

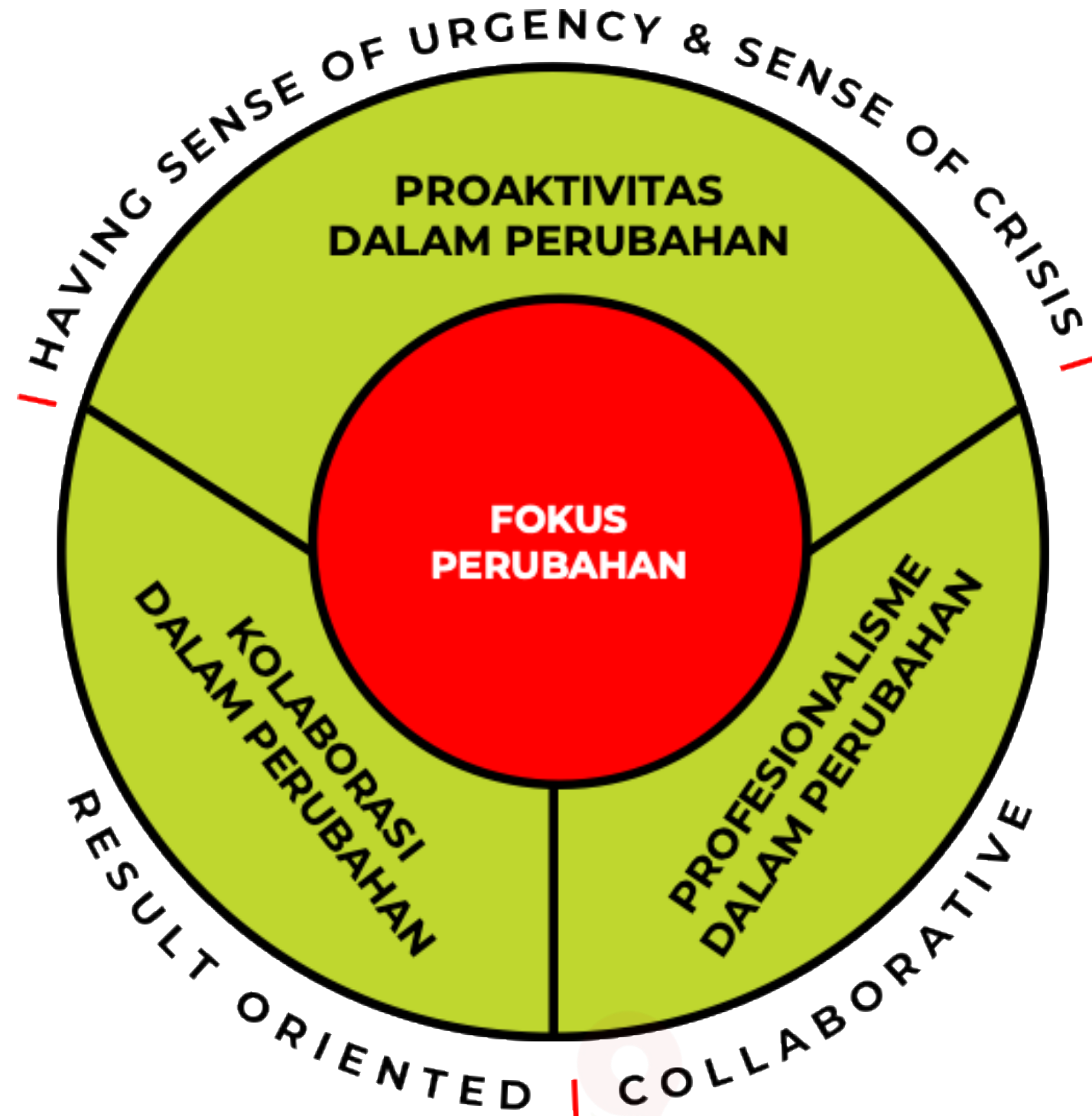


TEAM WORK SESSION

CHANGE MINDSET SKK MIGAS 2025

BIDANG DUKUNGAN BISNIS

07 OKTOBER 2025



PEMBUKAAN

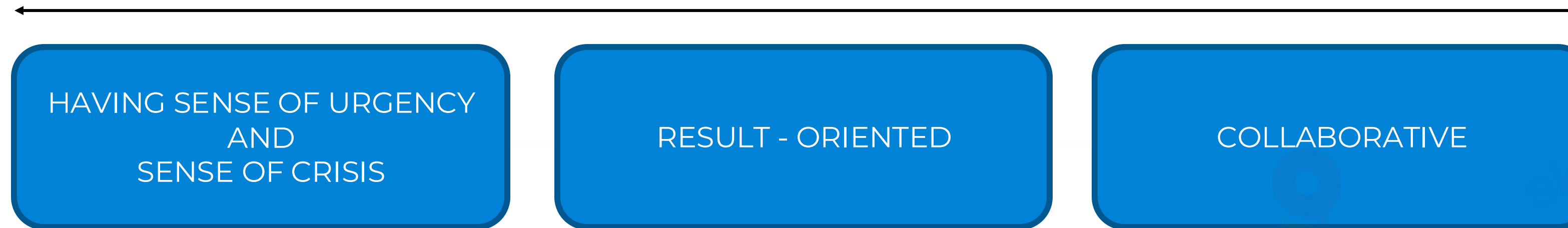
TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



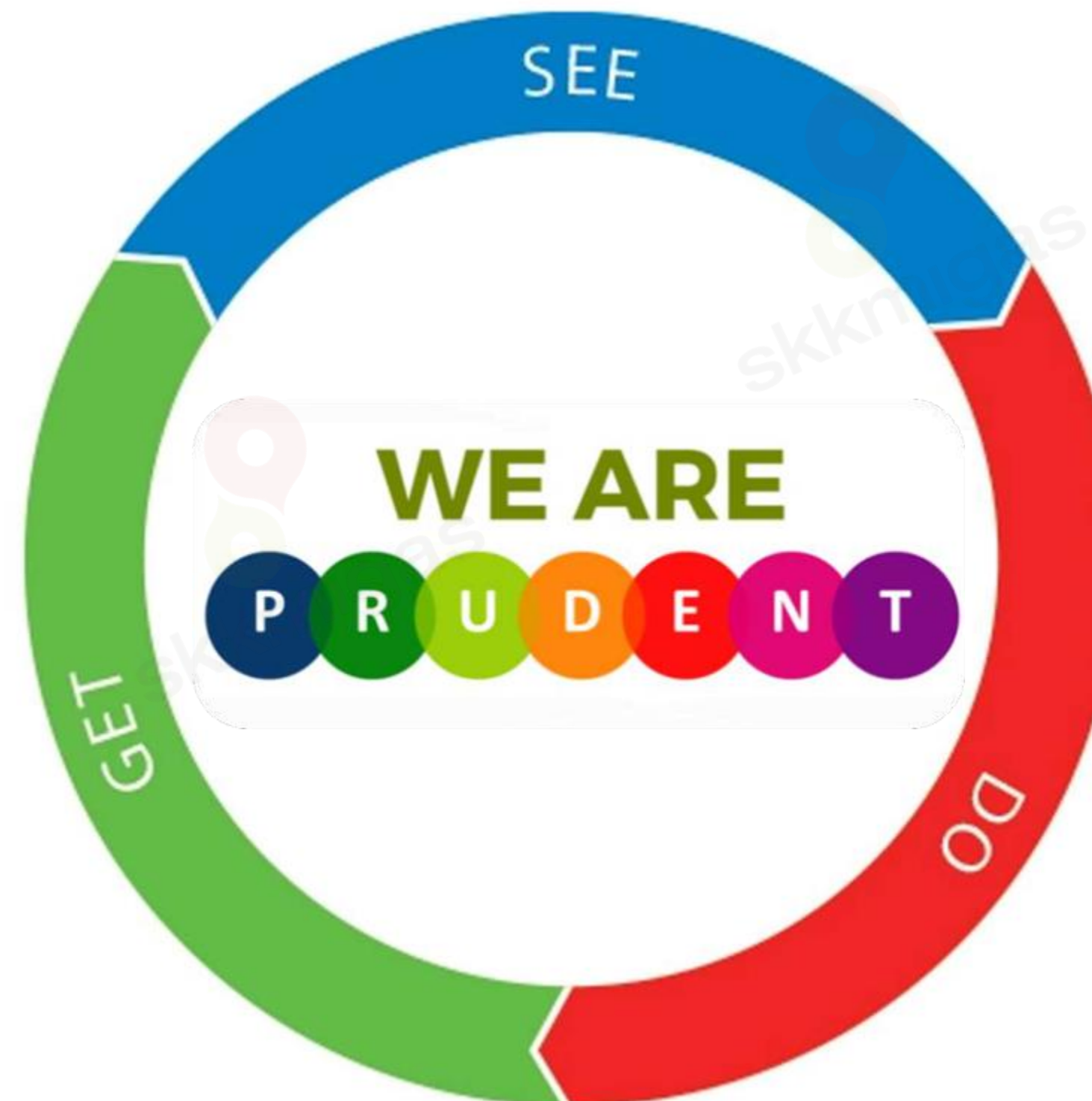
dunamis
Organization Services

3 MINDSET BARU



Dirumuskan
di tahun 2023

- LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025
- Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri
- Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

- KETAULADANAN PEMIMPIN
- SIKAP PROFESIONALISME
- ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
- KOMUNIKASI YANG JELAS

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

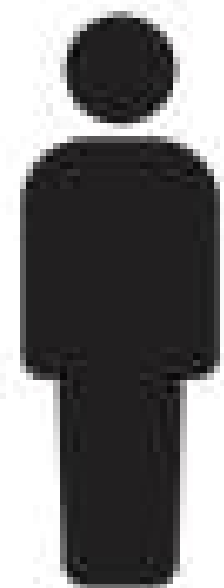


people

people

team

organization



behavior

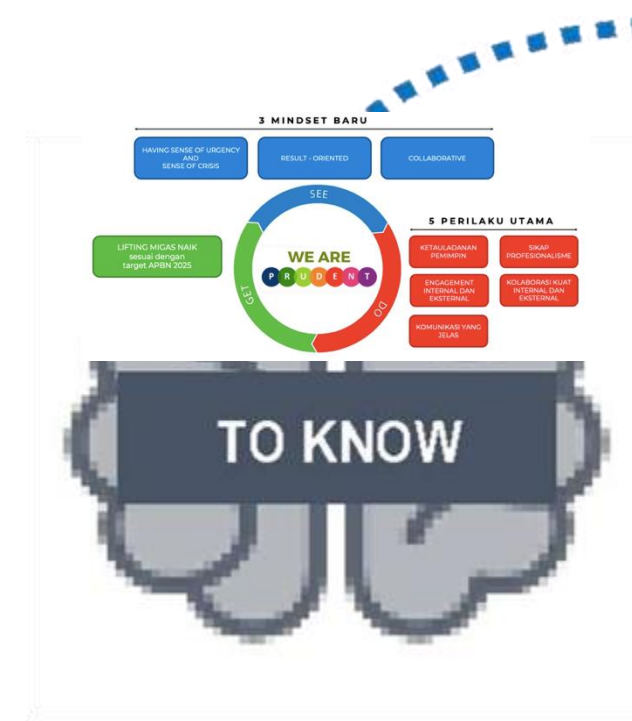
habit

culture

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi **'Know'** budaya Anda, dan **'Understand'** mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai **'Belief'** mereka, dan **'Apply'** keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

Saya paham

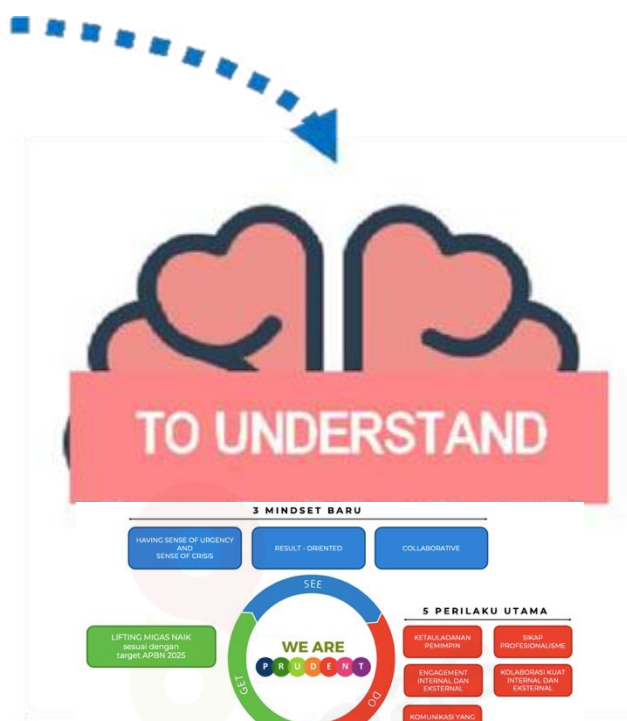


Saya tahu

HASIL

- Mengetahui (aware) ada mindset & perilaku
- Saat ini belum memahami arti dari tiap mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



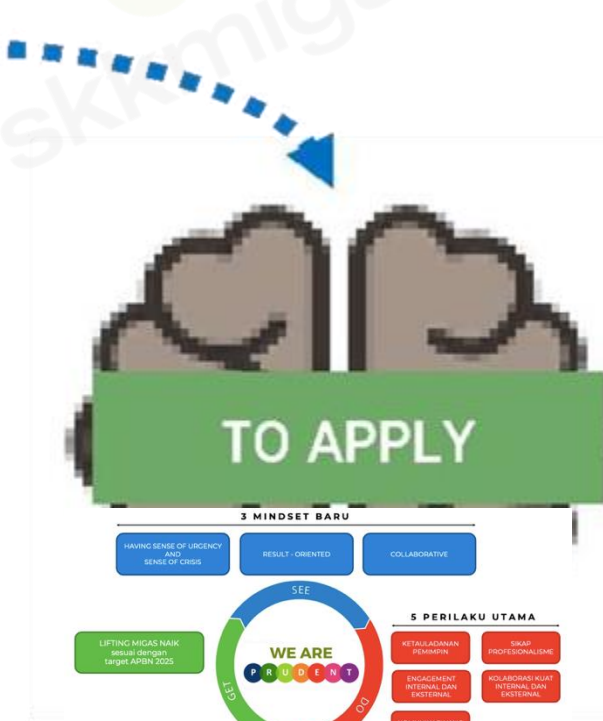
Saya mau & bisa

- Mengerti arti dari tiap mindset & perilaku
- Mengerti perilaku-perilaku yang sesuai dan tidak sesuai dengan mindset & perilaku

Saya bekerja dalam sistem



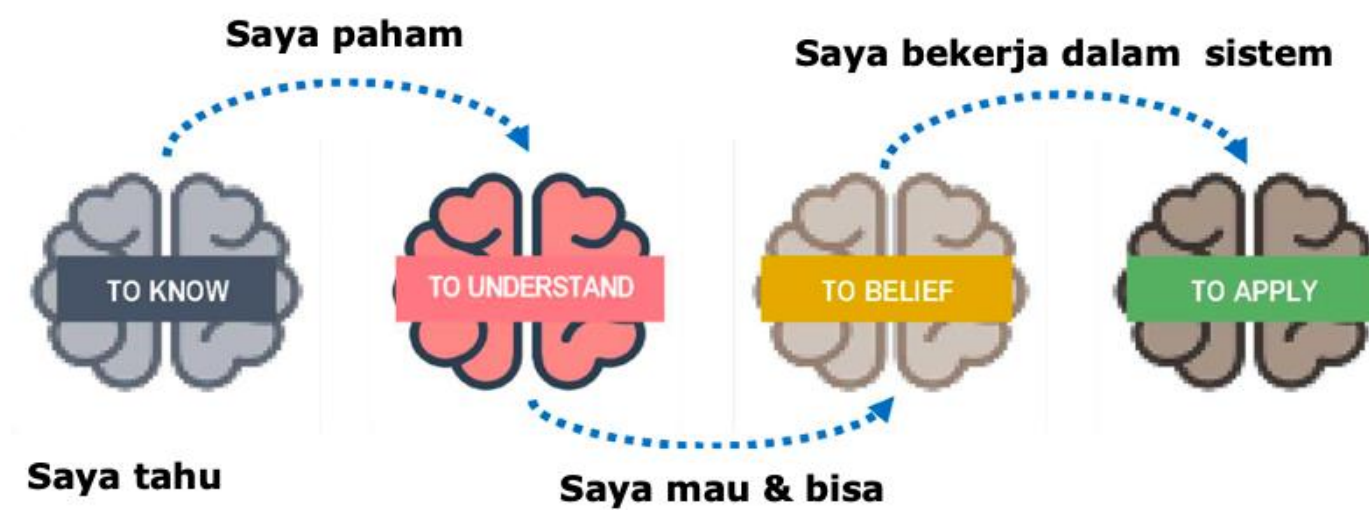
- Memiliki kemauan dan kemampuan untuk menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan
- Mulai menerapkan mindset & perilaku dalam pekerjaan



- Melakukan mindset & perilaku secara konsisten dalam pekerjaan sehari-hari
- Melibatkan mindset & perilaku dalam sistem dan proses
- Mengkaitkan mindset & perilaku dengan kinerja

BUDAYA

TAHAPAN MEMBANGUN BUDAYA

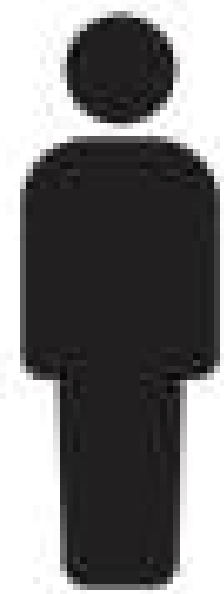


people

people

team

organization

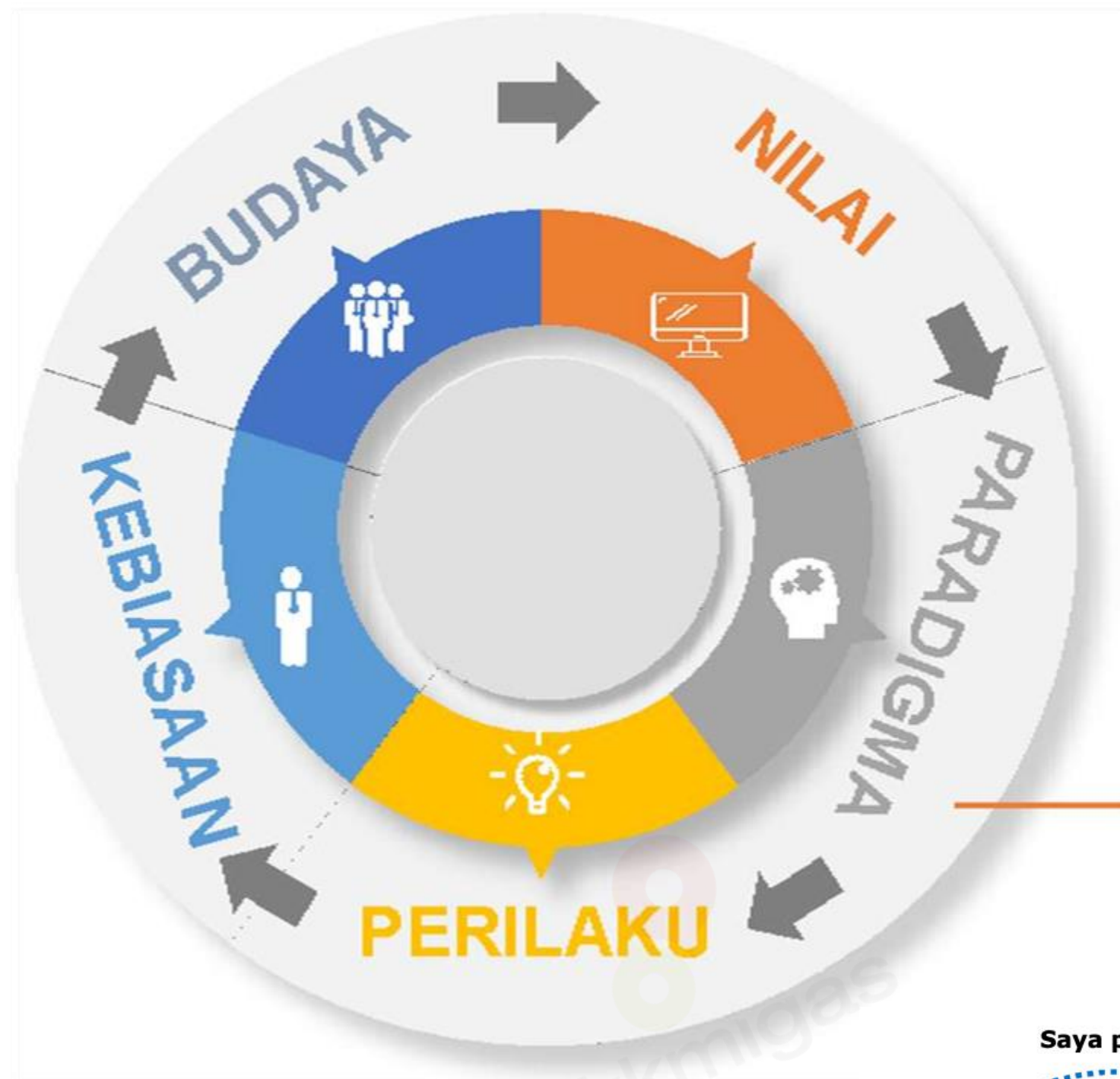


behavior

habit

culture

MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF



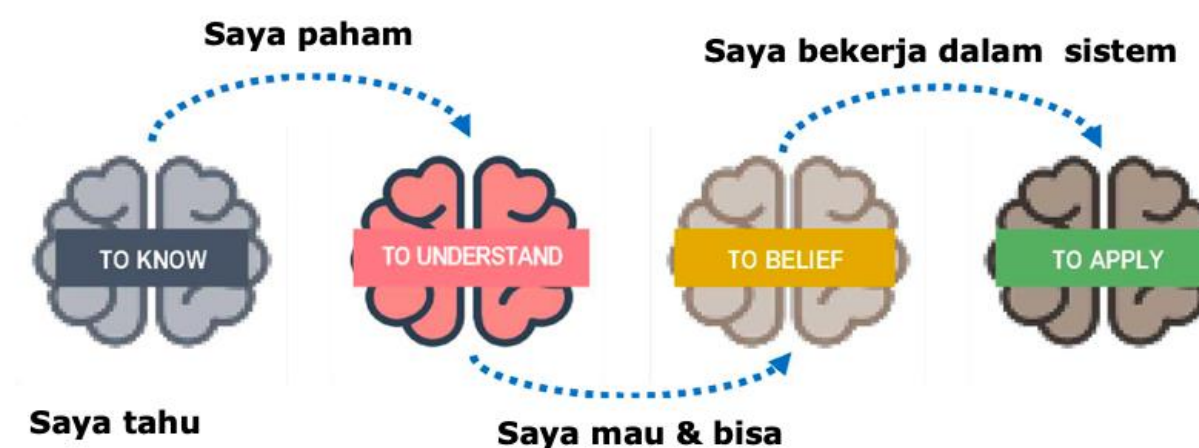
people

people

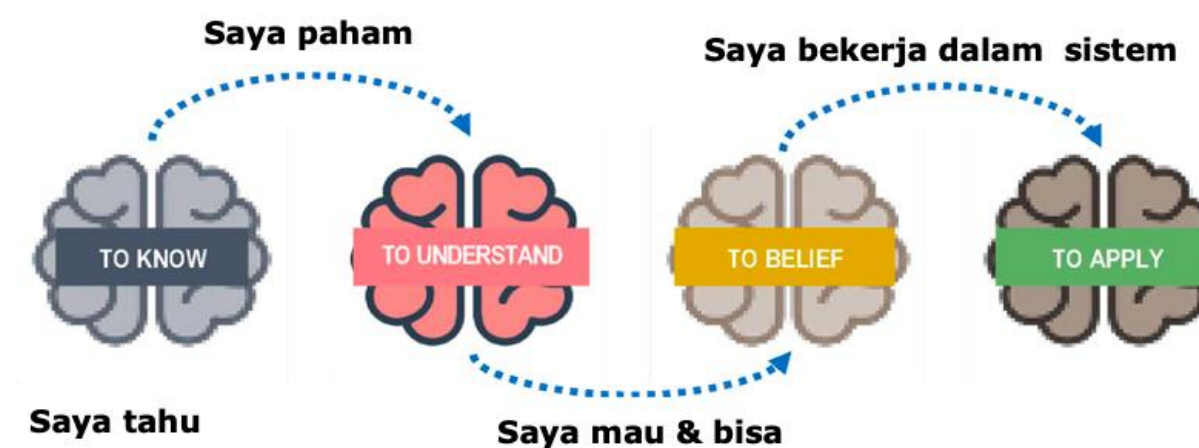
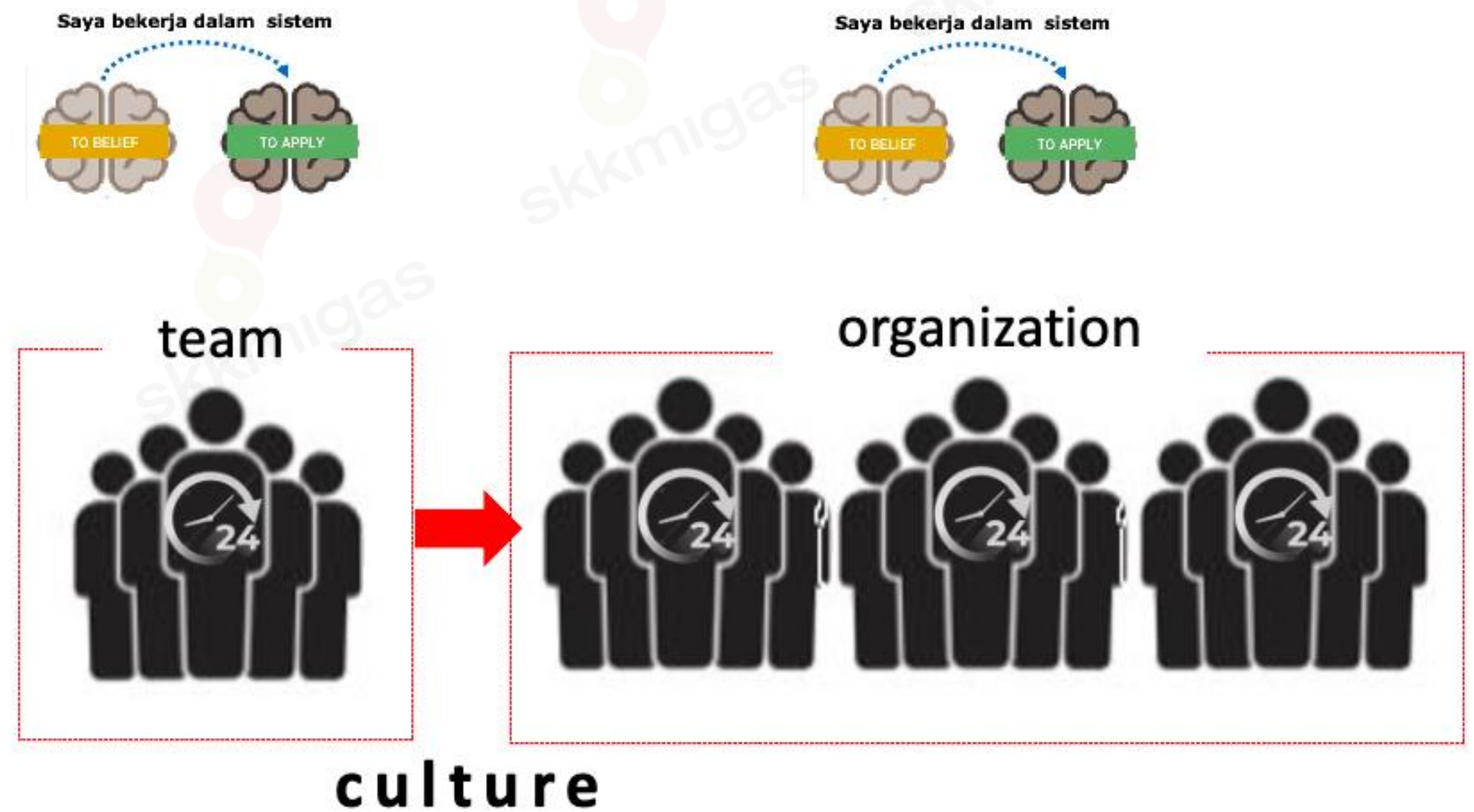
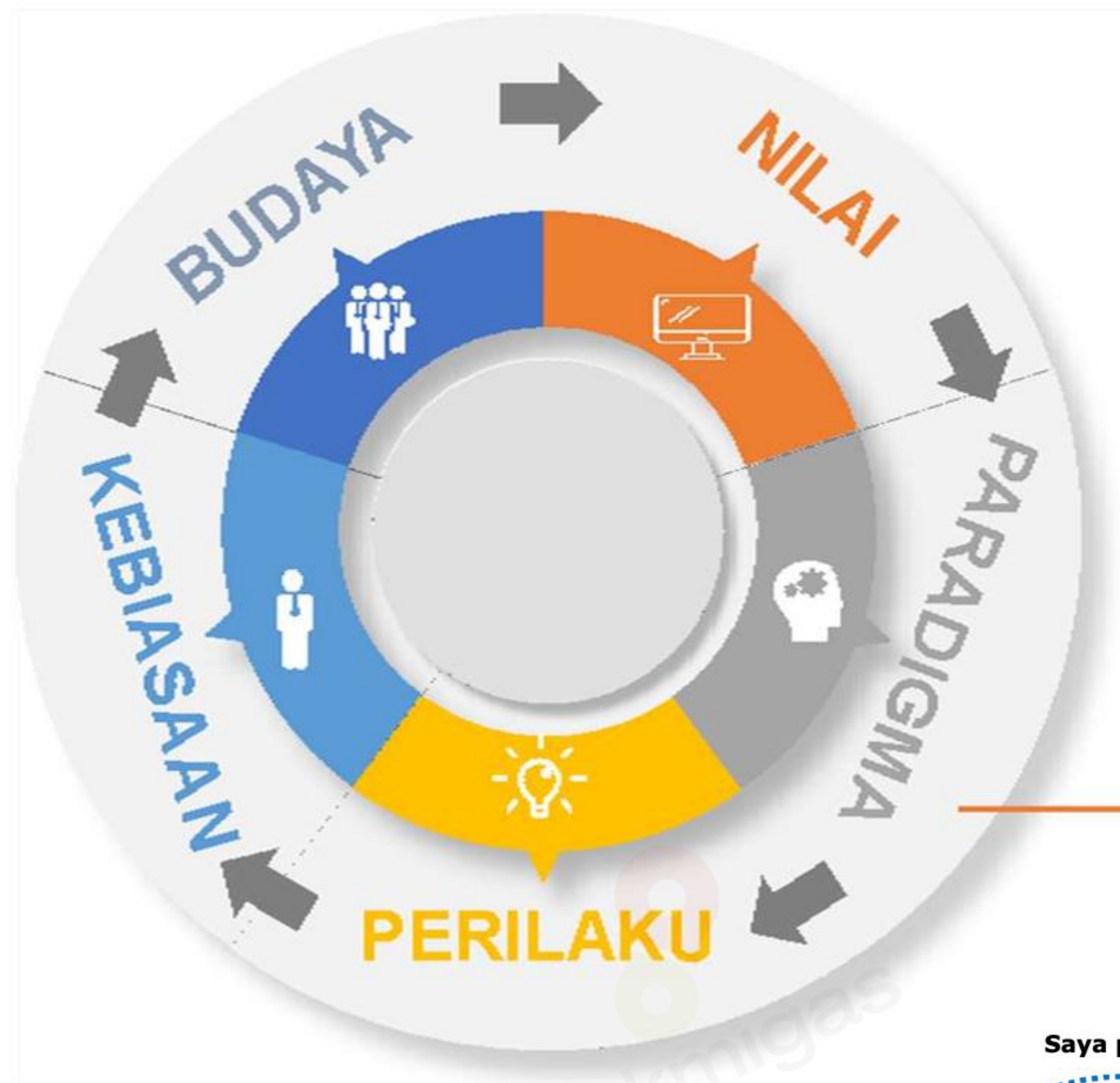


