	Eksplorasi	1. Peningkatan success ratio dari wildcat dan ??? 2. Peningkatan prospectivity dari survey seismic 3. Peningkatan realisasi KP/KKP	1. Melaksanakan 100% program akselerasi POP/OPL dan discovery sesuai dengan WP&B dan POD sampai dengan 31 Des 25 2. Melaksanakan 100% program akselerasi prospektivitas dan seismic sesuai dengan WP&B dan POD sampai dengan 31 Des 25 3. Mencapai ... realisasi KP/KKP (Komitmen Pasti / Komitmen Kerja Pasti) sampai dengan 31 Des 25	Risiko Subsurface	Result Oriented	1. Generate prospect & leads 2. Evaluasi Prospek Ranking/.... 3. Penambahan data melalui kegiatan eksplorasi	Sikap Profesionalisme

3.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN



NO	JABATAN	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI & DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
7	Kepala Divisi	Eksplorasi	Potensi eksplorasi terkait target LPG (C3 dan C4): 1. Studi P/L Gas 2. Identifikasi temuan sumur gas type 3 3. Fokus cekungan (Delta)	Peningkatan potensi eksplorasi terkait target LPG (C3&C4) untuk mendukung produksi LPG dalam negeri 100% pada 31 des 2025	Ketersediaan data subsurface untuk kajian/evaluasi potensi LPG	Result Oriented	1. Penambahan data via Kegiatan Eksplorasi di basin terpilih 2. Genetare & maturasi prospek/head untuk PSB 3. Pengeboran EKS Dedicated	Sikap Profesionalisme
	Kepala Divisi	Eksplorasi	1. Peningkatan success ratio dari wildcat dan ??? 2. Peningkatan prospectivity dari survey seismic 3. Peningkatan realisasi KP/KKP	1. Melaksanakan 100% program akselerasi POP/OPL dan discovery sesuai dengan WP&B dan POD sampai dengan 31 Des 25 2. Melaksanakan 100% program akseleras prospektivitas dan seismic sesuai dengan WP&B dan POD sampai dengan 31 Des 25 3. Mencapai ... realisasi KP/KKP (Komitmen Pasti / Komitmen Kerja Pasti) sampai dengan 31 Des 25	Risiko Subsurface	Result Oriented	1. Generate prospect & leads 2. Evaluasi Prospek Ranking/.... 3. Penambahan data melalui kegiatan eksplorasi	Sikap Profesionalisme
8	Kepala Departemen	Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional	1. POP 2. Discovery	Meningkatkan pipeline eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP dari [baseline saat ini] menjadi ... (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) sampai dengan 31 Des 2025.	1. Keterbatasan data 2. Realisasi sumur rendah 3. Realisasi Survey rendah 4. Strukturisasi departemen	Result Oriented	Contoh tauladan, kolaborasi dan goal governance	Ketauladanan Pemimpin
9	Kepala Departemen	Komitmen Eksplorasi	Peningkatan KP/KKP	Mencapai 100% kesiapan pengeboran discovery prioritas terealisasi sesuai WP&B pada 31 Des 2025	Kendala eksplorasi	Sense of Urgency/Crisis	1. Monitoring intensif solusi kendala 2. Rekom fleksibilitas/kebijakan	
10	Kepala Pokja	Kepala Kelompok Kerja Studi Dan Analisa Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional	1. Inventarisasi P/L 2. Delivery contingent resources	1. Menyelesaikan 100% inventarisasi P/L (termasuk mapping risiko subsurface) untuk pembaharuan pipeline eksplorasi yang tervalidasi pada Des 25 (sebelum Des) 2. Meningkatkan delivery	1. Limitasi data subsurface 2. Limitasi fasilitas produksi	Result Oriented	1. Kolaborasi dengan lembaga/konsultan sharing data ...? 2. Workshop studi regional	Sikap Profesionalisme

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

Fokus SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

2

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo,
khususnya: peningkatan
produksi LPG dalam negeri

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

Fokus Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja

1.1

Merealisasikan strategi
Filling the Gap terkait
hambatan subsurface,
perizinan, keekonomian,
dan kesiapan operasional.

1.2

Meningkatkan jumlah
discovery
menambah produksi
dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada
yang cepat di produksi
(infrastructure lead eksploration) dan
phasing eksploration

1.4

Investor engagement kaitannya
dengan penerapan Permen ESDM
No.14/2025

Penurunan Fokus Bidang ke Divisi

Divisi Optimalisasasi
Cadangan

Divisi Manajemen Wilayah
Kerja dan Strategi Biaya

Divisi Pengembangan
Lapangan dan Perolehan
Tahap Lanjut

Divisi Eksplorasi

Divisi Pengembangan
Lapangan dan Perolehan
Tahap Lanjut

Divisi Eksplorasi

Divisi Pengembangan Lapangan
dan Perolehan Tahap Lanjut

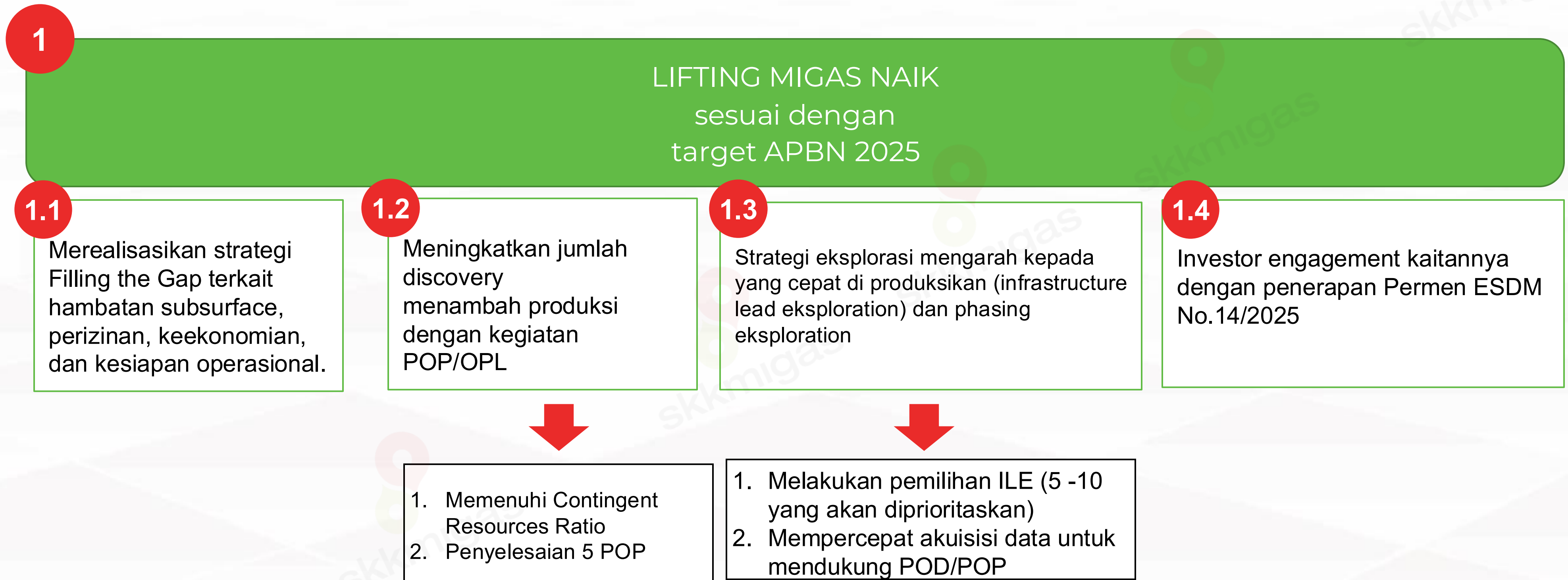
Divisi Prospektivitas Minyak dan
Gas Bumi dan Manajemen Data
Wilayah Kerja

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

Fokus SKK MIGAS

Fokus Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja

Divisi Eksplorasi



Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Eksplorasi,
Pengembangan,
dan Manajemen
Wilayah Kerja**

1.1

Merealisasikan strategi Filling the Gap terkait hambatan subsurface, perizinan, keekonomian, dan kesiapan operasional.

1.2

Meningkatkan jumlah discovery menambah produksi dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada yang cepat di diproduksi (infrastructure lead eksploration) dan phasing eksploration

1.4

Investor engagement kaitannya dengan penerapan Permen ESDM No.14/2025

Divisi Eksplorasi

1. Memenuhi Contingent Resources Ratio
2. Penyelesaian 5 POP

1. Melakukan pemilihan ILE (5 -10 yang akan diprioritaskan)
2. Mempercepat akuisisi data untuk mendukung POD/POP

**Eksplorasi Dan Migas
Non-Konvensional**

**Spesialis Madya
Eksplorasi,
Pengembangan, Dan
Manajemen Wilayah Kerja**

Komitmen Eksplorasi

**Kepala Kelompok Kerja
Studi Dan Analisa
Eksplorasi Dan Migas
Non-Konvensional**

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Eksplorasi,
Pengembangan,
dan Manajemen
Wilayah Kerja**

1.1

Merealisasikan strategi Filling the Gap terkait hambatan subsurface, perizinan, keekonomian, dan kesiapan operasional.

1.2

Meningkatkan jumlah discovery menambah produksi dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada yang cepat di diproduksi (infrastructure lead eksploration) dan phasing eksploration

1.4

Investor engagement kaitannya dengan penerapan Permen ESDM No.14/2025

Divisi Eksplorasi

1. Memenuhi Contingent Resources Ratio
2. Penyelesaian 5 POP

1. Melakukan pemilihan ILE (5 -10 yang akan diprioritaskan)
2. Mempercepat akuisisi data untuk mendukung POD/POP

Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional

Meningkatkan pipeline eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian)

Spesialis Madya Eksplorasi, Pengembangan, Dan Manajemen Wilayah Kerja

Mengawal P/L yang teridentifikasi dengan total reserves terintegrasi ke WP&B dan POD.

Komitmen Eksplorasi

Mencapai kesiapan pengeboran discovery prioritas terealisasi sesuai WP&B.

Kepala Kelompok Kerja Studi Dan Analisa Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional

Menyelesaikan inventarisasi P/L (termasuk mapping risiko subsurface) untuk pembaharuan pipeline eksplorasi yang tervalidasi.

Meningkatkan delivery contingent resources melalui percepatan studi subsurface, validasi data, dan analisa keekonomian untuk mendukung percepatan discovery

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

Fokus SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Fokus Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja

1.1

Merealisasikan strategi Filling the Gap terkait hambatan subsurface, perizinan, keekonomian, dan kesiapan operasional.

1.2

Meningkatkan jumlah discovery menambah produksi dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada yang cepat di diproduksi (infrastructure lead eksploration) dan phasing eksploration

1.4

Investor engagement kaitannya dengan penerapan Permen ESDM No.14/2025

Divisi Eksplorasi

1. Memenuhi Contingent Resources Ratio
2. Penyelesaian 5 POP

1. Melakukan pemilihan ILE (5 -10 yang akan diprioritaskan)
2. Mempercepat akuisisi data untuk mendukung POD/POP

Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional

Meningkatkan pipeline eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian)

Spesialis Madya Eksplorasi, Pengembangan, Dan Manajemen Wilayah Kerja

Mengawal P/L yang teridentifikasi dengan total reserves terintegrasi ke WP&B dan POD.

Komitmen Eksplorasi

Mencapai kesiapan pengeboran discovery prioritas terealisasi sesuai WP&B.

Kepala Kelompok Kerja Studi Dan Analisa Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional

Menyelesaikan inventarisasi P/L (termasuk mapping risiko subsurface) untuk pembaharuan pipeline eksplorasi yang tervalidasi.
Meningkatkan delivery contingent resources melalui percepatan studi subsurface, validasi data, dan analisa keekonomian untuk mendukung percepatan discovery

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

PEMBAHASAN :

1. Kepala Department menyampaikan Fokus perubahan SKK – Bidang – Divisi – Department
2. Koordinator – Staff mengajukan pertanyaan apabila merasa belum jelas (ada yang ingin ditanyakan)

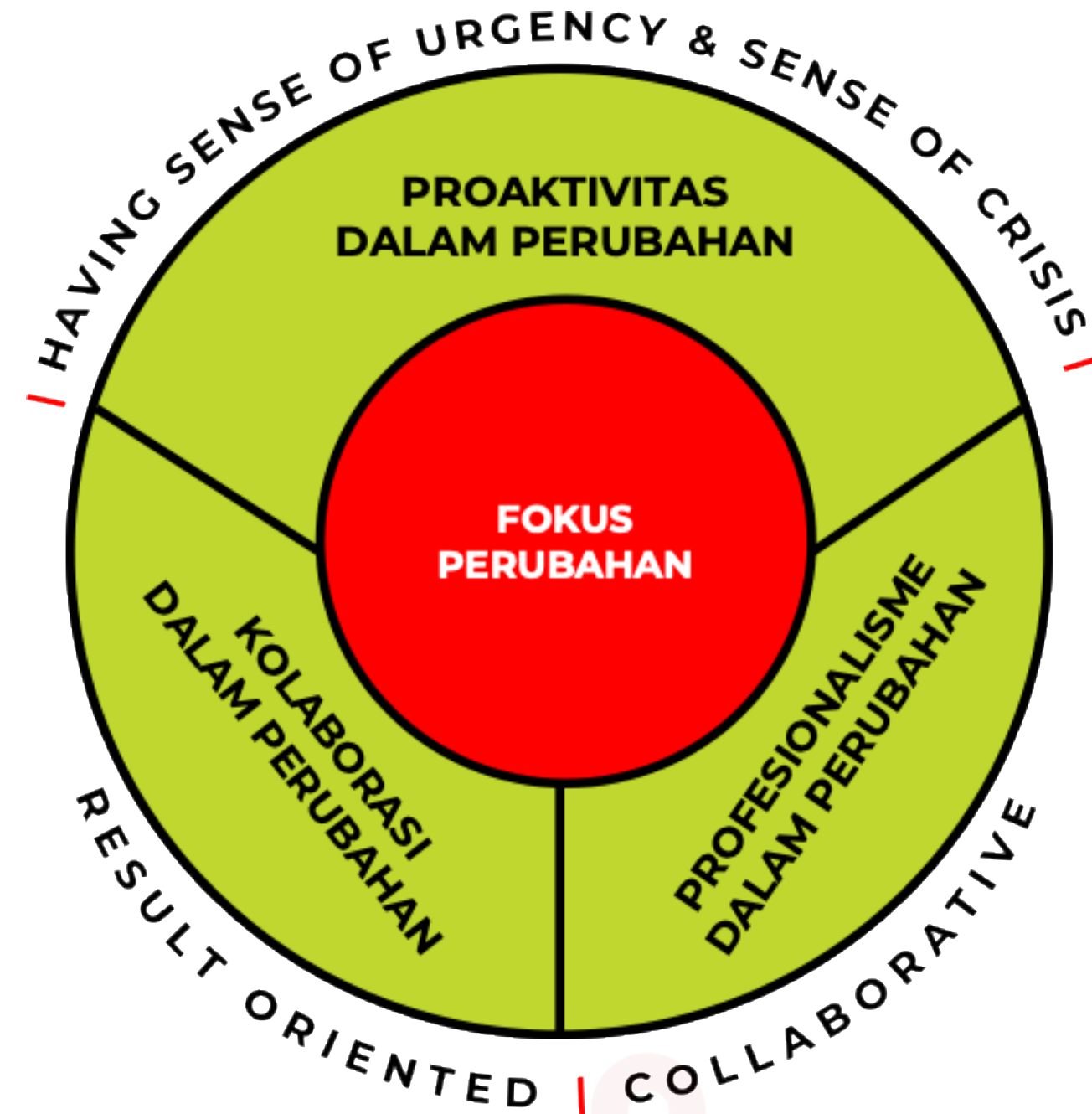
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025



SESI 2

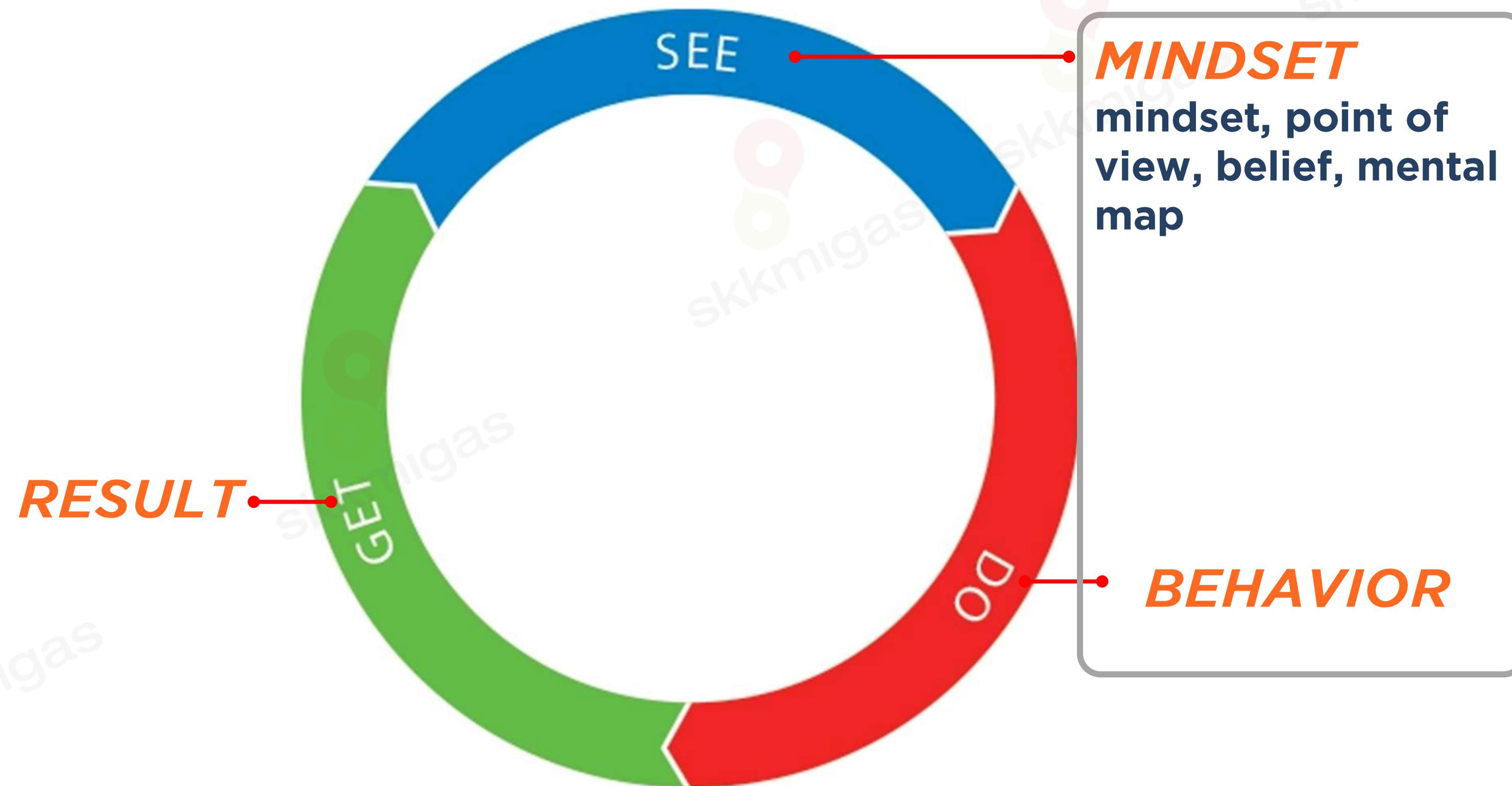
Team Work Session

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN

DISIPLIN Change Mindset

MODEL – PERUBAHAN MINDSET



*Pola pikir yang **umumnya** dimiliki oleh kebanyakan orang, berpusat hanya pada kenyamanan diri maupun kelompoknya pada kondisi saat ini saja.*



Pola pikir yang percaya bahwa seseorang, termasuk dirinya sendiri, berdaya. kemampuan, kecerdasan seseorang maupun suatu kondisi dapat berubah menjadi lebih baik melalui usaha, belajar, dan ketekunan untuk menghadapi tantangan ke depan.