behavior

habit



MEMBANGUN BUDAYA YANG EFEKTIF



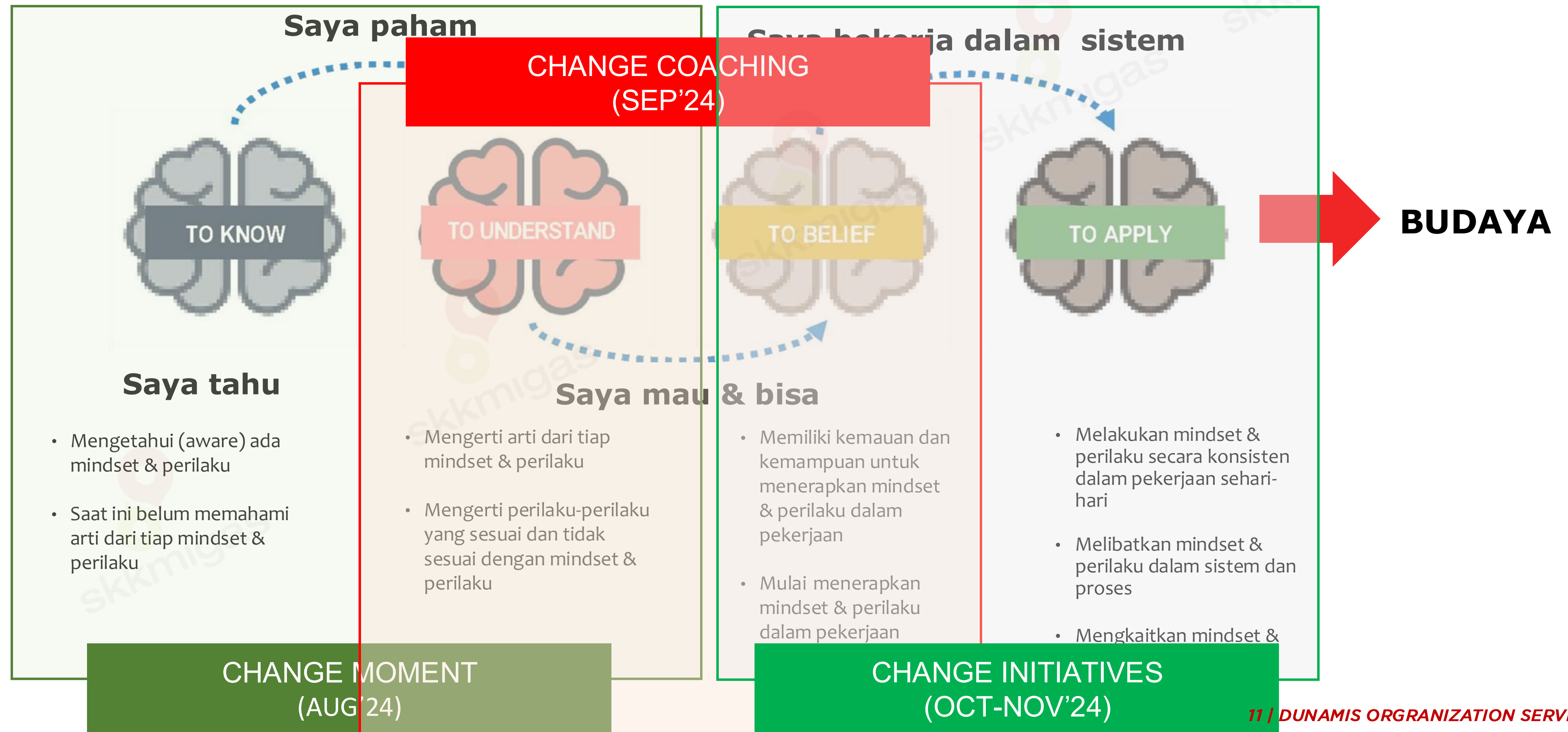


TAHUN 2024 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

Memastikan bahwa seluruh organisasi **'Know'** budaya Anda, dan **'Understand'** mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai **'Belief'** mereka, dan **'Apply'** keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.

HASIL

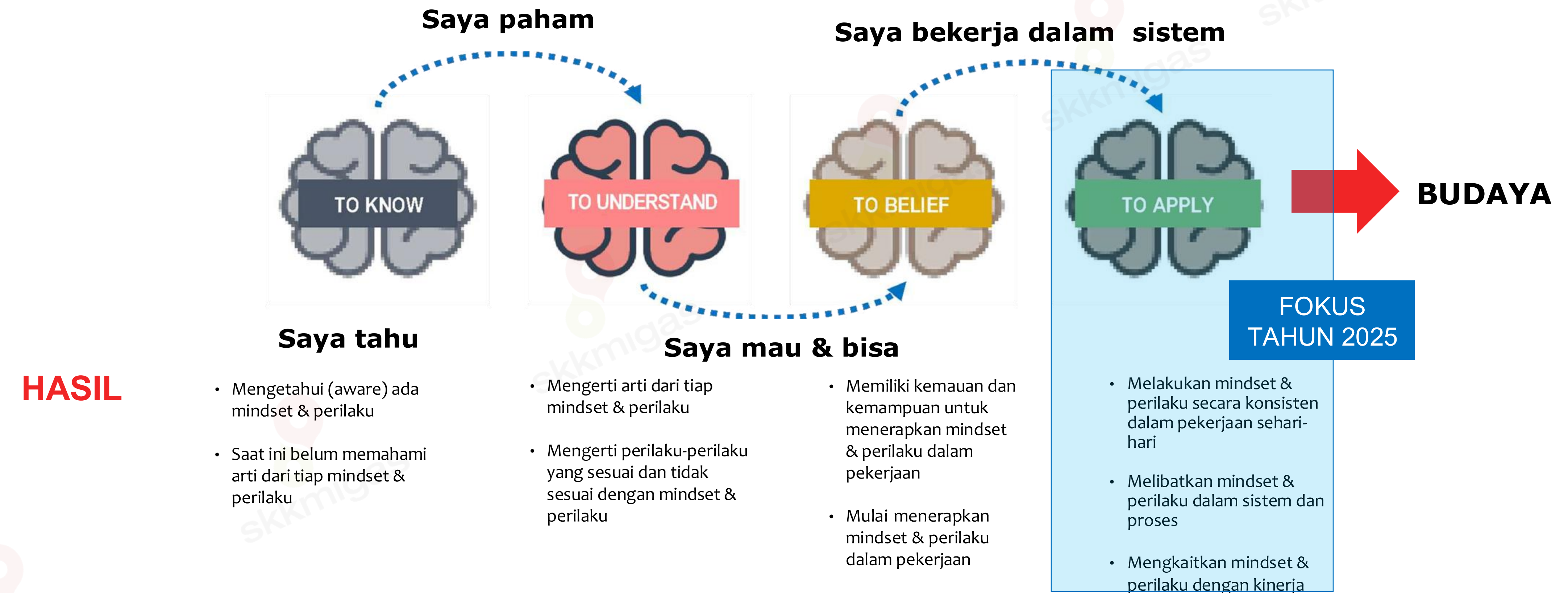




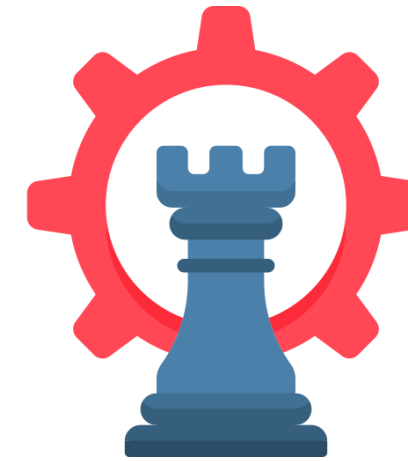
TAHUN 2025 ...

TUJUAN YANG INGIN DICAPAI

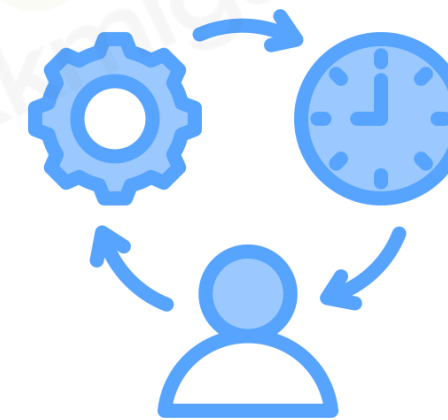
Memastikan bahwa seluruh organisasi ‘**Know**’ budaya Anda, dan ‘**Understand**’ mengapa itu penting, sehingga mereka percaya itu sebagai ‘**Belief**’ mereka, dan ‘**Apply**’ keyakinan dalam kehidupan sehari-hari mereka. Itu apa yang kita sebut sebagai Budaya.



TO APPLY



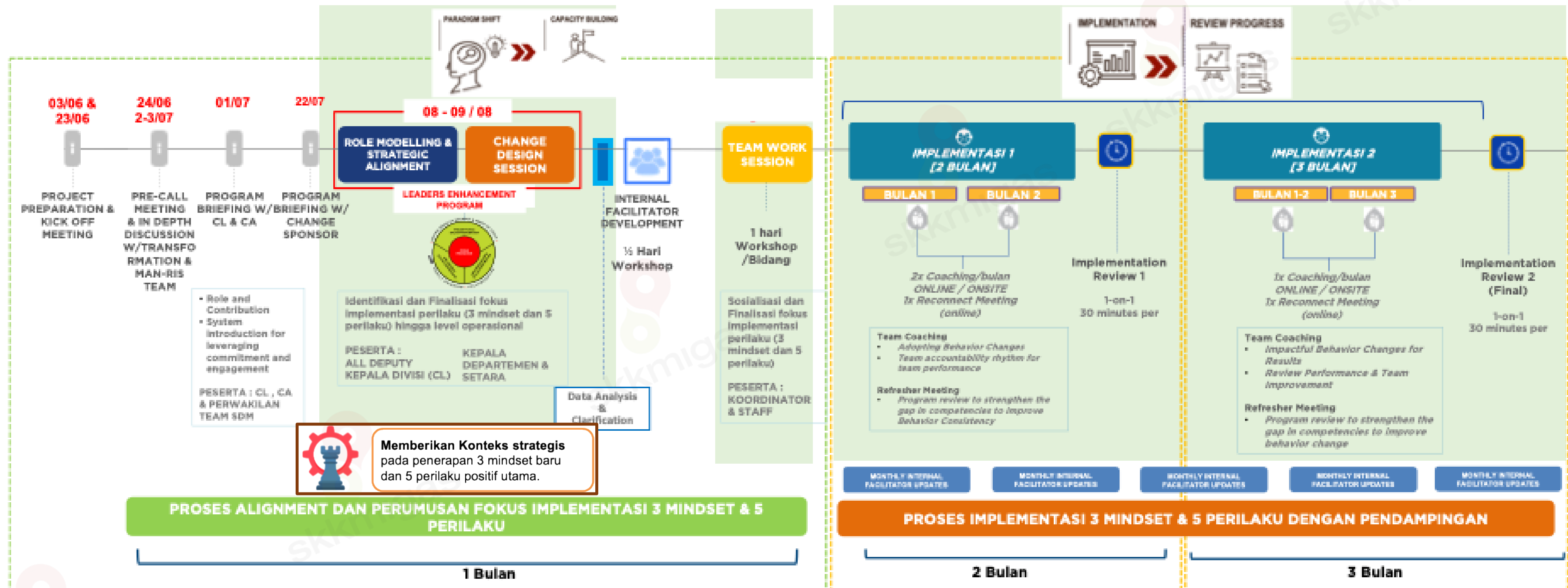
Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.

PROGRAM JOURNEY

Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.



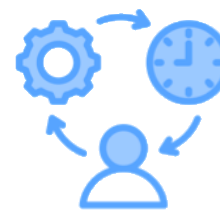
Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.

PENDAMPINGAN IMPLEMENTASI:
 BIDANG EKSPLOITASI DAN DUKUNGAN BISNIS >> OLEH DUNAMIS
 BIDANG LAINNYA >> OLEH INTERNAL FACILITATOR & DUNAMIS

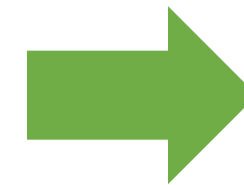
TO APPLY



Memberikan Konteks strategis pada penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama.



Disiplin penerapan 3 mindset baru dan 5 perilaku positif utama dilakukan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari sehingga dapat mendorong hasil.



- Meningkatkan keselarasan implementasi Change Mindset yang mengarah pada fokus perubahan SKK Migas
- Seluruh karyawan menggunakan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi
- Seluruh karyawan bersama-sama menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dengan disiplin sehingga mendorong fokus perubahan SKK Migas



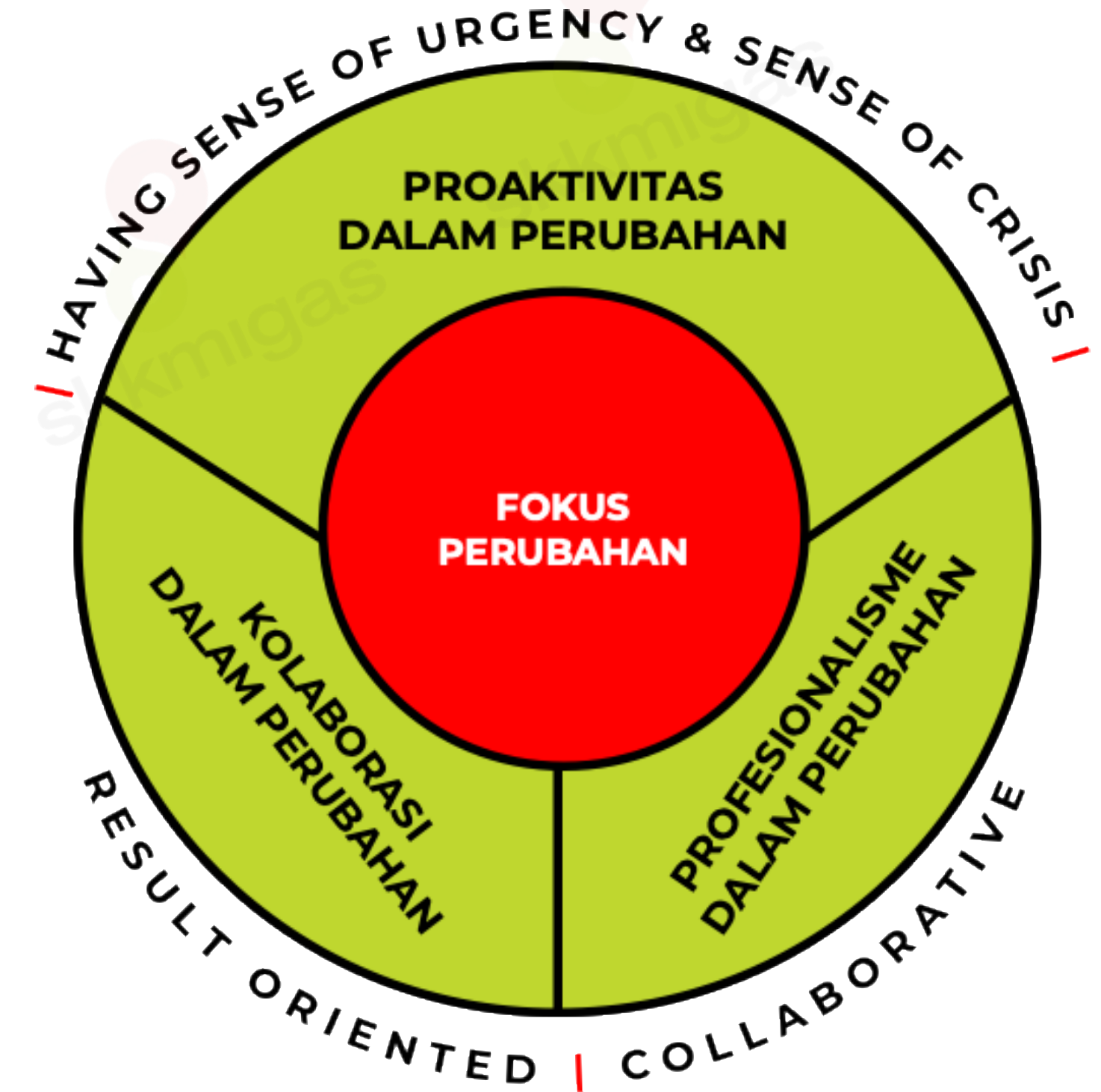
TEAM WORK SESSION



culture

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025



TUJUAN KITA HARI INI



1. Menegaskan **fokus perubahan** yang ditetapkan oleh Level Departemen – Divisi – Bidang – SKK Migas untuk menunjang proses implementasi Change Mindset 2025
2. Berlatih **proaktivitas** dalam menjalankan 3 key mindset dan 5 perilaku utama dalam menghadapi tantangan implementasi Change Mindset 2025
3. Penjelasan mengenai **disiplin implementasi** Change Mindset sampai dengan akhir tahun 2025

AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

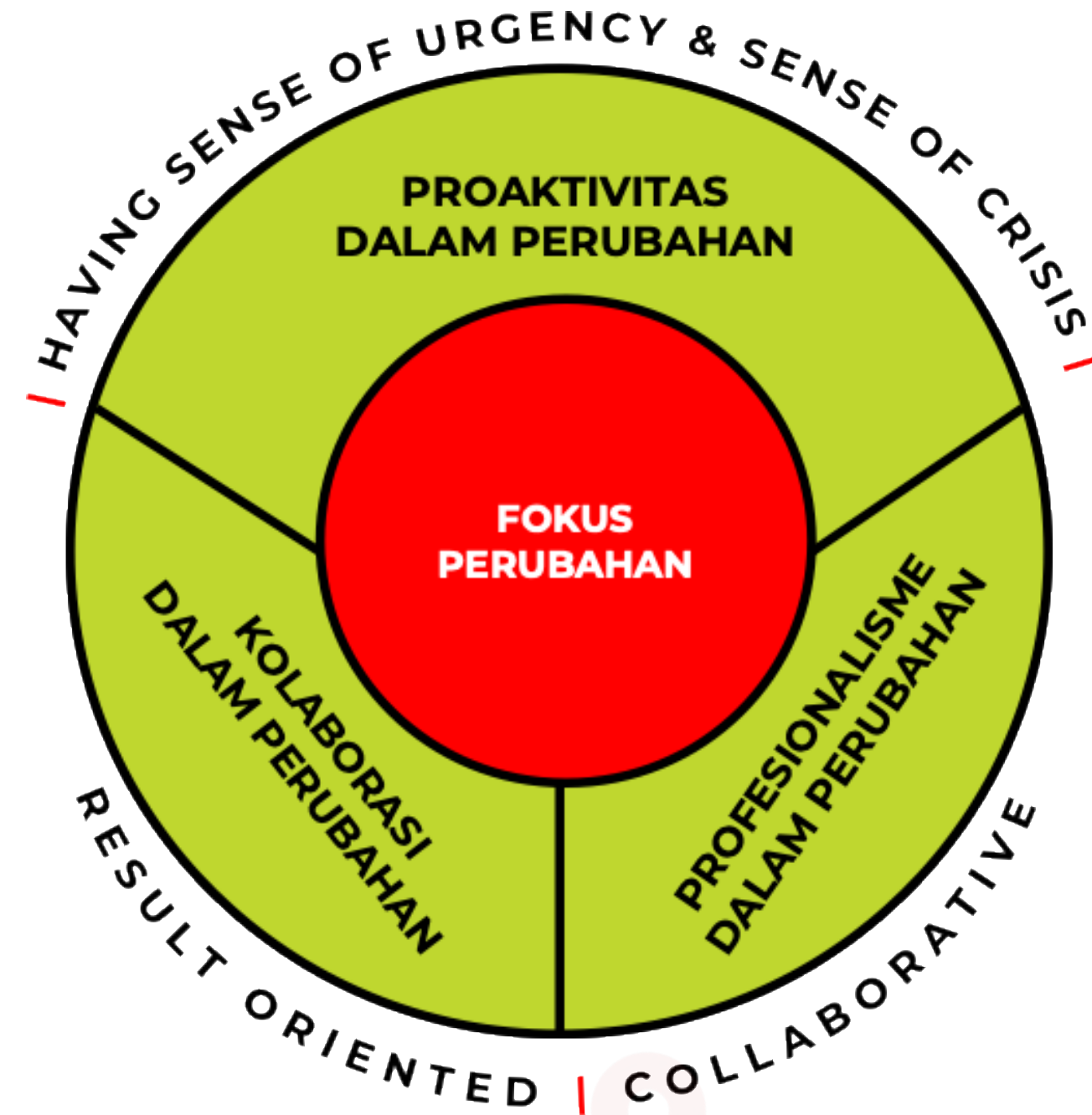
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

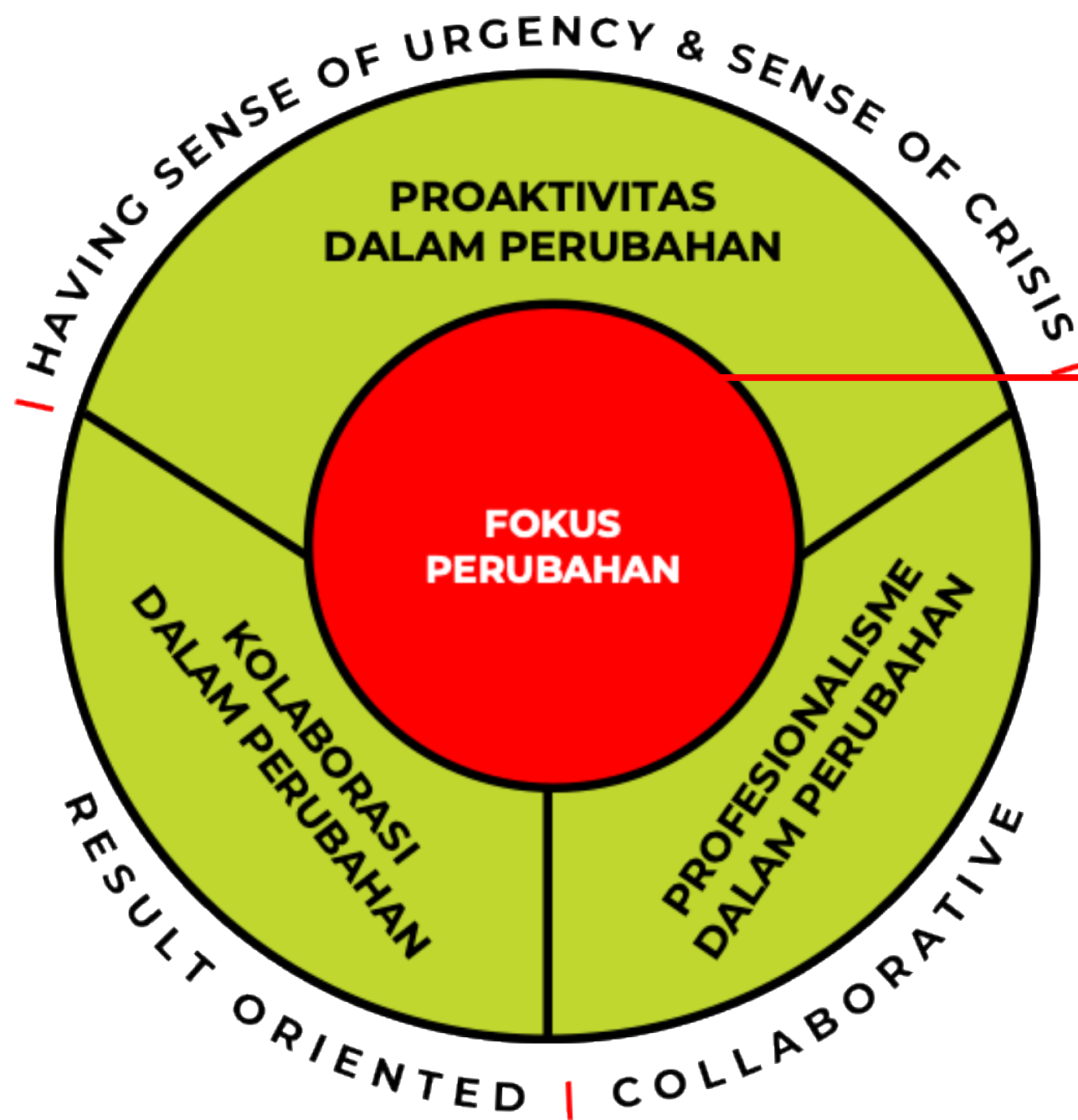


SESI 1

Team Work Session PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN

APA YANG DIMAKSUD DENGAN

FOKUS Perubahan ?



FOKUS Perubahan

- Hal utama yang menjadi **sasaran** dalam suatu proses dalam organisasi untuk mencapai perubahan.
- FOKUS dibutuhkan dalam perubahan **sebagai arah** agar perubahan menjadi efektif dan dampak yang nyata
- Karena FOKUS menjadi arah dalam perubahan, FOKUS perlu **selaras** di seluruh organisasi dari pimpinan paling atas sampai ke pelaksana paling bawah

Compania Panamena de Aviacion S.A.

COPA Airlines

Didirikan pada tahun 1947

Menjadi Maskapai Terdepan di
Amerika Latin

Layanan :

1. Layanan Penumpang Terjadwal
2. Layanan Kargo
3. Layanan Maintenance untuk Pesawat Maskapai lain



24



Visi

Berfokus pada penguatan posisinya sebagai
Maskapai Penerbangan Terdepan di Amerika Latin

Misi

Selalu melampaui ekspektasi pelanggan dan
pemegang saham secara konsisten dengan
memberikan pengalaman perjalanan paling nyaman
dan dapat diandalkan

Semuanya itu dituangkan dalam “Kompas” – penunjuk arah
Copa Airlines



25



Strategi

1. Meningkatkan Pengalaman Positif Pelanggan Melalui Inovasi Layanan
 - a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance
 - b. Menawarkan harga tiket yang kompetitif untuk menarik banyak pelanggan
 - c. Memperluas jaringan untuk menyediakan lebih banyak pilihan penerbangan
2. Mengoptimalkan Armadanya untuk Meningkatkan Efisiensi Bahan Bakar dan Mengurangi Dampak Lingkungan
3. Memperkuat Hub di Panama City untuk Memaksimalkan Konektivitas

saat ini – hal ini yang menjadi fokus organisasi COPA AIRLINES



26



FOKUS PERUBAHAN

a. Memastikan keunggulan operasional untuk menjaga kinerja on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu
dari 50% menjadi 90% di Desember 2000

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80%
menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari
58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari
95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari
40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang
dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

↑ Waktu Membersihkan Pesawat
dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

Memastikan 100% tidak ada
penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit
sebelum keberangkatan.

FOKUS PERUBAHAN

a. Ensuring operational excellence to maintain on-time performance

TARGET PERUSAHAAN

Meningkatkan Ketepatan Waktu dari 50% menjadi 90%

TARGET DEPARTEMEN

↑ Kesiapan Pesawat dari 80% menjadi 90%.

↑ Waktu Layanan Darat dari 58mnt menjadi 35 mnt.

↑ Kesiapan Awak Pesawat dari 95% menjadi 100%.

TARGET TIM

↑ Muat/Bongkar Bagasi dari 40 mnt menjadi 15 mnt.

↑ Waktu *Boarding* Penumpang dari 40 mnt menjadi 20 mnt.

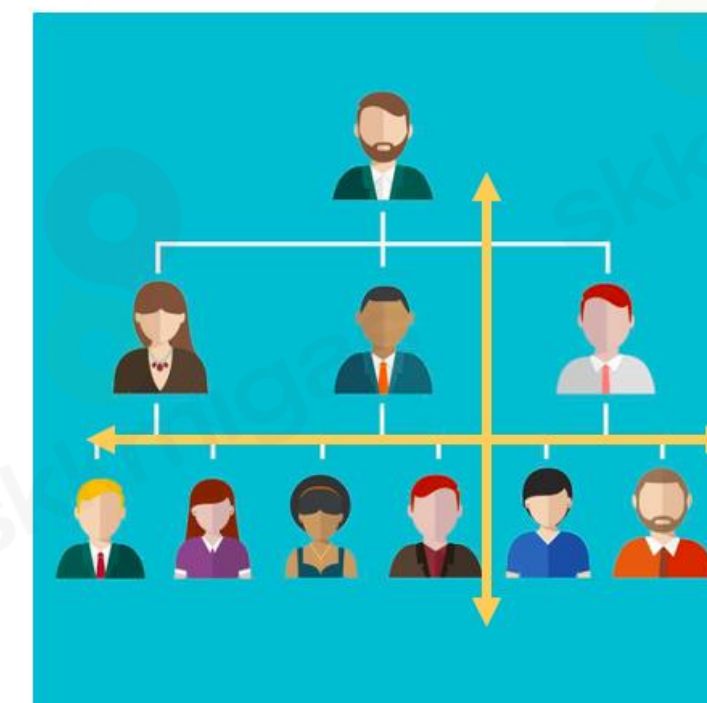
↑ Waktu Membersihkan Pesawat dari 15 mnt menjadi 5 mnt.

AKTIVITAS FRONTLINER

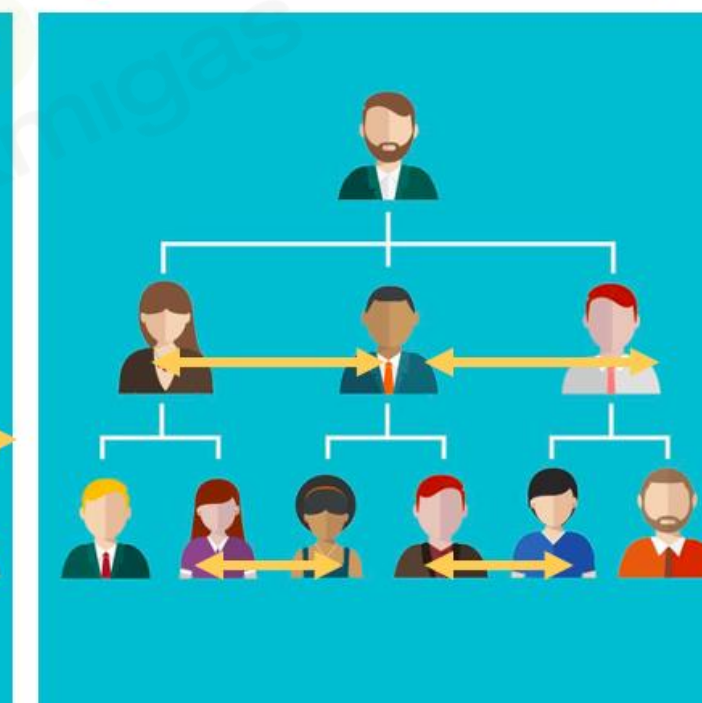
Memastikan 100% tidak ada penumpang terlambat *boarding*.

Menutup pintu pesawat 2 menit sebelum keberangkatan.

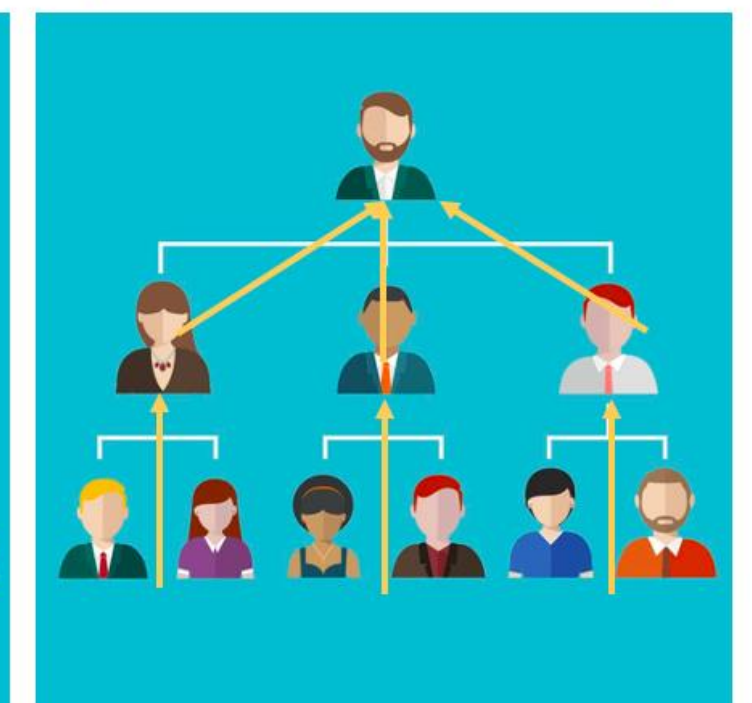
ALIGNING



TEAM ACCELERATION



TEAM CONTRIBUTION



The link between culture and outcomes...

“When aligned with strategy and leadership, a **strong culture drives positive organizational outcomes**”

Boris Groysberg | Jeremiah Lee | Jesse Price | J. Yo-Jud Cheng

Harvard Business Review | Jan-Feb, 2018



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025



5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN
PEMIMPIN

SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

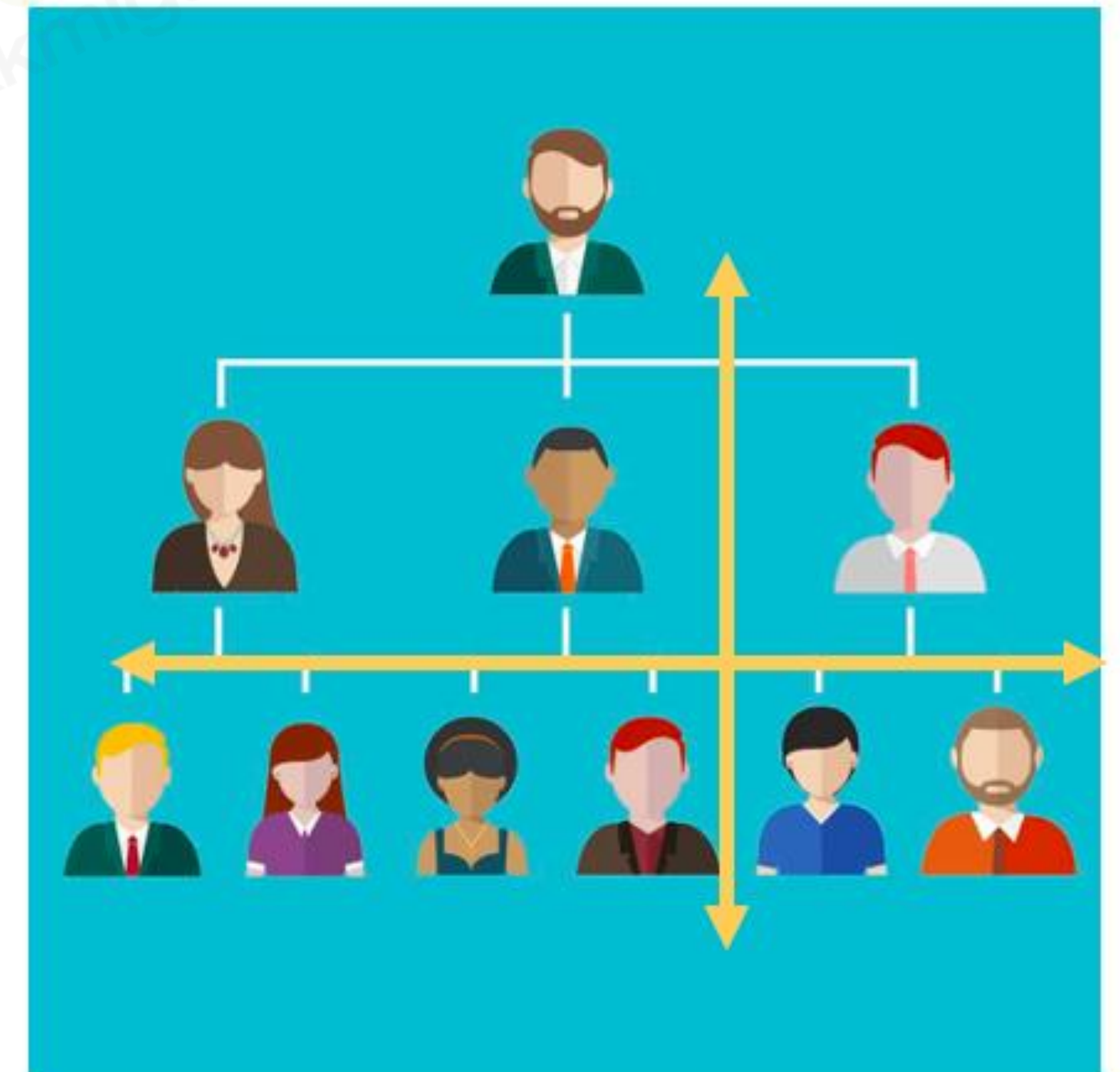
Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

6

FOKUS PERUBAHAN

ALIGNING



Penyelarasan Fokus Perubahan

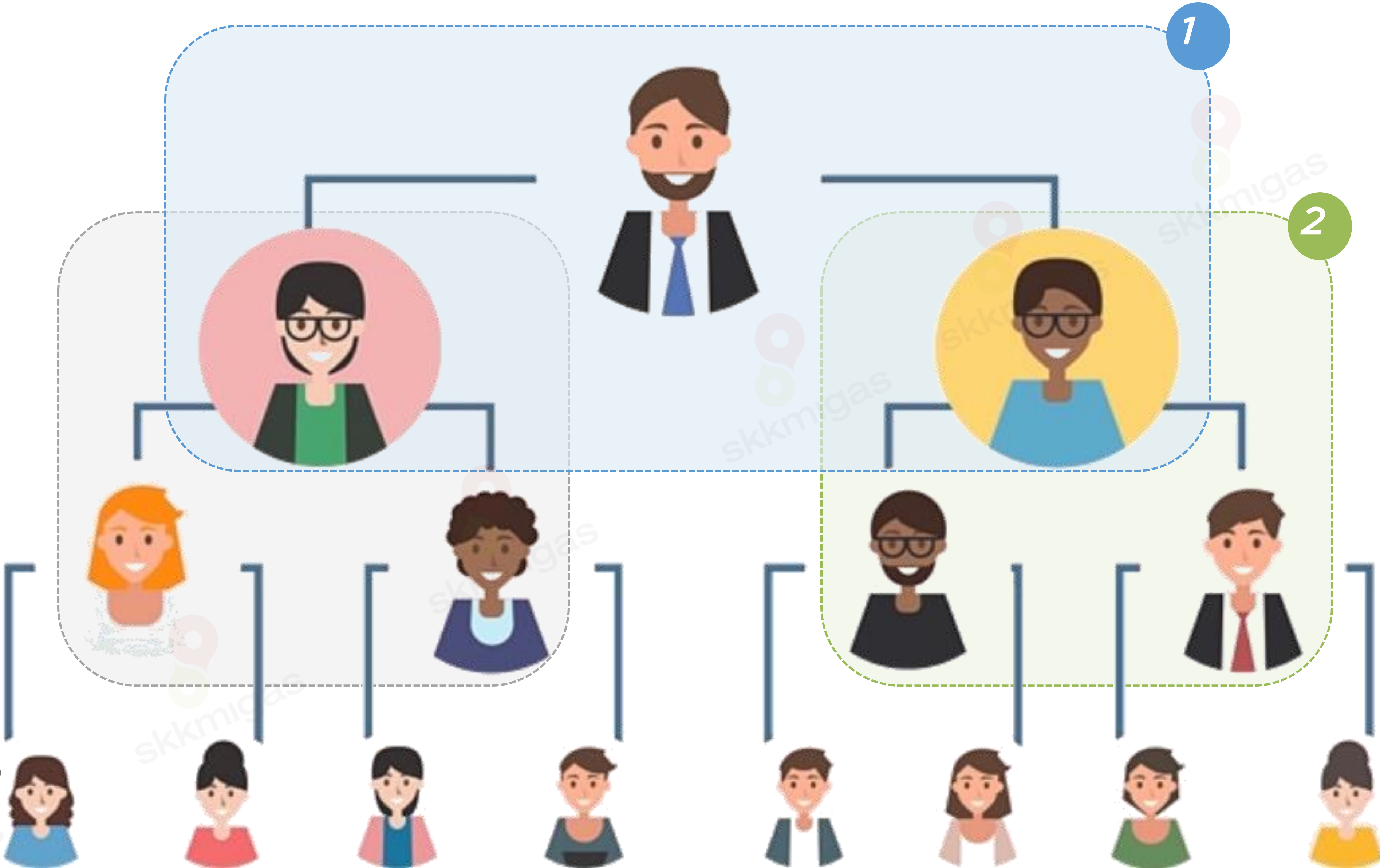
Simulasi

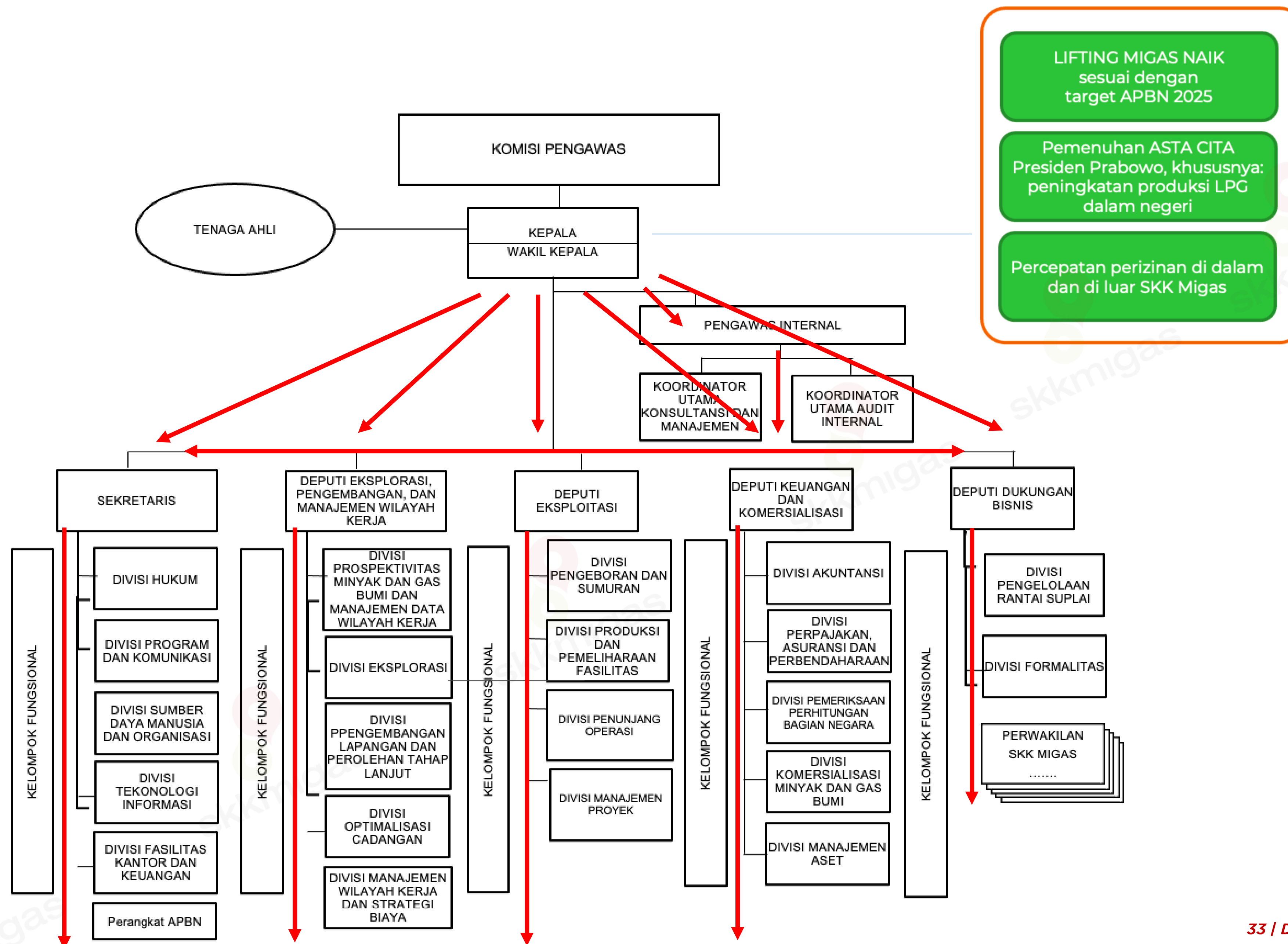
KEPALA

Deputi

Kepala
Divisi –
Kepala
Departm
ent

Koordinator/
staff





LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas

**FOKUS
PERUBAHAN**

PADA PERTEMUAN SEBELUMNYA..

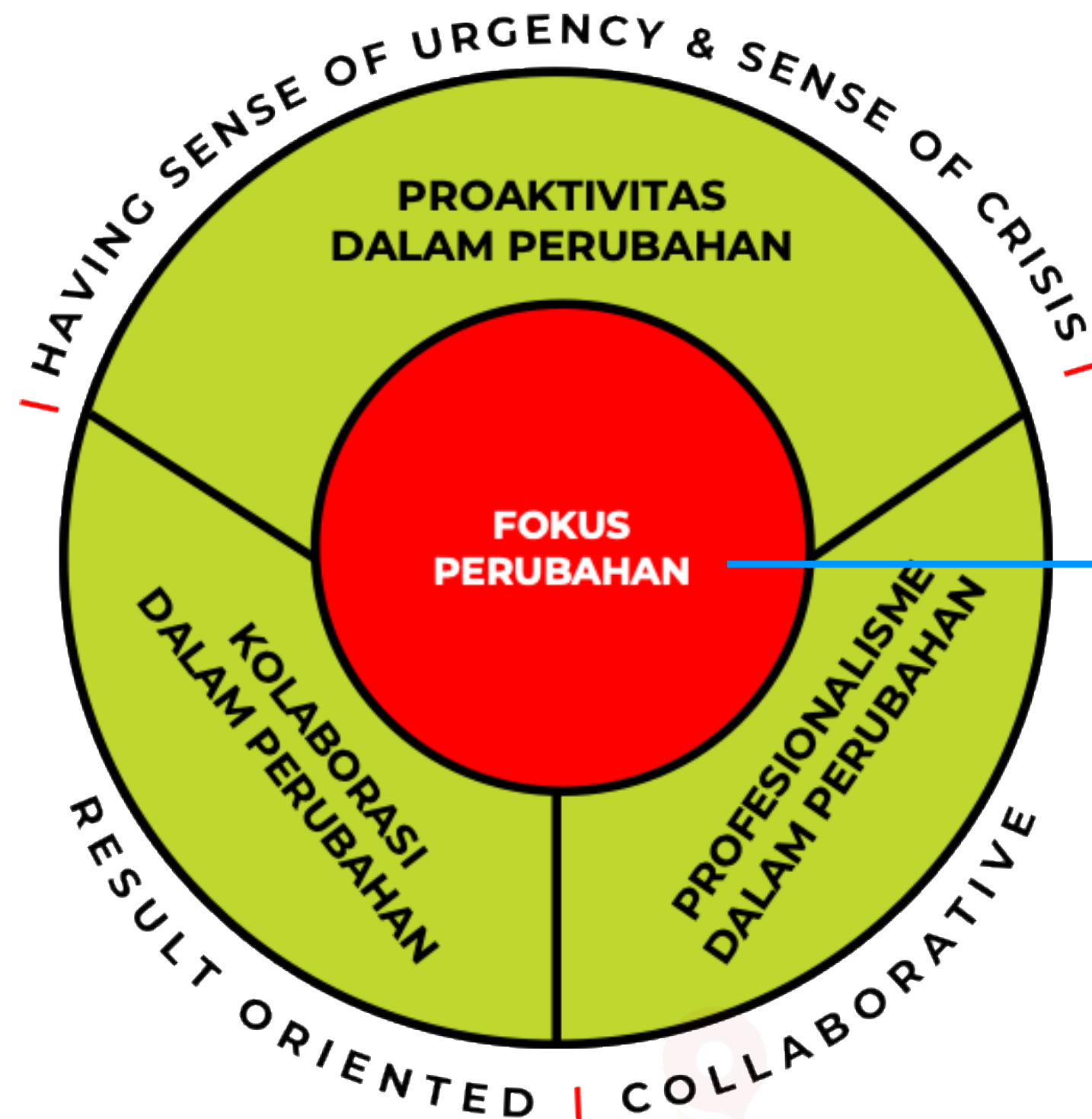


SESI LEADERSHIP ENHANCEMENT

1. Memilih konteks implementasi level BIDANG
2. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI
3. Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN

1.

Memilih konteks implementasi level BIDANG



BIDANG: DUKBIS		BIDANG: DUKBIS	
Sesi 1: Fokus Perubahan		Sesi 2: Proaktivitas dalam Perubahan	
FOKUS BIDANG	TANTANGAN	FOKUS BIDANG	TANTANGAN
Percepatan proses pengadaan komoditas pengeboran Fas Prod	LIMITED SUPPLY	Percepatan proses pengadaan komoditas pengeboran Fas Prod	LIMITED SUPPLY
Percepatan proses perizinan legal, sosial, politik	Perizinan legal, sosial, politik	Percepatan proses perizinan legal, sosial, politik	Perizinan legal, sosial, politik
Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting
Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting	Percepatan proses lifting atas personel proses lifting

Percepatan proses pengadaan komoditas pengeboran Fas Prod

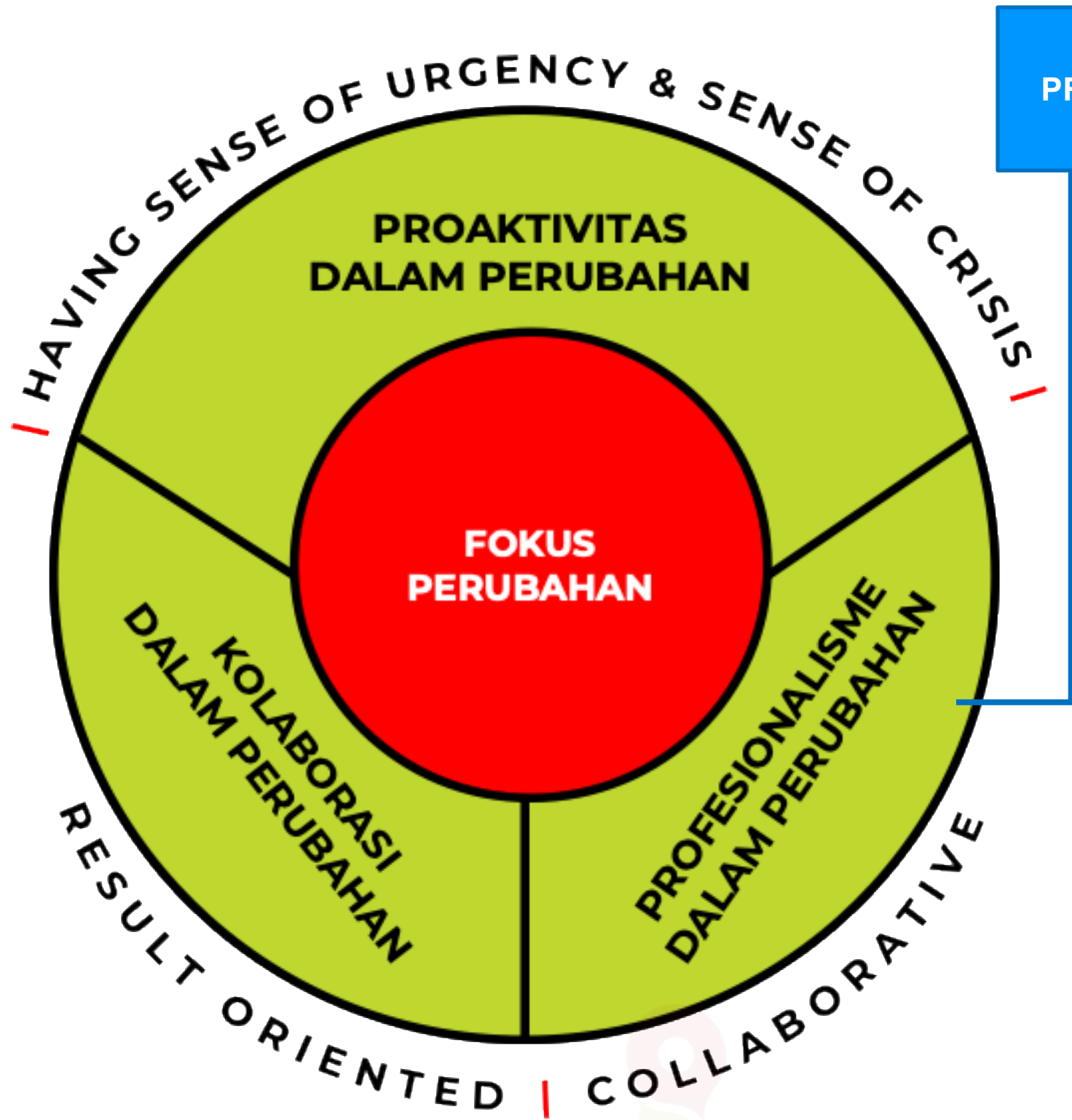
Pengawasan atas kelancaran proses Lifting Atas Personel Proses Lifting

Percepatan perizinan legal, sosial, political License

Pengawasan kesiapan Lapangan di daerah (Lifting LPG & Hilirisasi Bottling LPG)

2.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DIVISI



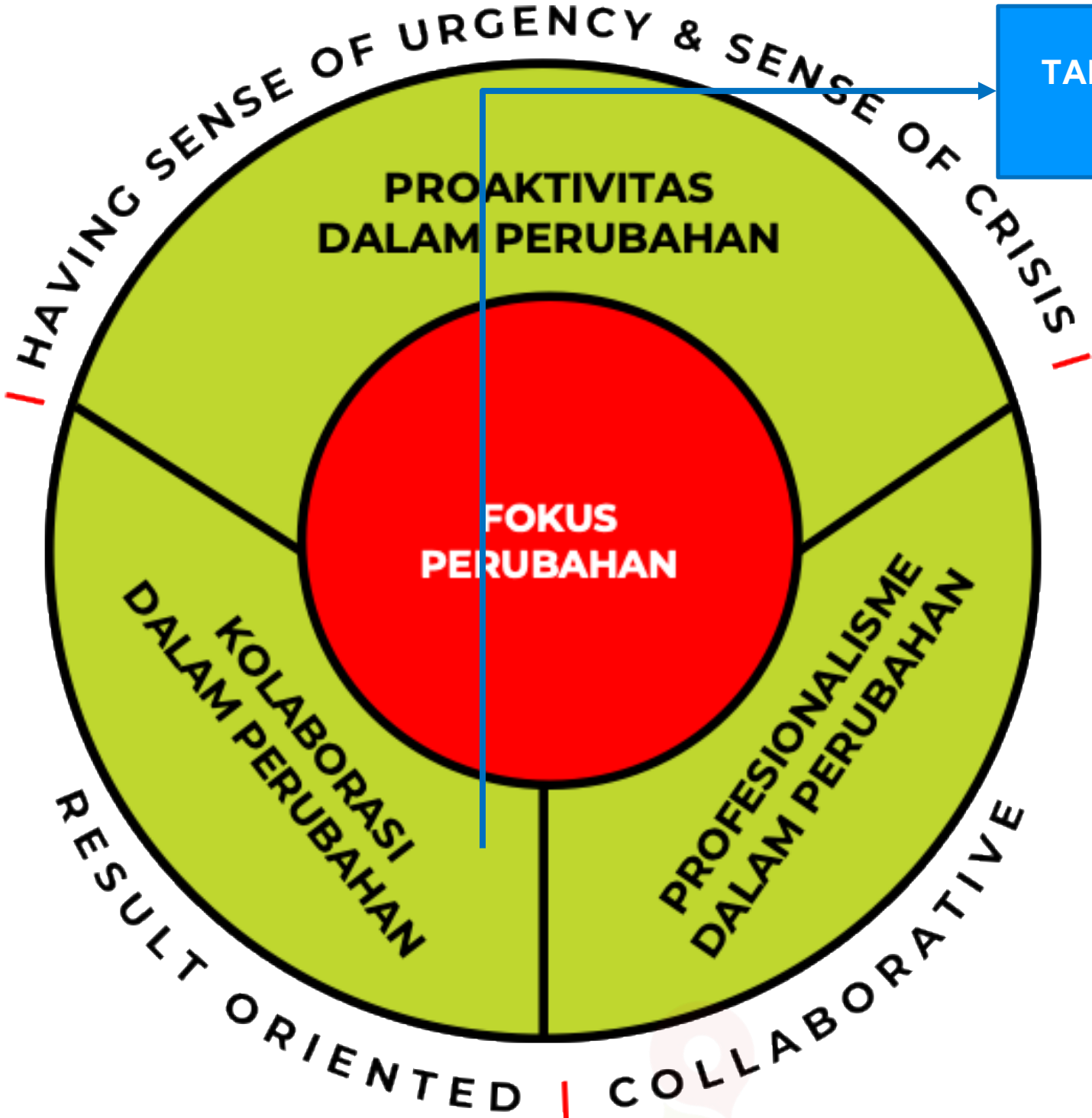
Percepatan perijinan legal, sosial, politik License 2 PERUBAHAN

PERUBAHAN DIVISI & FOKUS	TANTANGAN MENCAPAI FOKUS	MINDSET & CIRCLE OF INFLUENCE	PERILAKU (KOMITMEN)
NAMA DIVISI: PERUBAHAN SBU FOKUS: Target Lifting migas naik sesuai target APBN	Tantangan: 1. Ketersediaan PL 2. Jadwal Lifting 3. Ral Jib	Result Oriented Mudasa Perolehan NOE	Ketauladanan Pemimpin Sikap Profesionalisme Engagement Internal dan Eksternal Komunikasi yang Jelas Kolaborasi Internal dan Eksternal
NAMA DIVISI: PERUBAHAN SBU FOKUS: Target Lifting migas naik sesuai target APBN	Tantangan: 1. Ketersediaan PL 2. Jadwal Lifting 3. Ral Jib	Result Oriented Mudasa Perolehan NOE	Ketauladanan Pemimpin Sikap Profesionalisme Engagement Internal dan Eksternal Komunikasi yang Jelas Kolaborasi Internal dan Eksternal

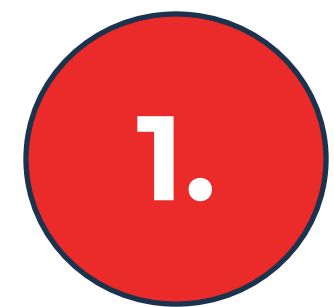
NO	JABATAN	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI & DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
22	Kepala Divisi	Kepala Perwakilan [Sumatera Bagian Utara]	Target Lifting Migas naik sesuai target APBN	Target Lifting Migas naik sesuai target APBN	1. Ketersediaan PL 2. Jadwal Lifting 3. Ral Jib	Result Oriented	Review Personil dan Jadwal lifting dengan fungsi lain	Kolaborasi Internal & Eksternal

3.