MARI BERGESER

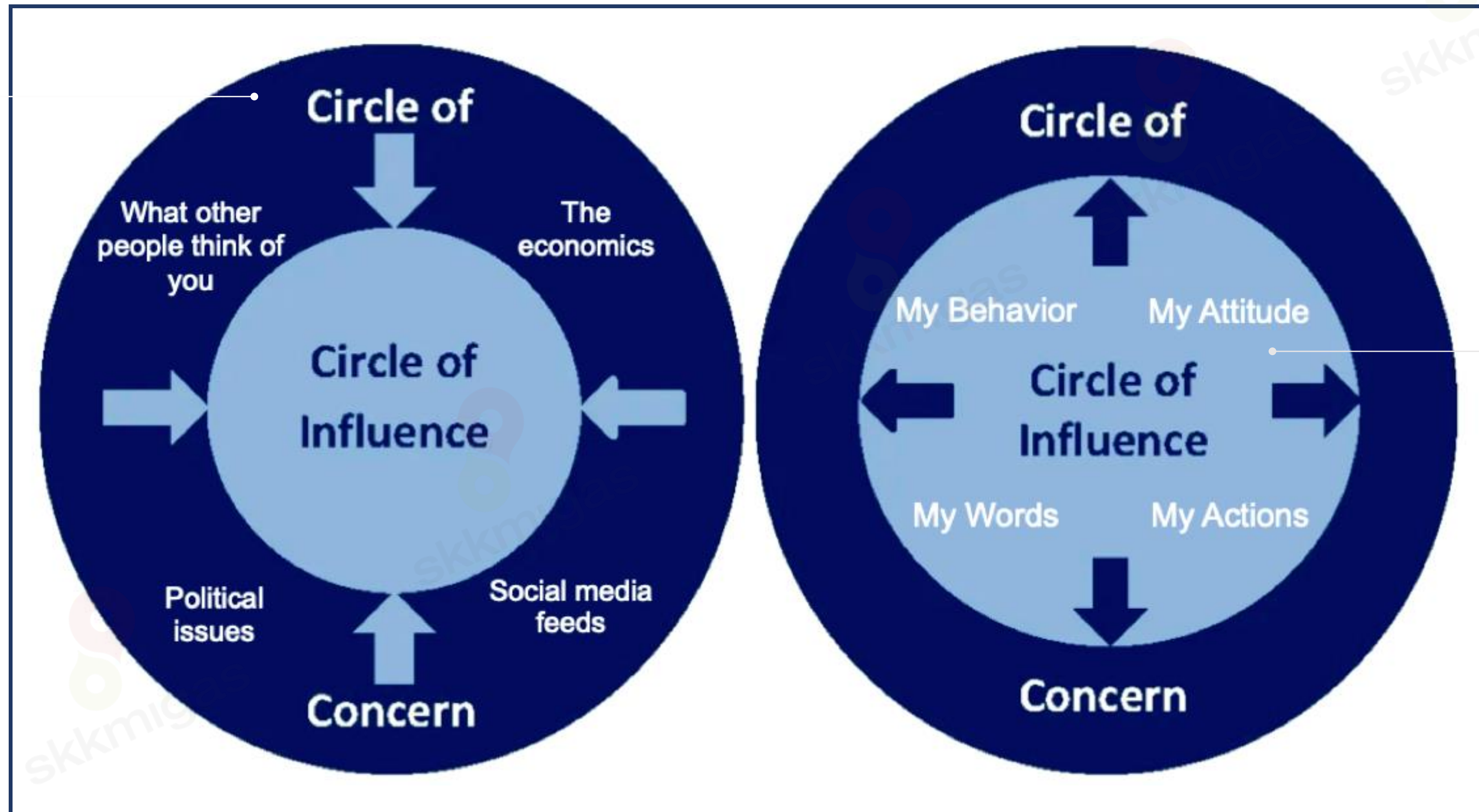
MODEL – PERUBAHAN MINDSET

Lingkaran Kepedulian

tidak bisa kita pengaruhi

Contoh :

- Kebijakan yang berlaku
- Peninggalan/kontrak lama yang telah dibuat
- Ekspektasi/pendapat orang lain



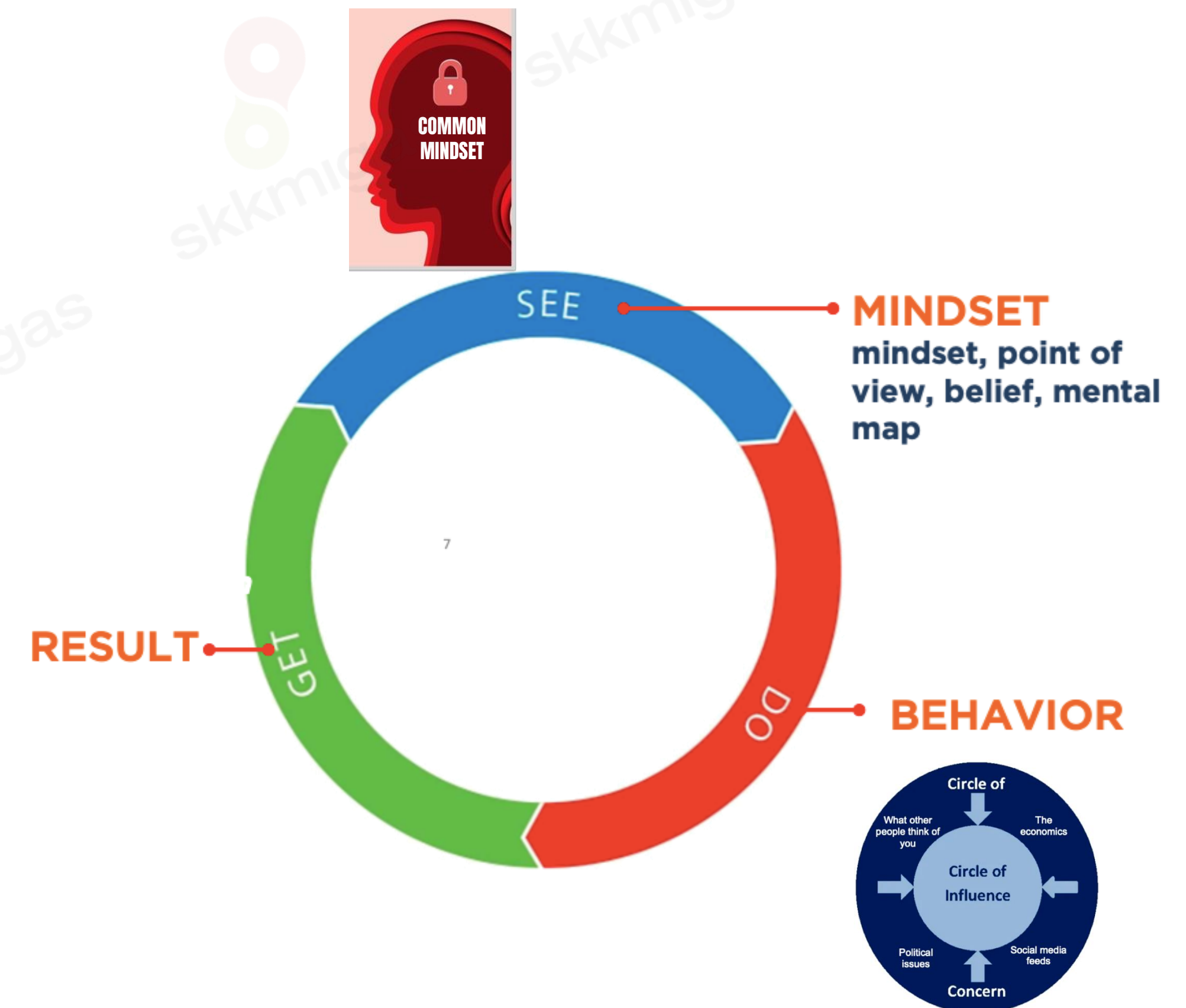
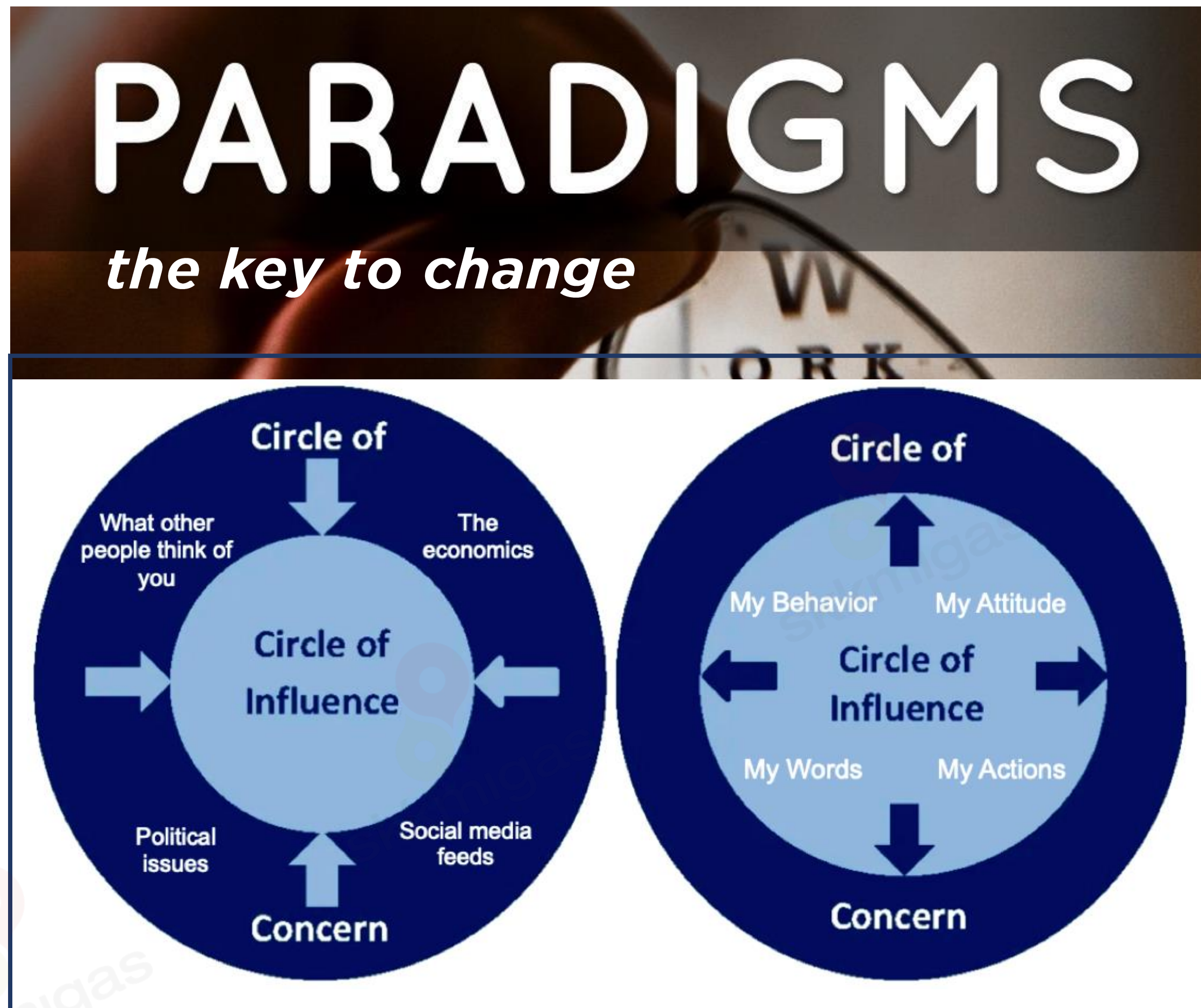
Lingkaran Pengaruh

bisa kita pengaruhi

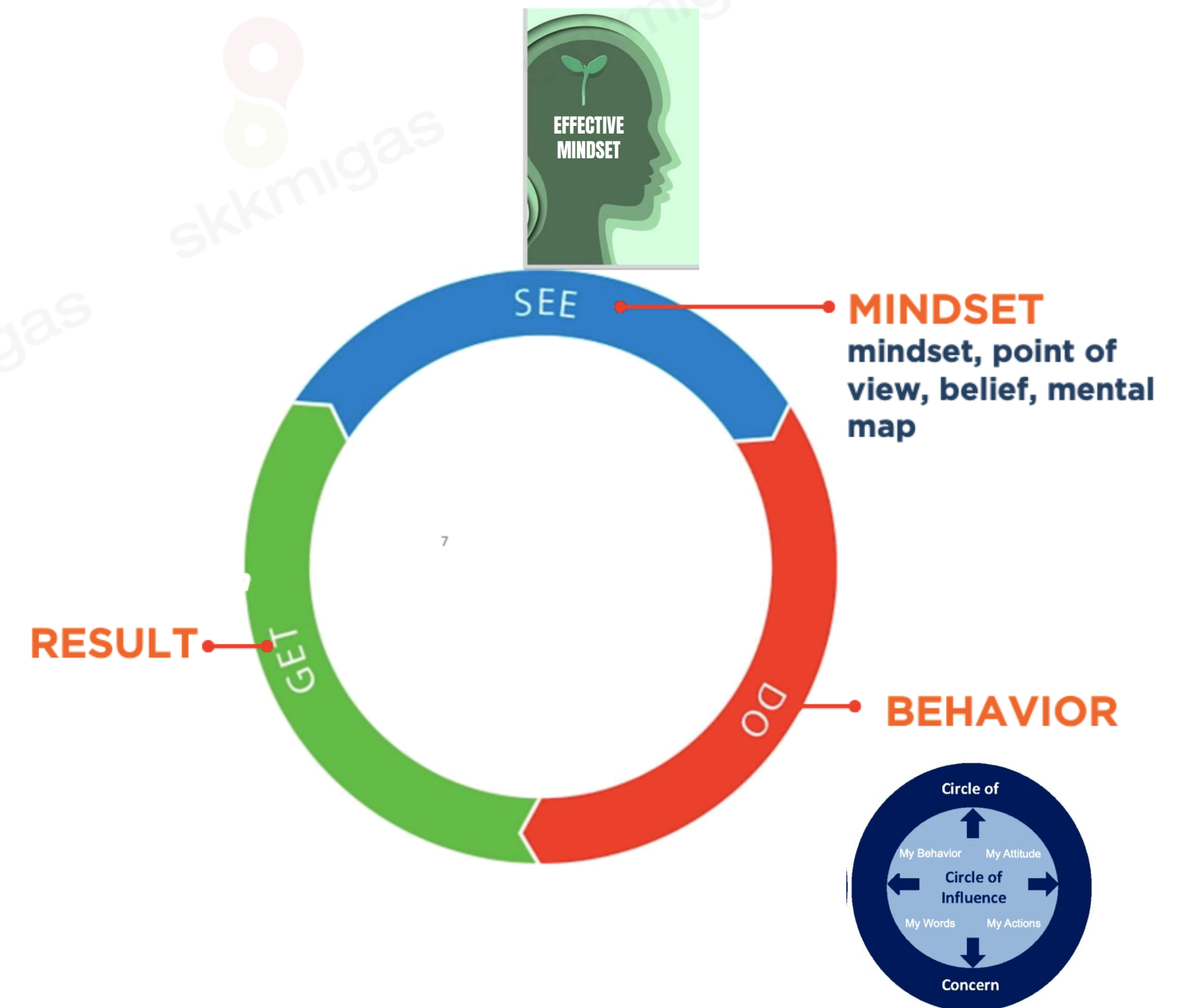
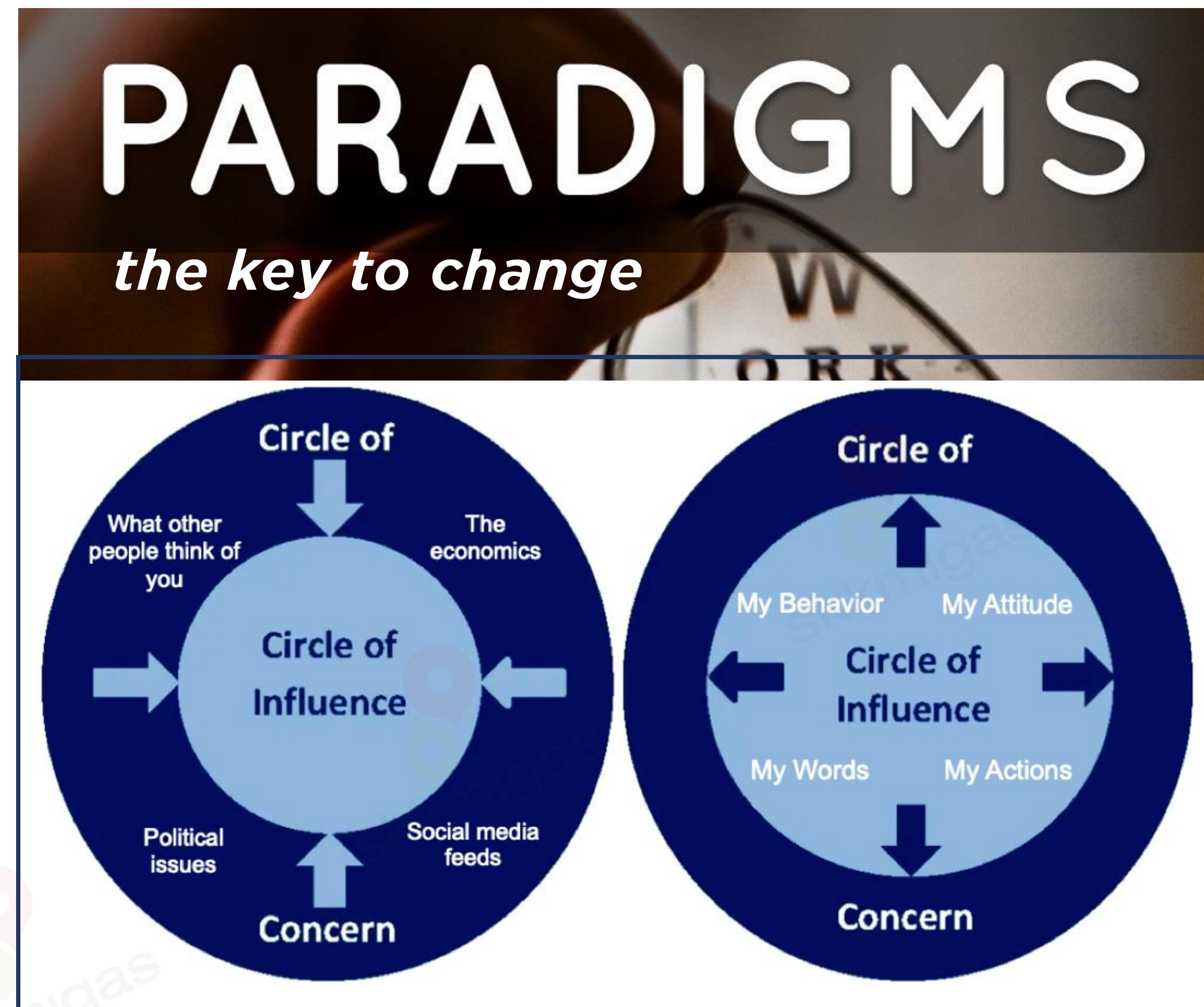
Contoh :

- Mencari cara/ide baru
- Menjalankan setiap penugasan sampai tuntas
- Mengembangkan diri dan tim.
- Berkolaborasi.