Memilih & Menajamkan konteks implementasi level DEPARTEMEN



NO	JABATAN	NAMA POSISI	FOKUS DIVISI & DEPARTEMEN	REKOMENDASI FOKUS	TANTANGAN	MINDSET	AKTIVITAS / KOMITMEN	PERILAKU
22	Kepala Divisi	Kepala Perwakilan [Sumatera Bagian Utara]	Target Lifting Migas naik sesuai target APBN	Target Lifting Migas naik sesuai target APBN	1. Ketersediaan PL 2. Jadwal Lifting 3. Ral Jib	Result Oriented	Review Personil dan Jadwal lifting dengan fungsi lain	Kolaborasi Internal & Eksternal
23	Kepala Departemen	Operasi Sumbagut	Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Readiness & Realibility Personil PL	Result Oriented	Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL	Kolaborasi Internal & Eksternal
24	Kepala Departemen	Formalitas dan Komunikasi Sumbagut	Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia	Result Oriented	Mendiskusikan dengan fungsi internal terkait SOP PL Cadangan dan TAD	Kolaborasi Internal & Eksternal
			Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Penyiapan personil lifting untuk pemenuhan schedule lifting	Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia	Result Oriented	Meningkatkan SDM TAD melalui sertifikasi	Kolaborasi Internal & Eksternal



Memilih konteks implementasi level **BIDANG**

CONTOH

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

2

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo,
khususnya: peningkatan
produksi LPG dalam negeri

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

2

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo,
khususnya: peningkatan
produksi LPG dalam negeri

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

**Konteks
Implementasi
Yang tertulis di
Flipchart saat ini:**

1. Percepatan proses pengadaan komoditas pengeboran Fas Prod

2. Pengawasan atas kelancaran proses Lifting Atas Personel Proses Lifting

Pengawasan kesiapan Lapangan di daerah (Lifting LPG & Hilirisasi Bottlefilling LPG)

Percepatan perizinan legal, sosial, political License

**Konteks
Implementasi
yang ditajamkan**

1.1

Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati

1.2

Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target

2.1

Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati

CONTOH

1 LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025

2 Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri

3 Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas

1.1 Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati

1.2 Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target

2.1 Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline

3.1 Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati

```
graph TD; A[PT. SKK Migas] --> B[Divisi Pengelolaan Rantai Supply]; A --> C[Kepala Perwakilan  
[Sumatera Bagian Utara]]; C --> D[Kepala Perwakilan  
[Sumatera Bagian Selatan]]; D --> E[Kepala Perwakilan  
[Papua dan Maluku]]; A --> F[Kepala Perwakilan  
[Papua dan Maluku]]; A --> G[Divisi Formalitas]; G --> H[Kepala Perwakilan  
[Kalimantan dan Sulawesi]]; H --> I[Kepala Perwakilan  
[Jawa, Bali, dan Nusa Tenggara]]; I --> J[Kepala Perwakilan  
[Sumatera Bagian Utara]]
```

Divisi Pengelolaan Rantai Supply

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian Utara]**

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian Selatan]**

**Kepala Perwakilan
[Papua dan Maluku]**

**Kepala Perwakilan
[Papua dan Maluku]**

Divisi Formalitas

**Kepala Perwakilan
[Kalimantan dan Sulawesi]**

**Kepala Perwakilan
[Jawa, Bali, dan Nusa Tenggara]**

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian Utara]**

CONTOH

1 LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025

2 Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri

3 Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas

1.1 Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati

1.2 Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target

2.1 Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline

3.1 Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati

```
graph TD; President[Presiden PT Pertamina (Persero)] --> DPS[Divisi Pengelolaan Rantai Supply]; President --> KPSU[Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Utara]; President --> KPSM[Kepala Perwakilan Papua dan Maluku]; President --> DF[Divisi Formalitas]; DPS --> KPSB[Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Selatan]; DPS --> KPSM2[Kepala Perwakilan Papua dan Maluku]; DF --> KPSKS[Kepala Perwakilan Kalimantan dan Sulawesi]; DF --> KPSJBNT[Kepala Perwakilan Jawa, Bali, dan Nusa Tenggara]; DF --> KPSU2[Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Utara];
```

The diagram illustrates the organizational structure of PT Pertamina (Persero). At the top is the President. Below the President are four main branches: Divisi Pengelolaan Rantai Supply, Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Utara, Kepala Perwakilan Papua dan Maluku, and Divisi Formalitas. The Divisi Pengelolaan Rantai Supply further oversees Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Selatan and Kepala Perwakilan Papua dan Maluku. The Divisi Formalitas oversees Kepala Perwakilan Kalimantan dan Sulawesi, Kepala Perwakilan Jawa, Bali, dan Nusa Tenggara, and Kepala Perwakilan Sumatera Bagian Utara.

Bidang Dukungan Bisnis

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Dukungan Bisnis**

1.2

Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target



Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]**

CONTOH

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati

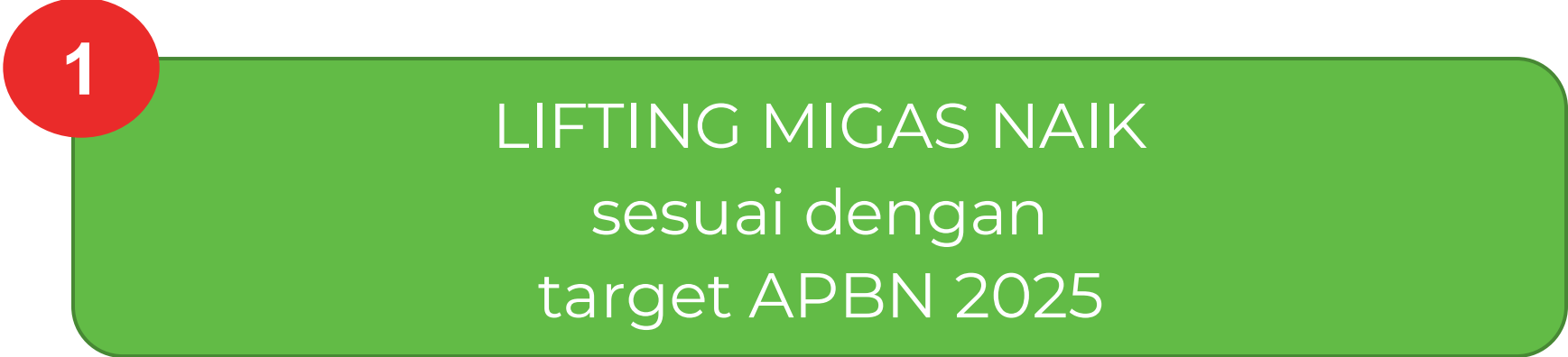


Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan

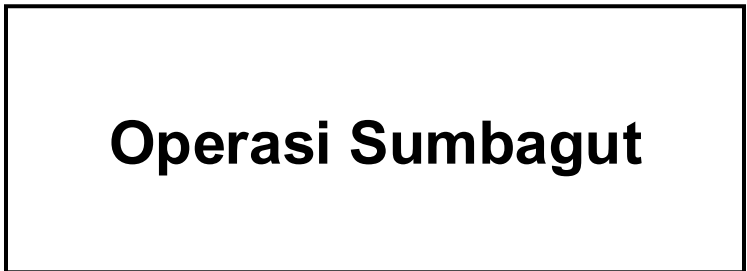
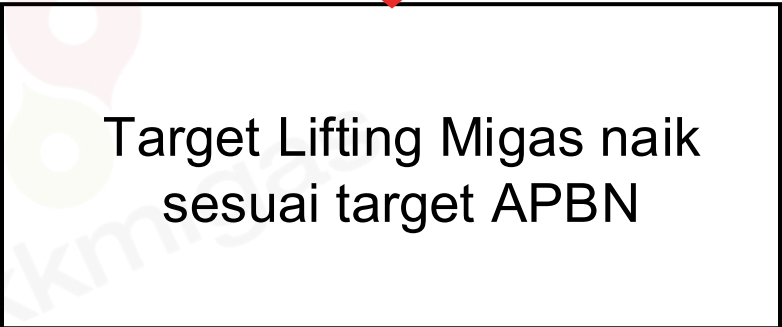
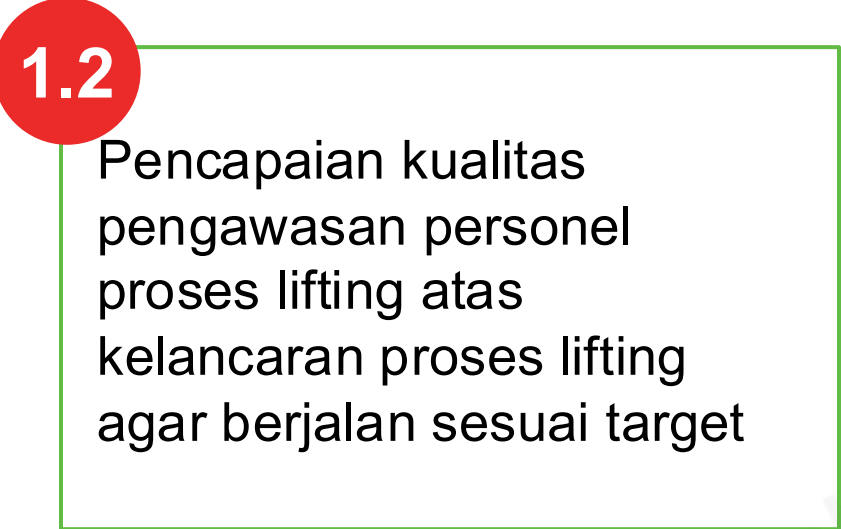
Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

Fokus
SKK MIGAS

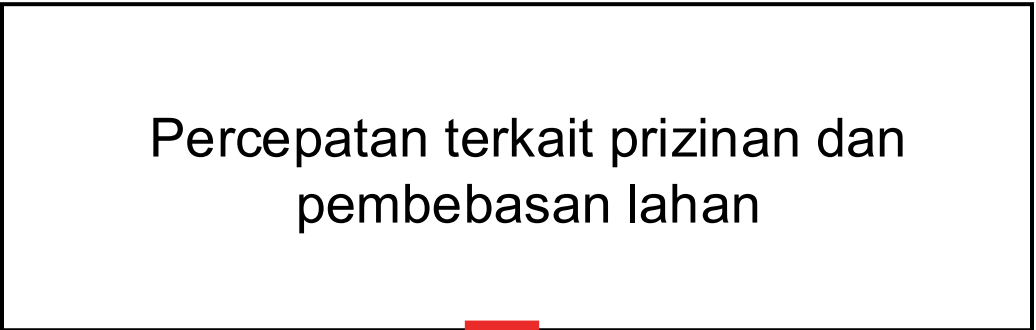
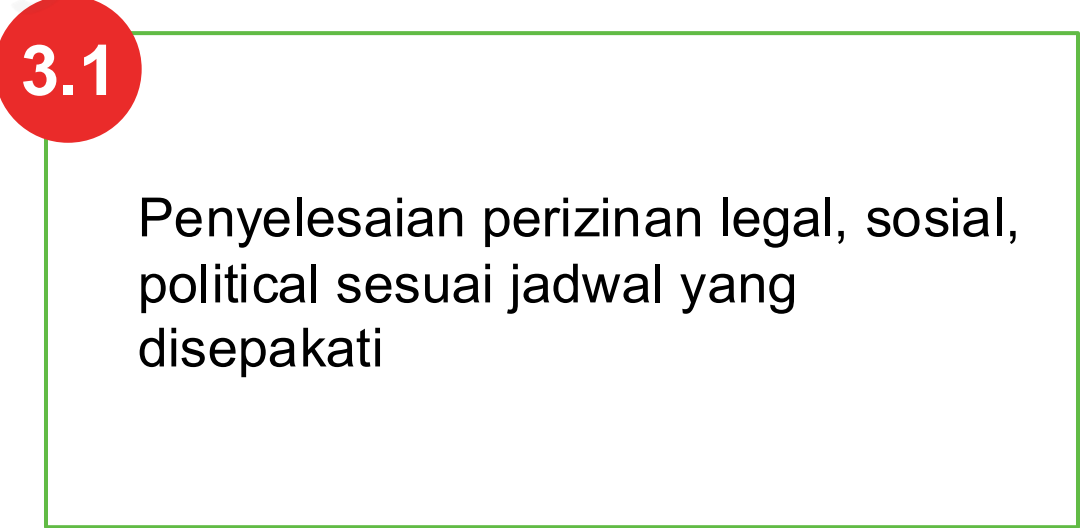
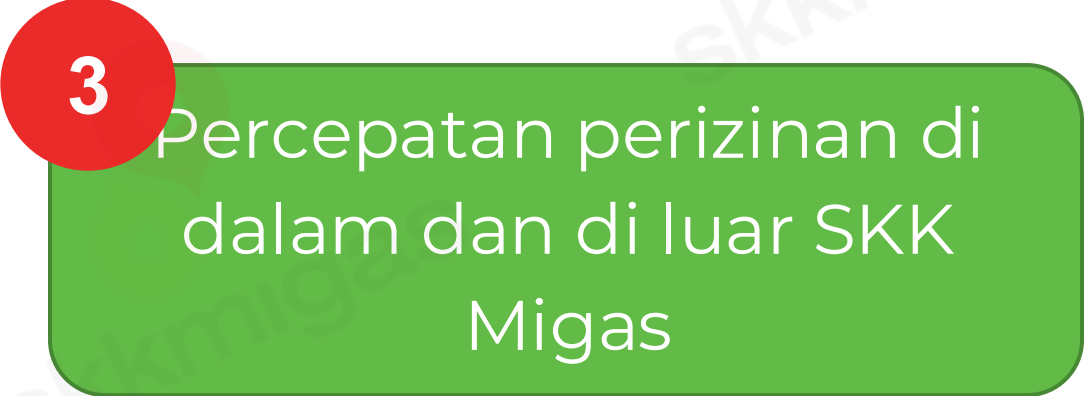


Fokus Bidang
Dukungan Bisnis



Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]

Penurunan
Fokus Departemen



Bidang Dukungan Bisnis

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Dukungan Bisnis**

1.2

Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target



Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN



Operasi Sumbagut

Penyiapan personil lifting
untuk pemenuhan
schedule lifting.

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]**

**Penurunan
Fokus Departemen**

CONTOH

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati



Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan



**Formalitas dan
Komunikasi Sumbagut**

Percepatan penyelesaian
permasalahan terkait
prizinan dan pembebasan
lahan

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

DISKUSI FOKUS PERUBAHAN BERSAMA KEPALA DEPARTEMEN

(30 MENIT)

PEMBAHASAN :

1. Kepala Department menyampaikan Fokus perubahan SKK – Bidang – Divisi – Department
2. Koordinator – Staff mengajukan pertanyaan apabila merasa belum jelas (ada yang ingin ditanyakan)

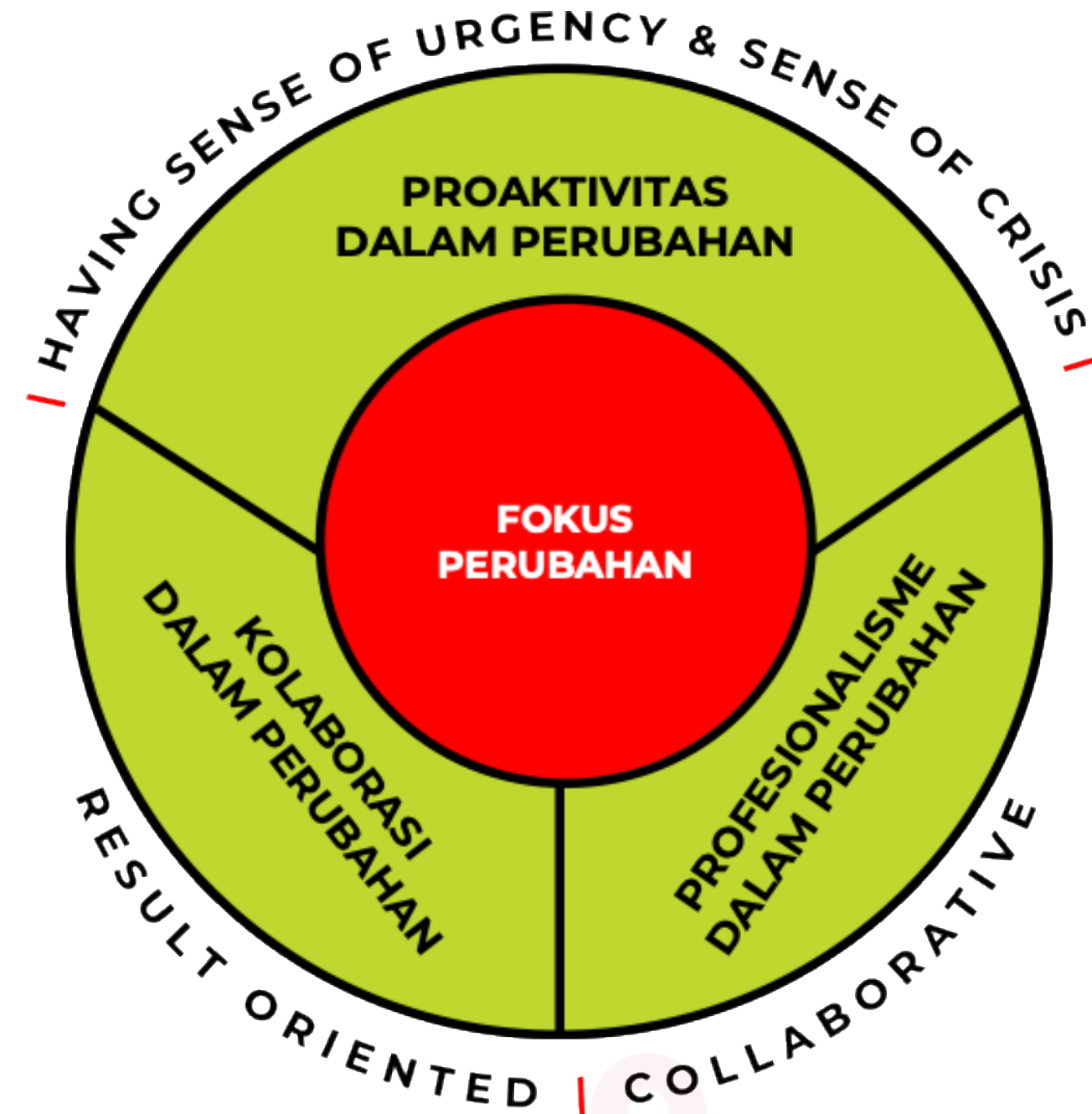
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08:15 – 08:45 : SESI 1- PENEKASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025



SESI 2

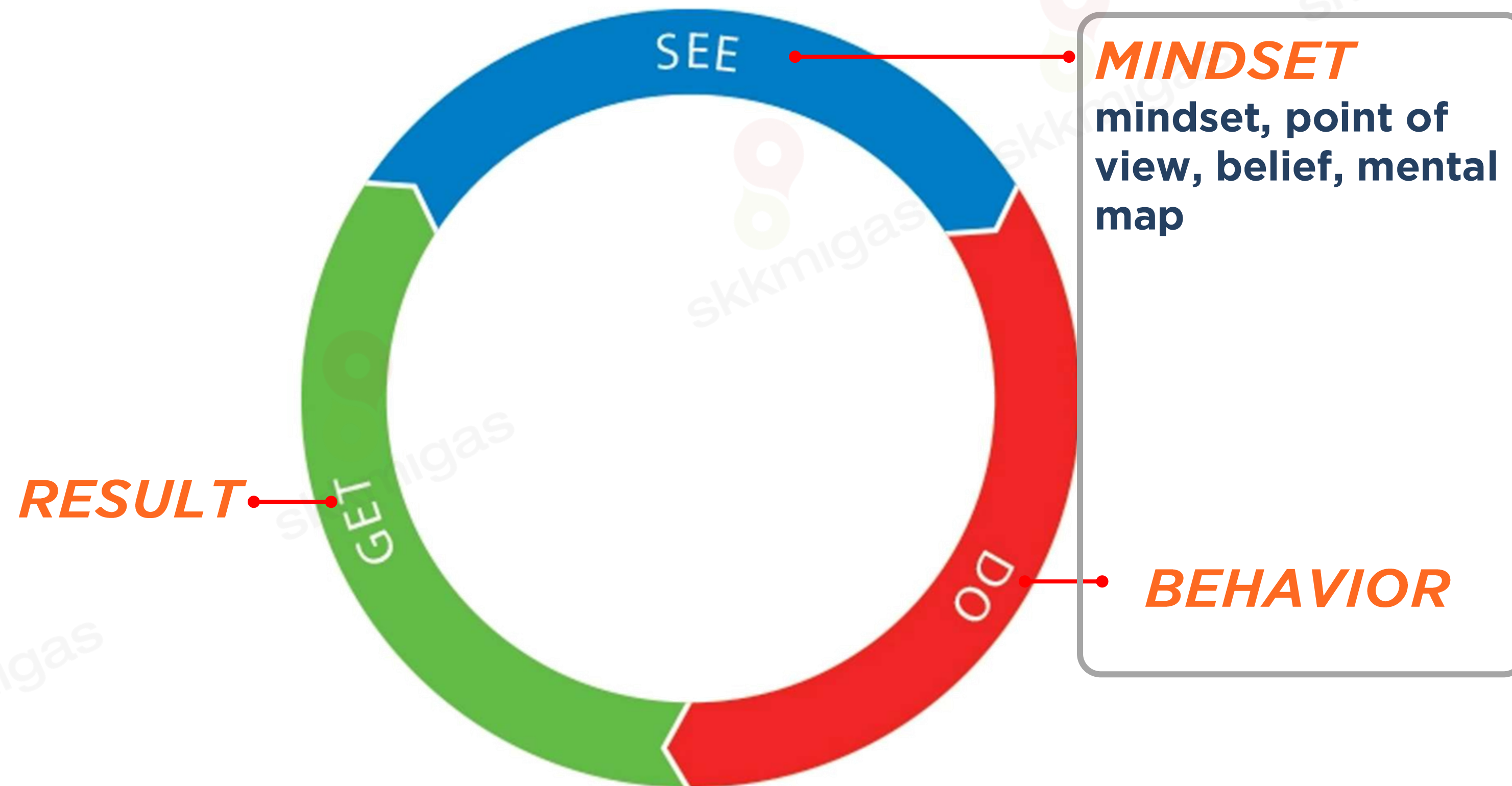
Team Work Session

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN

DISIPLIN Change Mindset

MODEL – PERUBAHAN MINDSET



*Pola pikir yang **umumnya** dimiliki oleh kebanyakan orang, berpusat hanya pada kenyamanan diri maupun kelompoknya pada kondisi saat ini saja.*



Pola pikir yang percaya bahwa seseorang, termasuk dirinya sendiri, berdaya. kemampuan, kecerdasan seseorang maupun suatu kondisi dapat berubah menjadi lebih baik melalui usaha, belajar, dan ketekunan untuk menghadapi tantangan ke depan.

MARI BERGESER

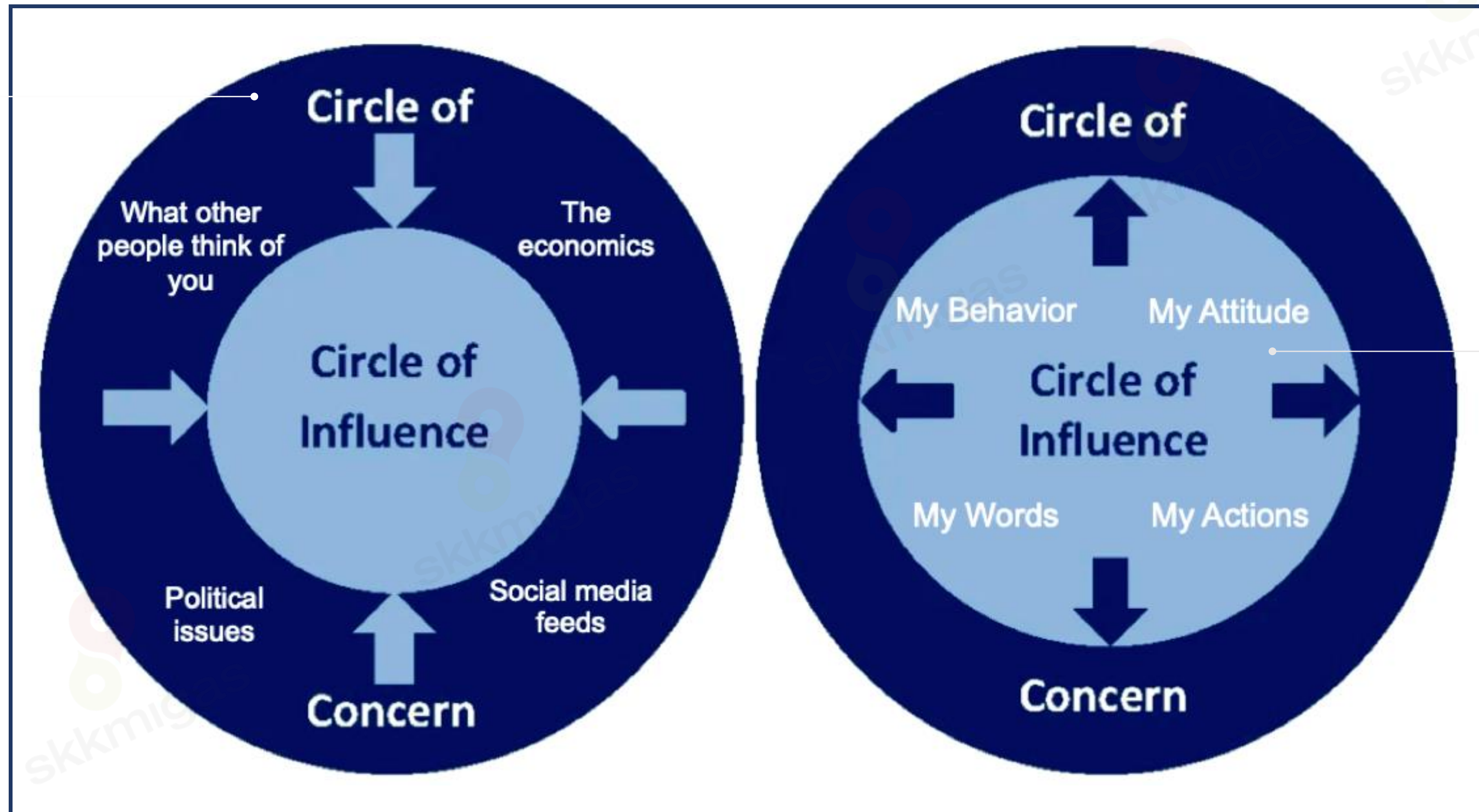
MODEL – PERUBAHAN MINDSET

Lingkaran Kepedulian

tidak bisa kita pengaruhi

Contoh :

- Kebijakan yang berlaku
- Peninggalan/kontrak lama yang telah dibuat
- Ekspektasi/pendapat orang lain



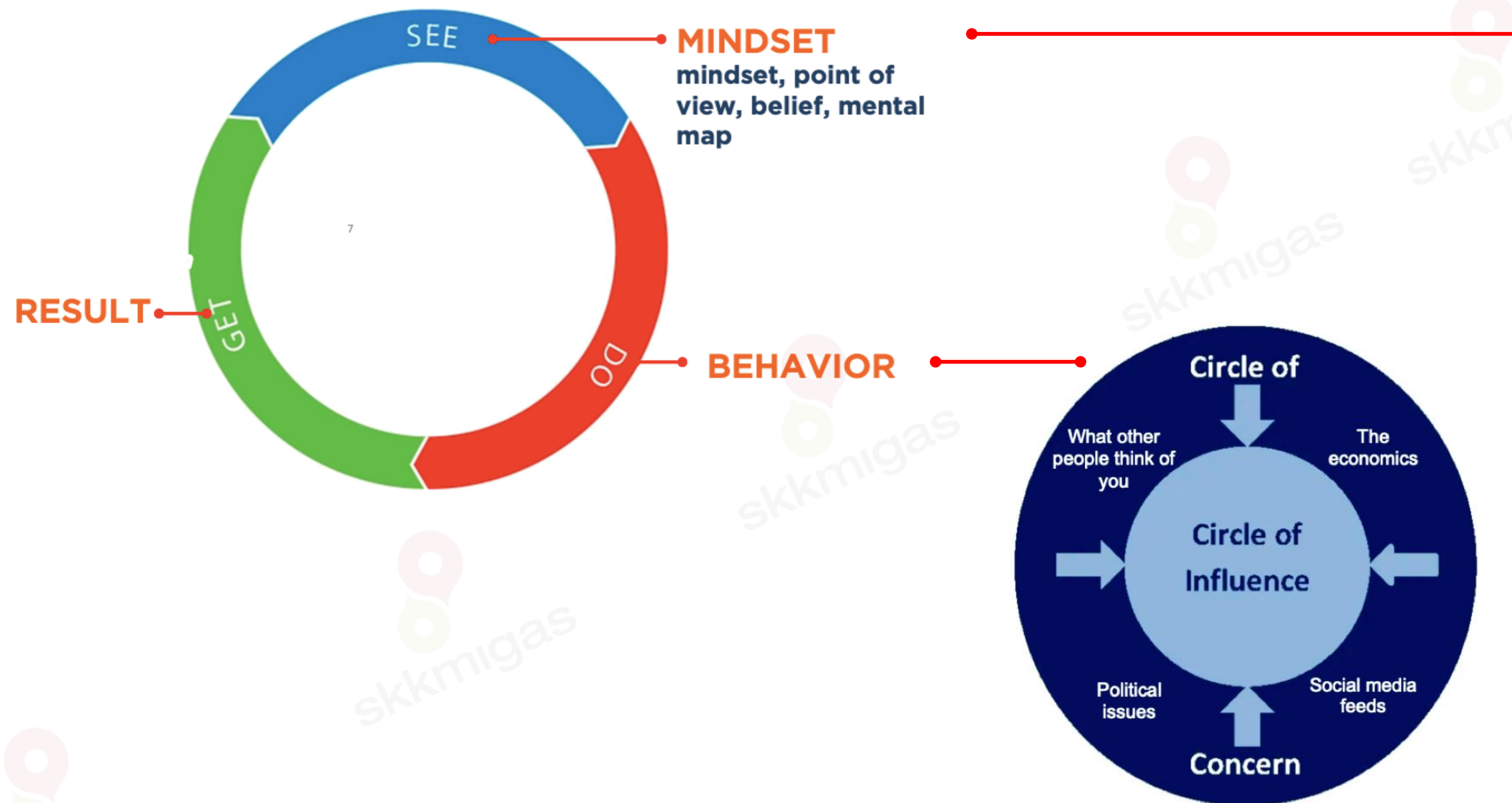
Lingkaran Pengaruh

bisa kita pengaruhi

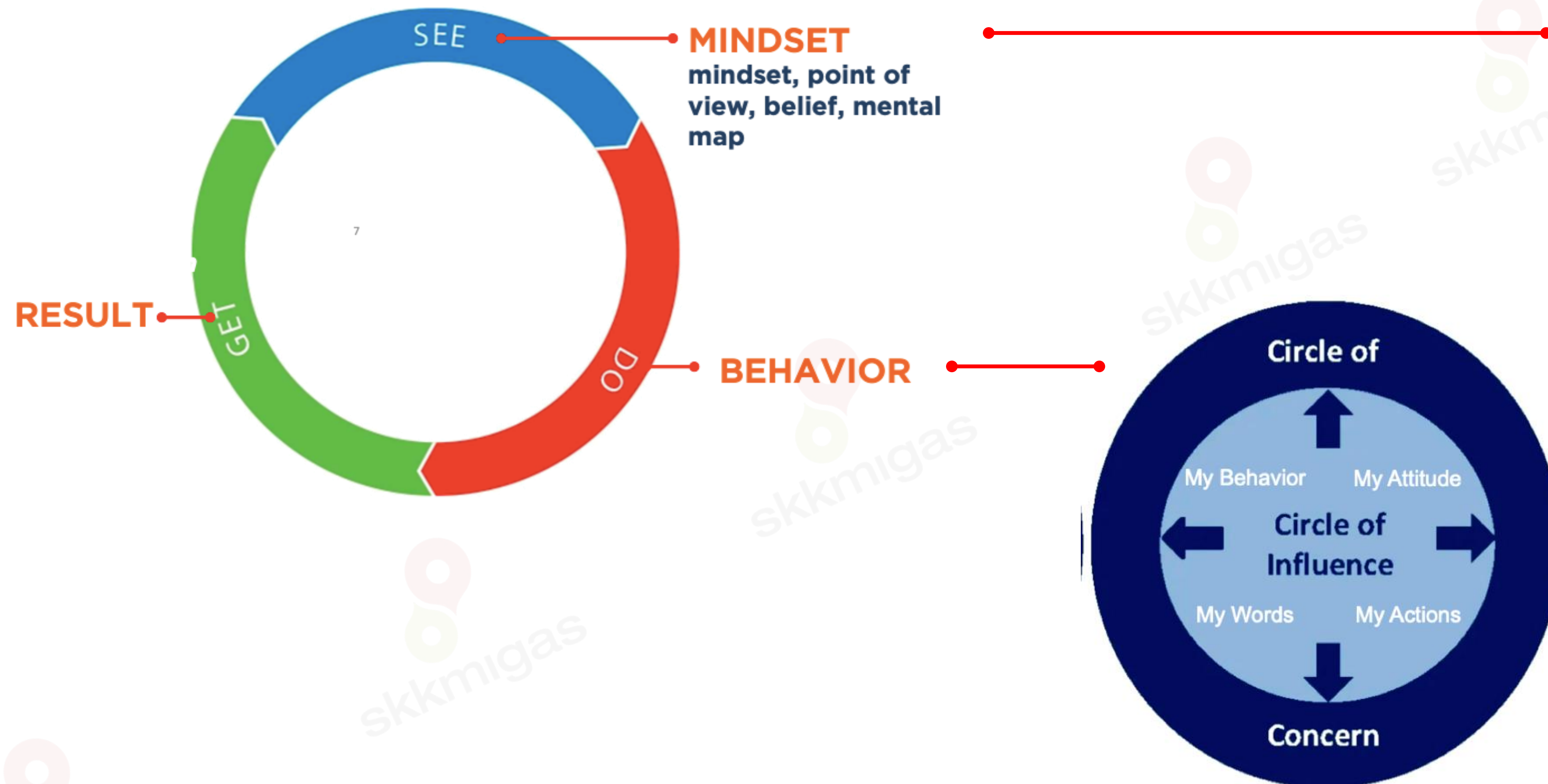
Contoh :

- Mencari cara/ide baru
- Menjalankan setiap penugasan sampai tuntas
- Mengembangkan diri dan tim.
- Berkolaborasi.