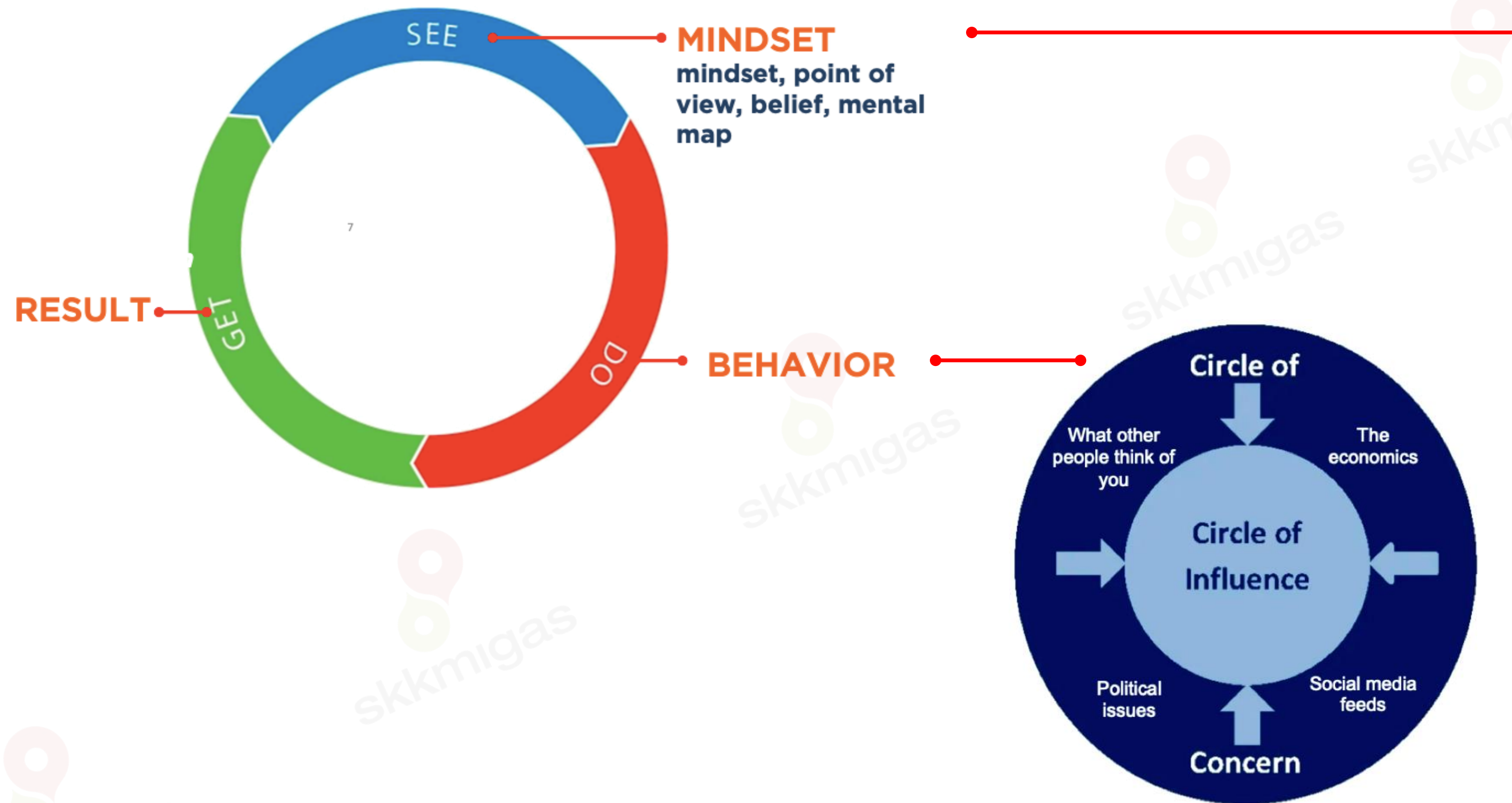
MODEL – POLA PIKIR PERUBAHAN



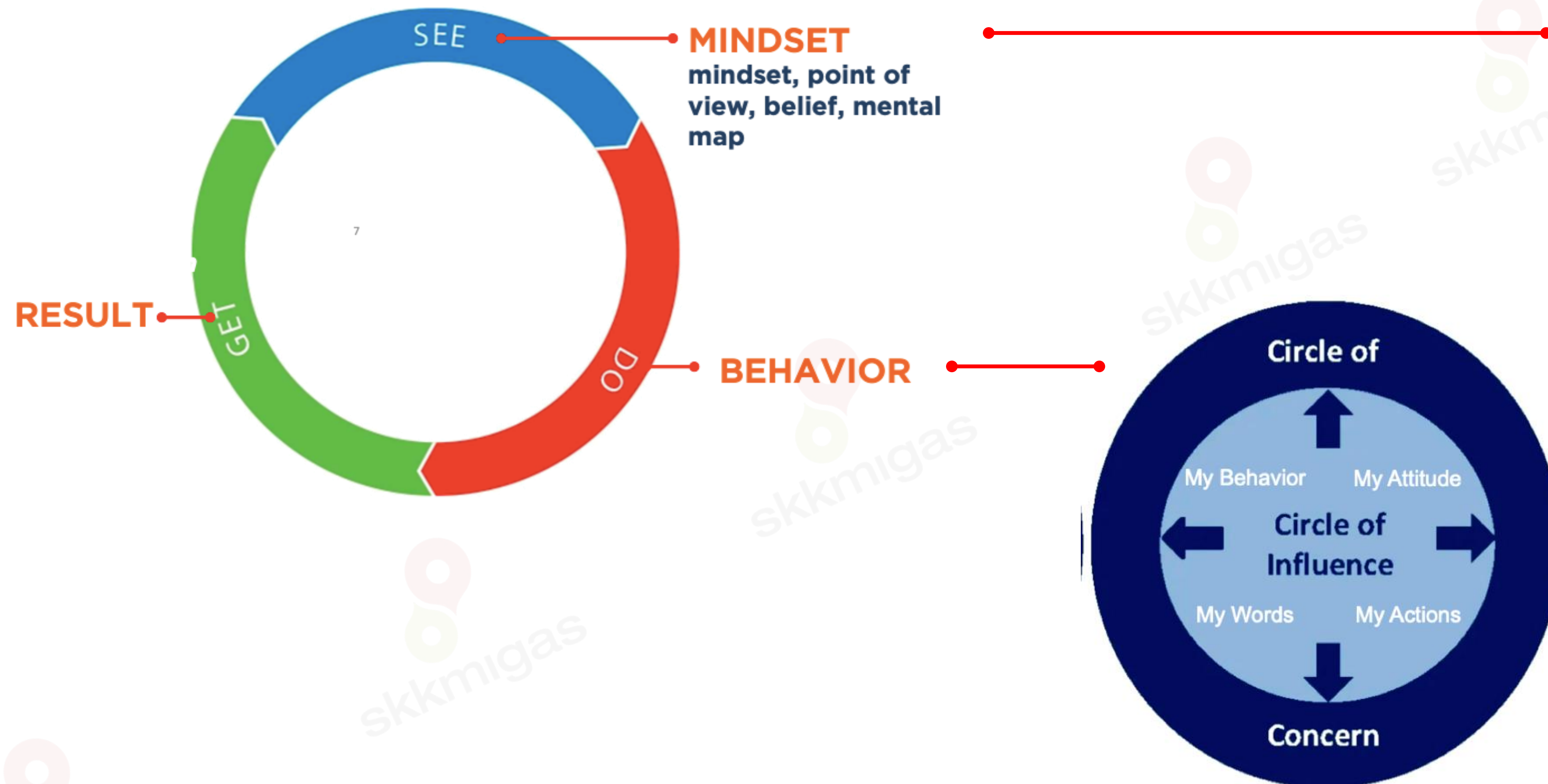
MODEL – PERUBAHAN MINDSET



MODEL – PERUBAHAN MINDSET



MODEL – PERUBAHAN MINDSET



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

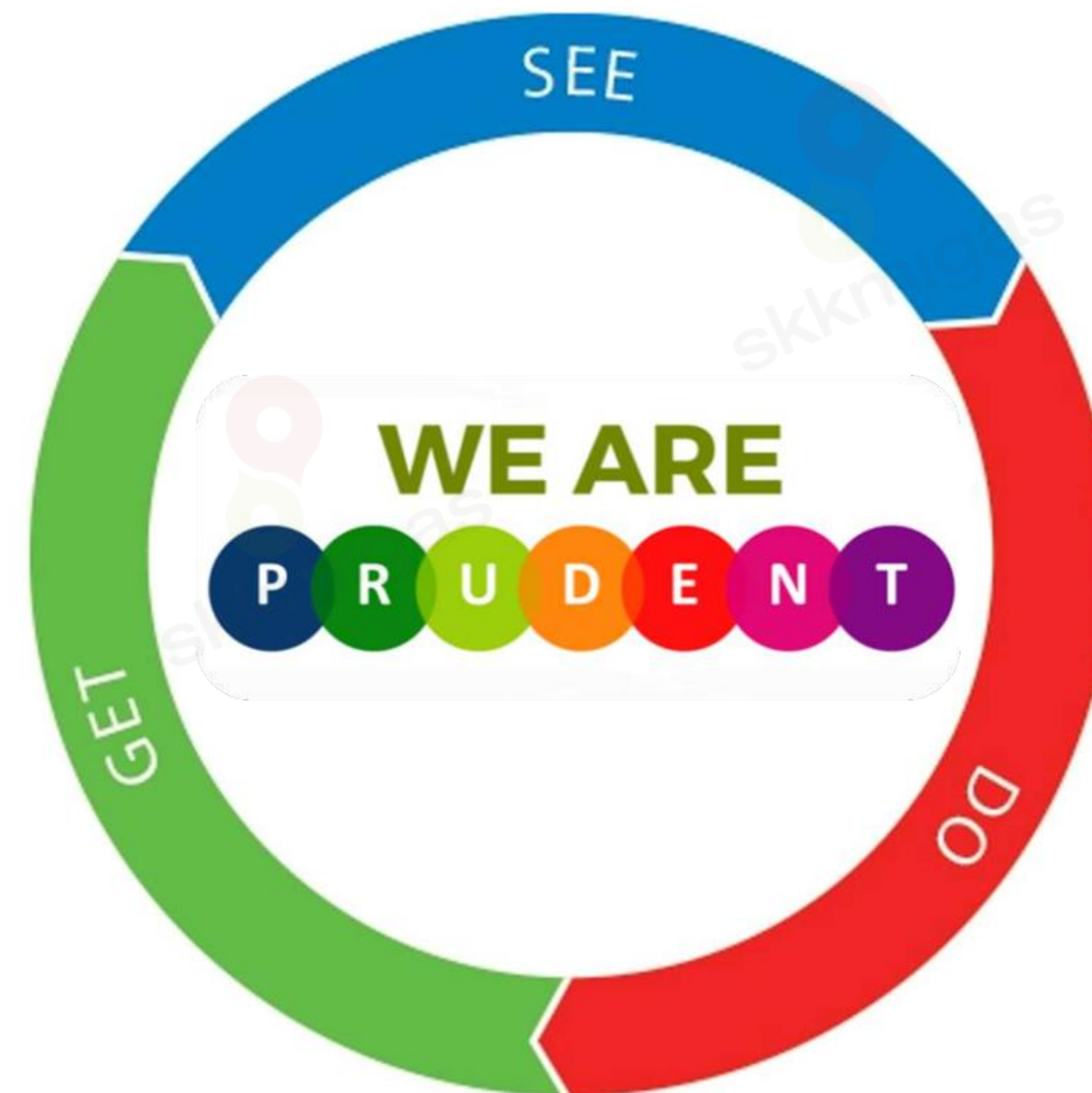
COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

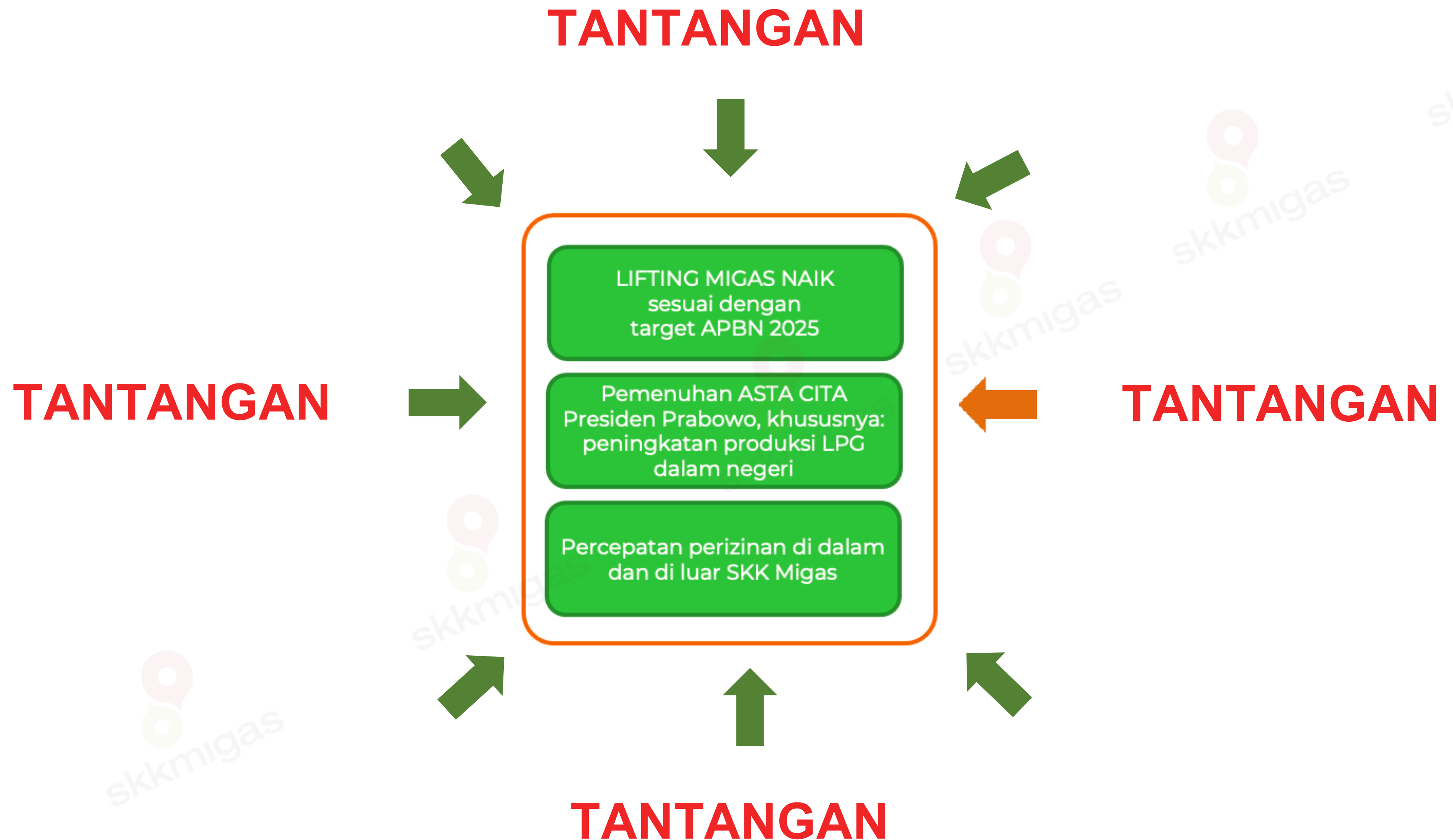
KETAULADANAN
PEMIMPIN

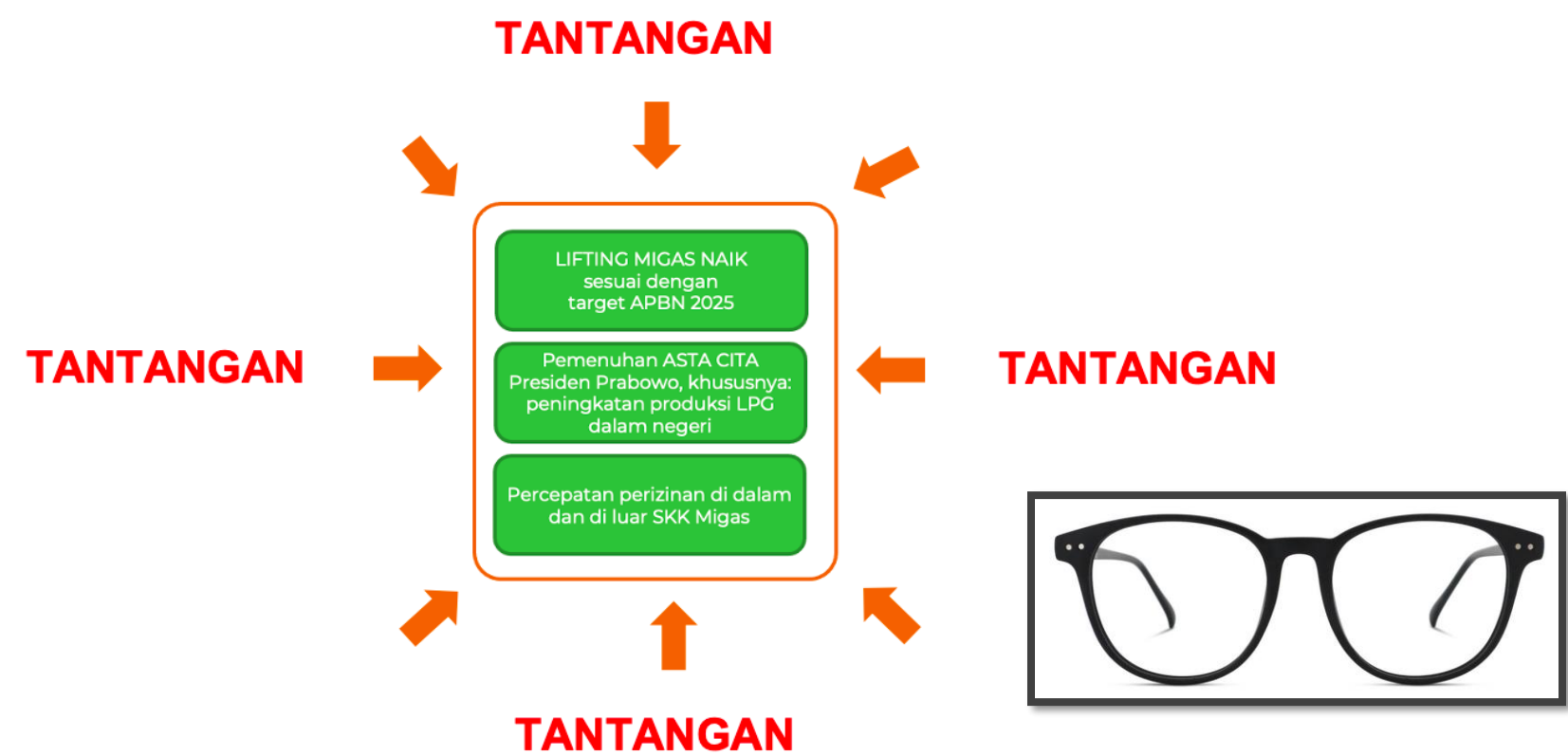
SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS



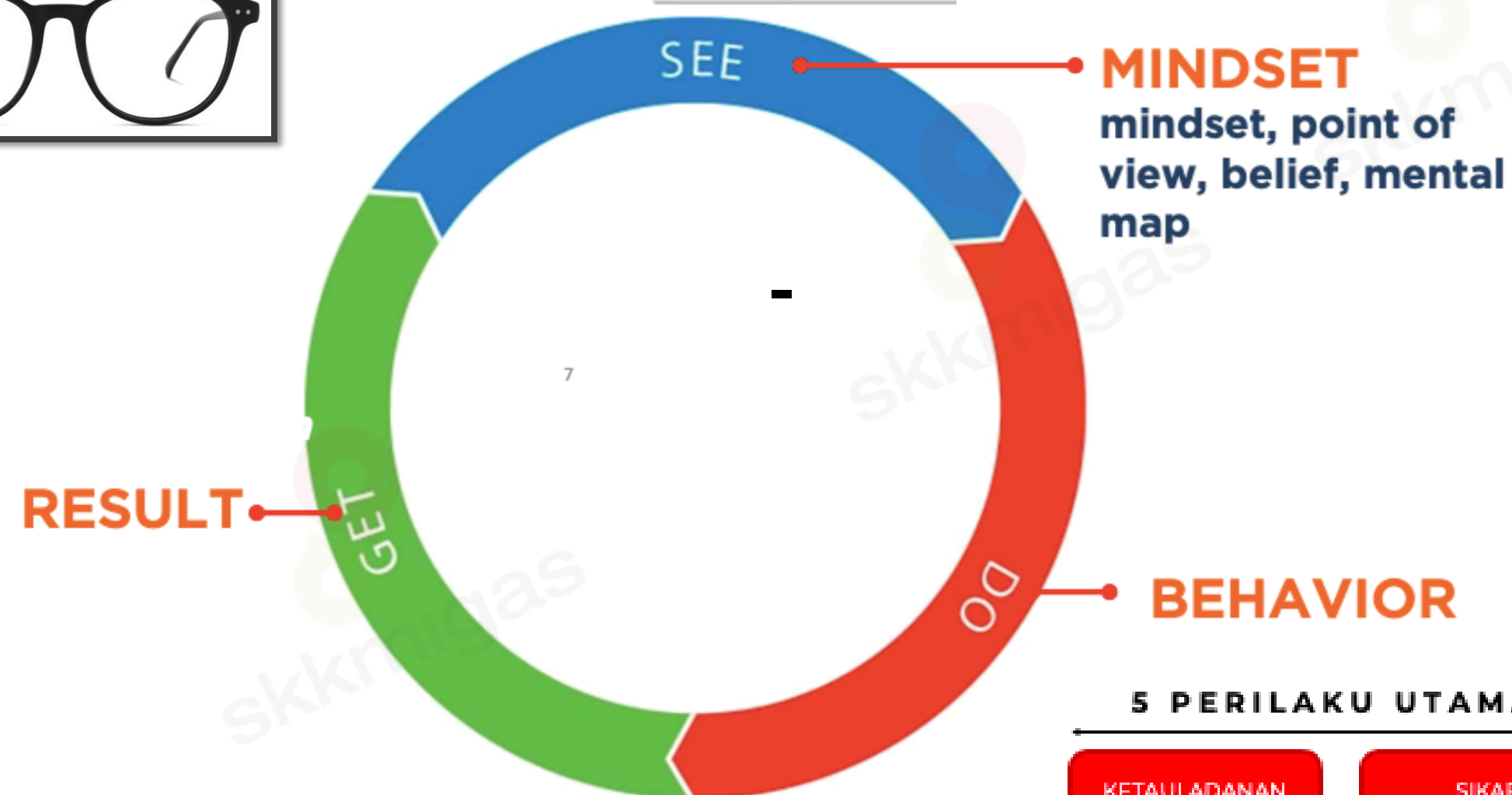


3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE



5 PERILAKU UTAMA

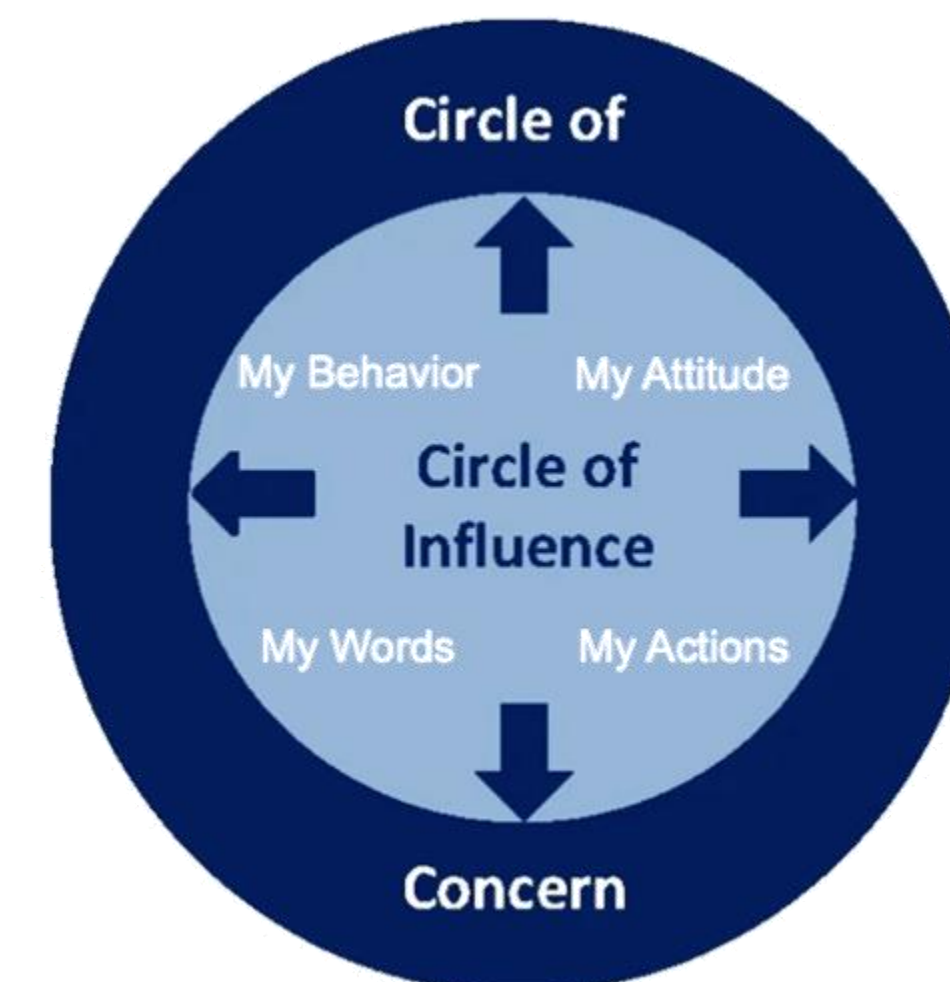
KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS	RESULT - ORIENTED	COLLABORATIVE
Setiap Pegawai SKK Migas memiliki kepekaan untuk segera bertindak dalam merespon situasi yang penting guna memastikan capaian target industri hulu migas di Indonesia berjalan sesuai rencana.	Setiap Pegawai SKK Migas fokus mencapai hasil akhir yang sudah disepakati di tengah berbagai tantangan yang ditemui.	Setiap Pegawai SKK Migas mengutamakan proses kerja sama yang efektif, terpercaya, dan bernilai tambah guna mencapai satu tujuan SKK Migas.
○ Pegawai SKK Migas melakukan evaluasi berkala terhadap capaian fokus utama sehingga mengetahui di mana letak gap nya sejak dini. ○ Pegawai SKK Migas melakukan validasi kemungkinan risiko yang muncul bukan hanya dari sudut pandangnya saja, tetapi juga sudut pandang pihak lain yang berkaitan erat. ○ Saat mengetahui ada potensi risiko yang terjadi, pegawai SKK Migas berinisiatif untuk membuka komunikasi untuk Langkah pencegahan dan penanganan pada kesempatan yang pertama	○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa ia mengetahui apa yang menjadi kontribusi utama dari pekerjaan nya dan apa dampak yang diharapkan dari pemenuhan pekerjaan tersebut. ○ Pegawai SKK Migas mengambil langkah proaktif untuk memastikan setiap rencana kerja bergerak maju menuju penyelesaian dan dampak yang diharapkan. ○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa proses bisnis yang berjalan selaras dan mendukung tujuan bisnis organisasi.	○ Pegawai SKK Migas melakukan perbaikan terus menerus terhadap cara kerja sehingga menjadi lebih cepat dan efektif dari waktu ke waktu. ○ Pegawai SKK Migas memastikan output pekerjaannya sesuai yang diharapkan oleh next process nya.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN	ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL	KOMUNIKASI YANG JELAS	SIKAP PROFESIONALISME	KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
Para pemimpin SKK Migas, baik formal maupun informal leader, secara aktif terlibat dan memberikan contoh sikap atau teladan untuk menggerakkan perubahan.	Setiap Pegawai SKK Migas menjalin relasi yang win-win, apresiatif dan produktif dengan pihak internal maupun eksternal sehingga meningkatkan kepuasan relasi serta keinginan berkontribusi bagi tercapainya target industri hulu migas di Indonesia.	Setiap Pegawai SKK Migas berkomunikasi dengan terbuka dan komprehensif berdasarkan data serta dilengkapi dengan alternatif solusi guna mencapai hasil.	Setiap Pegawai SKK Migas melakukan pekerjaan dengan penuh integritas, persistensi, dan dedikasi yang tinggi guna memberikan dampak positif bagi SKK Migas sebagaimana yang diharapkan.	Setiap Pegawai SKK Migas membangun dan meluaskan kolaborasi lintas fungsi dan organisasi untuk menciptakan inovasi yang berbasis PRUDENT
- Para pemimpin di SKK Migas berupaya untuk mempraktekkan peran kepemimpinan yang efektif melampaui karakteristik dasar yang dimiliki. - Para pemimpin di SKK Migas secara terbuka menunjukkan dukungan serta terlibat aktif mengikuti dan mengajak anggota tim terlibat dalam berbagai inisiatif perubahan yang ada di SKK Migas. - Para pemimpin di SKK Migas secara jelas memberikan arahan dan bantuan yang diperlukan dalam rangka upaya mencapai kontribusi tim. - Para pemimpin di SKK Migas mengalokasikan waktu untuk mengadakan diskusi 1-on-1 untuk pengembangan anggota tim.	- Pegawai SKK Migas membangun tujuan strategis bersama dengan para stakeholder terkait dalam ekosistem hulu migas sehingga terjadi kesatuan. - Pegawai SKK Migas secara berkala membangun relasi positif formal dan informal dengan stakeholder terkait untuk kepentingan yang lebih besar ke depannya. - Pegawai SKK Migas saling memberikan umpan balik berkala terhadap upaya bersama mencapai tujuan strategis yang sudah didefinisikan sebelumnya.	- Pegawai SKK Migas membuka diri untuk diberi feedback dan memberikan feedback berdasarkan data demi kemajuan bersama. - Pegawai SKK Migas bersikap solutif dan secara terbuka mengkomunikasikan Solusi yang dimiliki atas permasalahan yang dihadapi. - Pegawai SKK Migas mendokumentasikan setiap hasil komunikasi dan menindaklanjutinya secara terbuka.	- Pegawai SKK Migas secara konsisten menjalankan prinsip 4 NO tanpa terpengaruh berbagai pihak internal maupun eksternal yang menjauhkan dari perwujudan prioritas organisasi. - Pegawai SKK Migas secara konsisten melakukan pengembangan diri dan kompetensi sesuai bidang dan perannya. - Pegawai SKK Migas menjalankan nilai-nilai PRUDENT sebagai acuan dalam pengambilan keputusan.	- Pegawai SKK Migas secara aktif mencari peluang kolaborasi dalam penyelesaian maupun pencegahan isu operasional di lapangan. - Pegawai SKK Migas berupaya memahami bagaimana hasil pekerjaannya dapat mendukung kesuksesan orang lain dan organisasi. - Pegawai SKK Migas berkoordinasi secara regular dengan key stakeholder unit kerjanya untuk memastikan hasil kerjanya menjawab kebutuhan.

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

Fokus SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

2

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo,
khususnya: peningkatan
produksi LPG dalam negeri

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

Fokus Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja

1.1

Merealisasikan strategi
Filling the Gap terkait
hambatan subsurface,
perizinan, keekonomian,
dan kesiapan operasional.

1.2

Meningkatkan jumlah
discovery
menambah produksi
dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada
yang cepat di produksi
(infrastructure lead eksploration) dan
phasing eksploration

1.4

Investor engagement kaitannya
dengan penerapan Permen ESDM
No.14/2025

Penurunan Fokus Bidang ke Divisi

Divisi Optimalisasasi
Cadangan

Divisi Manajemen Wilayah
Kerja dan Strategi Biaya

Divisi Pengembangan
Lapangan dan Perolehan
Tahap Lanjut

Divisi Eksplorasi

Divisi Pengembangan
Lapangan dan Perolehan
Tahap Lanjut

Divisi Eksplorasi

Divisi Pengembangan Lapangan
dan Perolehan Tahap Lanjut

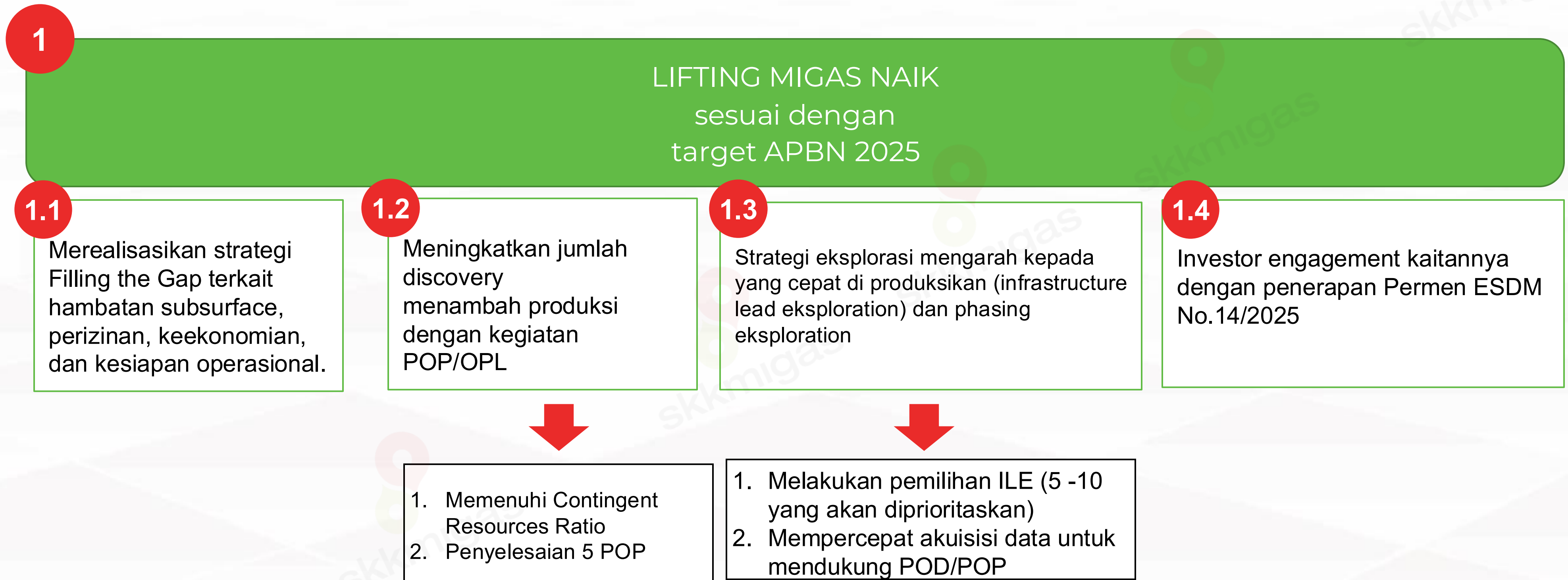
Divisi Prospektivitas Minyak dan
Gas Bumi dan Manajemen Data
Wilayah Kerja

Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

**Fokus
SKK MIGAS**

**Fokus Bidang
Eksplorasi,
Pengembangan,
dan Manajemen
Wilayah Kerja**

Divisi Eksplorasi



Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja SKK Migas

Fokus SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Fokus Bidang Eksplorasi, Pengembangan, dan Manajemen Wilayah Kerja

Divisi Eksplorasi

Eksplorasi Dan Migas Non-Konvensional

1.2

Meningkatkan jumlah discovery menambah produksi dengan kegiatan POP/OPL

1.3

Strategi eksplorasi mengarah kepada yang cepat di diproduksi (infrastructure lead eksploration) dan phasing eksploration

1. Memenuhi Contingent Resources Ratio
2. Penyelesaian 5 POP

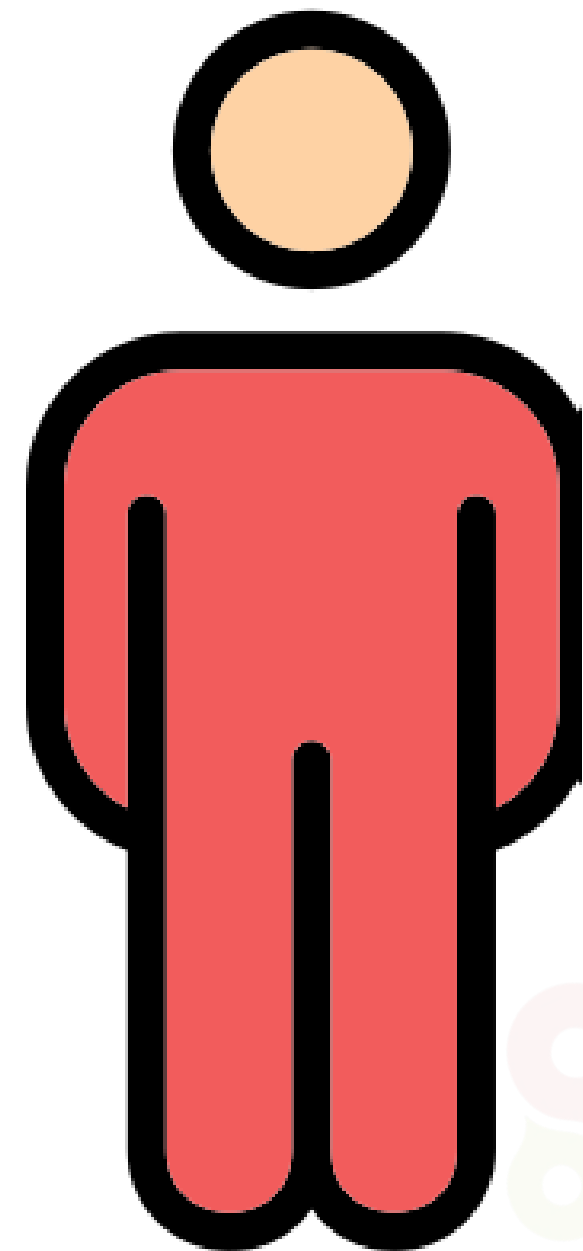
1. Melakukan pemilihan ILE (5 -10 yang akan diprioritaskan)
2. Mempercepat akuisisi data untuk mendukung POD/POP

Meningkatkan pipeline eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian)

TANTANGAN

.Keterbatasan data dikarenakan ketidaklengkapan data dan belum terintegrasinya antar wilayah

CONTOH



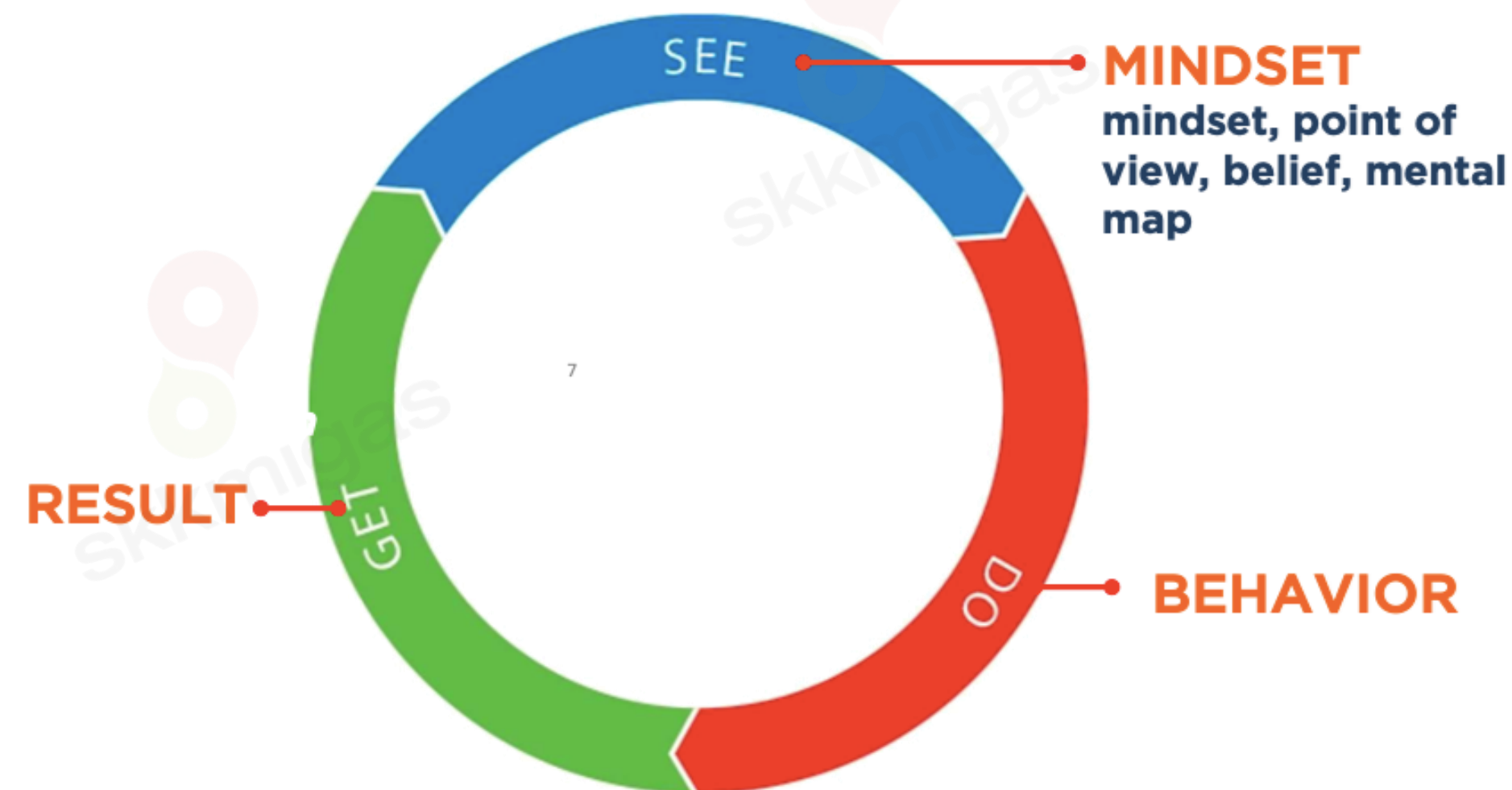
ANALIS

TANTANGAN

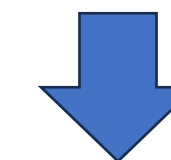
Keterbatasan data
dikarenakan
ketidaklengkapan data dan
belum terintegrasinya antar
wilayah



COLLABORATIVE

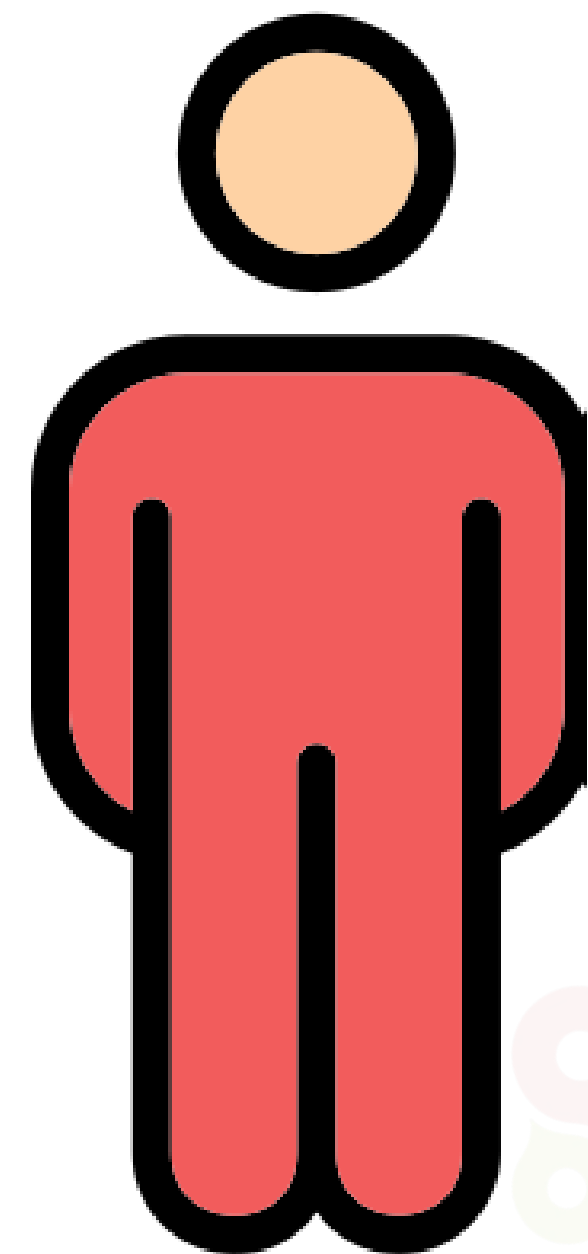


APA YANG BISA
DILAKUKAN?



TUPOKSI KITA DI
ORGANISASI

CONTOH



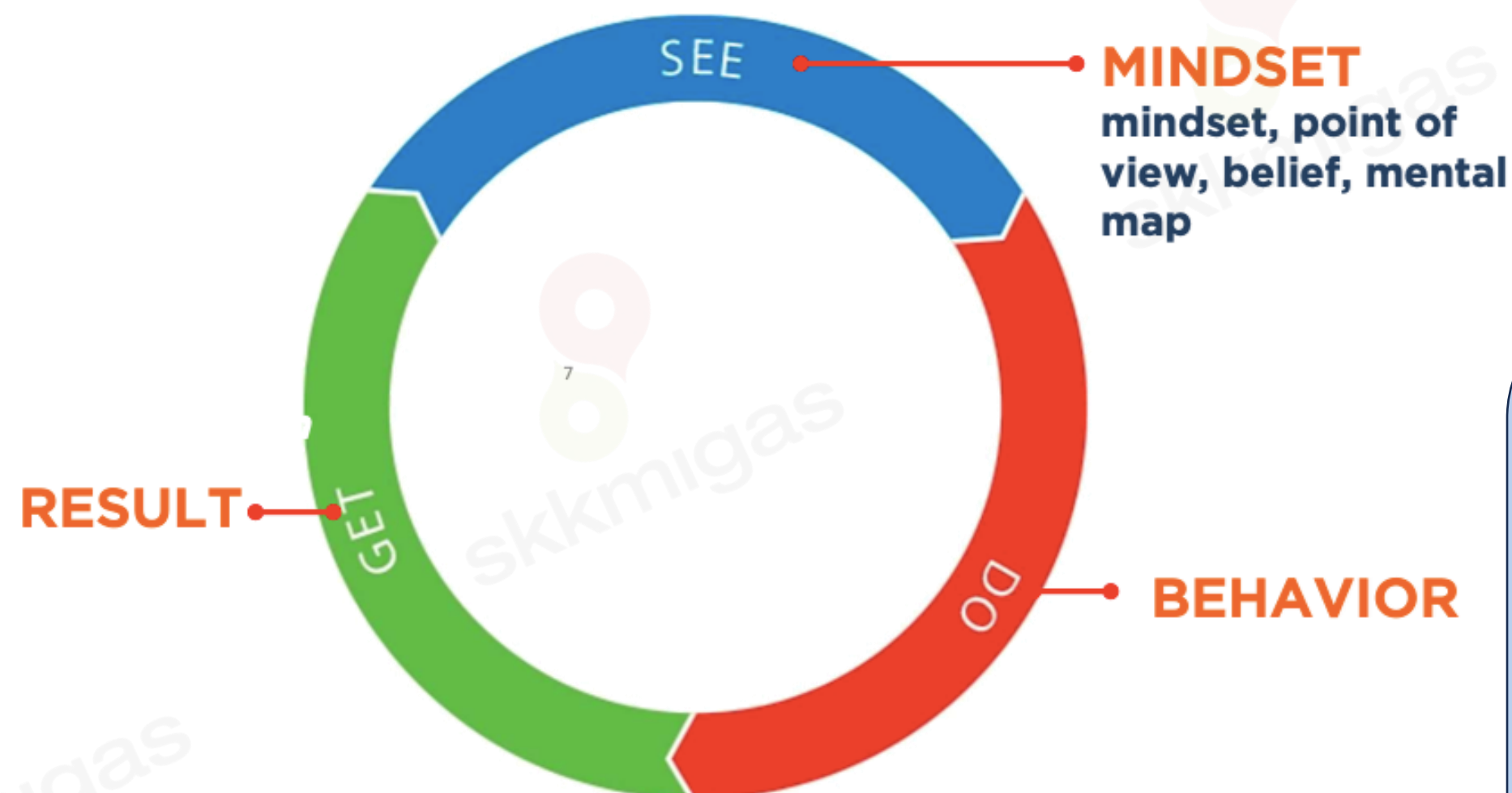
ANALIS

TANTANGAN

Keterbatasan data
dikarenakan
ketidaklengkapan data dan
belum terintegrasinya antar
wilayah



COLLABORATIVE



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

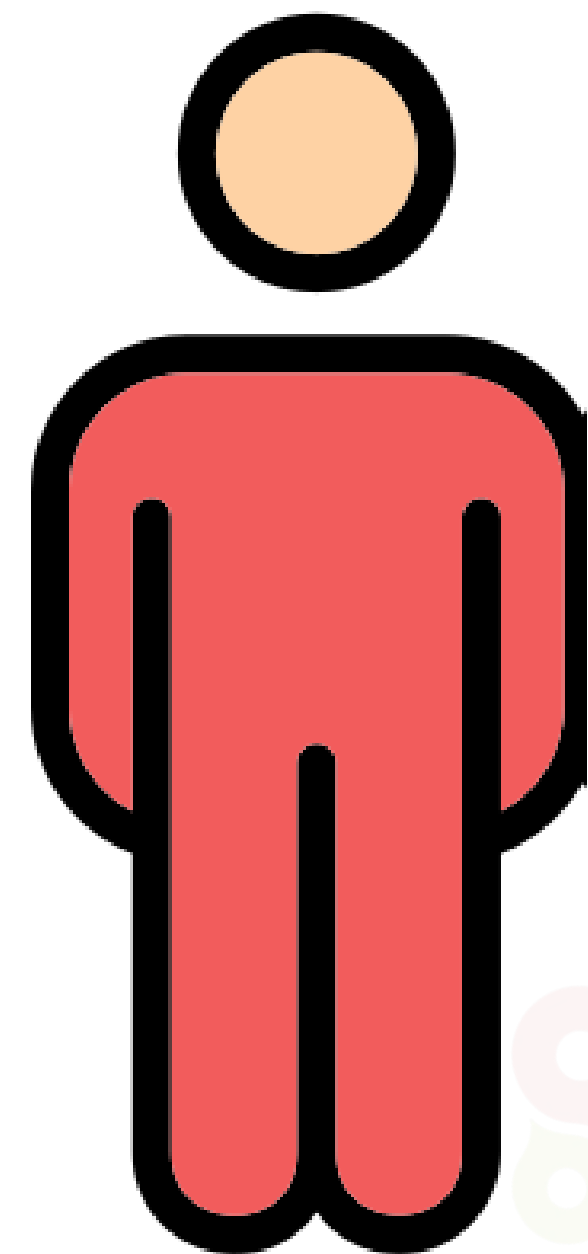
Aktif membangun komunikasi dan kerja sama lintas fungsi maupun dengan KKKS lain untuk berbagi dan memperkaya basis data eksplorasi.

mengambil inisiatif untuk melakukan verifikasi, survei tambahan, atau digitalisasi data lama.

mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama.

Menjaga konsistensi format, metadata, dan penyimpanan agar data mudah diakses dan tidak hilang.

CONTOH



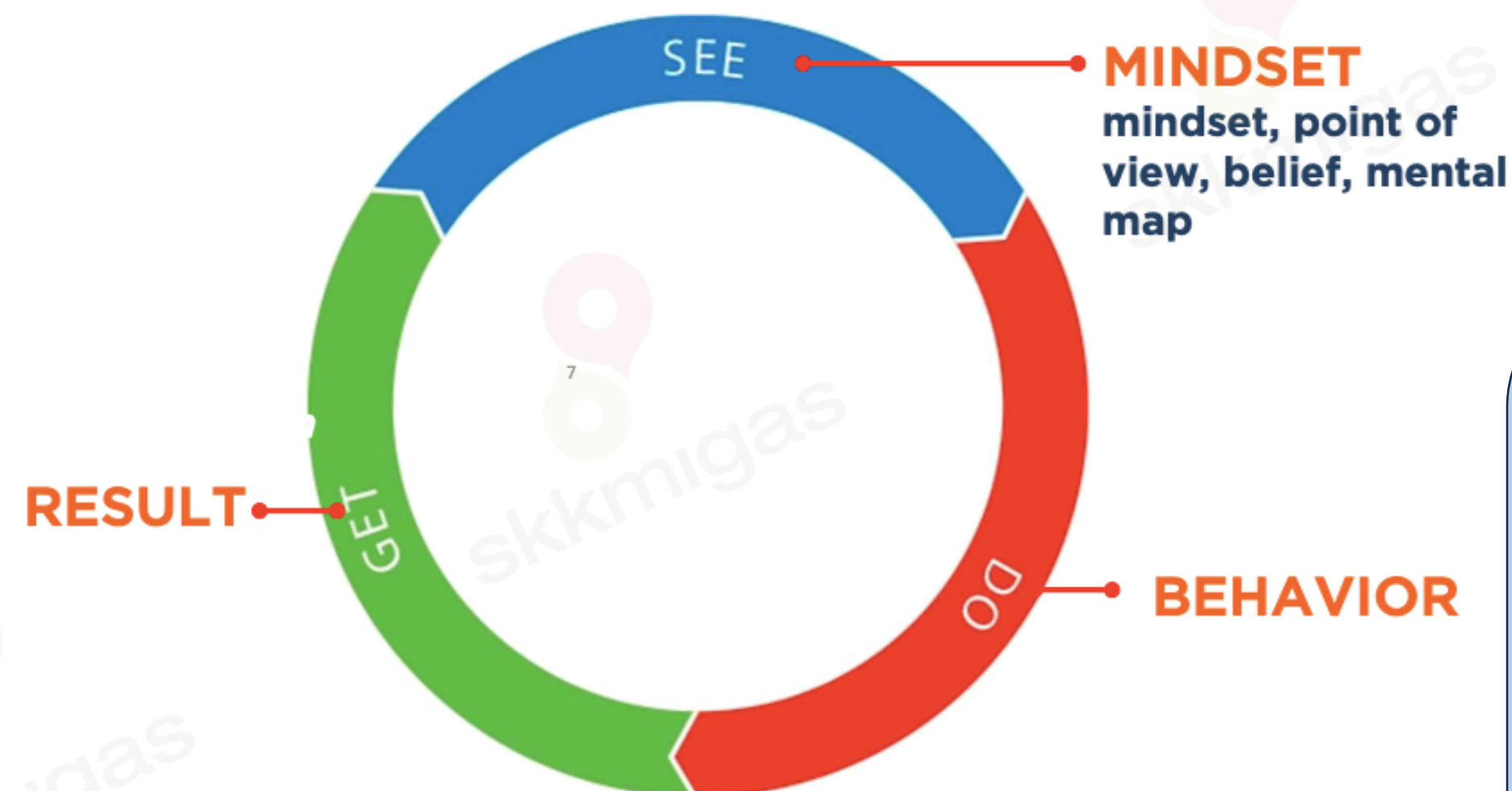
ANALIS

TANTANGAN

Keterbatasan data dikarenakan ketidaklengkapan data dan belum terintegrasinya antar wilayah



COLLABORATIVE



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

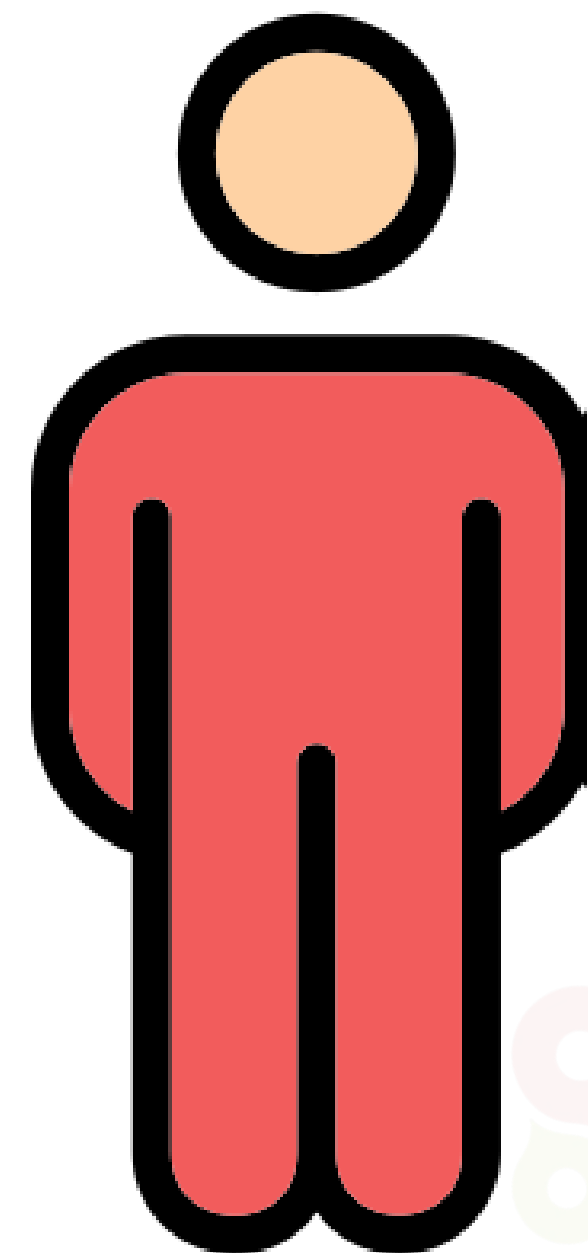
Aktif membangun komunikasi dan kerja sama lintas fungsi maupun dengan KKKS lain untuk berbagi dan memperkaya basis data eksplorasi.

mengambil inisiatif untuk melakukan verifikasi, survei tambahan, atau digitalisasi data lama.

mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama.

Menjaga konsistensi format, metadata, dan penyimpanan agar data mudah diakses dan tidak hilang.

CONTOH



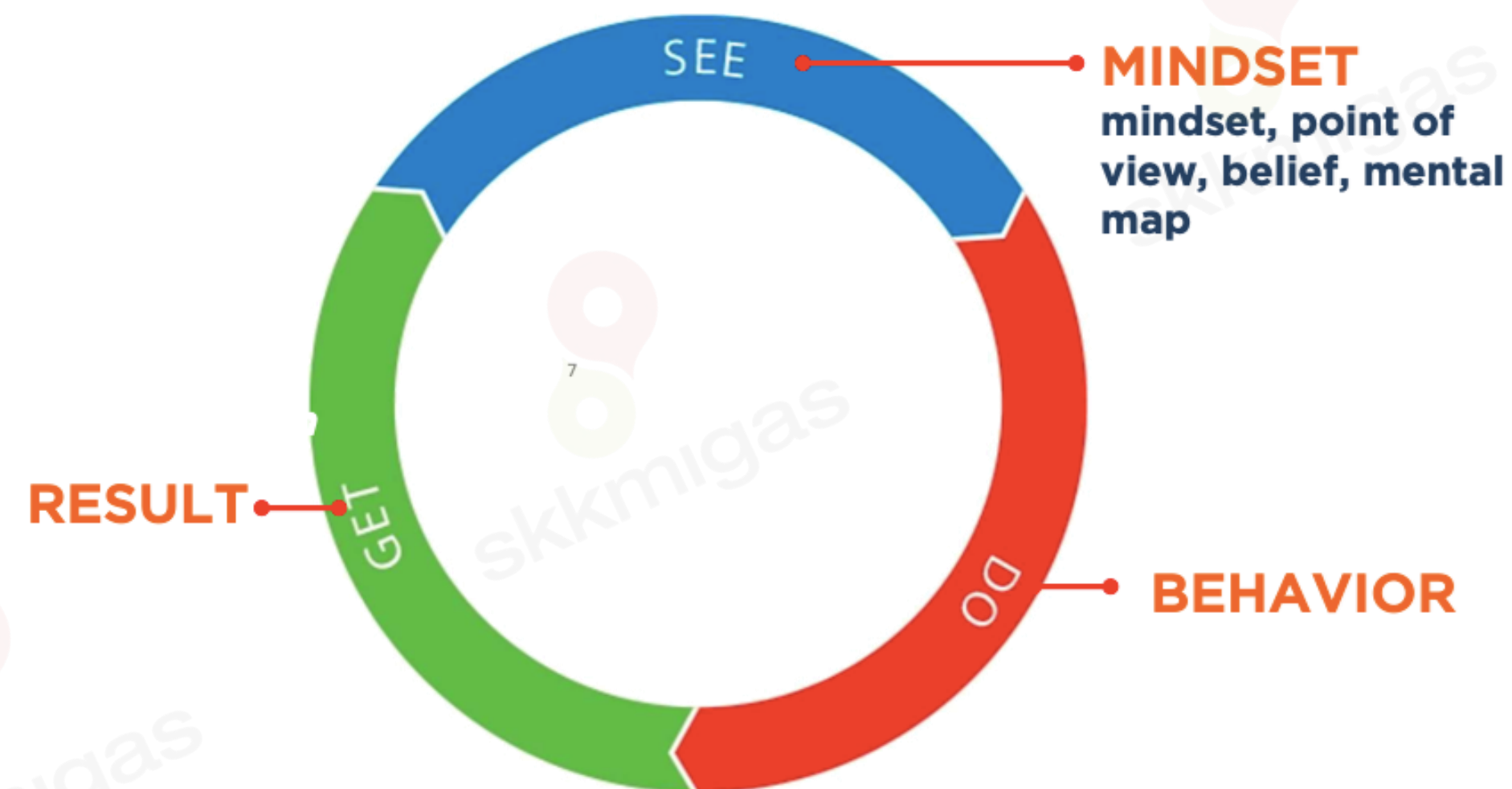
ANALIS

TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



COLLABORATIVE



Aktif membangun komunikasi dan kerja sama lintas fungsi maupun dengan KKKS lain untuk berbagi dan memperkaya basis data eksplorasi.

Yang akan segera dilakukan:

Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

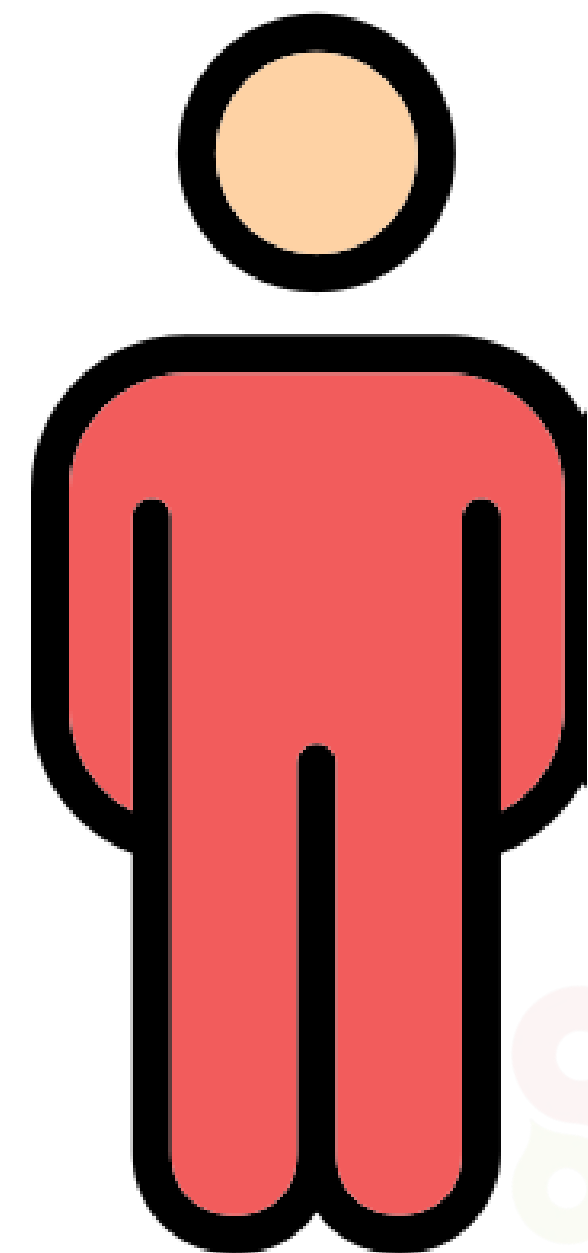
KOMUNIKASI YANG JELAS



KOLABORASI KUAT
INTERNAL & EKSTERNAL



CONTOH



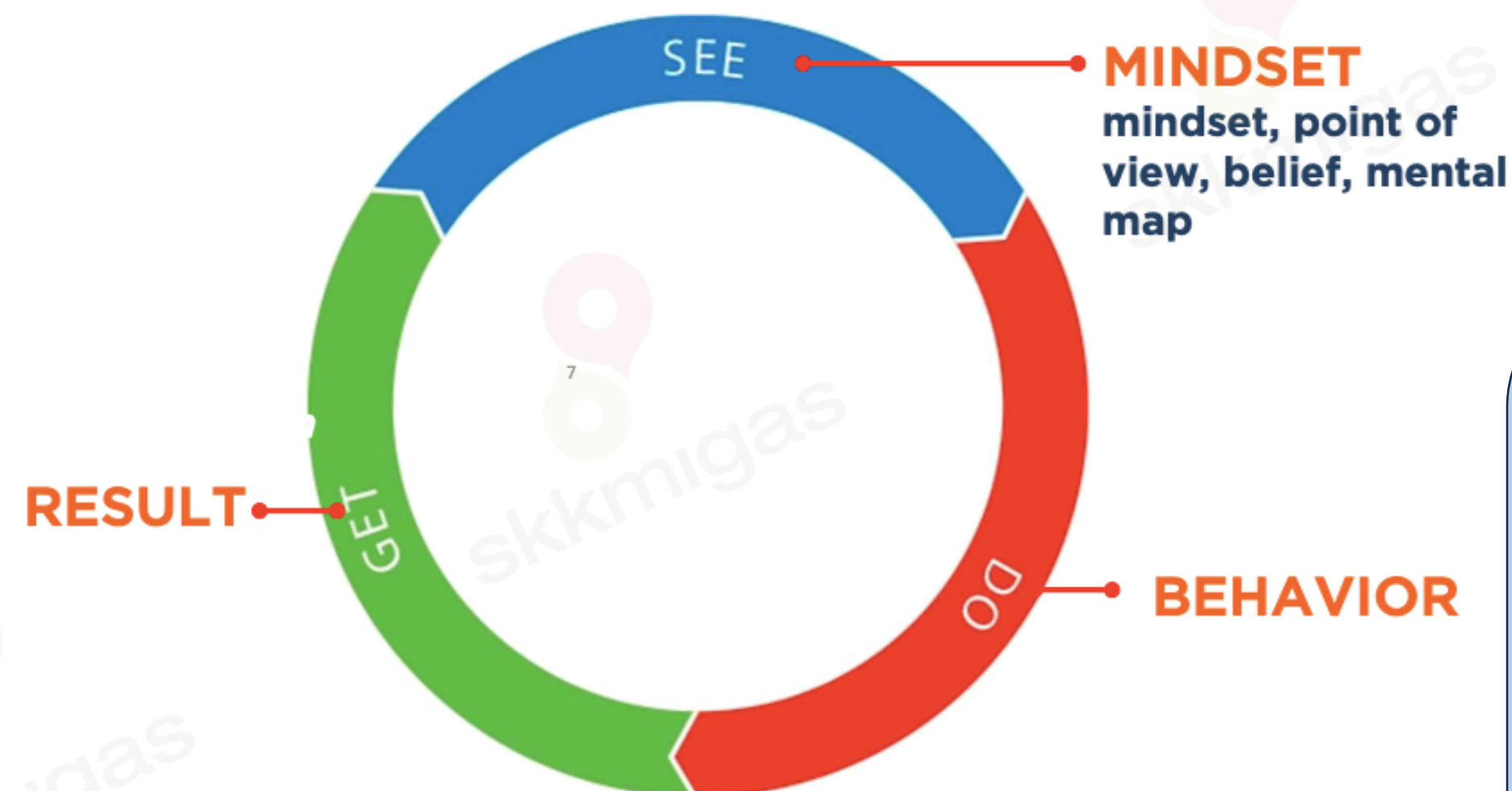
ANALIS

TANTANGAN

Keterbatasan data dikarenakan ketidaklengkapan data dan belum terintegrasinya antar wilayah