MODEL – PERUBAHAN MINDSET



MODEL – PERUBAHAN MINDSET



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

RESULT - ORIENTED

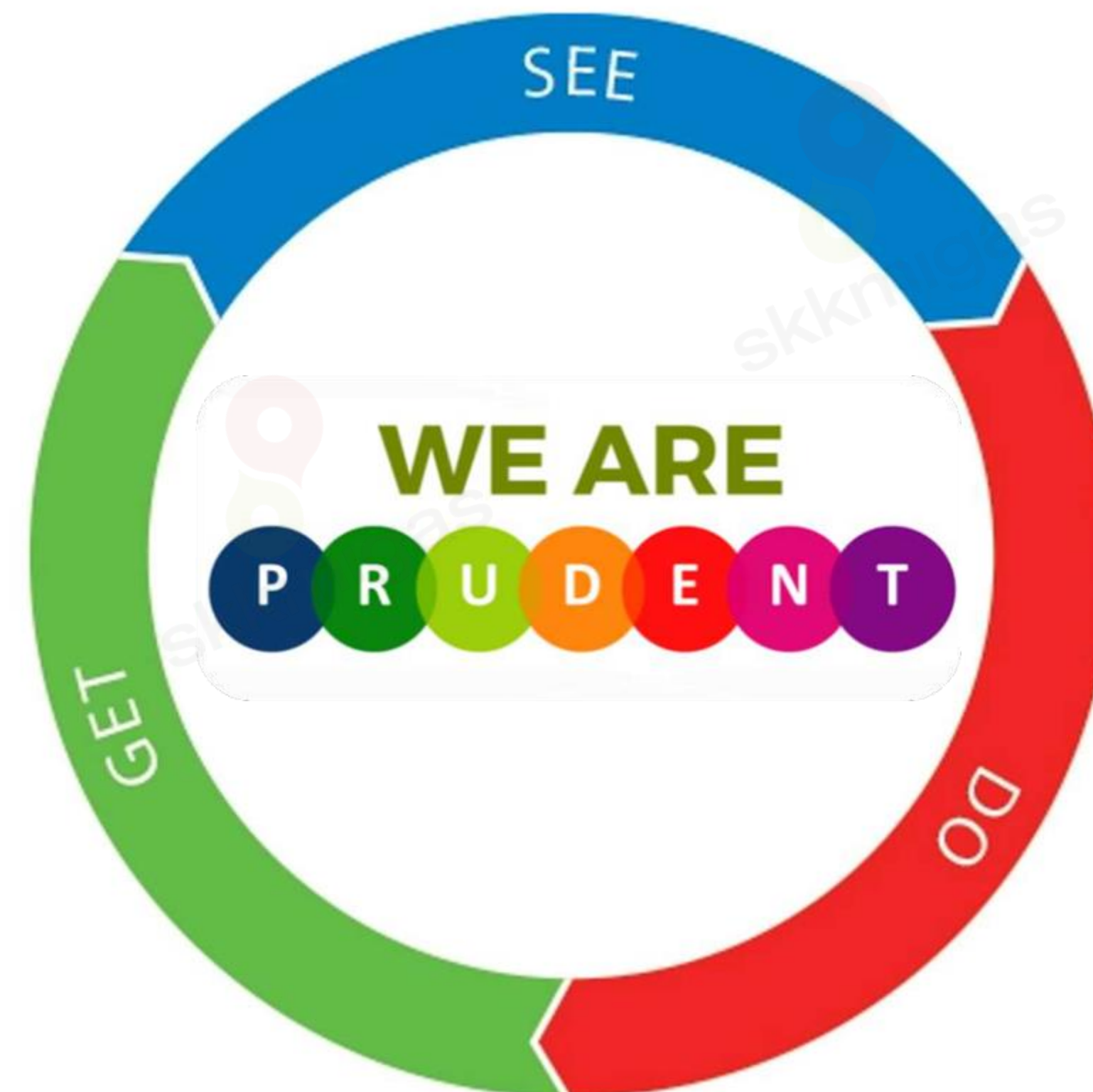
COLLABORATIVE

Dirumuskan
di tahun 2023

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo, khususnya:
peningkatan produksi LPG
dalam negeri

Percepatan perizinan di dalam
dan di luar SKK Migas



5 PERILAKU UTAMA

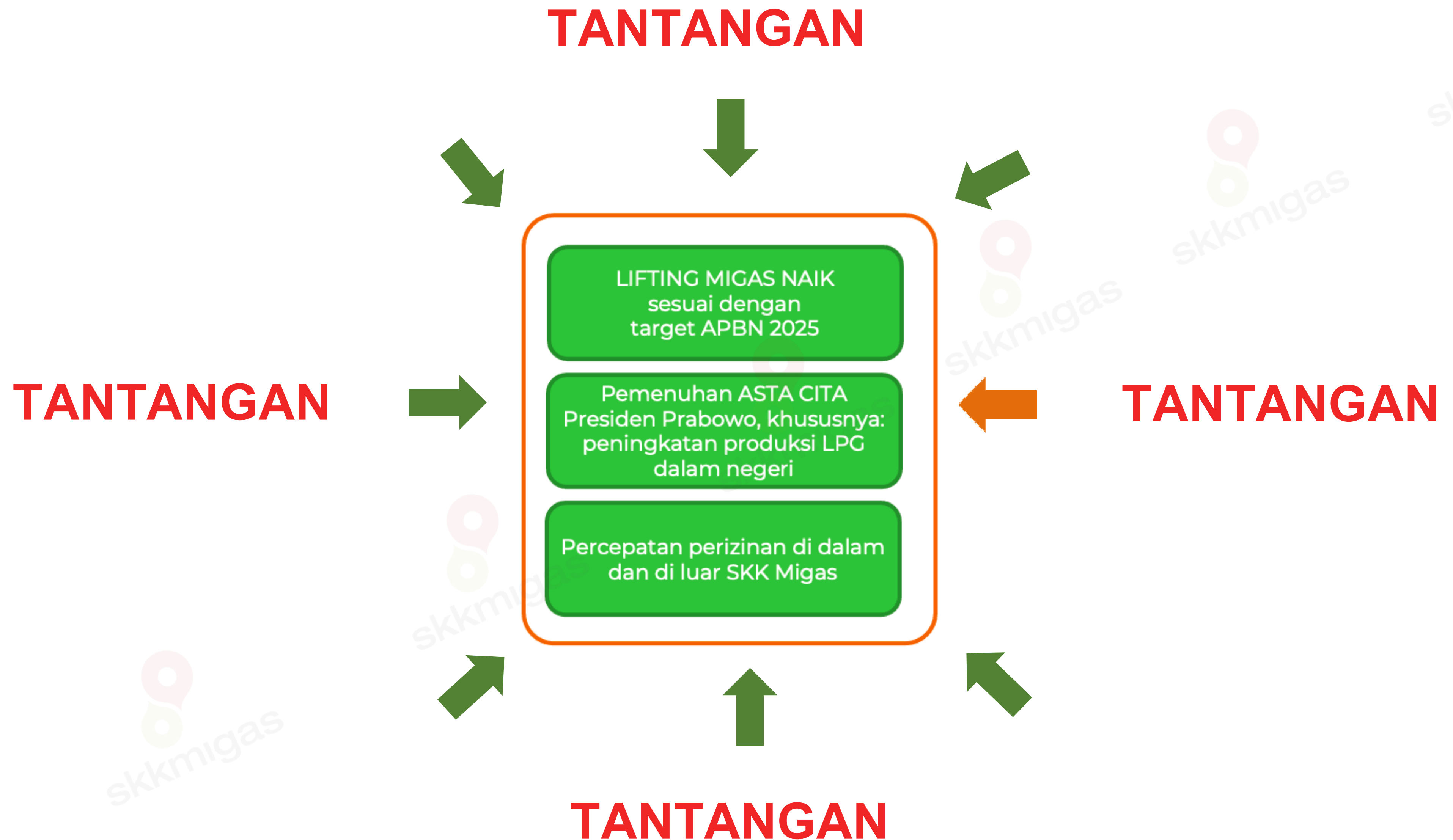
KETAULADANAN
PEMIMPIN

SIKAP
PROFESIONALISME

ENGAGEMENT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT
INTERNAL DAN
EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG
JELAS



3 MINDSET BARU

HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS	RESULT - ORIENTED	COLLABORATIVE
Setiap Pegawai SKK Migas memiliki kepekaan untuk segera bertindak dalam merespon situasi yang penting guna memastikan capaian target industri hulu migas di Indonesia berjalan sesuai rencana.	Setiap Pegawai SKK Migas fokus mencapai hasil akhir yang sudah disepakati di tengah berbagai tantangan yang ditemui.	Setiap Pegawai SKK Migas mengutamakan proses kerja sama yang efektif, terpercaya, dan bernilai tambah guna mencapai satu tujuan SKK Migas.
○ Pegawai SKK Migas melakukan evaluasi berkala terhadap capaian fokus utama sehingga mengetahui di mana letak gap nya sejak dini. ○ Pegawai SKK Migas melakukan validasi kemungkinan risiko yang muncul bukan hanya dari sudut pandangnya saja, tetapi juga sudut pandang pihak lain yang berkaitan erat. ○ Saat mengetahui ada potensi risiko yang terjadi, pegawai SKK Migas berinisiatif untuk membuka komunikasi untuk Langkah pencegahan dan penanganan pada kesempatan yang pertama	○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa ia mengetahui apa yang menjadi kontribusi utama dari pekerjaan nya dan apa dampak yang diharapkan dari pemenuhan pekerjaan tersebut. ○ Pegawai SKK Migas mengambil langkah proaktif untuk memastikan setiap rencana kerja bergerak maju menuju penyelesaian dan dampak yang diharapkan. ○ Pegawai SKK Migas memastikan bahwa proses bisnis yang berjalan selaras dan mendukung tujuan bisnis organisasi.	○ Pegawai SKK Migas melakukan perbaikan terus menerus terhadap cara kerja sehingga menjadi lebih cepat dan efektif dari waktu ke waktu. ○ Pegawai SKK Migas memastikan output pekerjaannya sesuai yang diharapkan oleh next process nya.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN	ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL	KOMUNIKASI YANG JELAS	SIKAP PROFESIONALISME	KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL
Para pemimpin SKK Migas, baik formal maupun informal leader, secara aktif terlibat dan memberikan contoh sikap atau teladan untuk menggerakkan perubahan.	Setiap Pegawai SKK Migas menjalin relasi yang win-win, apresiatif dan produktif dengan pihak internal maupun eksternal sehingga meningkatkan kepuasan relasi serta keinginan berkontribusi bagi tercapainya target industri hulu migas di Indonesia.	Setiap Pegawai SKK Migas berkomunikasi dengan terbuka dan komprehensif berdasarkan data serta dilengkapi dengan alternatif solusi guna mencapai hasil.	Setiap Pegawai SKK Migas melakukan pekerjaan dengan penuh integritas, persistensi, dan dedikasi yang tinggi guna memberikan dampak positif bagi SKK Migas sebagaimana yang diharapkan.	Setiap Pegawai SKK Migas membangun dan meluaskan kolaborasi lintas fungsi dan organisasi untuk menciptakan inovasi yang berbasis PRUDENT
- Para pemimpin di SKK Migas berupaya untuk mempraktekkan peran kepemimpinan yang efektif melampaui karakteristik dasar yang dimiliki. - Para pemimpin di SKK Migas secara terbuka menunjukkan dukungan serta terlibat aktif mengikuti dan mengajak anggota tim terlibat dalam berbagai inisiatif perubahan yang ada di SKK Migas. - Para pemimpin di SKK Migas secara jelas memberikan arahan dan bantuan yang diperlukan dalam rangka upaya mencapai kontribusi tim. - Para pemimpin di SKK Migas mengalokasikan waktu untuk mengadakan diskusi 1-on-1 untuk pengembangan anggota tim.	- Pegawai SKK Migas membangun tujuan strategis bersama dengan para stakeholder terkait dalam ekosistem hulu migas sehingga terjadi kesatuan. - Pegawai SKK Migas secara berkala membangun relasi positif formal dan informal dengan stakeholder terkait untuk kepentingan yang lebih besar ke depannya. - Pegawai SKK Migas saling memberikan umpan balik berkala terhadap upaya bersama mencapai tujuan strategis yang sudah didefinisikan sebelumnya.	- Pegawai SKK Migas membuka diri untuk diberi feedback dan memberikan feedback berdasarkan data demi kemajuan bersama. - Pegawai SKK Migas bersikap solutif dan secara terbuka mengkomunikasikan Solusi yang dimiliki atas permasalahan yang dihadapi. - Pegawai SKK Migas mendokumentasikan setiap hasil komunikasi dan menindaklanjutinya secara terbuka.	- Pegawai SKK Migas secara konsisten menjalankan prinsip 4 NO tanpa terpengaruh berbagai pihak internal maupun eksternal yang menjauhkan dari perwujudan prioritas organisasi. - Pegawai SKK Migas secara konsisten melakukan pengembangan diri dan kompetensi sesuai bidang dan perannya. - Pegawai SKK Migas menjalankan nilai-nilai PRUDENT sebagai acuan dalam pengambilan keputusan.	- Pegawai SKK Migas secara aktif mencari peluang kolaborasi dalam penyelesaian maupun pencegahan isu operasional di lapangan. - Pegawai SKK Migas berupaya memahami bagaimana hasil pekerjaannya dapat mendukung kesuksesan orang lain dan organisasi. - Pegawai SKK Migas berkoordinasi secara regular dengan key stakeholder unit kerjanya untuk memastikan hasil kerjanya menjawab kebutuhan.

Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

Fokus SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

2

Pemenuhan ASTA CITA
Presiden Prabowo,
khususnya: peningkatan
produksi LPG dalam negeri

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

Konteks Implementasi Yang tertulis di Flipchart saat ini:

1. Percepatan proses pengadaan komoditas pengeboran Fas Prod
2. Pengawasan atas kelancaran proses Lifting Atas Personel Proses Lifting

Pengawasan kesiapan Lapangan di daerah (Lifting LPG & Hilirisasi Bottlefilling LPG)

Percepatan perizinan legal, sosial, political License

Konteks Implementasi yang ditajamkan

1.1

Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati

1.2

Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target

2.1

Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati


```
graph LR; 1((1)) --- 2((2)); 2 --- 3((3));
```

1 LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025

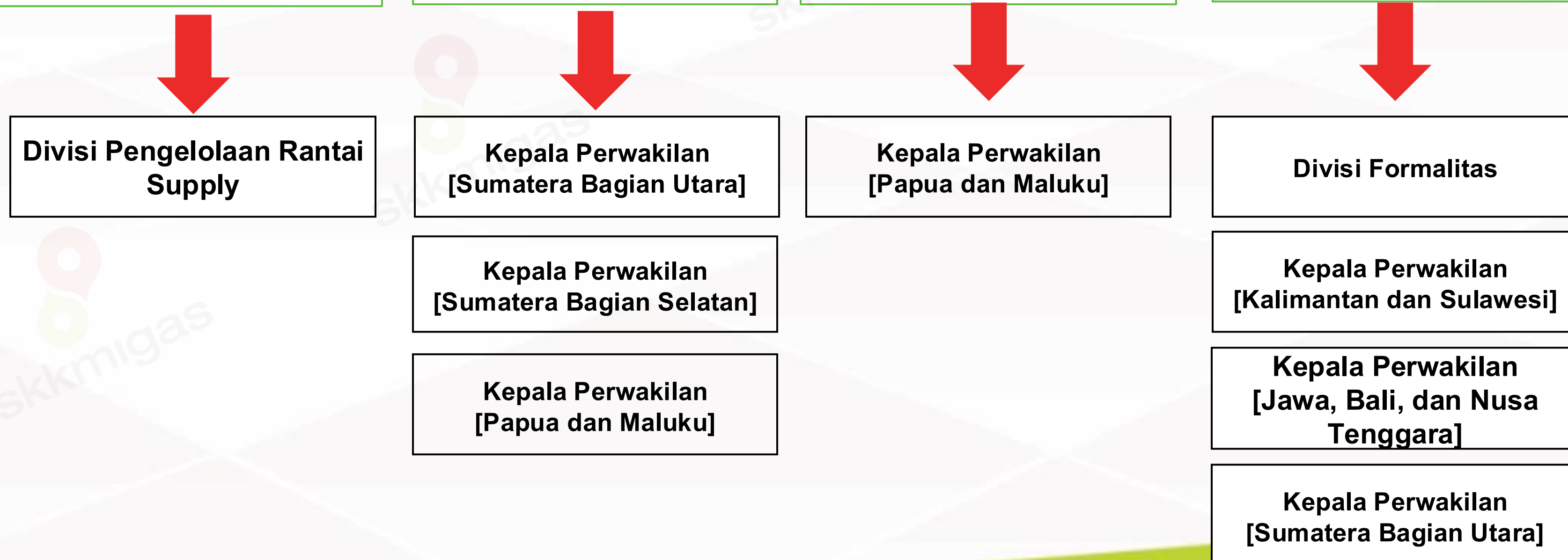
2 Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri

3 Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas

The diagram consists of four rectangular boxes arranged horizontally, each containing a KPI. The boxes are numbered 1.1, 1.2, 2.1, and 3.1, with the numbers inside red circles. The boxes are connected by a horizontal line at the top and a horizontal line at the bottom, with vertical lines separating the boxes.

- 1.1** Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati
- 1.2** Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target
- 2.1** Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline
- 3.1** Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati

Penurunan Fokus Divisi



```
graph LR; 1((1)) --- 2((2)); 1 --- 3((3)); 2 --- 3
```

1 LIFTING MIGAS NAIK sesuai dengan target APBN 2025

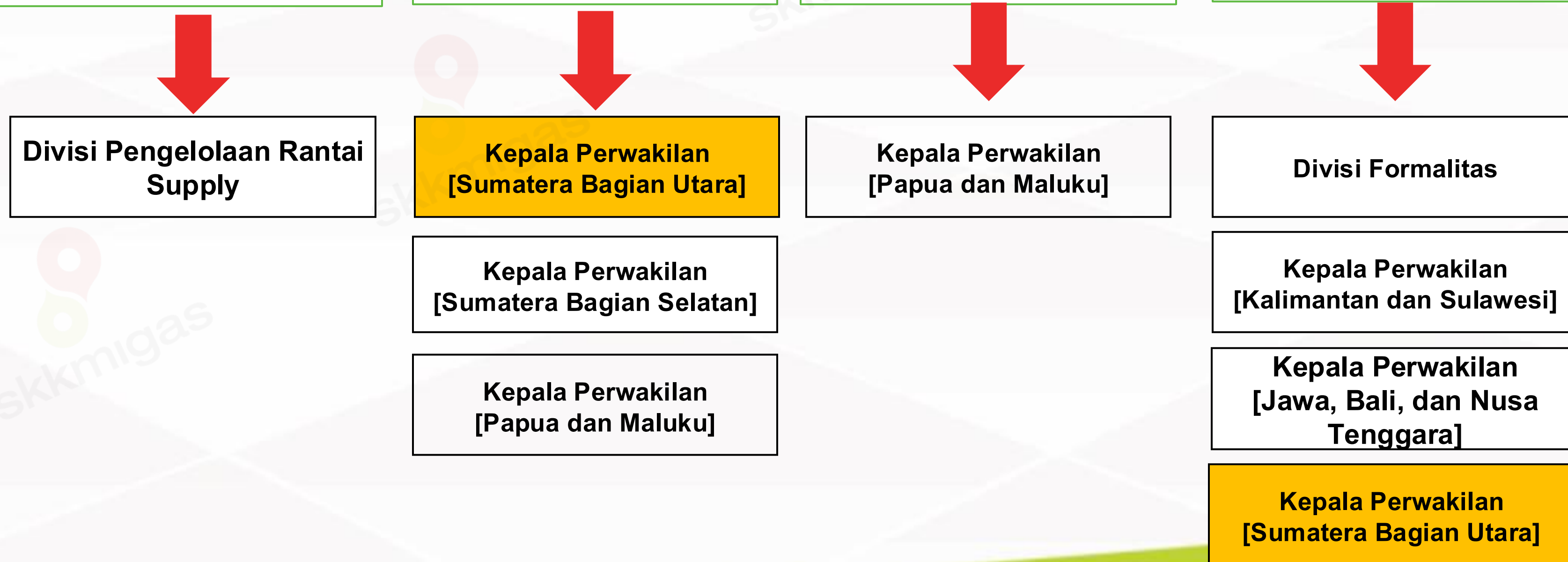
2 Pemenuhan ASTA CITA Presiden Prabowo, khususnya: peningkatan produksi LPG dalam negeri

3 Percepatan perizinan di dalam dan di luar SKK Migas

The diagram consists of four rectangular boxes arranged horizontally, each containing a KPI. The boxes are numbered 1.1, 1.2, 2.1, and 3.1, with the numbers inside red circles. The boxes are connected by a light blue line.

- 1.1** Pencapaian proses pengadaan sesuai dengan waktu percepatan yang telah disepakati
- 1.2** Pencapaian kualitas pengawasan personel proses lifting atas kelancaran proses lifting agar berjalan sesuai target
- 2.1** Pencapaian kualitas pengawasan kesiapan lapangan di daerah (Lifting LPG & hilirisasi bottle filling LPG) sesuai timeline
- 3.1** Penyelesaian perizinan legal, sosial, political sesuai jadwal yang disepakati

Penurunan Fokus Divisi



Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

**Fokus
SKK MIGAS**

1 LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Dukungan Bisnis**

1.2 Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target



Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN

3 Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

3.1 Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati



Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]**

Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Dukungan Bisnis**

1.2

Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]**

Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN

**Penurunan
Fokus Departemen**

Operasi Sumbagut

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati

Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan

**Formalitas dan
Komunikasi Sumbagut**

Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

Fokus
SKK MIGAS

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

Fokus Bidang
Dukungan Bisnis

1.2

Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target

Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]

Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN

Penurunan
Fokus Departemen

Operasi Sumbagut

Penyiapan personil lifting
untuk pemenuhan
schedule lifting.

3

Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas

3.1

Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati

Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan

Formalitas dan
Komunikasi Sumbagut

Percepatan penyelesaian
permasalahan terkait
prizinan dan pembebasan
lahan

Bidang Dukungan Bisnis

CONTOH

**Fokus
SKK MIGAS**

1

LIFTING MIGAS NAIK
sesuai dengan
target APBN 2025

**Fokus Bidang
Dukungan Bisnis**

1.2

Pencapaian kualitas
pengawasan personel
proses lifting atas
kelancaran proses lifting
agar berjalan sesuai target

**Kepala Perwakilan
[Sumatera Bagian
Utara]**

Target Lifting Migas naik
sesuai target APBN

**Penurunan
Fokus Departemen**

Operasi Sumbagut

Penyiapan personil lifting
untuk pemenuhan
schedule lifting.

3

**Percepatan perizinan di
dalam dan di luar SKK
Migas**

3.1

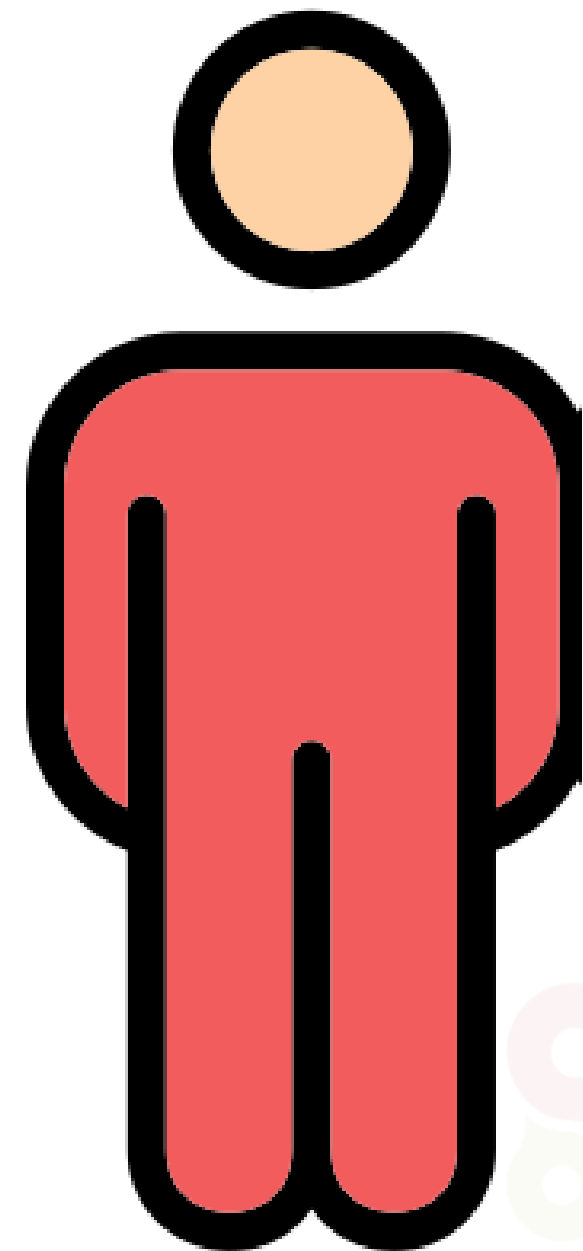
Penyelesaian perizinan legal, sosial,
political sesuai jadwal yang
disepakati

Percepatan terkait prizinan dan
pembebasan lahan

**Formalitas dan
Komunikasi Sumbagut**

Percepatan penyelesaian
permasalahan terkait
prizinan dan pembebasan
lahan

CONTOH



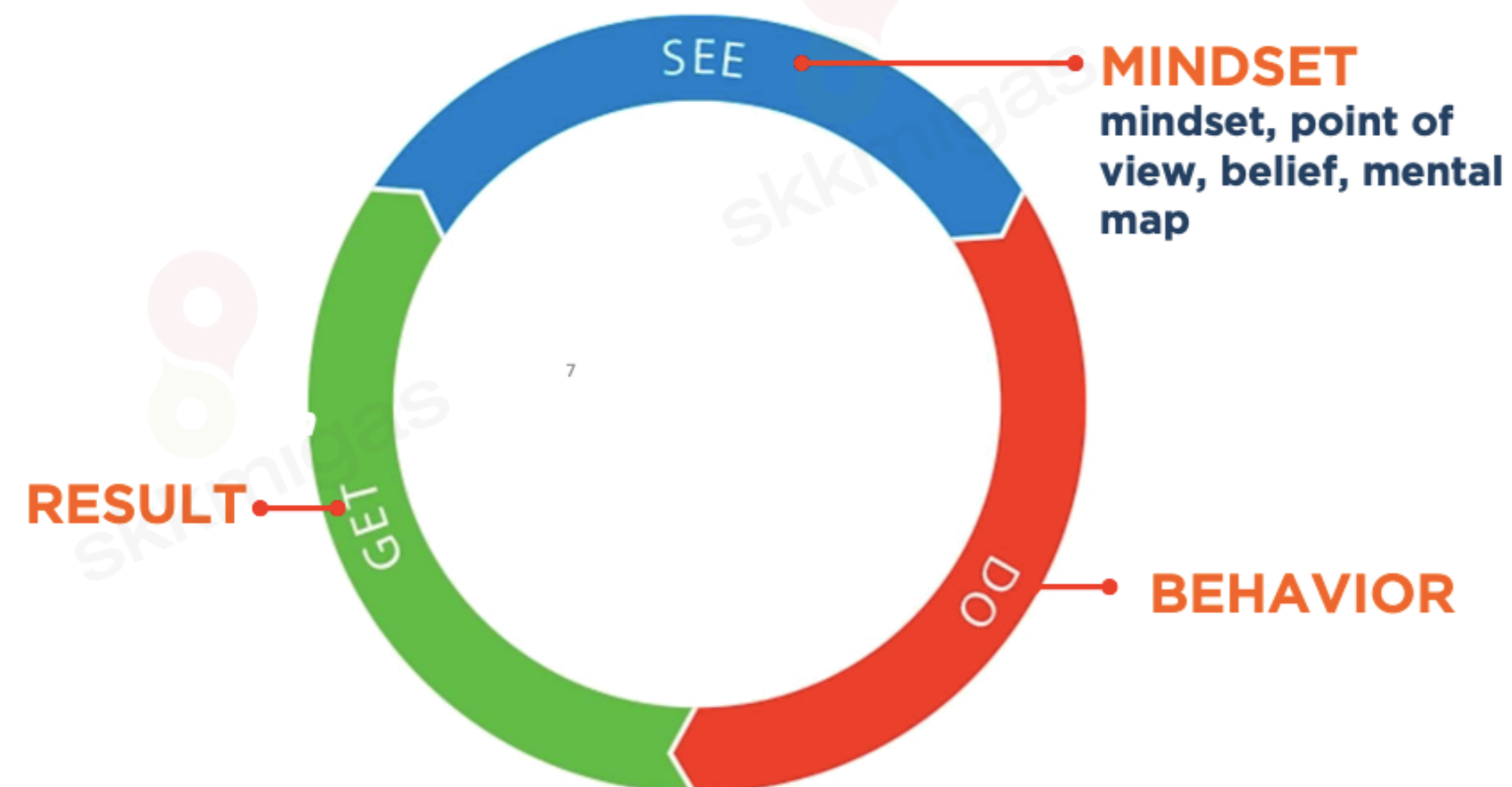
ANALIS

TANTANGAN

Mekanisme penggunaan
PL Cadangan belum
tersedia



HAVING SENSE OF
URGENCY
AND
SENSE OF CRISIS

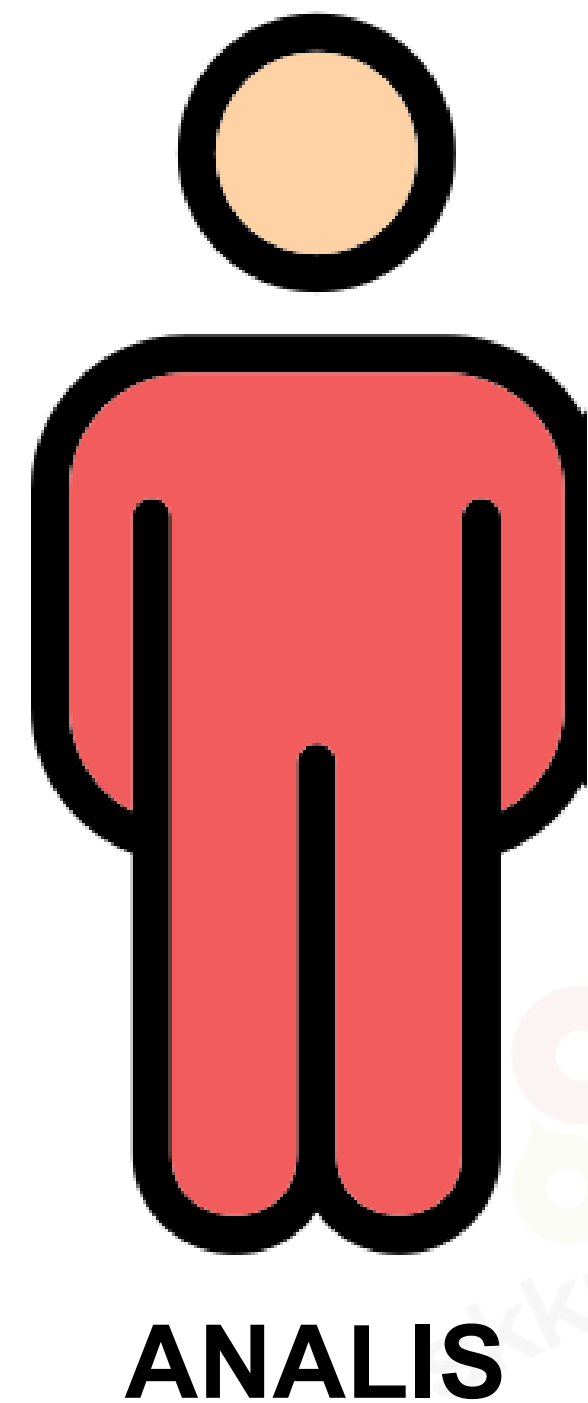


APA YANG BISA
DILAKUKAN?