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

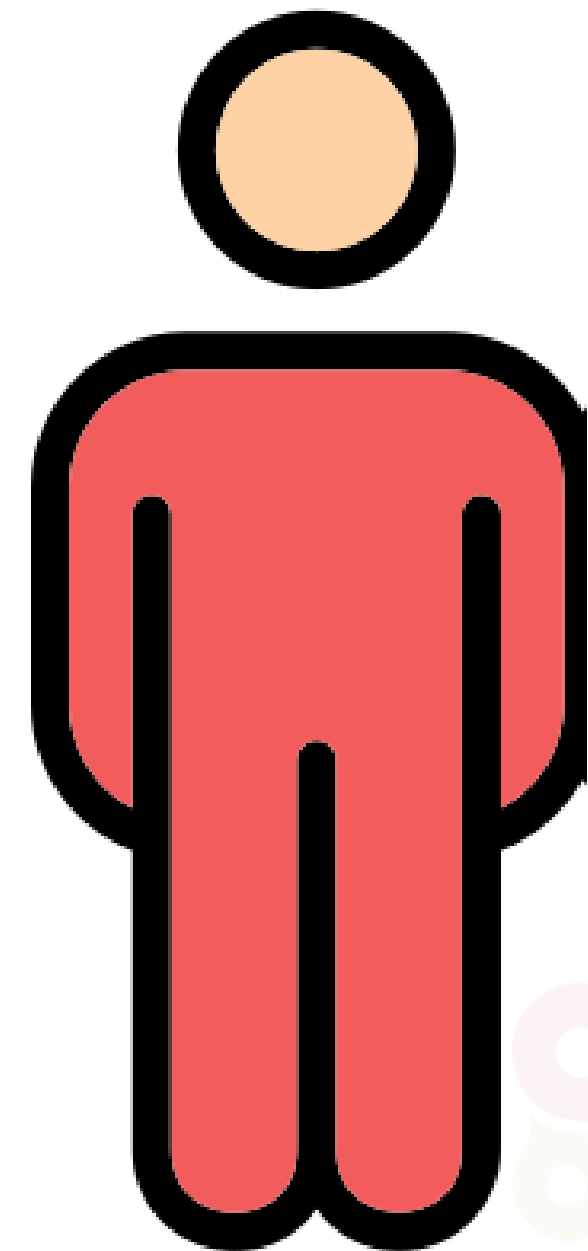
Aktif membangun komunikasi dan kerja sama lintas fungsi maupun dengan KKKS lain untuk berbagi dan memperkaya basis data eksplorasi.

Mengambil inisiatif untuk melakukan verifikasi, survei tambahan, atau digitalisasi data lama.

mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama.

Menjaga konsistensi format, metadata, dan penyimpanan agar data mudah diakses dan tidak hilang.

CONTOH



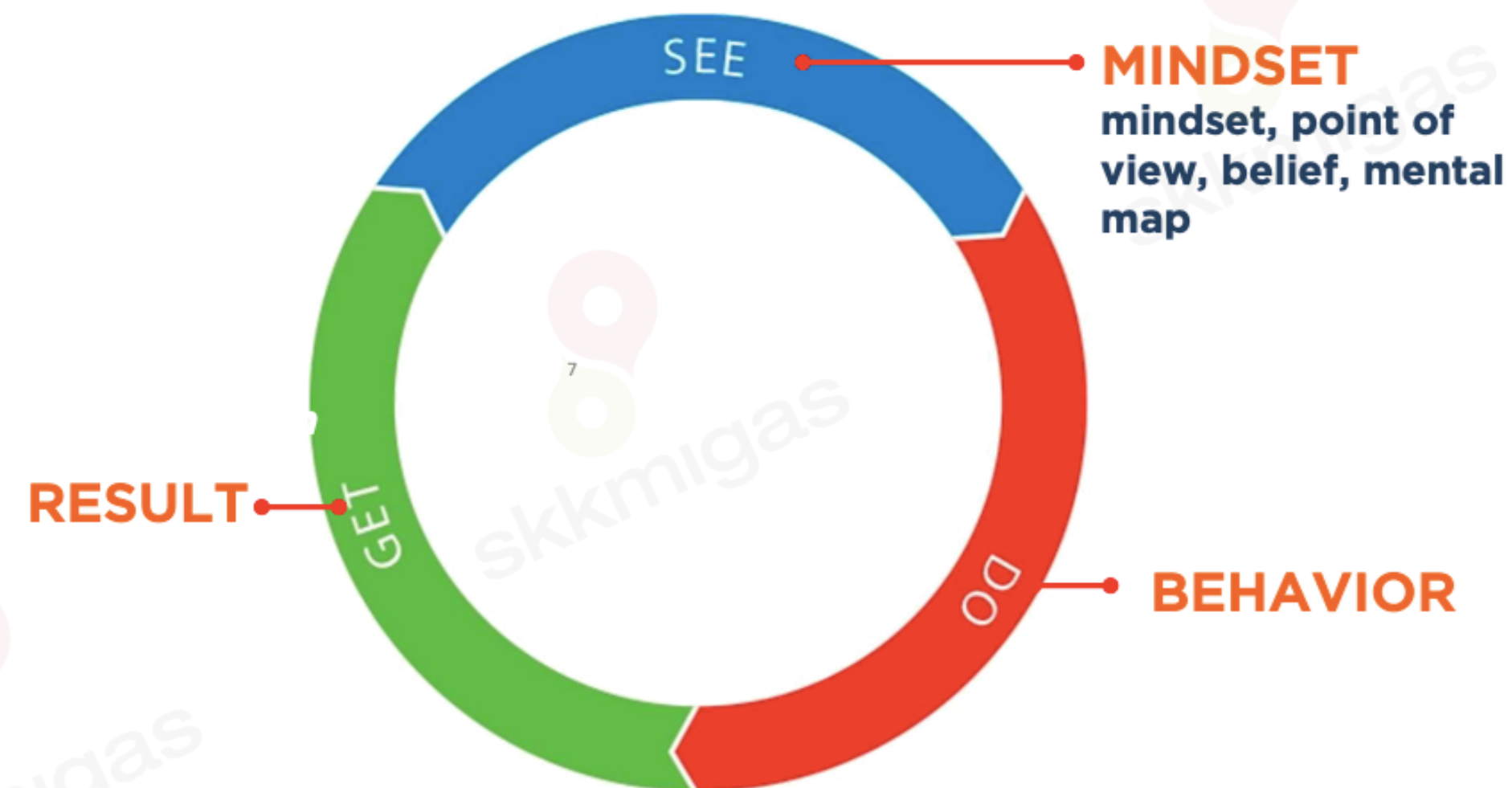
ANALIS

TANTANGAN

Keterbatasan data dikarenakan ketidaklengkapan data dan belum terintegrasinya antar wilayah



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



Mengambil inisiatif untuk melakukan verifikasi, survei tambahan, atau digitalisasi data lama.

Yang akan segera dilakukan:

Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai,
Rabu 8 Oktober 2025

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



SIKAP PROFESIONALISME



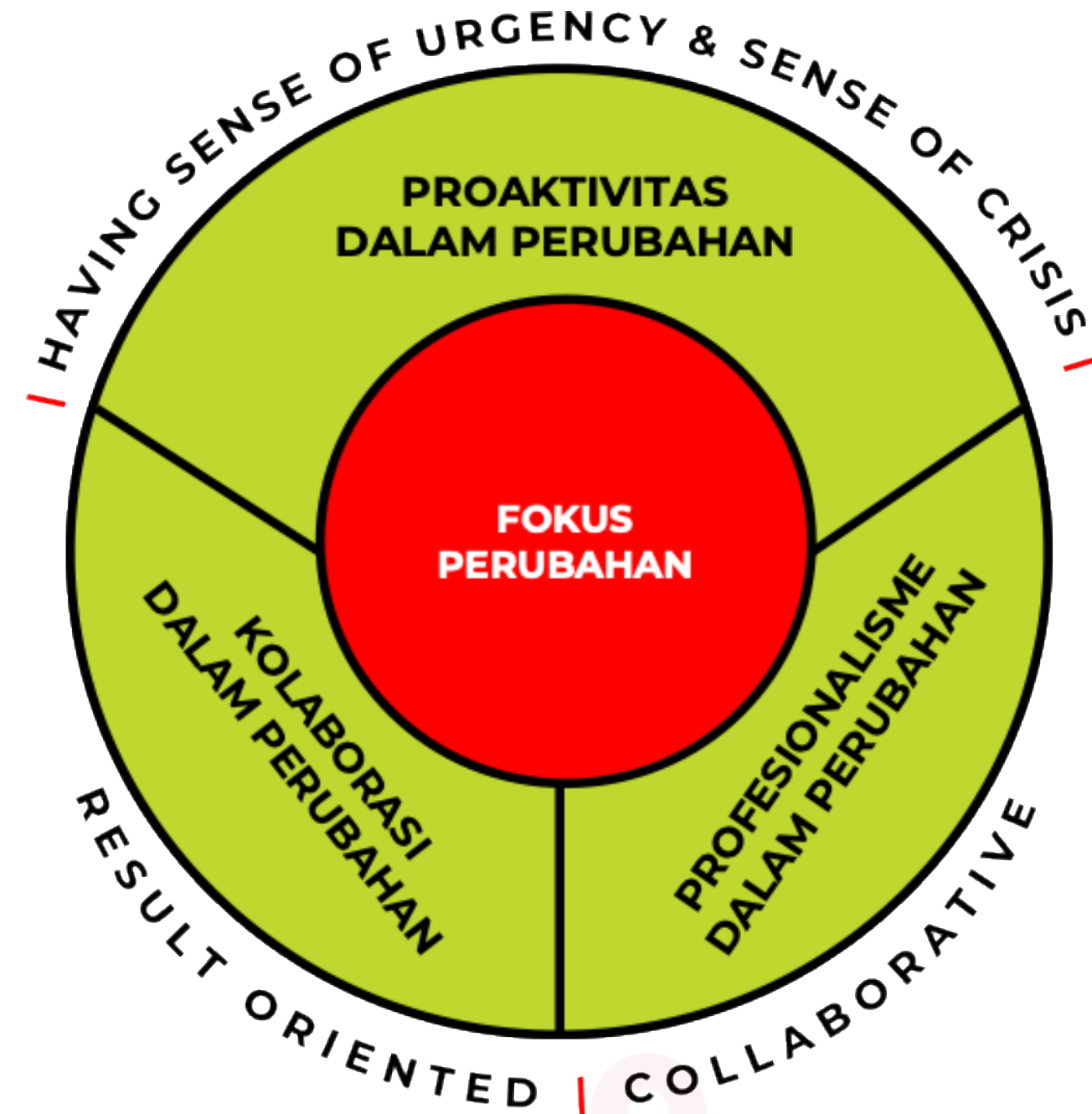
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

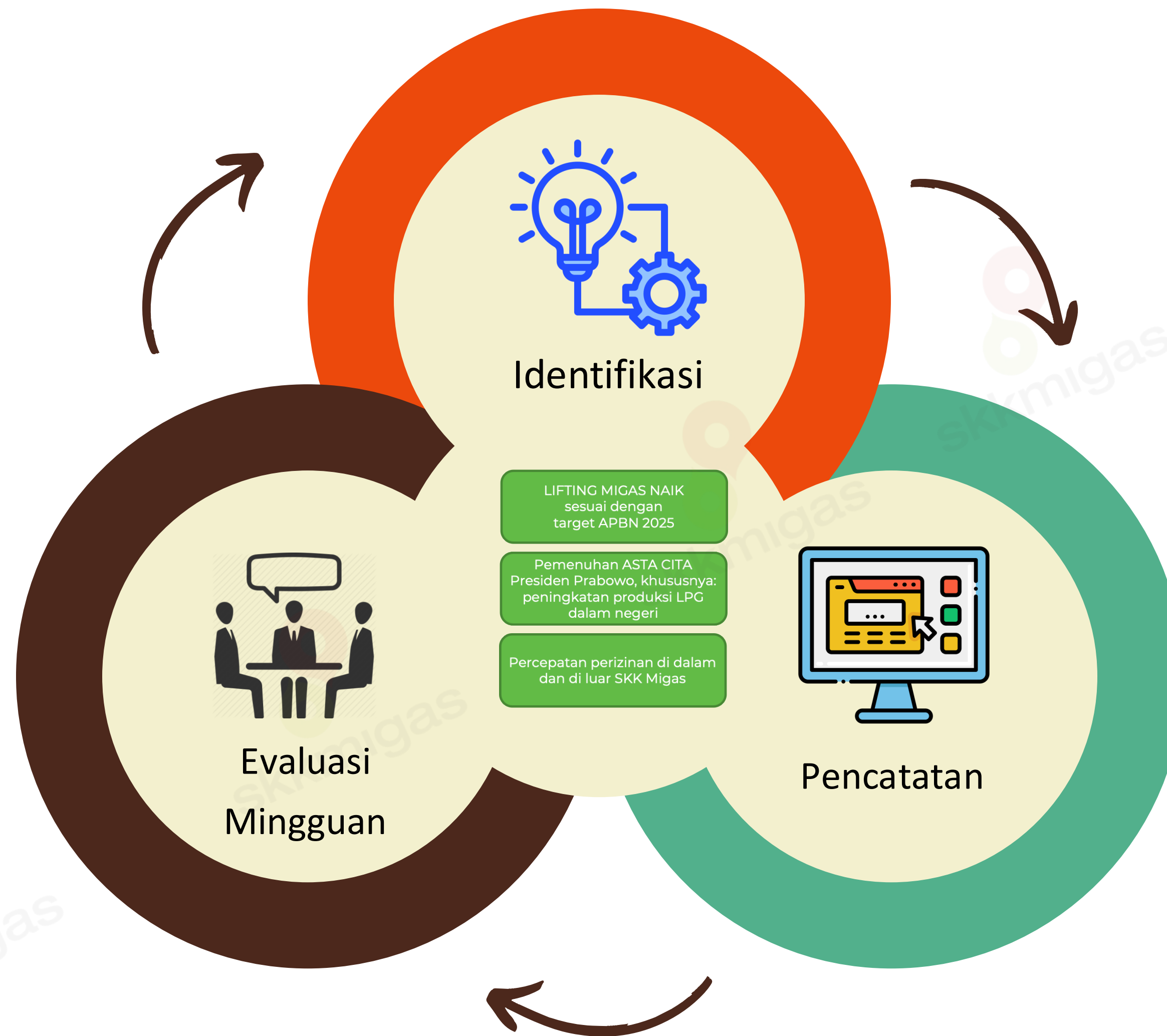


SESI 3

Team Work Session

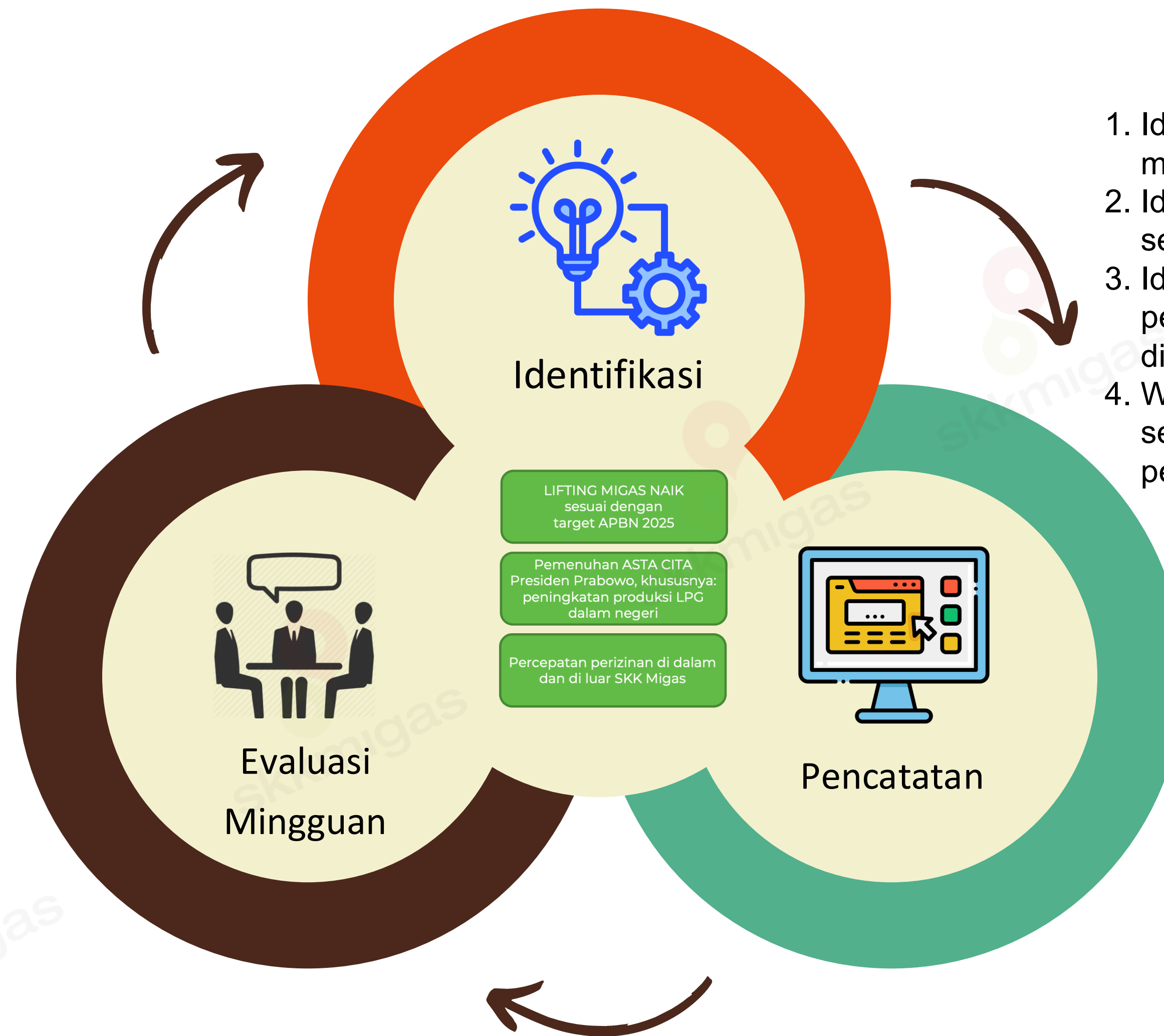
PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

PROSES IMPLEMENTASI



PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam menggerakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

Tools Implementasi Change Mindset 2025

ALAT IMPLEMENTASI

FOKUS STRATEGIS

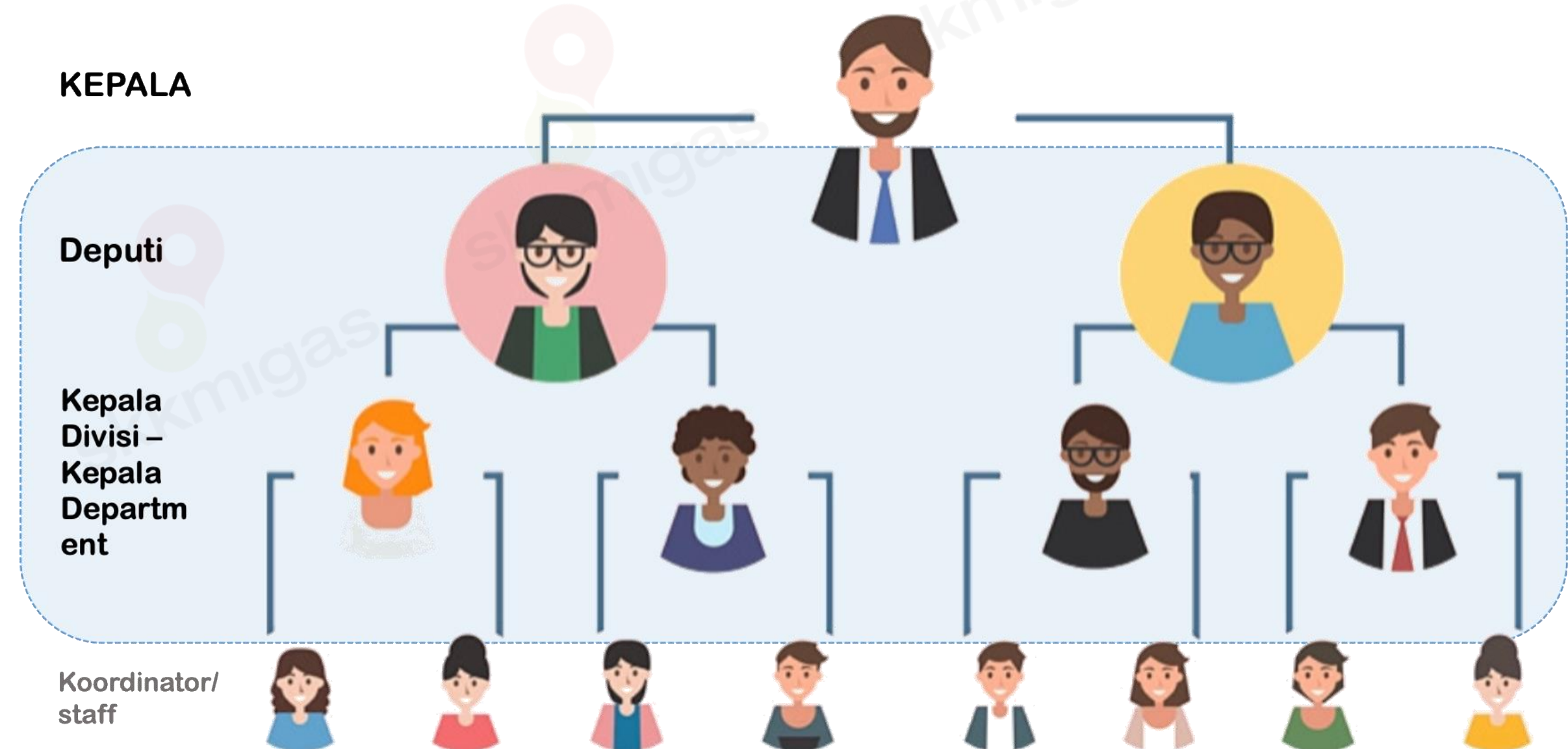
NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA

Siapa saja yang mendapatkan akun tools implementasi (4DXOS):



Koordinator/staff akan mengisi di dalam akun kepala department bersama-sama

TUJUAN

ALAT IMPLEMENTASI

FOKUS STRATEGIS

NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA

1. Alat untuk mempermudah dalam melakukan implementasi 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
2. Membantu Leader dan Tim dalam monitoring penerapan 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
3. Membantu Leader dan Tim untuk melakukan evaluasi mingguan terhadap penerapan

Email yang didaftarkan

Password

4DX

The 4 Disciplines of Execution

maya@SKKMigas.com

.....