TUPOKSI KITA DI
ORGANISASI

CONTOH

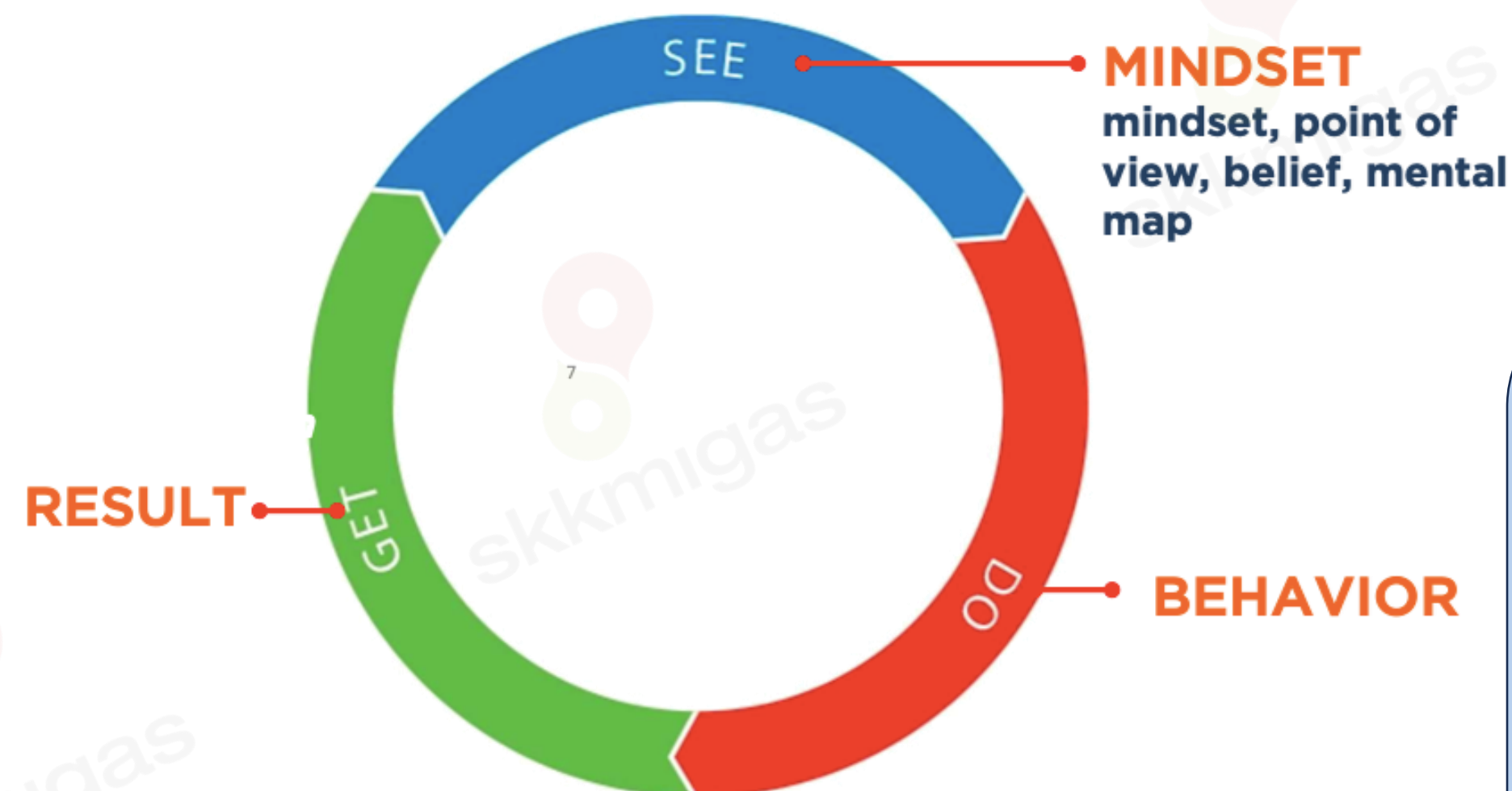


TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

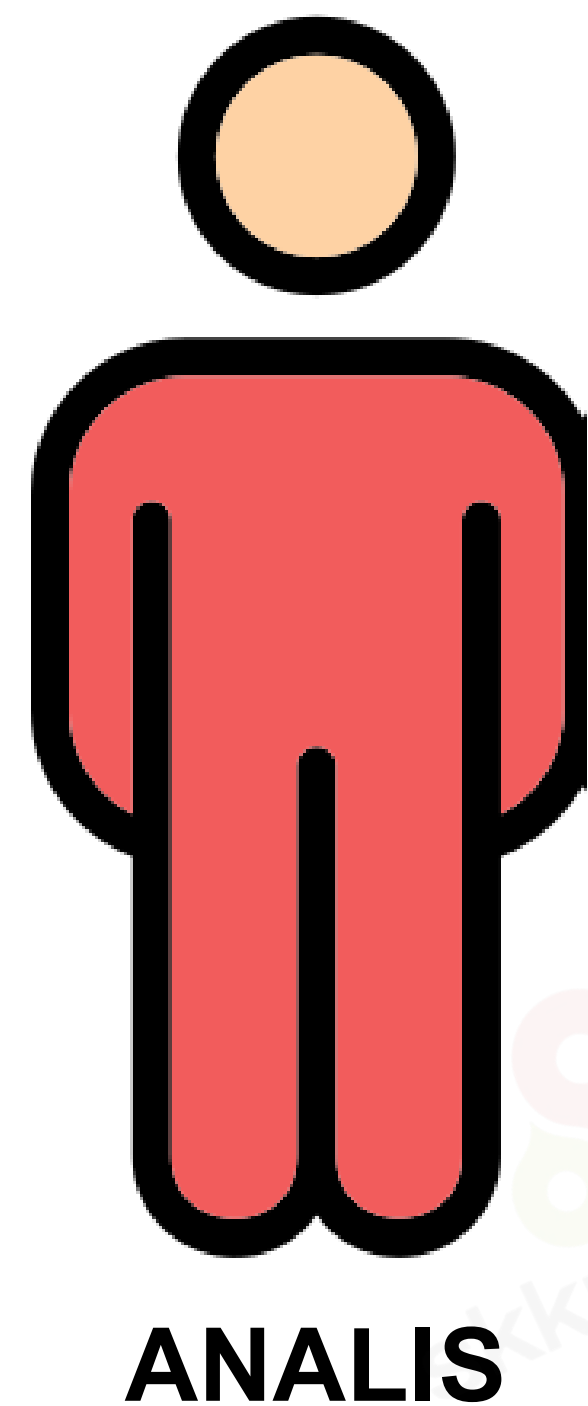
Menginventarisasi personil yang dapat menjadi cadangan (dari unit lain atau kontraktor).

Menyusun draft mekanisme pemanfaatan personil cadangan (rotasi, pemanggilan darurat, atau penugasan jangka pendek).

Menyajikan ABK secara komprehensif sehingga dampaknya pada dinamika operasional dapat terlihat dengan jelas.

Membuat dashboard ketersediaan personil dan jadwal lifting.

CONTOH

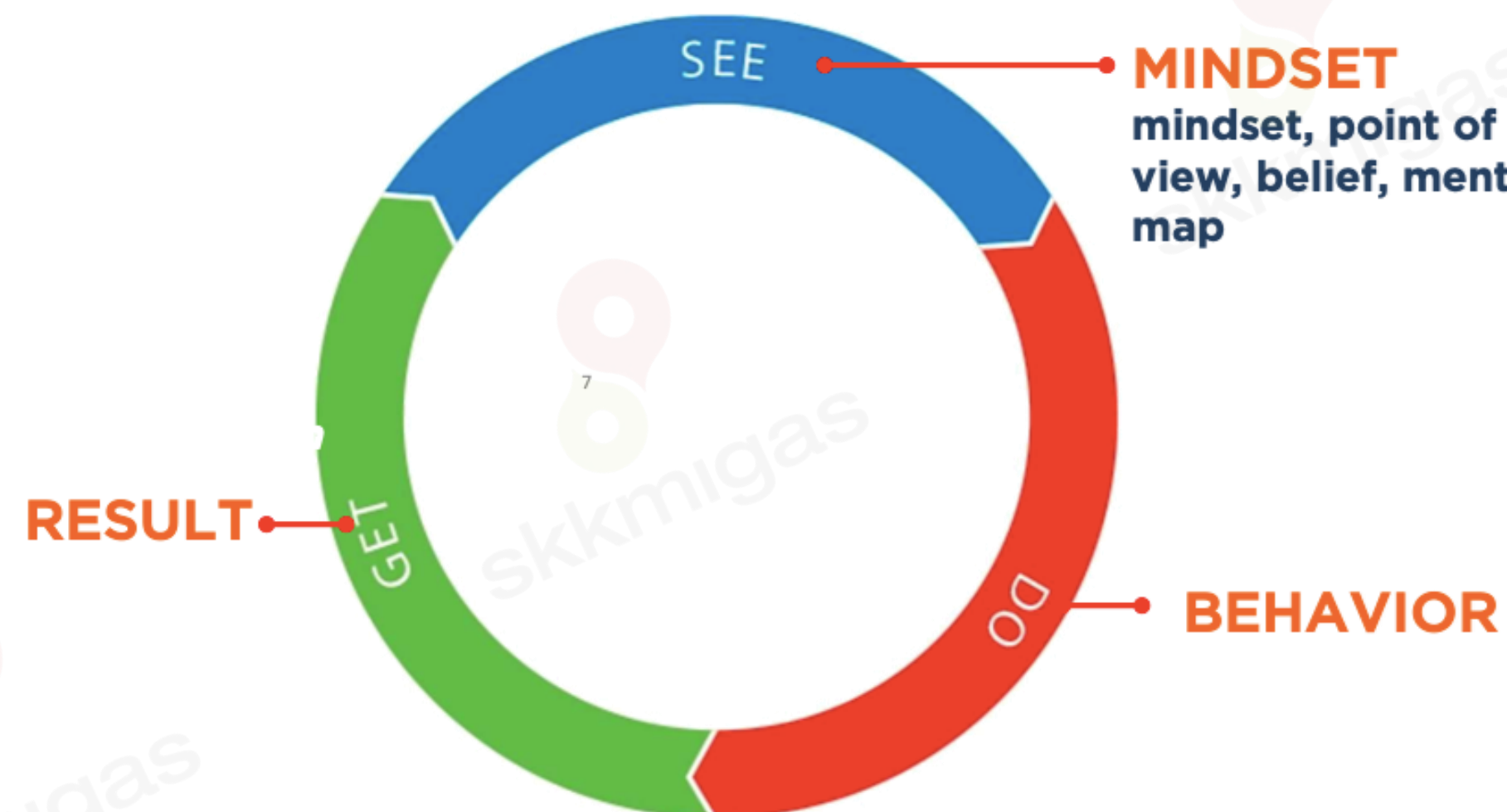


TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

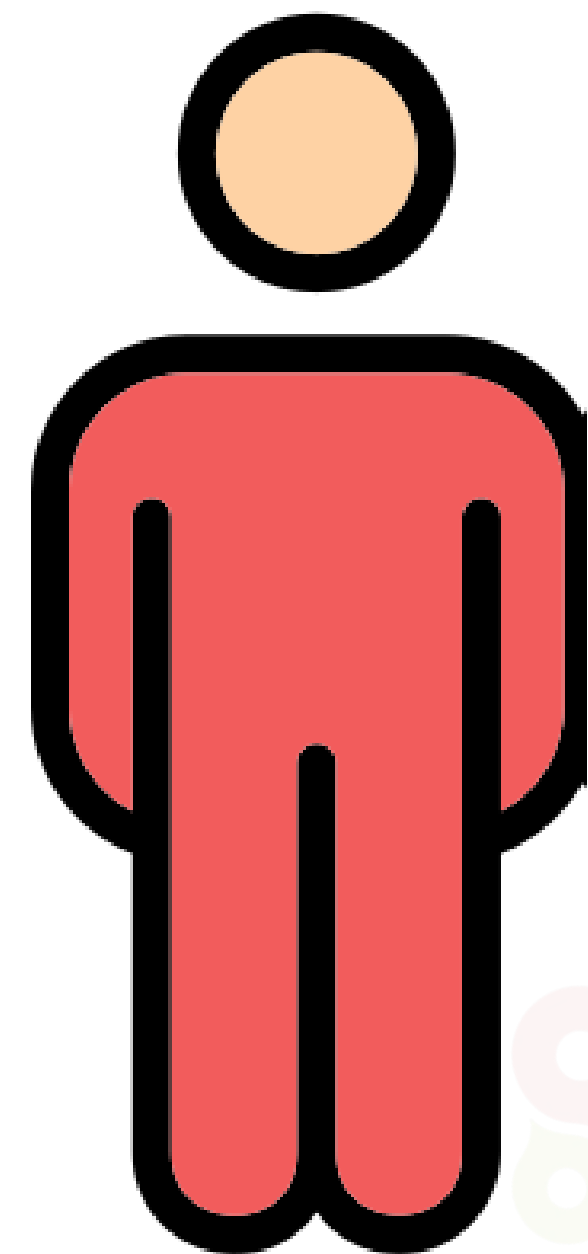
Menginventarisasi personil yang dapat menjadi cadangan (dari unit lain atau kontraktor).

Menyusun draft mekanisme pemanfaatan personil cadangan (rotasi, pemanggilan darurat, atau penugasan jangka pendek).

Menyajikan ABK secara komprehensif sehingga dampaknya pada dinamika operasional dapat terlihat dengan jelas.

Membuat dashboard ketersediaan personil dan jadwal lifting.

CONTOH



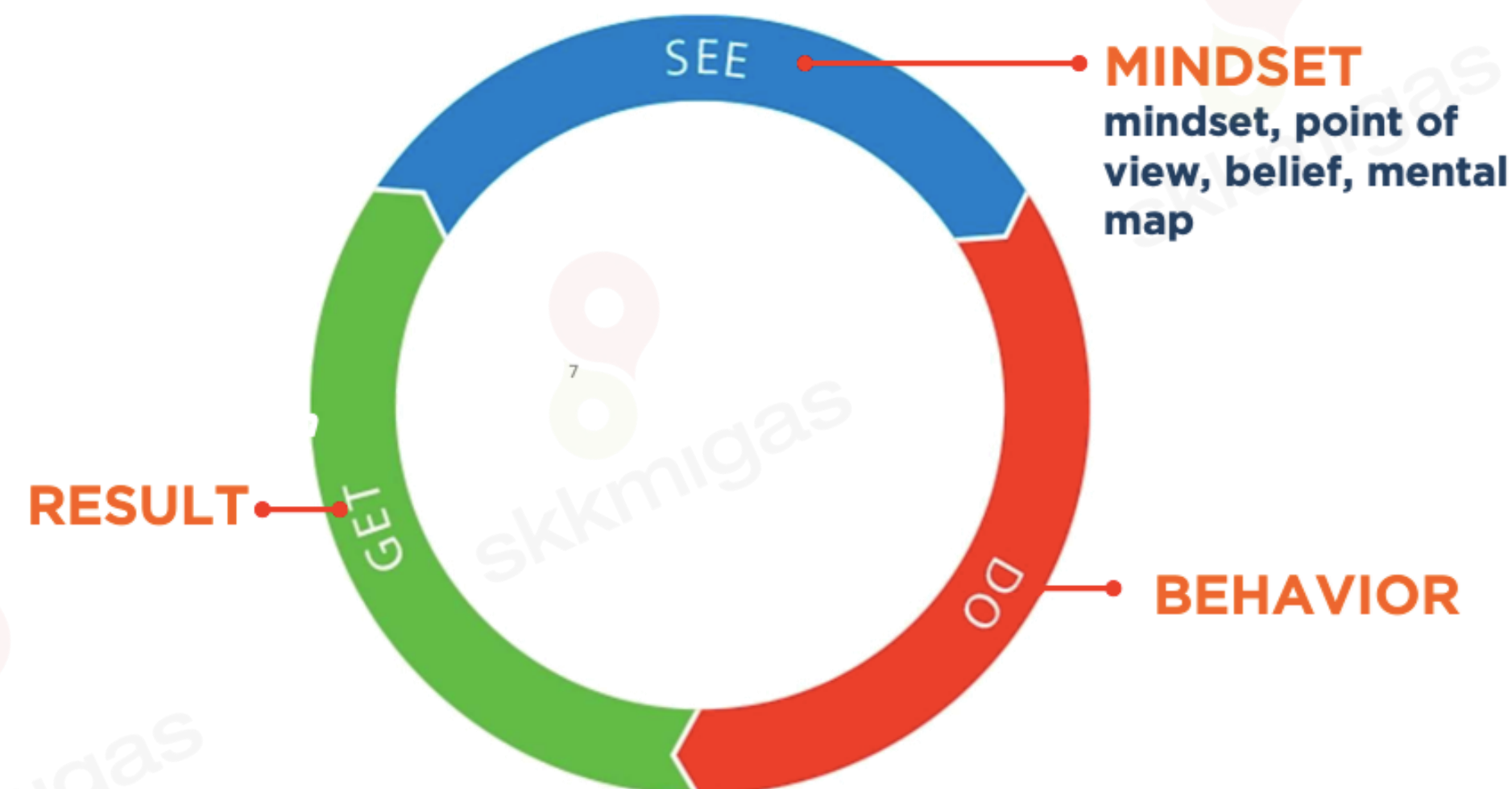
ANALIS

TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



Menyajikan ABK secara komprehensif sehingga dampaknya pada dinamika operasional dapat terlihat dengan jelas.

Yang akan segera dilakukan:

Melakukan pemetaan ABK yang disesuaikan dengan jadwal lifting 6 bulan mendatang pada 8 Oktober 2025.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

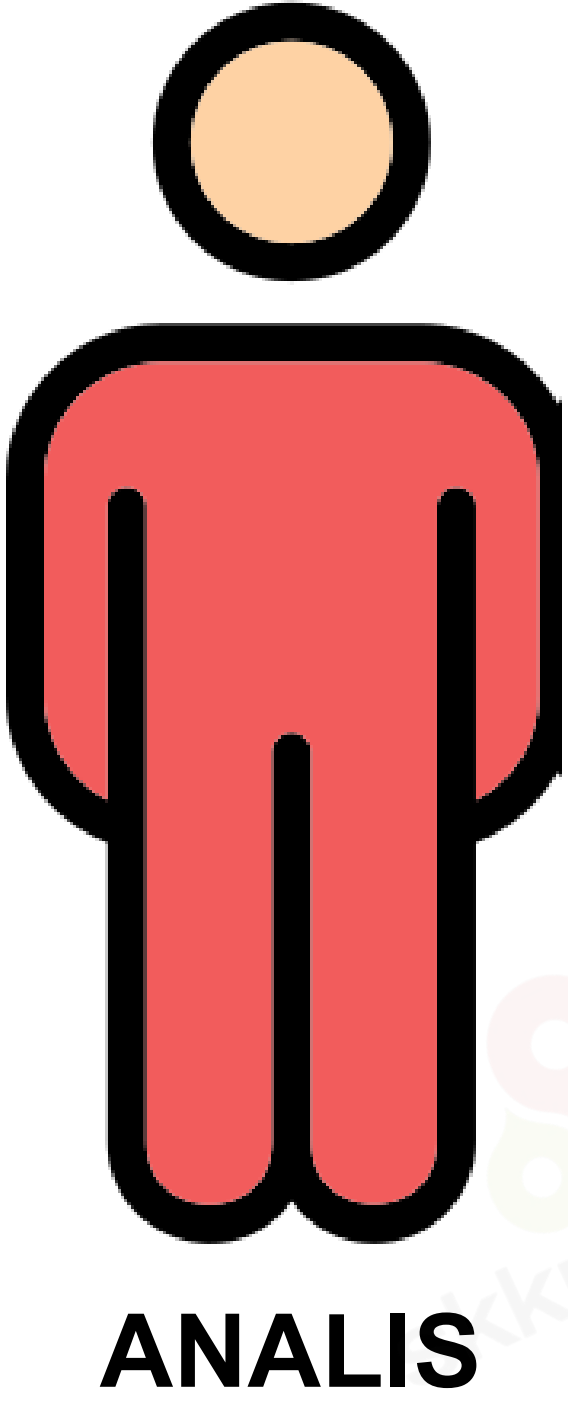
KOMUNIKASI YANG JELAS



SIKAP PROFESIONALISME



CONTOH

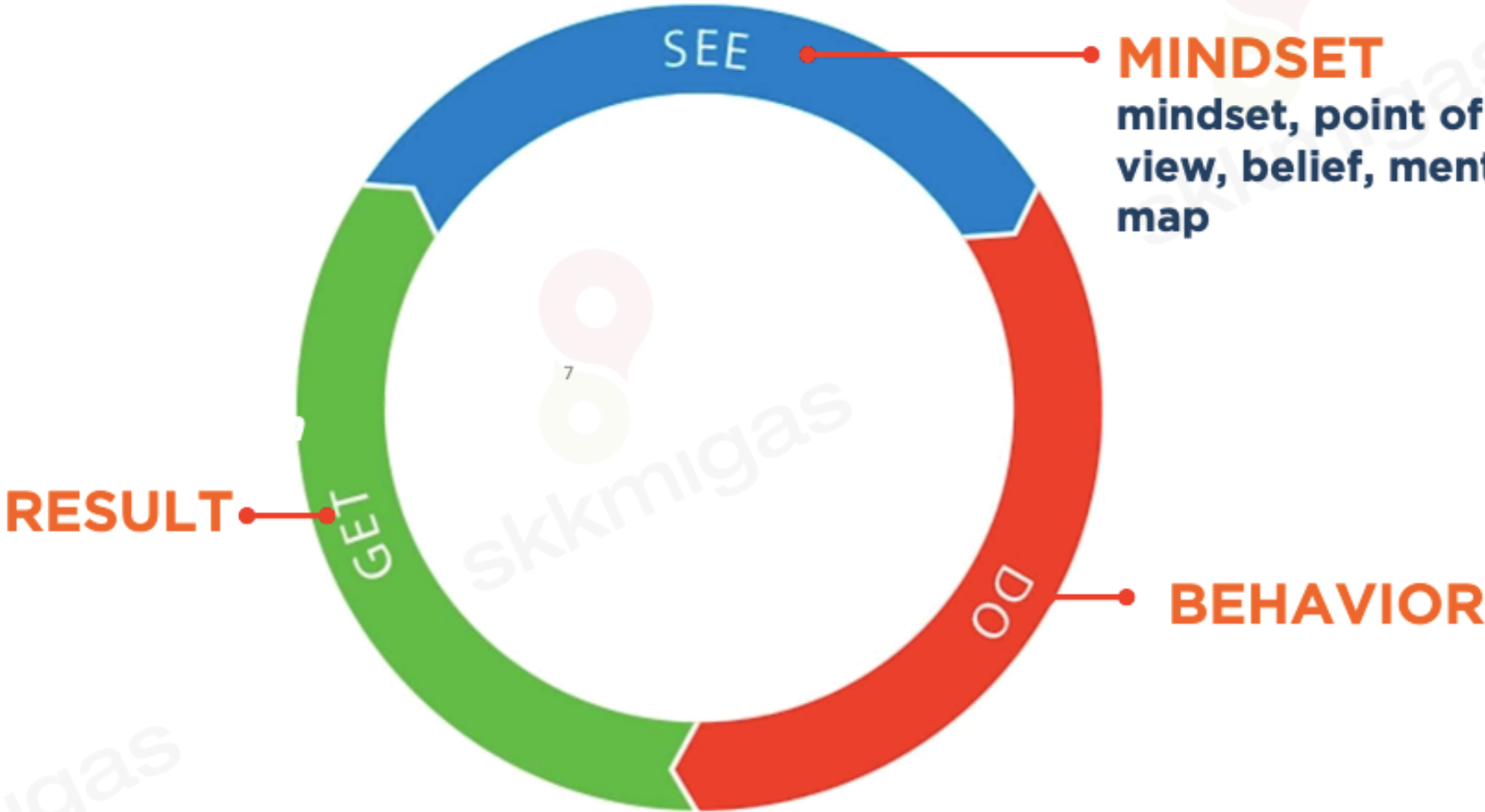


TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



FOKUS PADA CIRCLE OF INFLUENCE

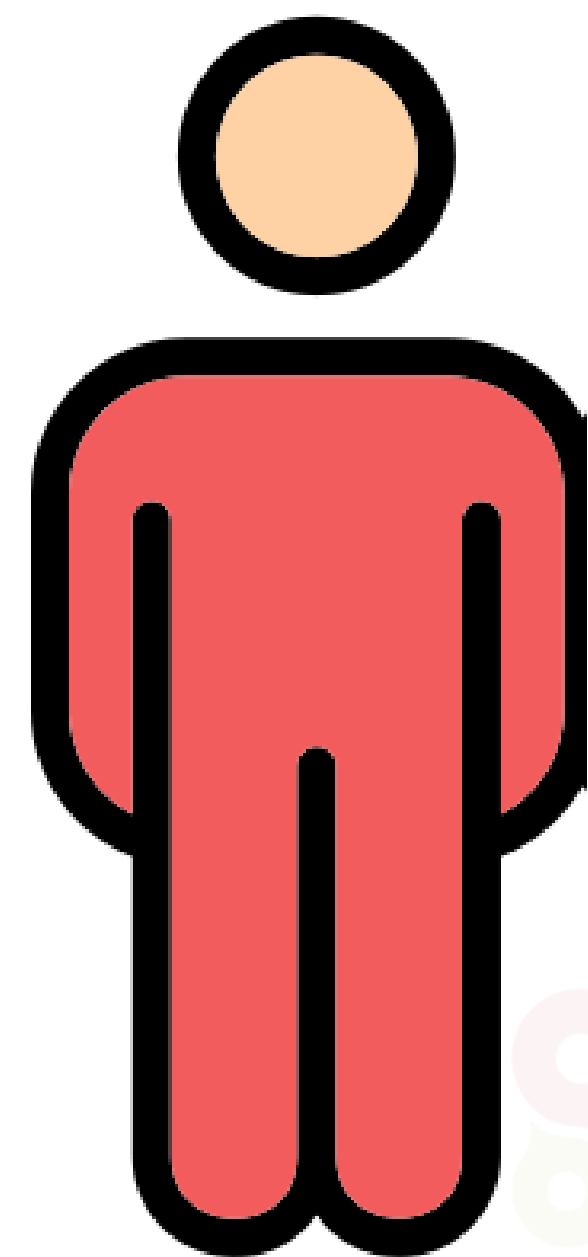
Menginventarisasi personil yang dapat menjadi cadangan (dari unit lain atau kontraktor).

Menyusun draft mekanisme pemanfaatan personil cadangan (rotasi, pemanggilan darurat, atau penugasan jangka pendek).

Menyajikan ABK secara komprehensif sehingga dampaknya pada dinamika operasional dapat terlihat dengan jelas.

Membuat dashboard ketersediaan personil dan jadwal lifting.

CONTOH



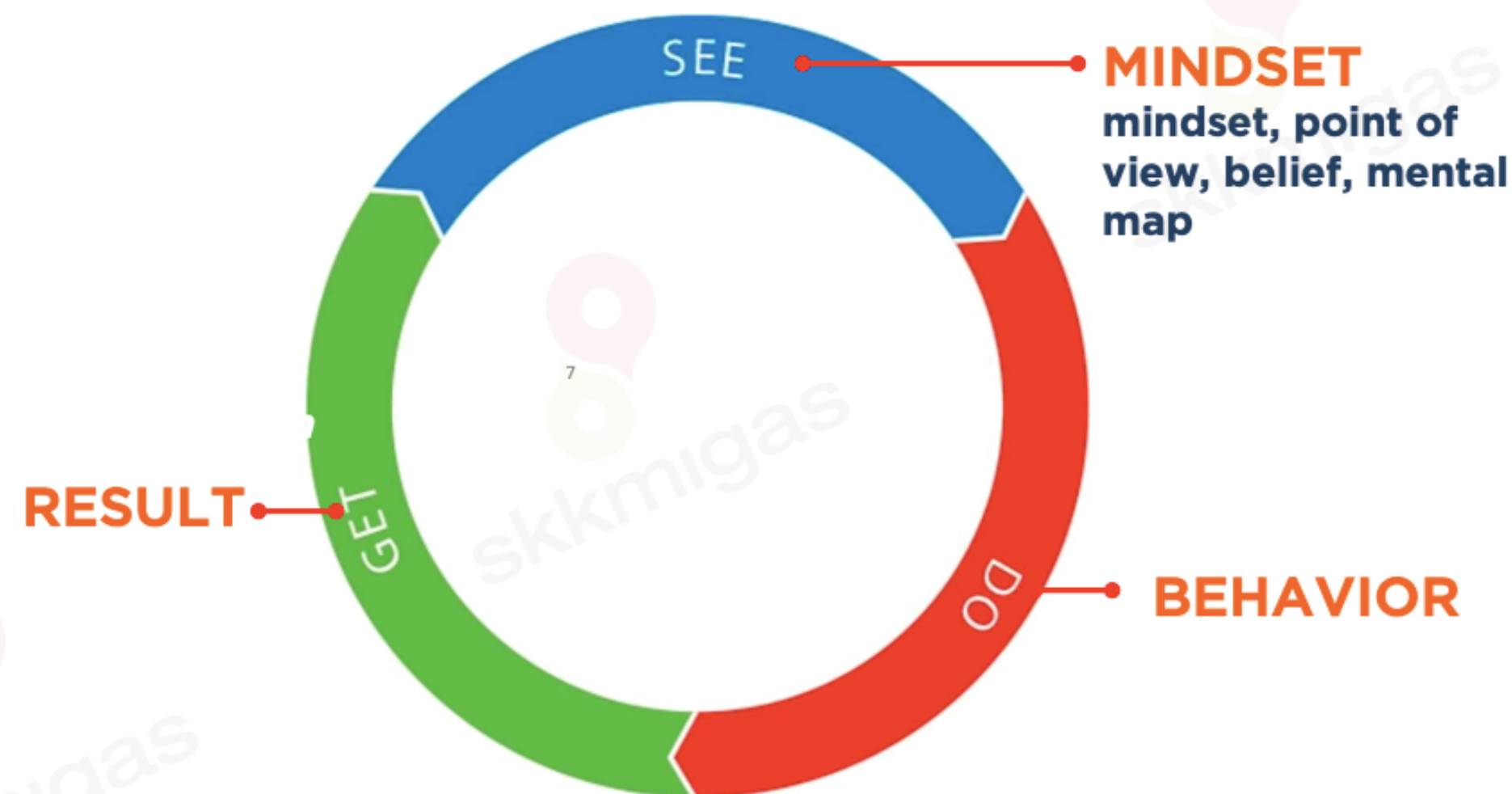
ANALIS

TANTANGAN

Mekanisme penggunaan PL Cadangan belum tersedia



HAVING SENSE OF URGENCY AND SENSE OF CRISIS



Menginventarisasi personil yang dapat menjadi cadangan (dari unit lain atau kontraktor).

Yang akan segera dilakukan:

Menyusun database personil cadangan lengkap dengan profil (kompetensi, ketersediaan, lokasi) bersama pihak-pihak terkait pada 9 Oktober 2025.

5 PERILAKU UTAMA

KETAULADANAN PEMIMPIN

SIKAP PROFESIONALISME

ENGAGEMENT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL

KOMUNIKASI YANG JELAS



KOLABORASI KUAT INTERNAL DAN EKSTERNAL



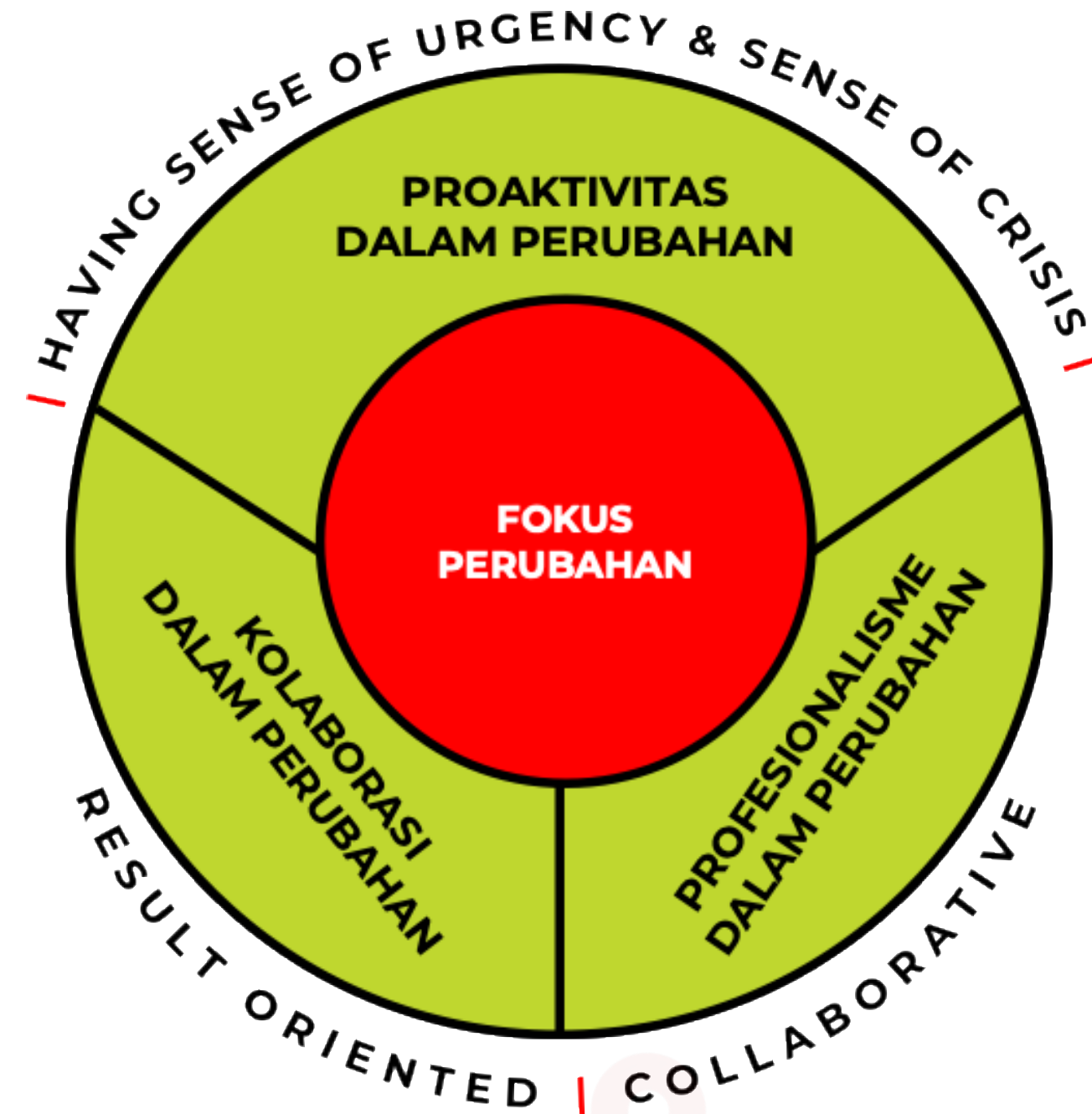
AGENDA KITA HARI INI

08.00 – 08.15 : PEMBUKAAN

08.15 – 08.45 : SESI 1- PENEGASAN FOKUS PERUBAHAN [BREAKOUT PER DEPARTEMEN]

08.45 – 09.45 : SESI 2 - PROAKTIVITAS DALAM MEMBANGUN DISIPLIN CHANGE MINDSET

09.45 – 11.00 : SESI 3 - PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

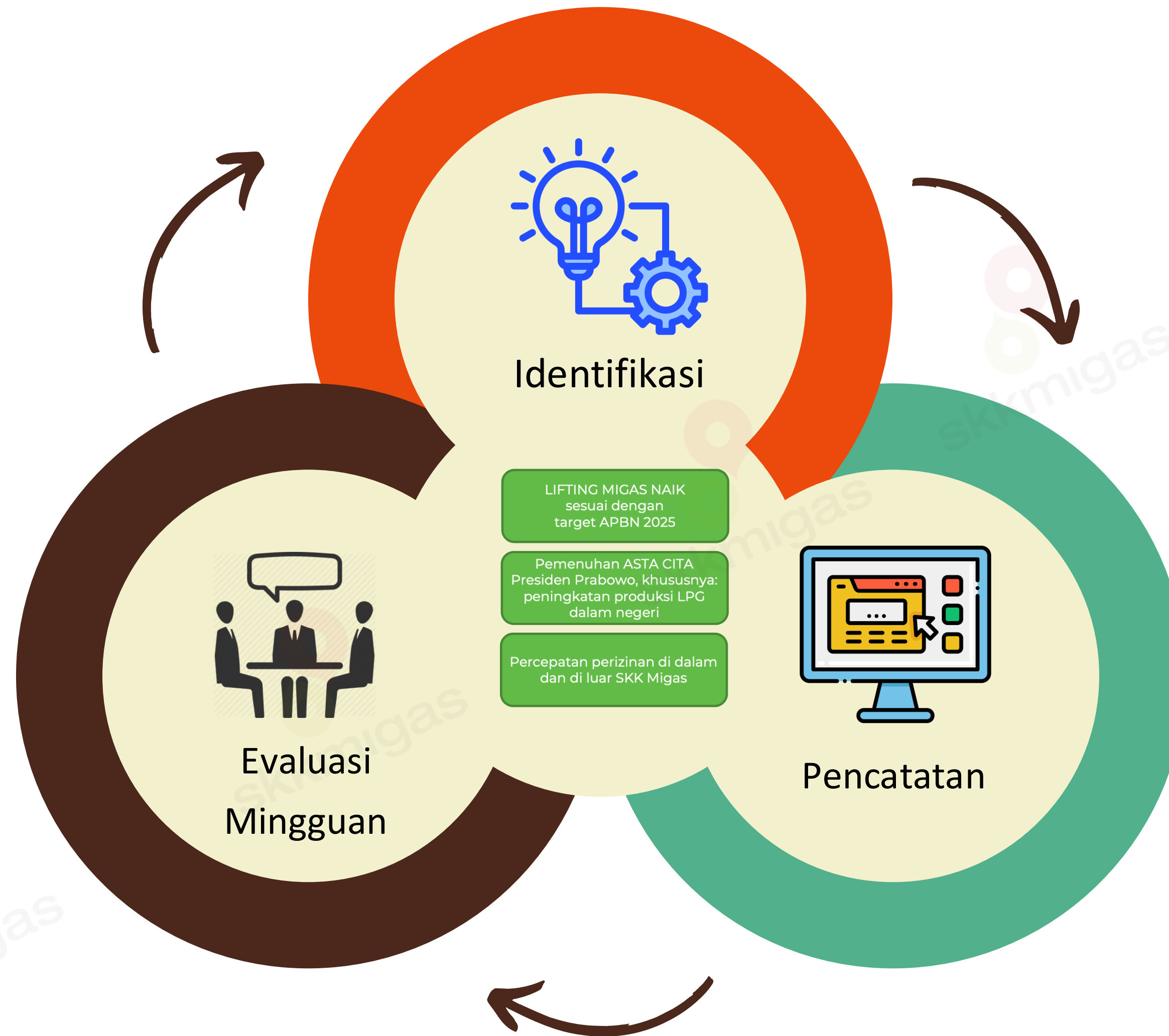


SESI 3

Team Work Session

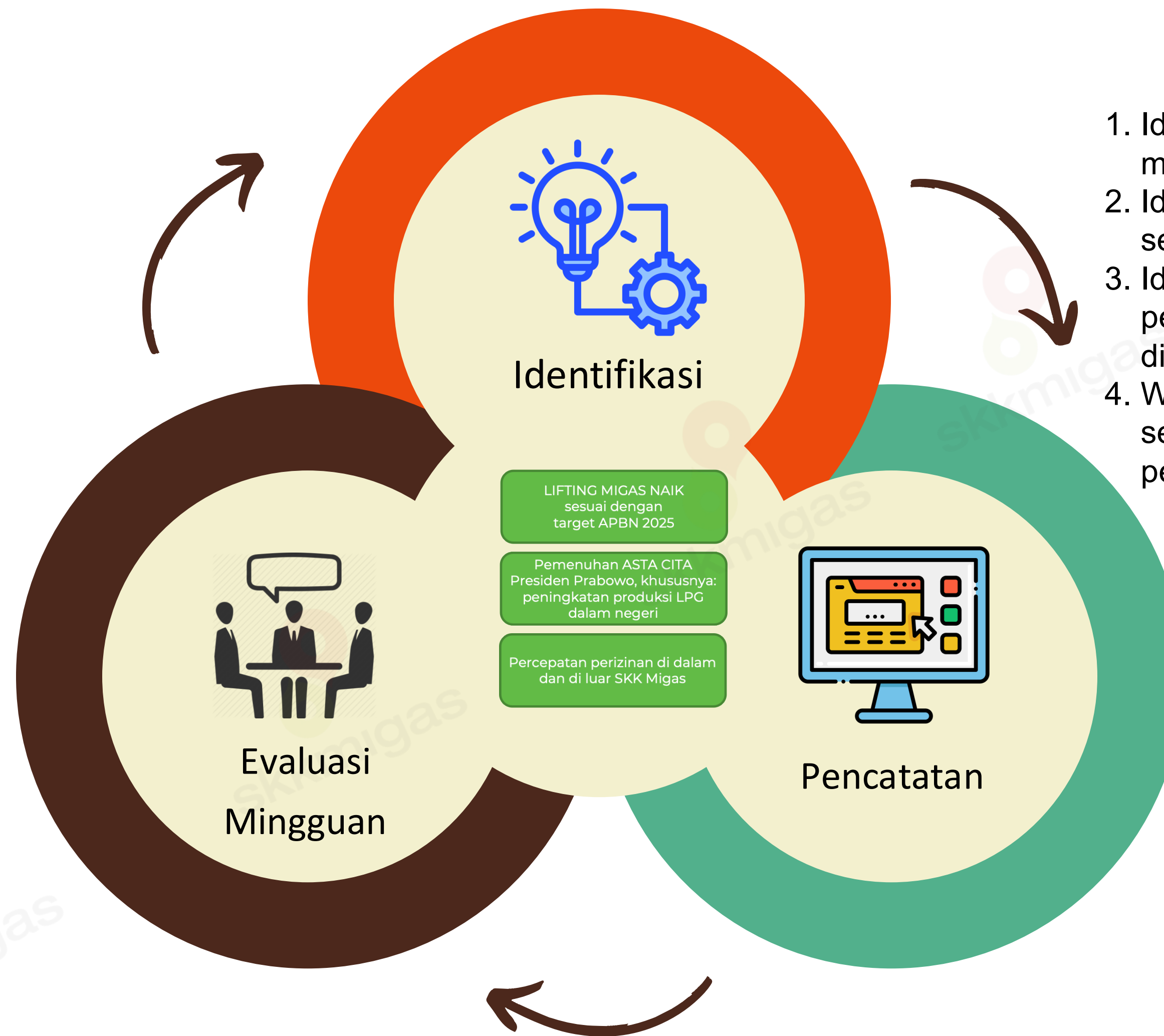
PROSES IMPLEMENTASI DISIPLIN CHANGE MINDSET 2025

PROSES IMPLEMENTASI



PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam menggerakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

Tools Implementasi Change Mindset 2025

TUJUAN

ALAT IMPLEMENTASI



1. Alat untuk mempermudah dalam melakukan implementasi 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
2. Membantu Leader dan Tim dalam monitoring penerapan 3 Mindset dan 5 Perilaku Utama
3. Membantu Leader dan Tim untuk melakukan evaluasi mingguan terhadap penerapan

4DX

The 4 Disciplines of Execution

maya@SKKMigas.com

.....

Login

Forgot your password? [Click Here](#)

FranklinCovey

FranklinCovey
ALL ACCESS

[Terms](#)

[Privacy](#)

[Contact Us](#)

© Franklin Covey Co. All rights reserved.

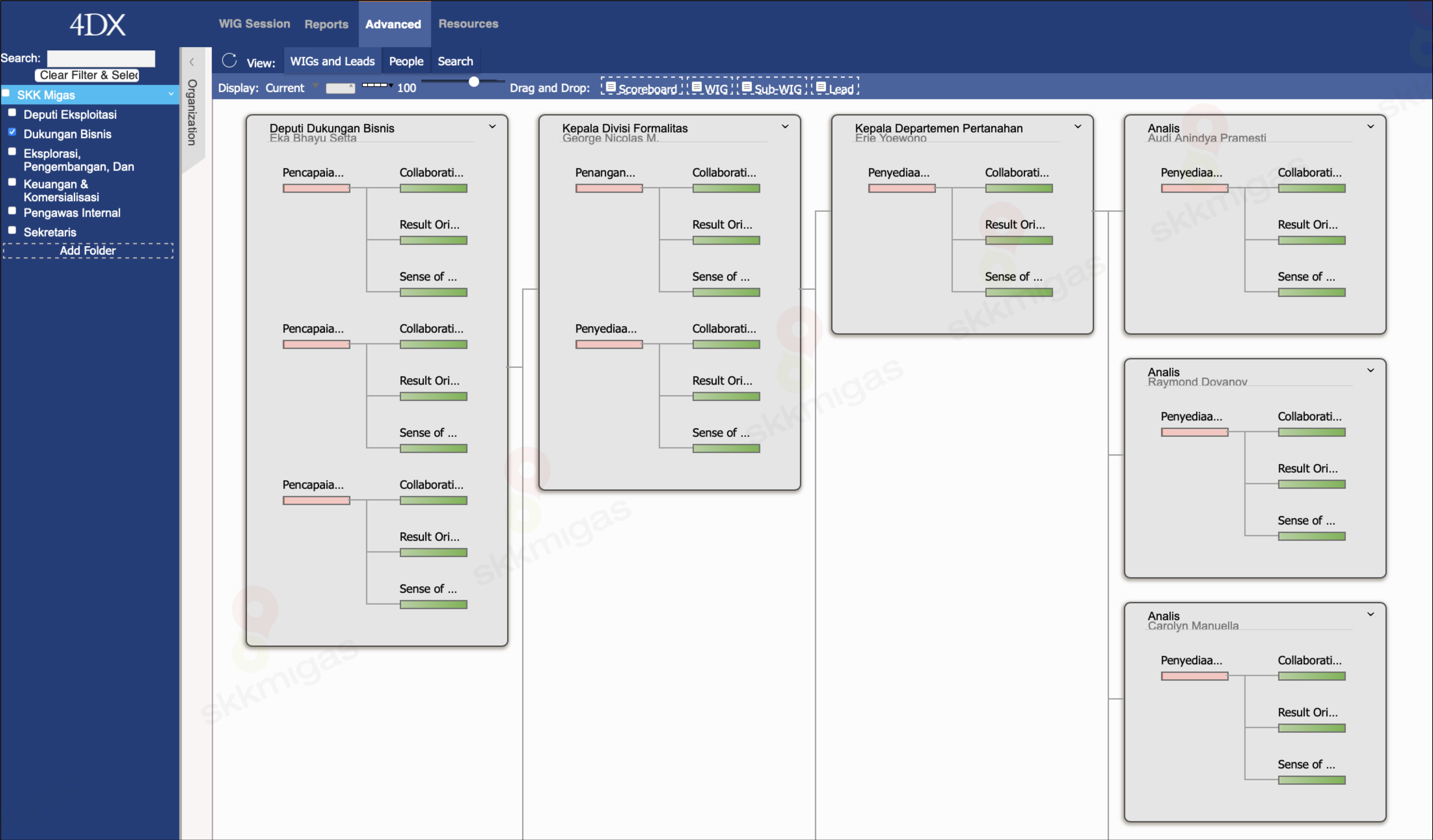
Portions Copyright 2024 BahrCode, Inc. All Rights Reserved.

Email yang didaftarkan
Password

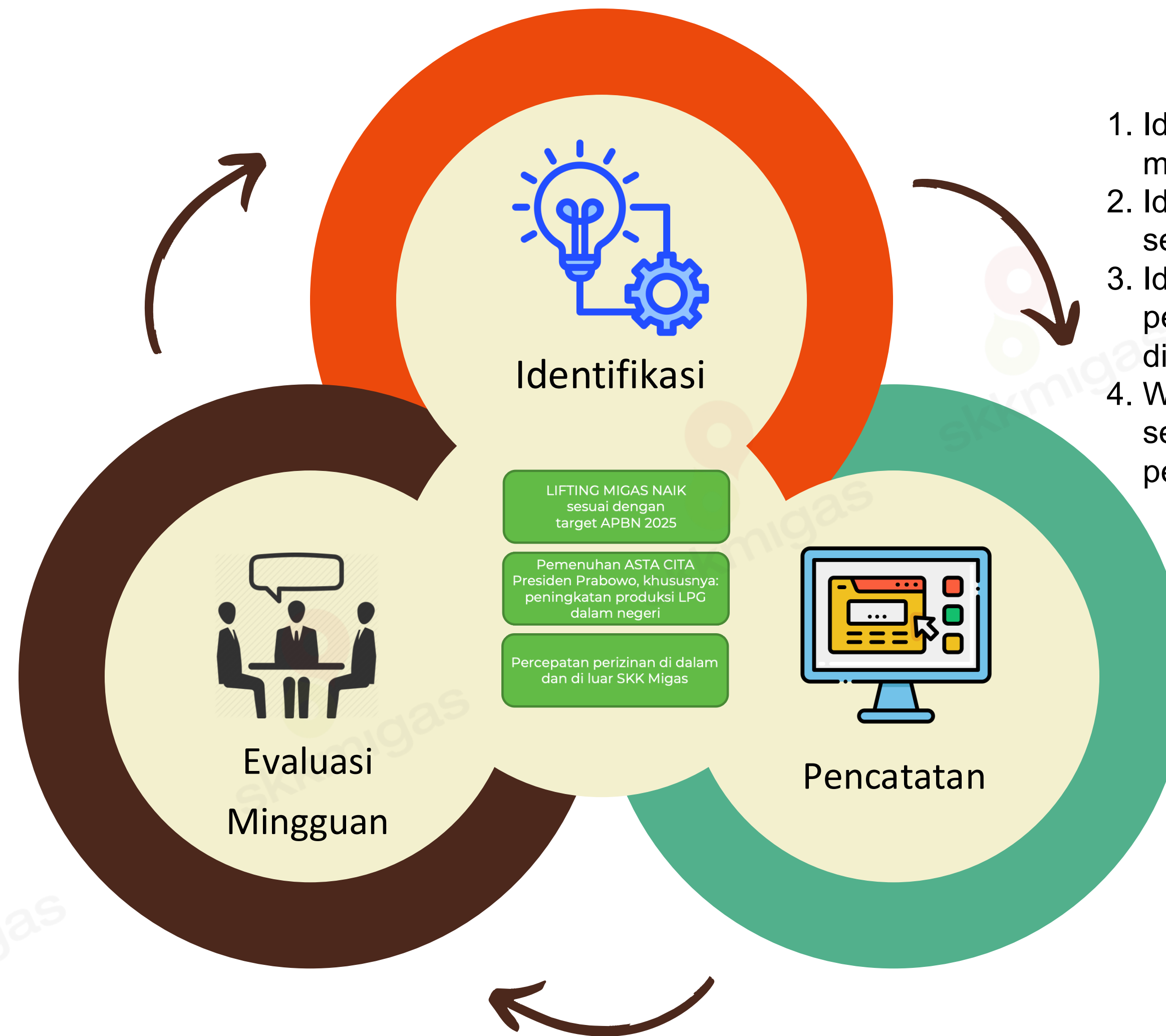
Web : www.4dxos.com
User name : Corporate email
Password : SKKMigas2025

TOOLS IMPLEMENTASI



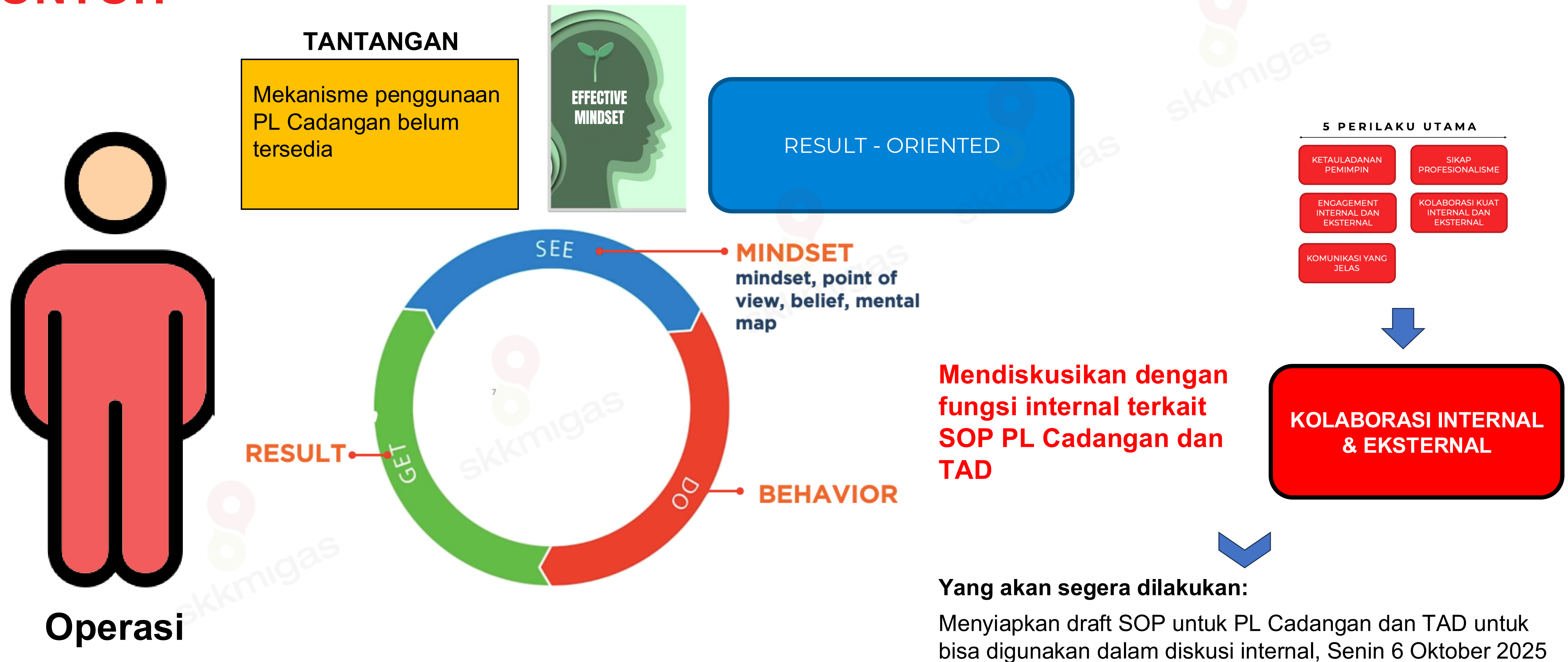


PROSES IMPLEMENTASI

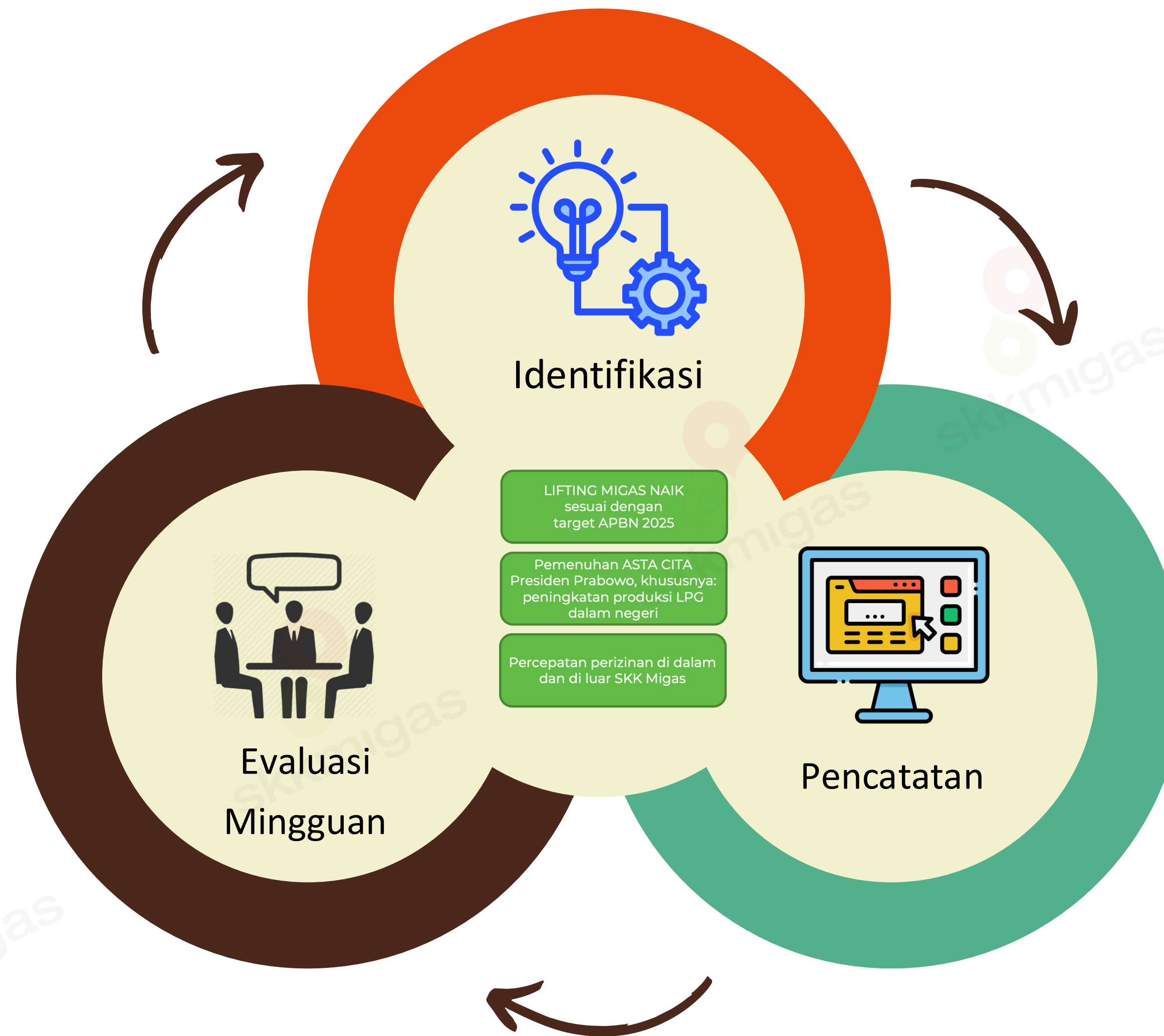


1. Identifikasi tantangan yang dialami dalam mengerjakan fokus perubahan
2. Identifikasi mindset yang harus dimiliki sesuai situasi
3. Identifikasi aktivitas dalam lingkaran pengaruh dan perilaku utama yang akan digunakan
4. Wujud nyata komitmen yang akan dilakukan sejalan dengan lingkaran pengaruh dan perilaku utama

CONTOH



PROSES IMPLEMENTASI



Catat di dalam tools implementasi (4DXOS):

1. Perilaku utama dan komitmen sesuai mindset
2. Progress fokus utama sesuai justifikasi

4DX

Operasi Sumbagut
Team XPS: 1.17

Upload Picture

Sebastian Julius
XPS: 1.17

Muhammad Imm...