Login

Forgot your password? [Click Here](#)

FranklinCovey

ALL ACCESS

[Terms](#)

[Privacy](#)

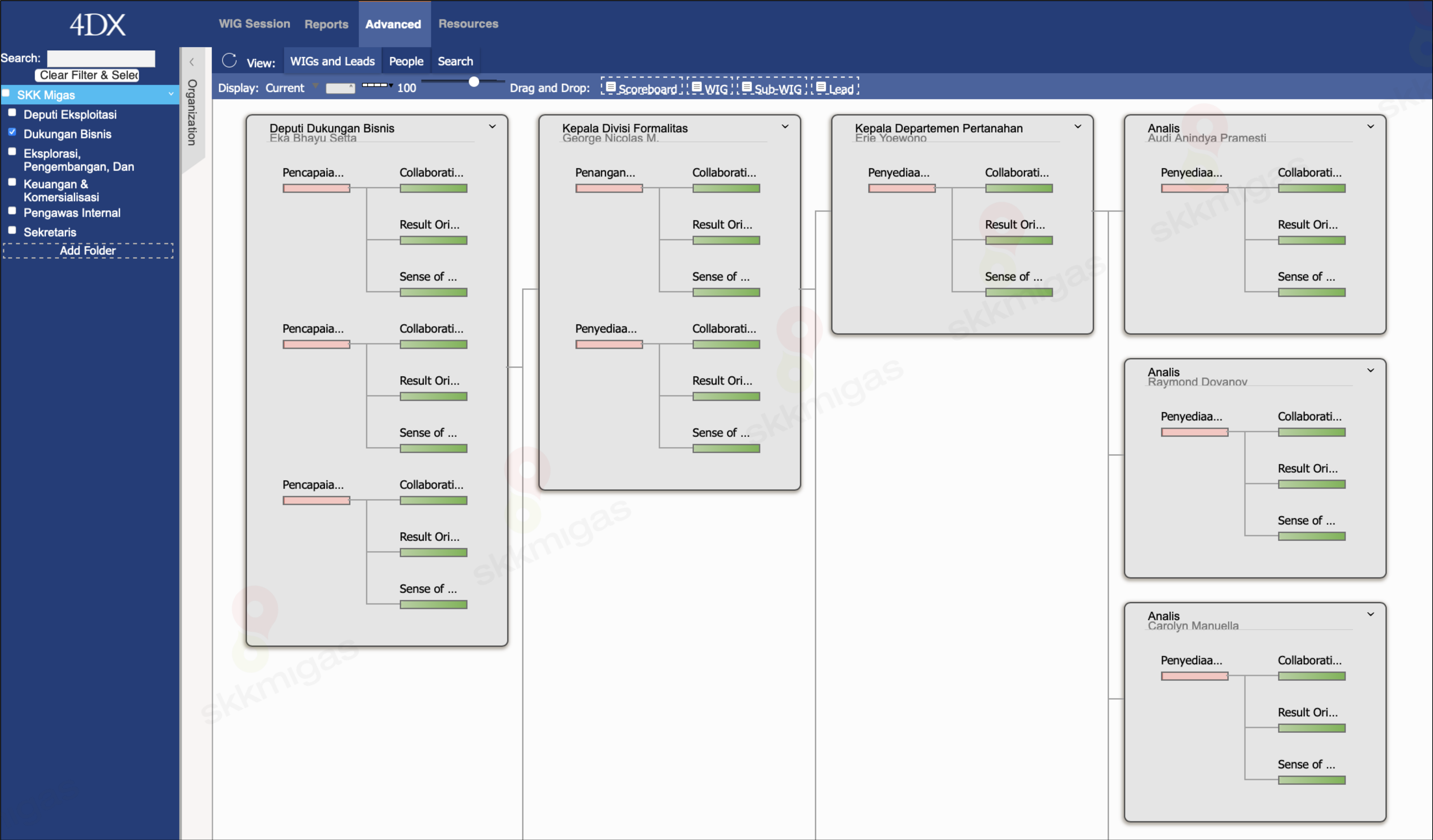
[Contact Us](#)

© Franklin Covey Co. All rights reserved.

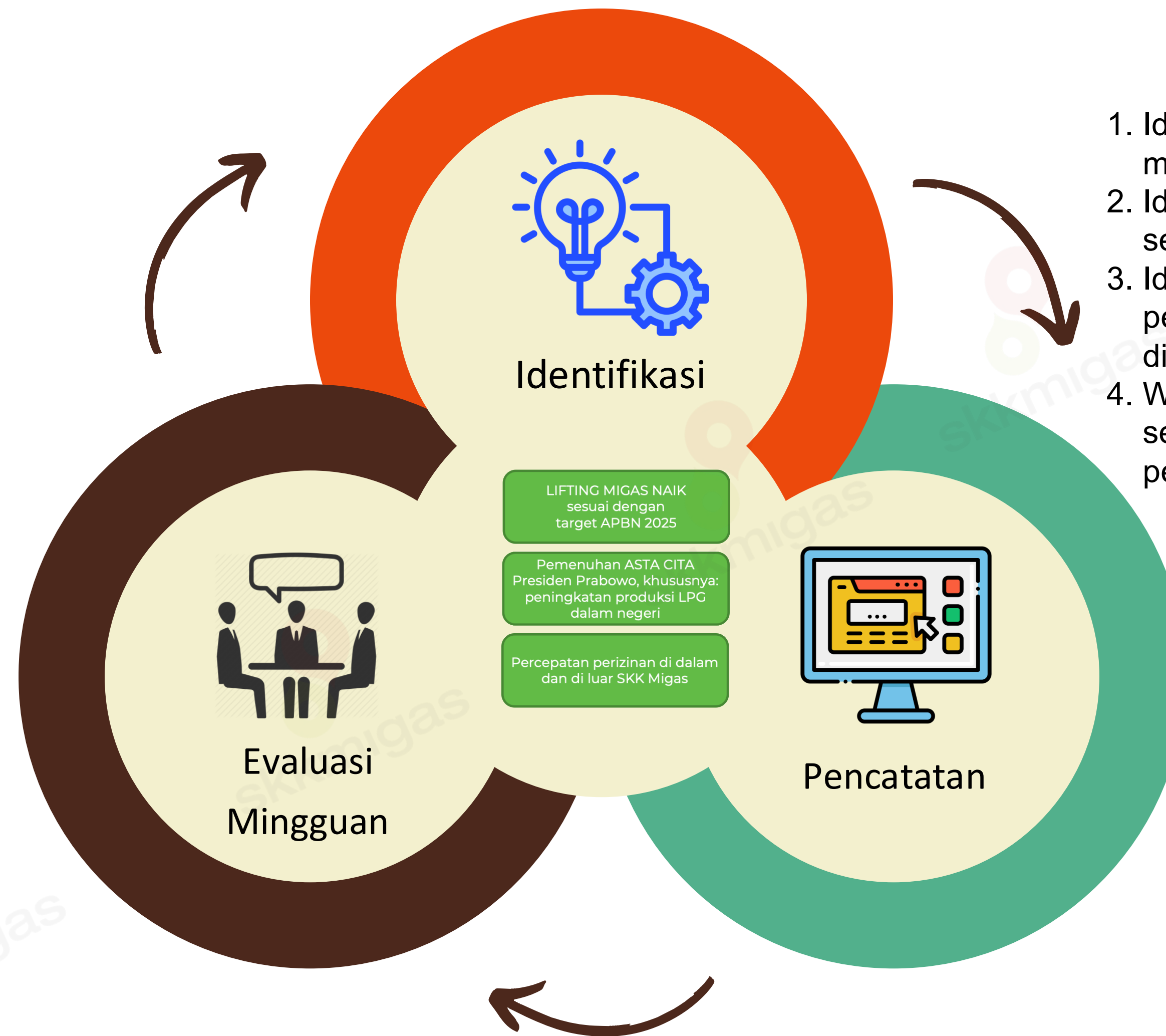
Portions Copyright 2024 BahrCode, Inc. All Rights Reserved.

TOOLS IMPLEMENTASI



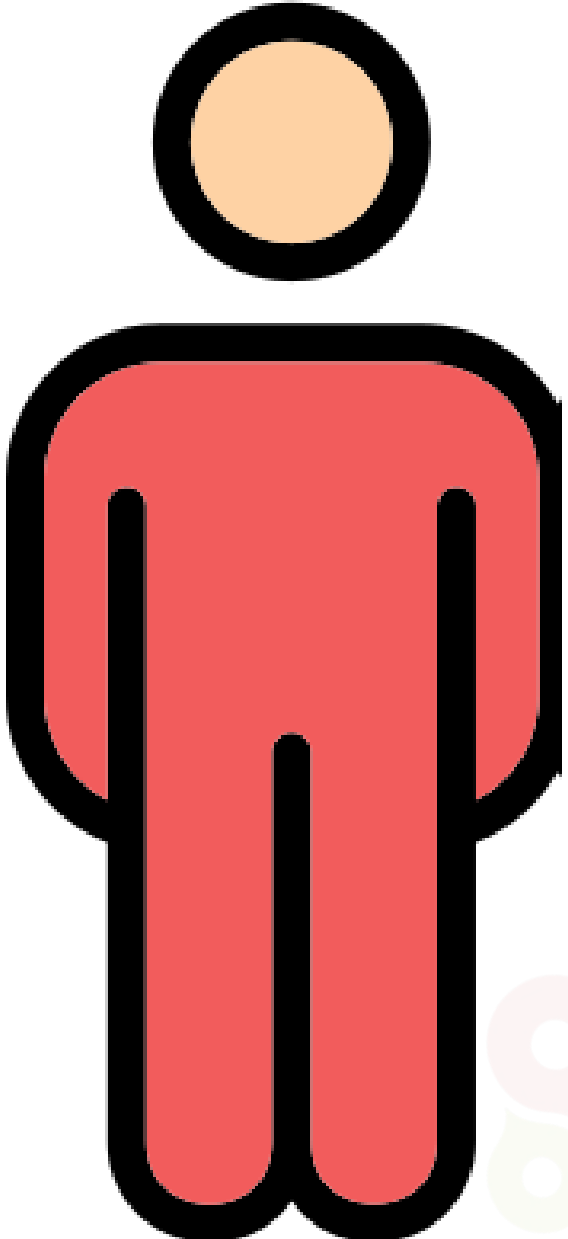


PROSES IMPLEMENTASI



1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam mengerjakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

CONTOH

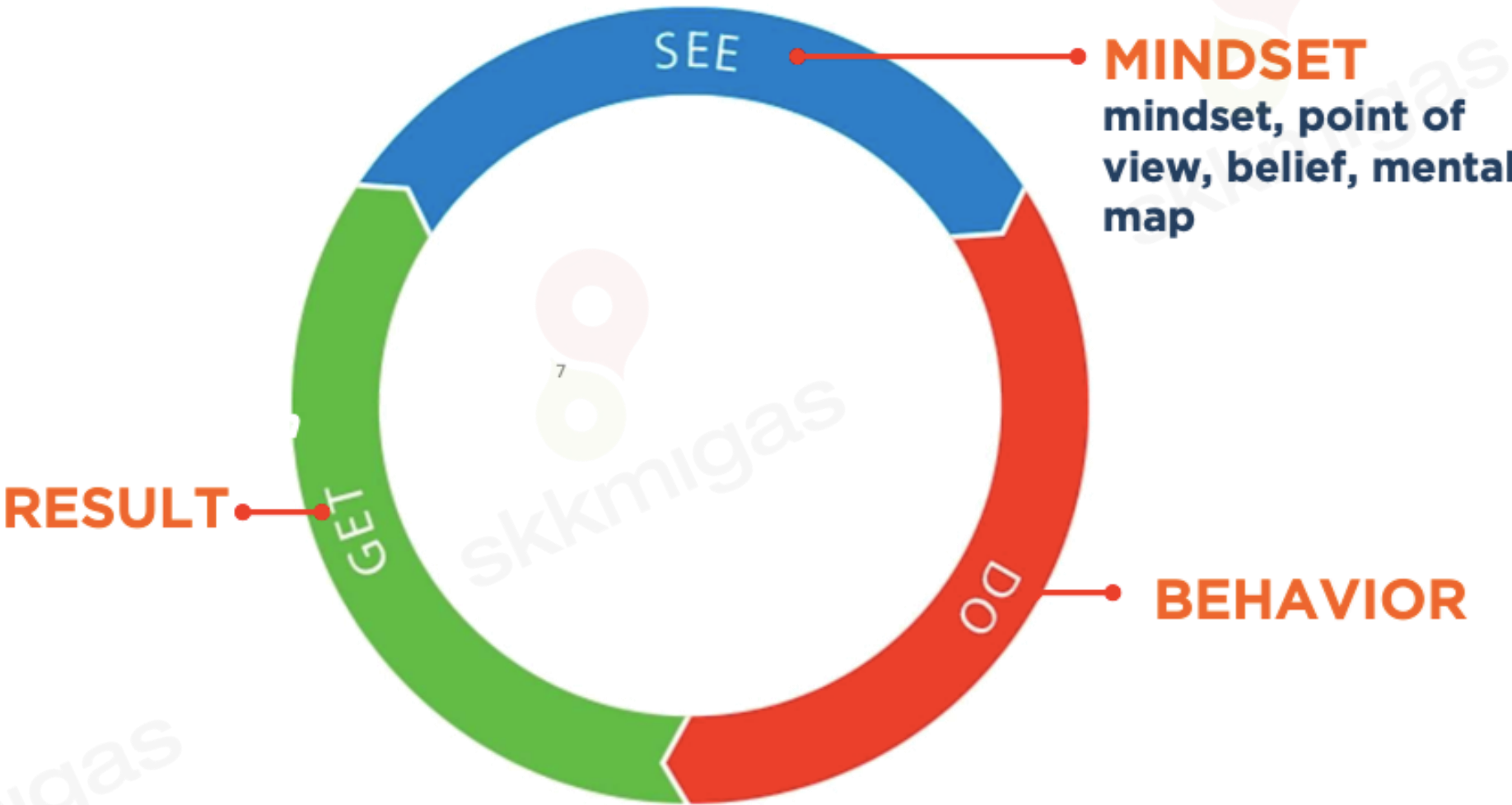


TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



COLLABORATIVE



Aktif membangun komunikasi dan kerja sama lintas fungsi maupun dengan KKKS lain untuk berbagi dan memperkaya basis data eksplorasi.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



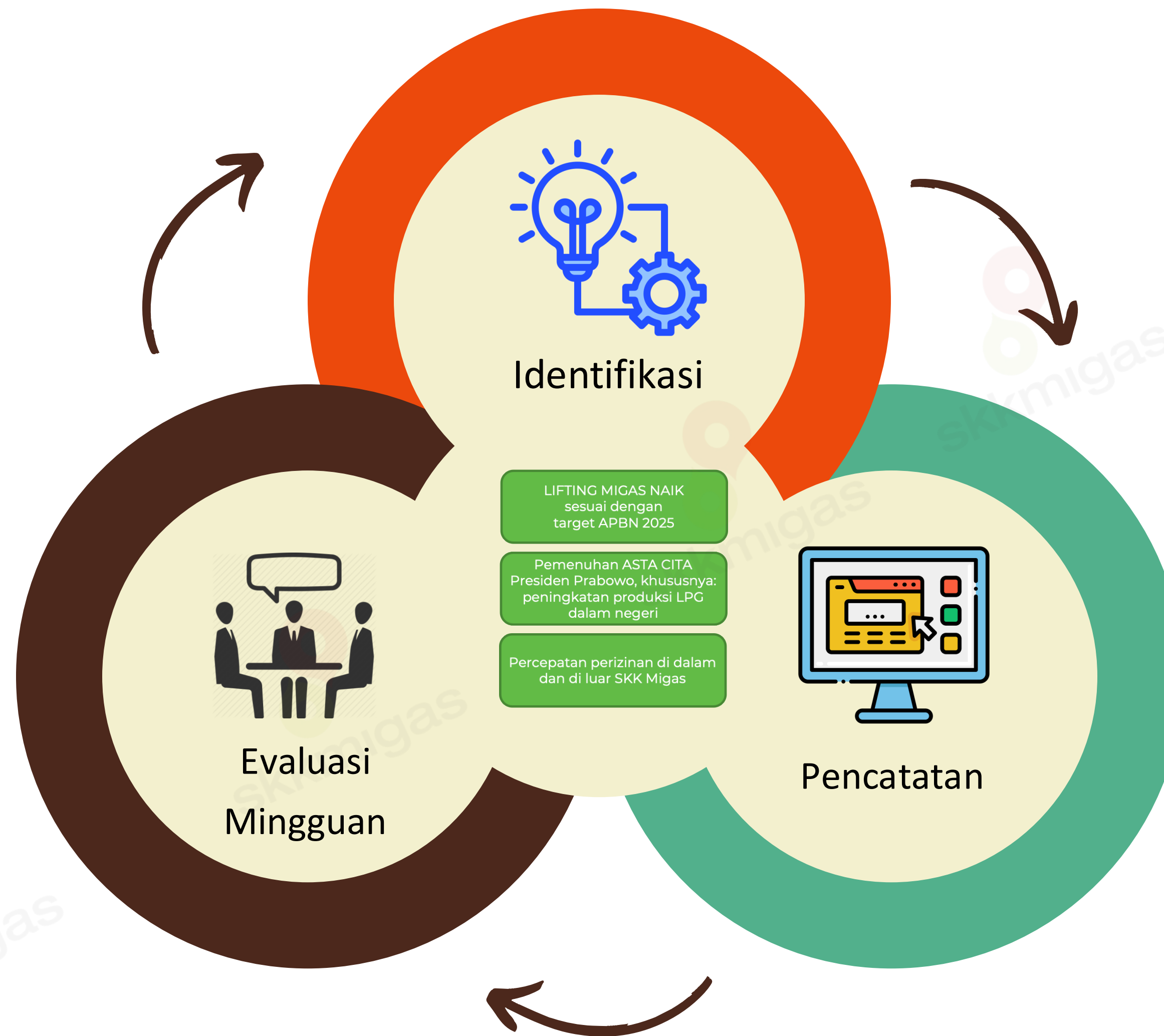
**KOLABORASI KUAT
INTERNAL & EKSTERNAL**



Yang akan segera dilakukan:

Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

PROSES IMPLEMENTASI



Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

4DX

Kepala Departemen Eksplora...
Team XPS: 2

Upload Picture

Joko Prasetyo
XPS: 2.00

Joko Prasetyo

★ 2.00

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

Commitments

Wildly Important Goal

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%Y: 100%

Start: 8/17/2025End: 12/31/2025

Target: 100%Current: 100%

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Current Value 100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%Target: 100%