Reza Gemayel

Tito Hafiz Hardiles

Sebastian Julius
★ 1.17

Nugroho Kriswanto

Budi Lasmana

Muhamad Faiz ...

Naira Naira

Kunto Purbono

Chairizal Eka Putra

Dulke Elid S...

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

✓

👤

💬

☰

📈

Wildly Important Goal

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: ● 100%

Current: ● 100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Commitments

Perilaku Utama

Due: Session This Week
(Oct 5 - Oct 11)

Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Due: Session Next Week
(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

TOOLS IMPLEMENTASI

4DX

Formalitas dan Komunikasi S...
Team XPS: 1.5

Upload Picture

Yanin Kholison

XPS: 1.50

Safitri Andani

Yanin Kholison

Muhammad Roc...

Perdinal Perdinal

Muhammad Arif ...

Vallerina Vallerina

Start WIG Session

WIG Session | Reports | Advanced | Resources

Scoreboard | [Icons]

Wildly Important Goal

Percepatan Penyelesaian Permasalahan terkait Perizinan dan Pembeb...

Percepatan Penyelesaian Permasalahan terkait Perizinan dan Pembebasan Lahan

Percepatan Penyelesaian Permasalahan terkait Perizinan dan Pembebasan Lahan from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated 6 minutes ago

X: 100% | Y: 100%

Start: 8/17/2025 | End: 12/31/2025

Target: 100% | Current: 100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% | Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% | Target: 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Meningkatkan SDM TAD melalui sertifikasi, 18 Sept

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100% | Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Commitments

Perilaku Utama

(Oct 5 - Oct 11)

Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Meningkatkan SDM TAD melalui sertifikasi, 18 Sept

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

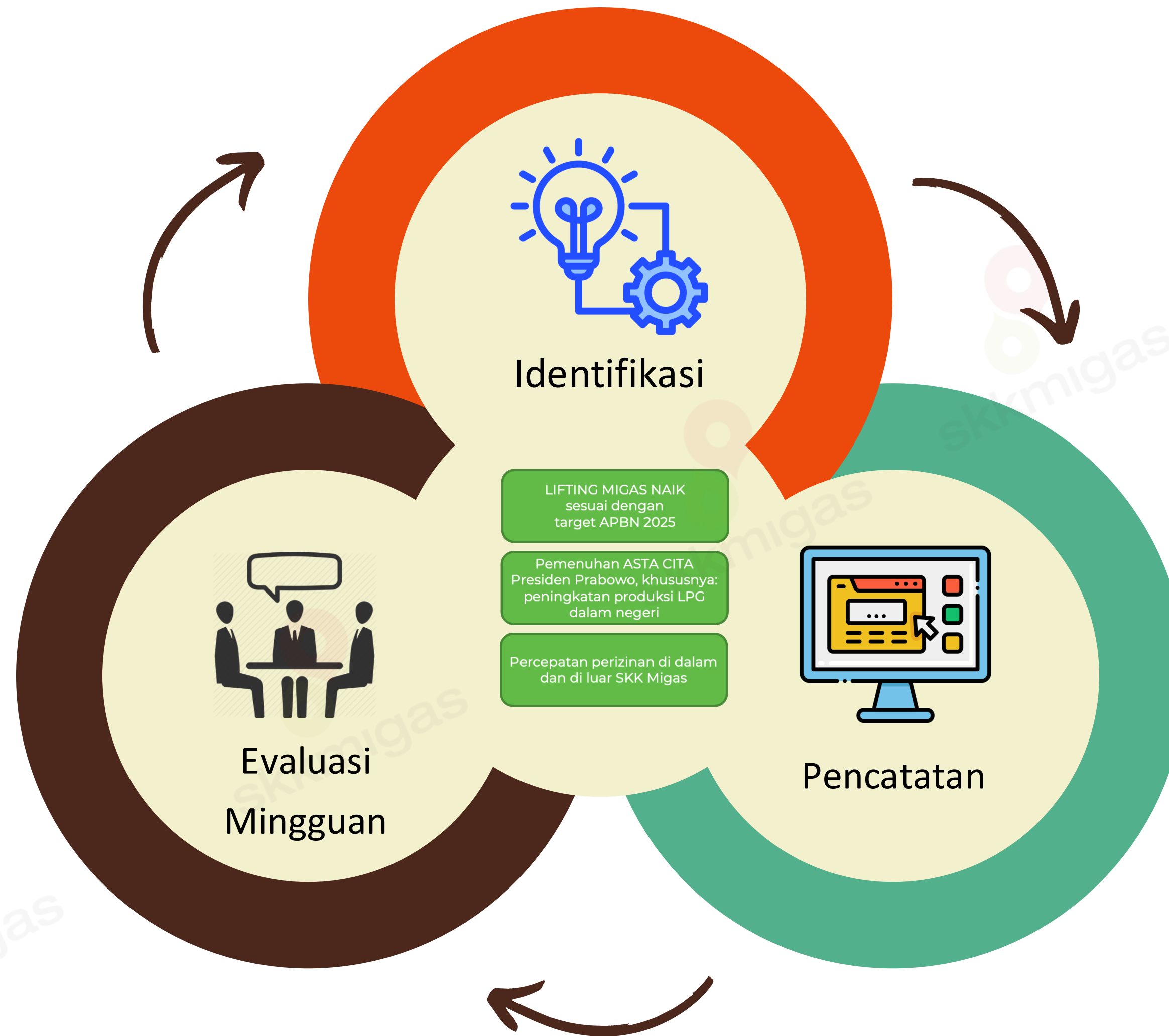
(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

PROSES IMPLEMENTASI

Lakukan evaluasi mingguan sesuai jadwal



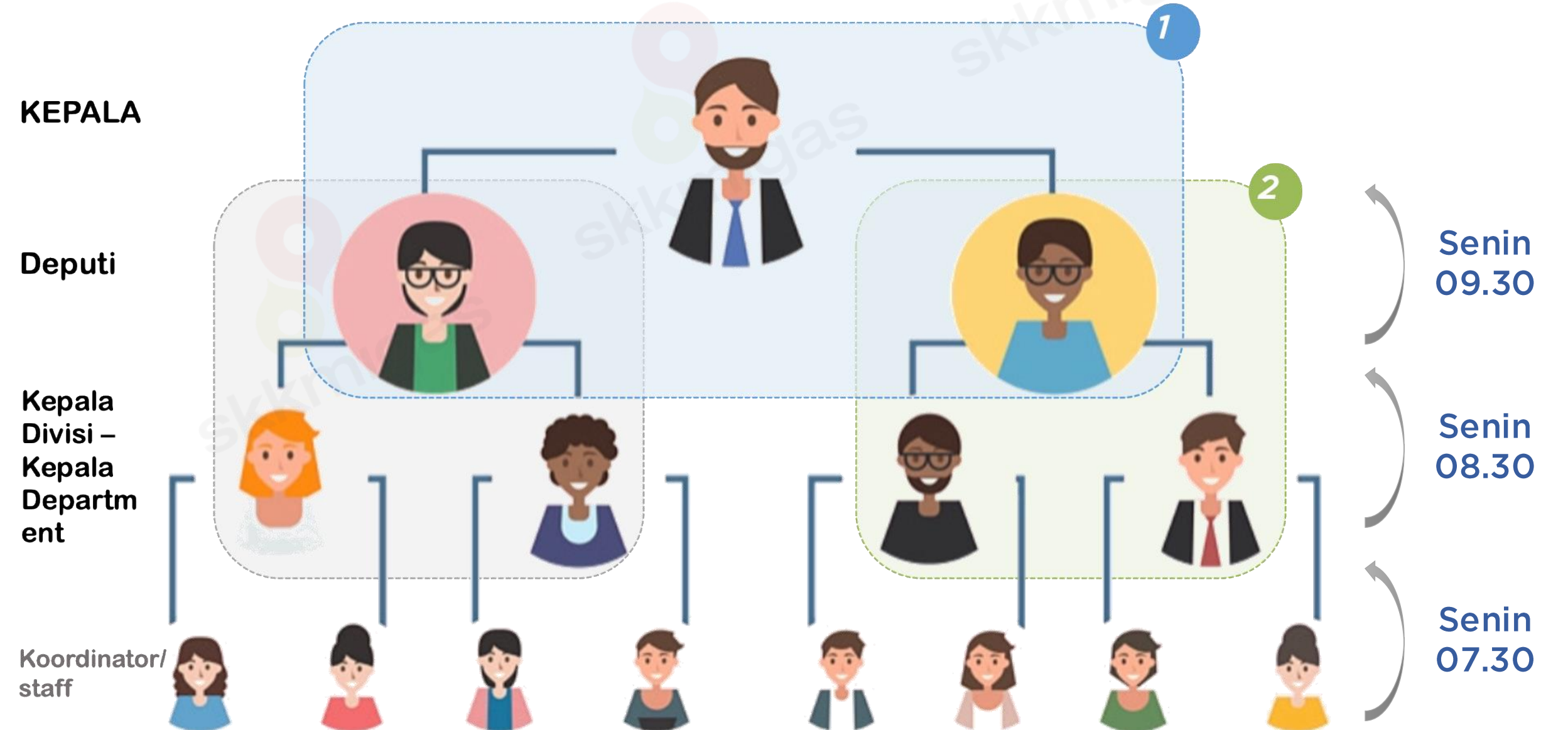
AGENDA EVALUASI MINGGUAN – MAKSIMUM 20 MENIT

1. Menceritakan komitmen minggu lalu dan hasilnya
2. Menyampaikan progress dari fokus perubahan (sesuai justifikasi)
3. Menceritakan tantangan – mindset – perilaku utama – komitmen 1 minggu ke depan

URUTAN JADWAL EVALUASI MINGGUAN

Penyelarasan Fokus Perubahan

CONTOH



TOOLS IMPLEMENTASI – **EVALUASI MINGGUAN**

4DX

Operasi Sumbagut
Team XPS: 1.17

Sebastian Julius

XPS: 1.17

Muhammad Imm...

Reza Gemayel

Tito Hafiz Hardiles

Sebastian Julius

Nugroho Kriswanto

Budi Lasmana

Muhamad Faiz ...

Naira Naira

Kunto Purbono

Chairizal Eka Putra

Start WIG Session

WIG Session | Reports | Advanced | Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

3

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Mindset 1

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 2

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Mindset 3

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

TOOLS IMPLEMENTASI – PERSIAPAN SEBELUM EVALUASI MINGGUAN

4DX

Operasi Sumbagut
Team XPS: 1.17

Upload Picture

Sebastian Julius
XPS: 1.17

Muhammad Imm...

Reza Gemayel

Tito Hafiz Hardiles

Sebastian Julius
★ 1.17

Nugroho Kriswanto

Budi Lasmana

Muhamad Faiz ...

Naira Naira

Kunto Purbono

Chairizal Eka Putra

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Mengupdate Scoreboard

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: ● 100%

Current: ● 100%

Mindset 1

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mindset 2

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Update Perilaku Utama

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Mindset 3

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: ● 100%

Target: ● 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Due: Session This Week
(Oct 5 - Oct 11)
Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

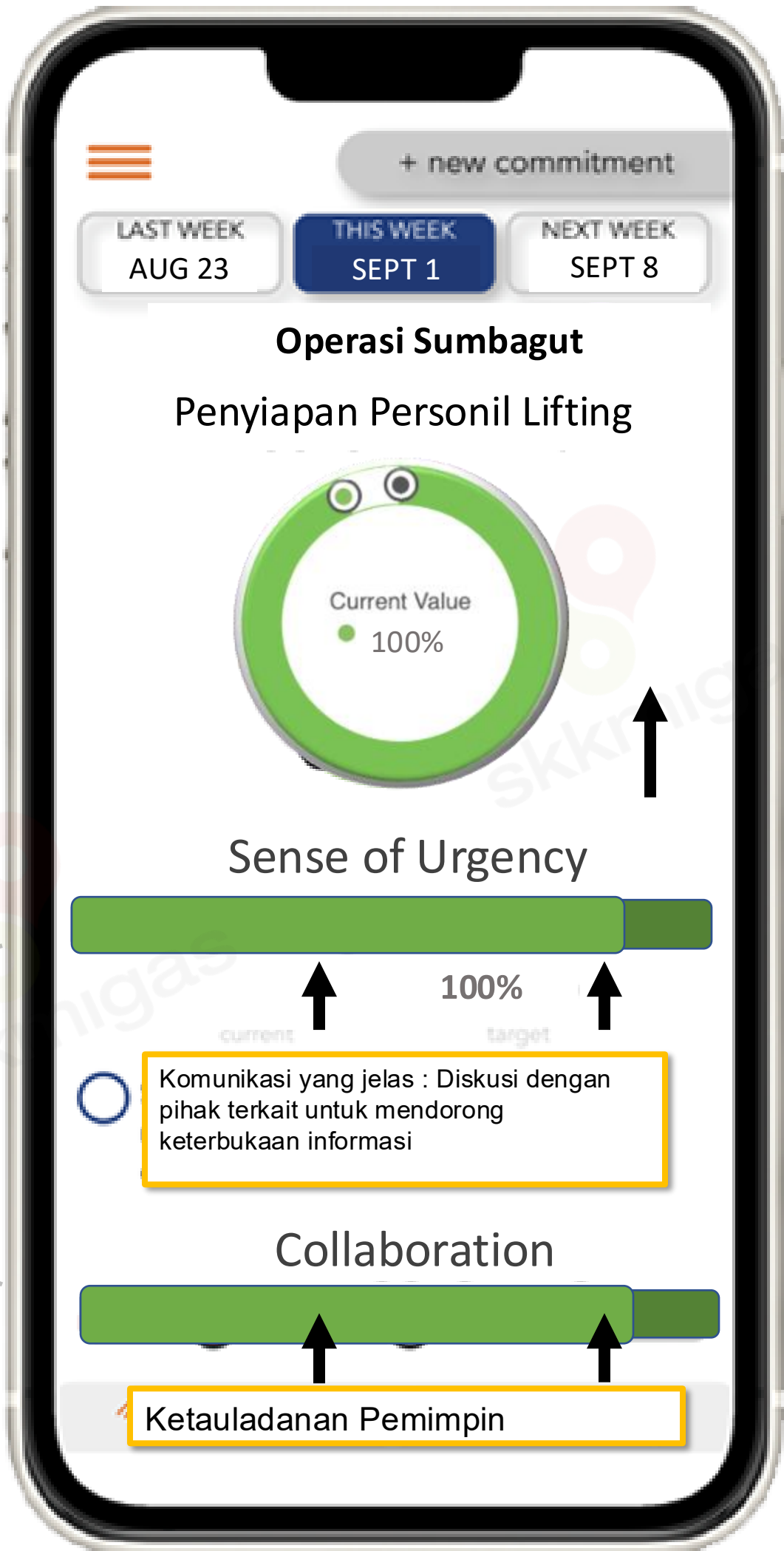
Due: Session Next Week
(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

FOKUS STRATEGIS

NEW MINDSET



ALAT IMPLEMENTASI

PERILAKU UTAMA



CARA INPUT KOMITMEN DAN PROGRESS FOKUS

Input Progress Fokus

4DX

Operasi Sumbagut
Team XPS: 1.17

Sebastian Julius

XPS: 1.17

Muhammad Imm...

Reza Gemayel

Tito Hafiz Hardiles

Sebastian Julius

Nugroho Kriswanto

Budi Lasmana

Muhamad Faiz ...

Naira Naira

Kunto Purbono

Chairizal Eka Putra

Dulke Elad S...

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value

100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Due: Session This Week

(Oct 5 - Oct 11)

Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Due: Session Next Week

(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Mengupdate Scoreboard

Click Current Value : Isi persentase mingguan sesuai justifikasi

Input Komitmen (Perilaku Utama)

4DX

Operasi Sumbagut
Team XPS: 1.17

Upload Picture

Sebastian Julius
XPS: 1.17

Muhammad Imm...

Reza Gemayel

Tito Hafiz Hardiles

Sebastian Julius
★ 1.17

Nugroho Kriswanto

Budi Lasmana

Muhamad Faiz ...

Naira Naira

Kunto Purbono

Chairizal Eka Putra

Dwika Firdausy

Start WIG Session

WIG Session

Reports

Advanced

Resources

Scoreboard

Commitments

Wildly Important Goal

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting

Penyiapan Personil Lifting untuk Pemenuhan Schedule Lifting from 100% to 100% by 12/31/2025

Last Updated in a few seconds

X: 100%

Y: 100%

Start: 8/17/2025

End: 12/31/2025

Target: 100%

Current: 100%

Lead

Collaboration

Increase Collaboration from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

No Commitments Made for this Week

+ Add Commitment

Lead

Result Oriented

Focus on Result Oriented from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Current: 100%

Target: 100%

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

Lead

Sense of Urgency

Having Sense of Urgency from 100% to 100% by 12/31/2025

Current Value 100%

Click add commitment:
Isi aktivitas dari perilaku utama berdasarkan mindset yang akan digunakan

Due: Session This Week
(Oct 5 - Oct 11)
Result Oriented

Kolaborasi Internal & Eksternal: Melibatkan TAD dalam proses lifting dibawah tanggung jawab PL 6 Oct

+ Add Commitment

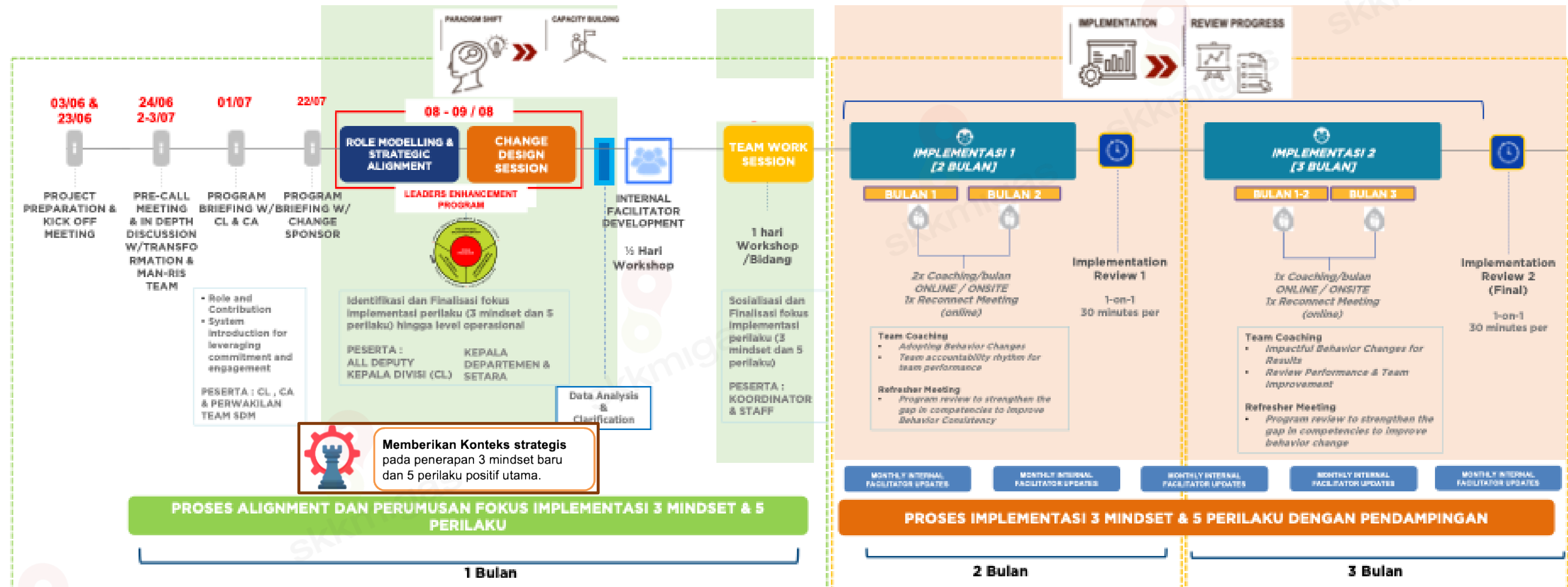
Due: Session Next Week
(Oct 12 - Oct 18)

No Commitments Made for this Week

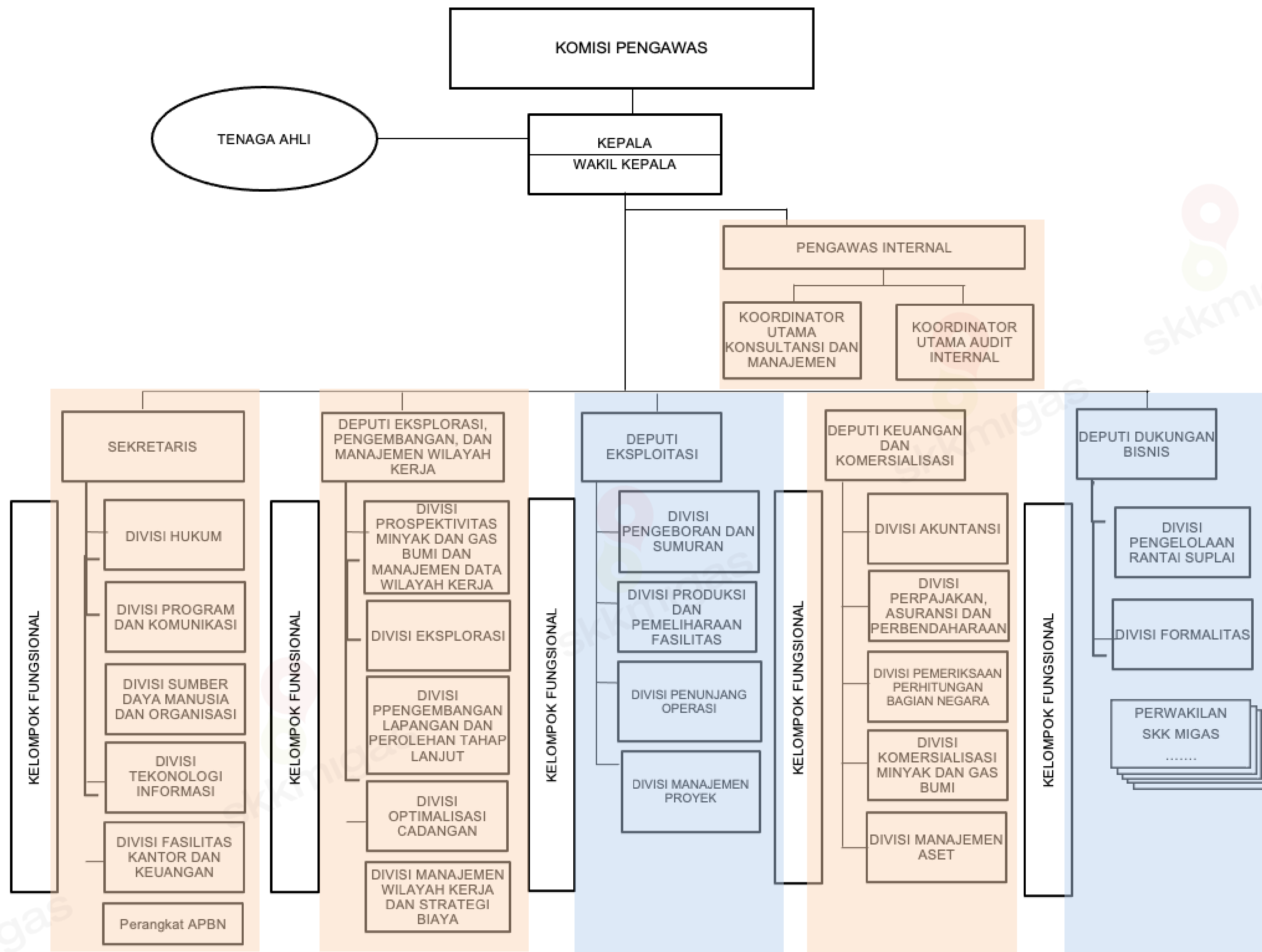
+ Add Commitment

Tahapan Selanjutnya

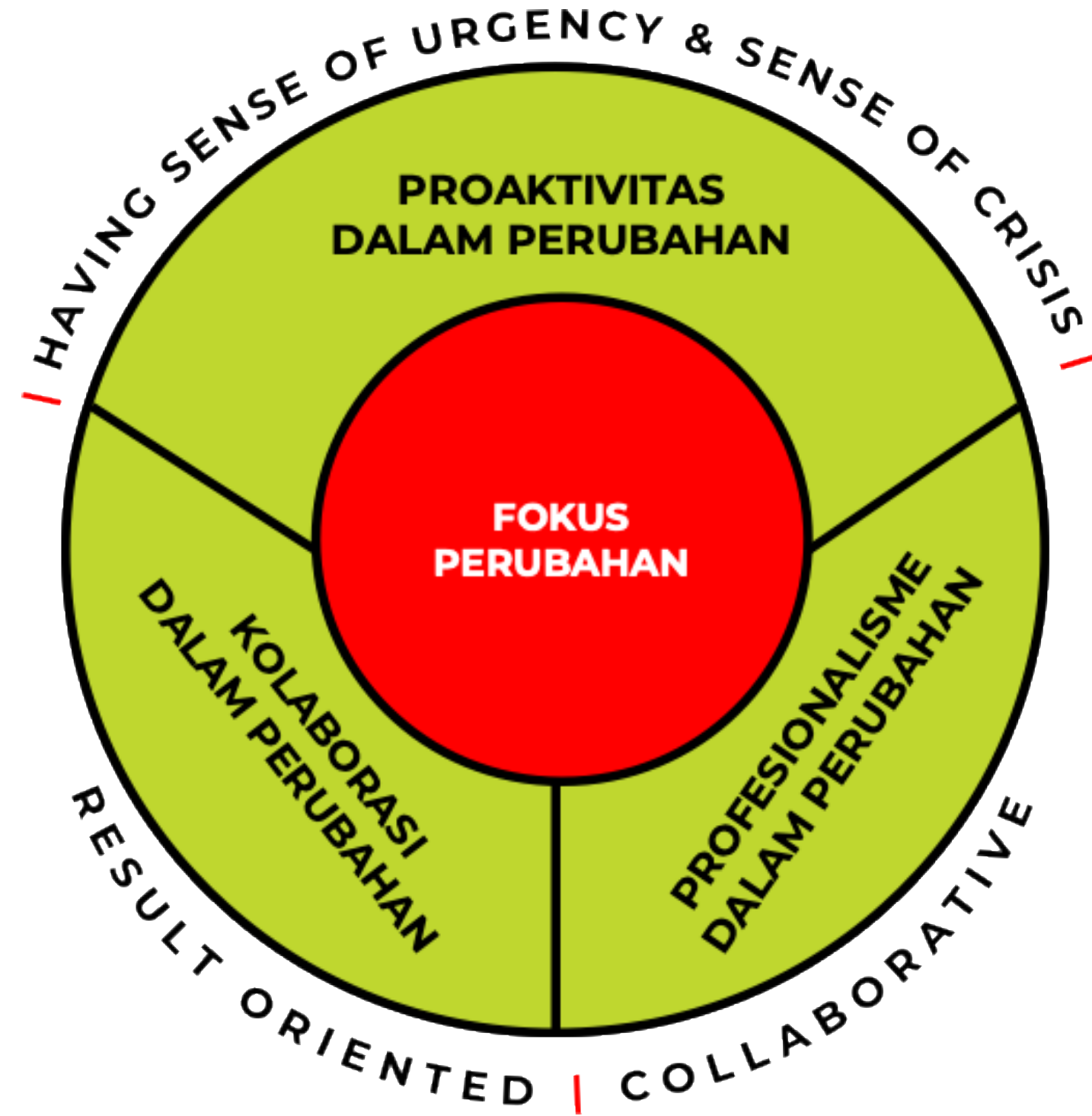
PROGRAM JOURNEY



PENDAMPINGAN IMPLEMENTASI:
BIDANG EKSPLOITASI DAN DUKUNGAN BISNIS >> OLEH DUNAMIS
BIDANG LAINNYA >> OLEH INTERNAL FACILITATOR & DUNAMIS



: Dunamis
 : Fasilitator Dunamis



TERIMA KASIH

TEAM WORK SESSION

LEADING A WINNING CULTURE 2025