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

+ Add Commitment

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%Target: 100%

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Perilaku Utama

Sense of Urgency

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Collaboration

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

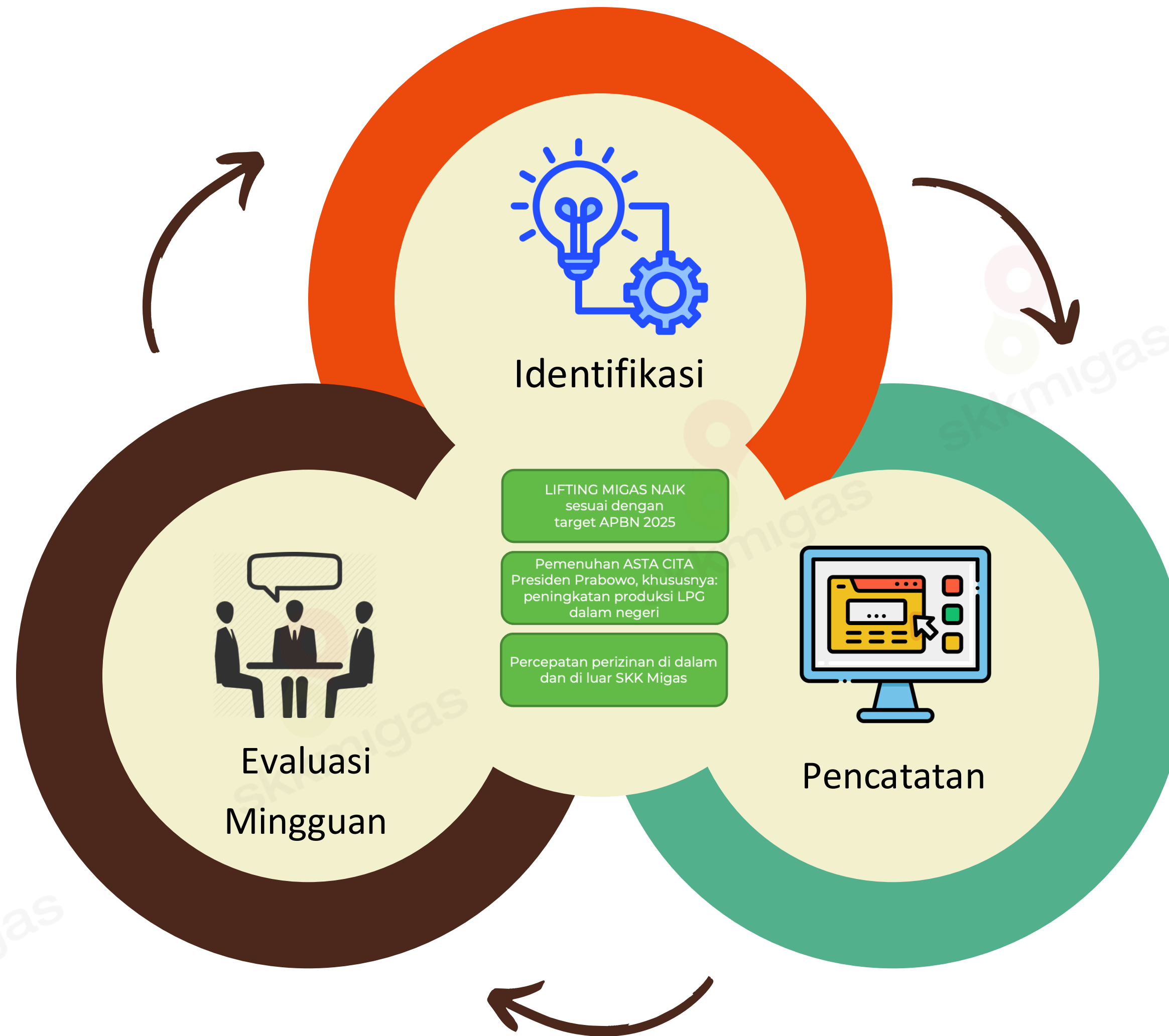
No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Start WIG Session

PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



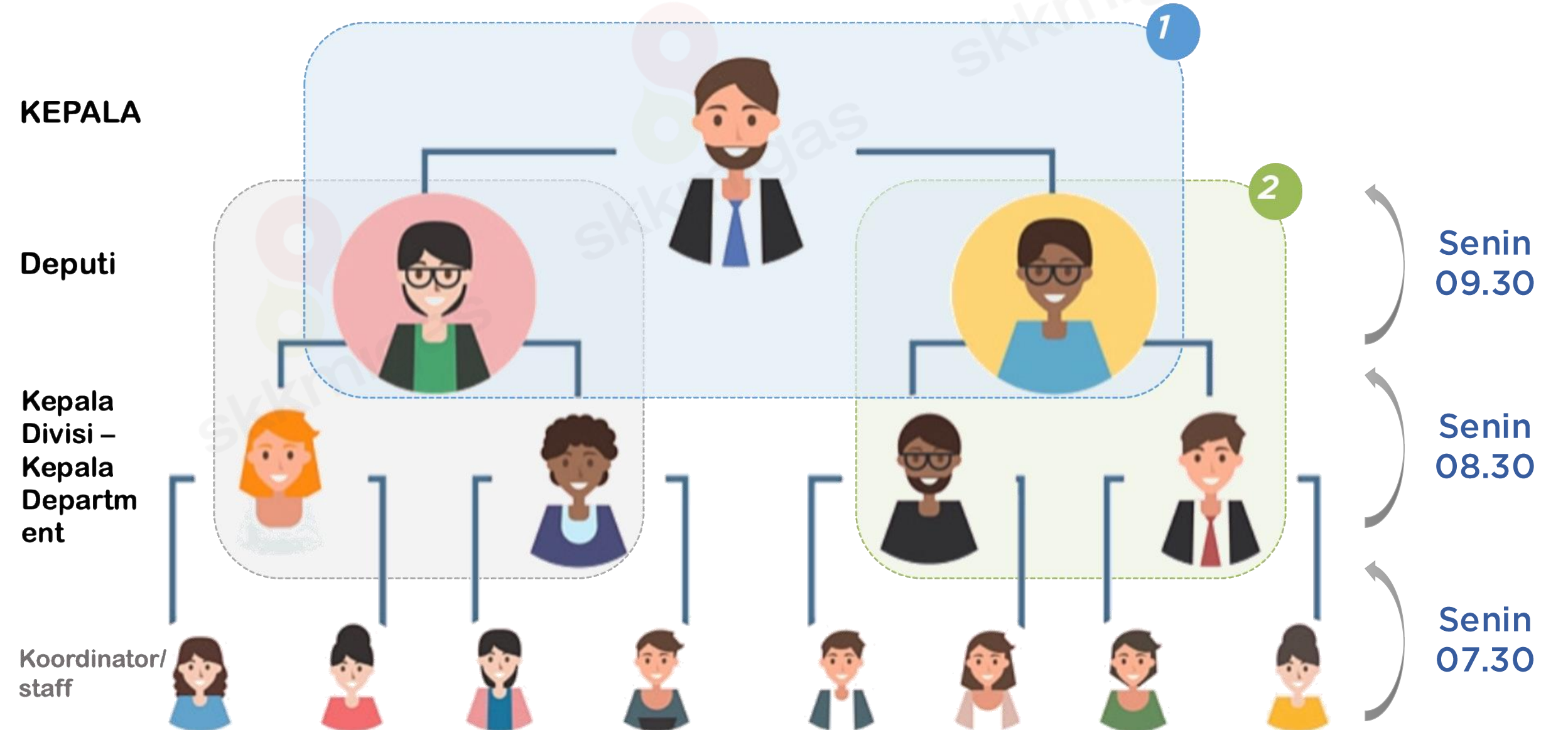
AGENDA EVALUASI MINGGUAN – MAKSIMUM 20 MENIT

1. Menceritakan komitmen minggu lalu dan hasilnya
2. Menyampaikan progress dari fokus perubahan (sesuai justifikasi)
3. Menceritakan tantangan – mindset – perilaku utama – komitmen 1 minggu ke depan

URUTAN JADWAL EVALUASI MINGGUAN

Penyelarasan Fokus Perubahan

CONTOH



TOOLS IMPLEMENTASI – **EVALUASI MINGGUAN**

4DX

Kepala Departemen Eksplora...
Team XPS: 2

Upload Picture

Joko Prasetyo
XPS: 2.00

2

Joko Prasetyo
★ 2.00

1

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

Commitments

3

Wildly Important Goal

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target:

Mindset 1

Mindset 2

Mindset 3

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

+ Add Commitment

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Sense of Urgency

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Collaboration

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

TOOLS IMPLEMENTASI – PERSIAPAN SEBELUM EVALUASI MINGGUAN

4DX

Kepala Departemen Eksplora...
Team XPS: 2

Upload Picture

Joko Prasetyo
XPS: 2.00

Joko Prasetyo

★ 2.00

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

👤

💬

☰

📈

Commitments

➡

☰

Wildly Important Goal

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Mengupdate Scoreboard

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Current Value

100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

+ Add Commitment

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Sense of Urgency

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Collaboration

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

FOKUS STRATEGIS

NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA



CARA INPUT KOMITMEN DAN PROGRESS FOKUS

Input Progress Fokus

4DX

Kepala Departemen Eksplora...
Team XPS: 2

Upload Picture

Joko Prasetyo
XPS: 2.00

Joko Prasetyo

2.00

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

+ Add Commitment

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Sense of Urgency

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Collaboration

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mengupdate Scoreboard

Click Current Value :
Isi persentase mingguan
sesuai justifikasi

Input Komitmen (Perilaku Utama)

4DX

Kepala Departemen Eksplora...
Team XPS: 2

Upload Picture

Joko Prasetyo
XPS: 2.00

Joko Prasetyo

★ 2.00

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

👤

💬

☰

📈

Commitments

➡

☰

Wildly Important Goal

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi

Meningkatkan Pipeline Eksplorasi melalui percepatan discovery dan POP (dengan memastikan kesiapan subsurface, infrastruktur, dan keekonomian) from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Update Perilaku Utama

Current: 100%

Target: 100%

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk memperkaya data eksplorasi, Selasa 7 Oktober 2025

+ Add Commitment

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Click add commitment: Isi aktivitas dari perilaku utama berdasarkan mindset yang akan digunakan

Current: 100%

Target: 100%

Week

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Sense of Urgency

Wendy : Sikap Profesionalisme : Melakukan review kualitas data sebelum analisis dimulai, Rabu 8 Oktober 2025

Faisal Siddiq : Sikap Profesionalisme : mencoba metode interpretasi baru untuk menambah nilai data lama, Senin 6 Oktober 2025

Collaboration

Joko : Kolaborasi kuat internal & eksternal: Menginisiasi forum data sharing atau knowledge exchange dengan lintas fungsi dan KKKS untuk

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

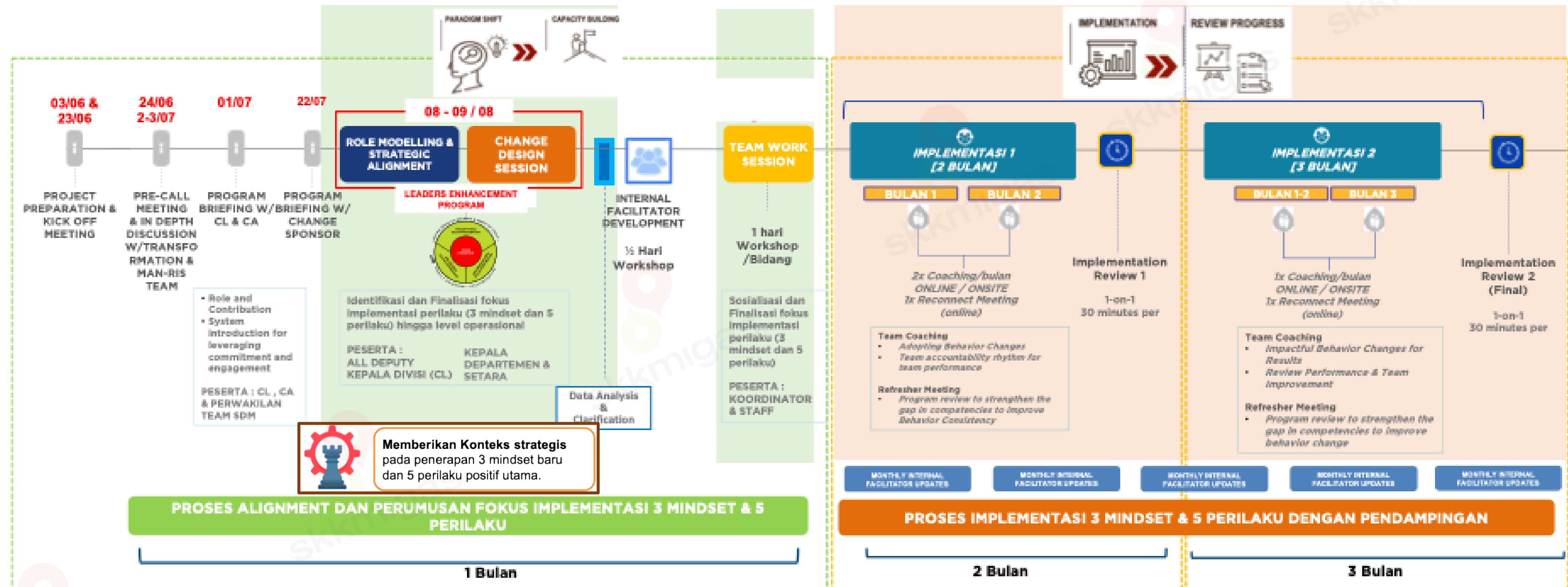
No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

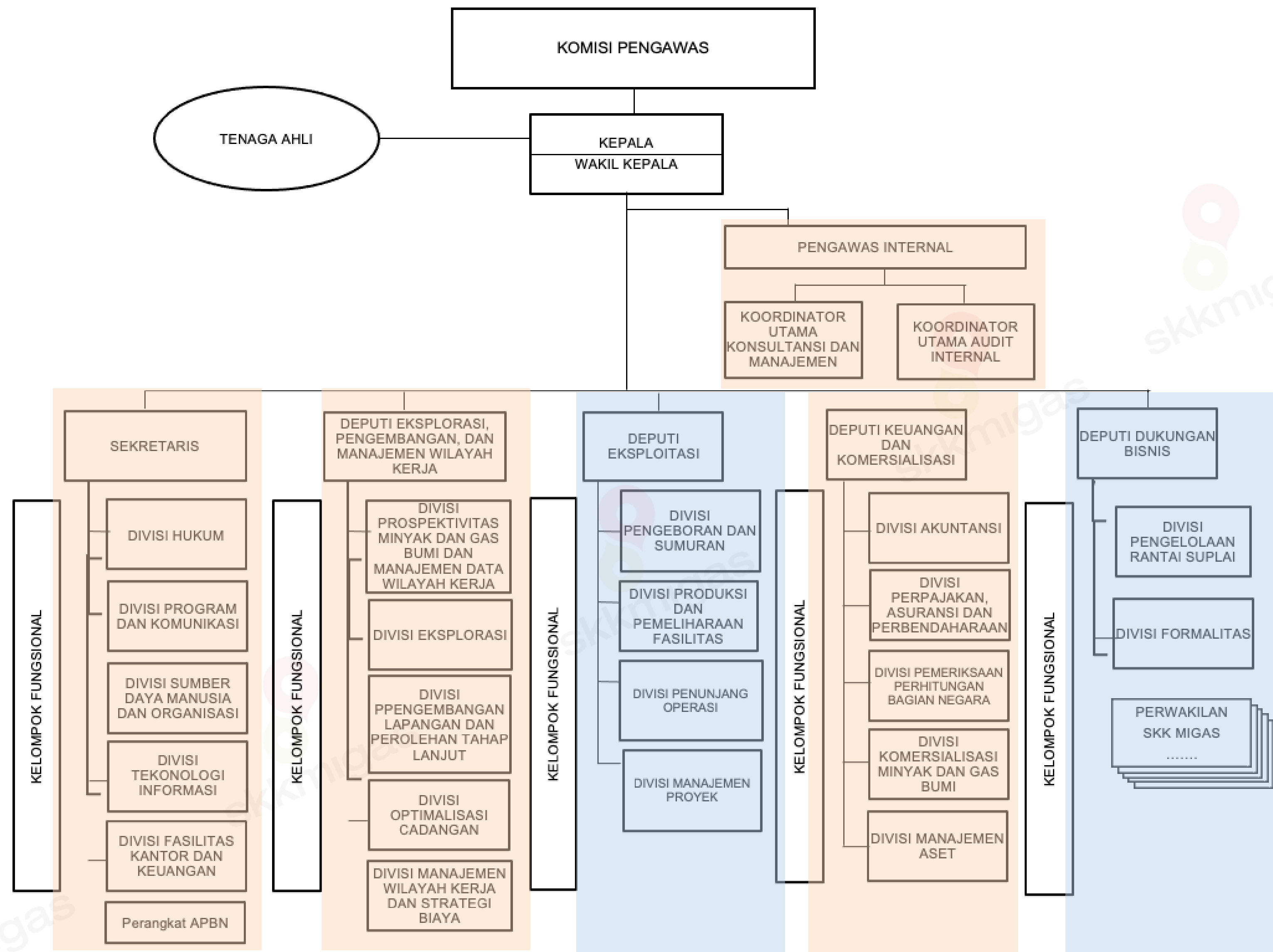
Tahapan Selanjutnya

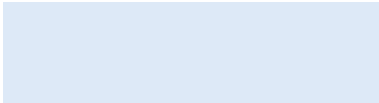
PROGRAM JOURNEY

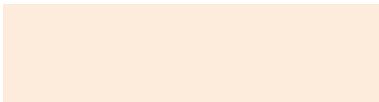
Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

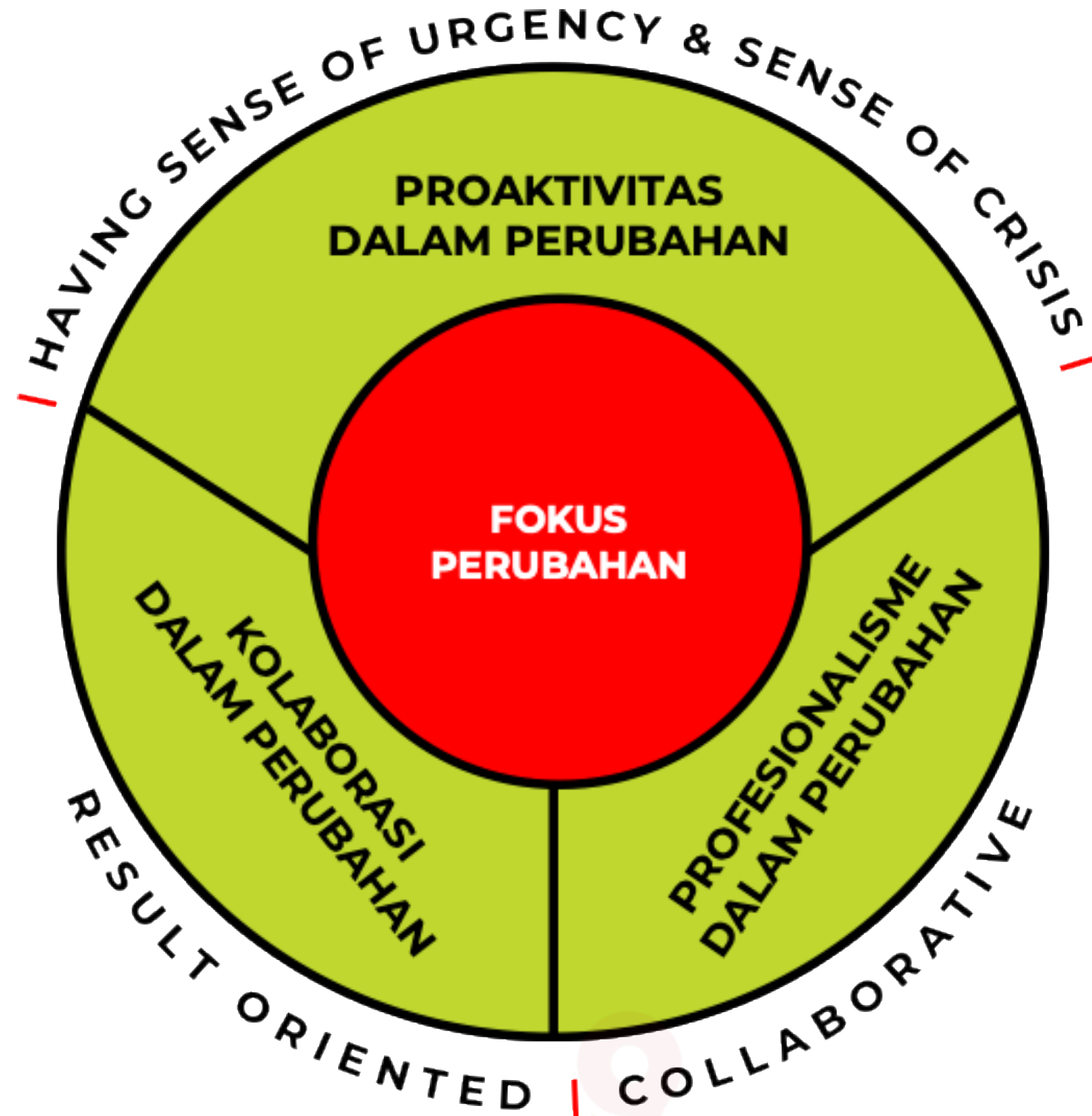


PENDAMPINGAN IMPLEMENTASI:
 BIDANG EKSPLOITASI DAN DUKUNGAN BISNIS >> OLEH DUNAMIS
 BIDANG LAINNYA >> OLEH INTERNAL FACILITATOR & DUNAMIS



 : Dunamis

 : Fasilitator Dunamis



TERIMA KASIH

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025